



Mission Locale de Molsheim
Bruche Mossig Piémont

RAPPORT D'ACTIVITES 2021



Mission Locale de Molsheim
Bruche Mossig Piémont
1 Place du Marché
67120 MOLSHEIM
Tél. 03.88.38.31.01

 E-Mail: contact@ml-molsheim.com

 Site : www.ml-molsheim.com

 Facebook : « Mission Locale de Molsheim »

 Instagram : « missionlocalemolsheim »

 LinkedIn : « Mission Locale de Molsheim »

 Citykomi : « MISSION LOCALE DE MOLSHEIM »

Edito



Les Missions locales fêtent cette année leur 40^{ème} anniversaire !

Le constat établi en 1982 par Bertrand Schwartz, de la nécessité d'un outil spécifique qui prend en compte de manière globale, l'accompagnement des jeunes, se révèle aujourd'hui encore d'une modernité flagrante et reste la référence.

Le parcours du jeune pour accéder à l'emploi se complexifie, s'allonge pour la plupart d'entre eux, et encore avec plus d'acuité pour les plus fragiles d'entre eux.

Fortes de cette expérience d'accompagnement des jeunes vers l'emploi et l'autonomie, les missions locales sont pensées comme un espace partenarial qui mobilise l'ensemble des acteurs de l'emploi et de l'insertion.

La Mission Locale de Molsheim-Bruche-Mossig-Piémont et environs, accompagne plus de 1000 jeunes et a contribué à plus de 530 sorties positives (emploi, immersion, formation, apprentissage, alternance, etc.) en 2021.

L'emploi des jeunes est l'affaire de tous et beaucoup reste à faire. Notre mobilisation reste intacte afin qu'aucun jeune ne reste sur le bord du chemin.

Je salue tout particulièrement l'équipe de professionnels de la mission locale et le travail fourni ces deux dernières années si complexes.

Chantal Jeanpert
Présidente de la Mission locale de Molsheim
Présidente de l'Association Régionale des Missions Locales du Grand Est

Lexique

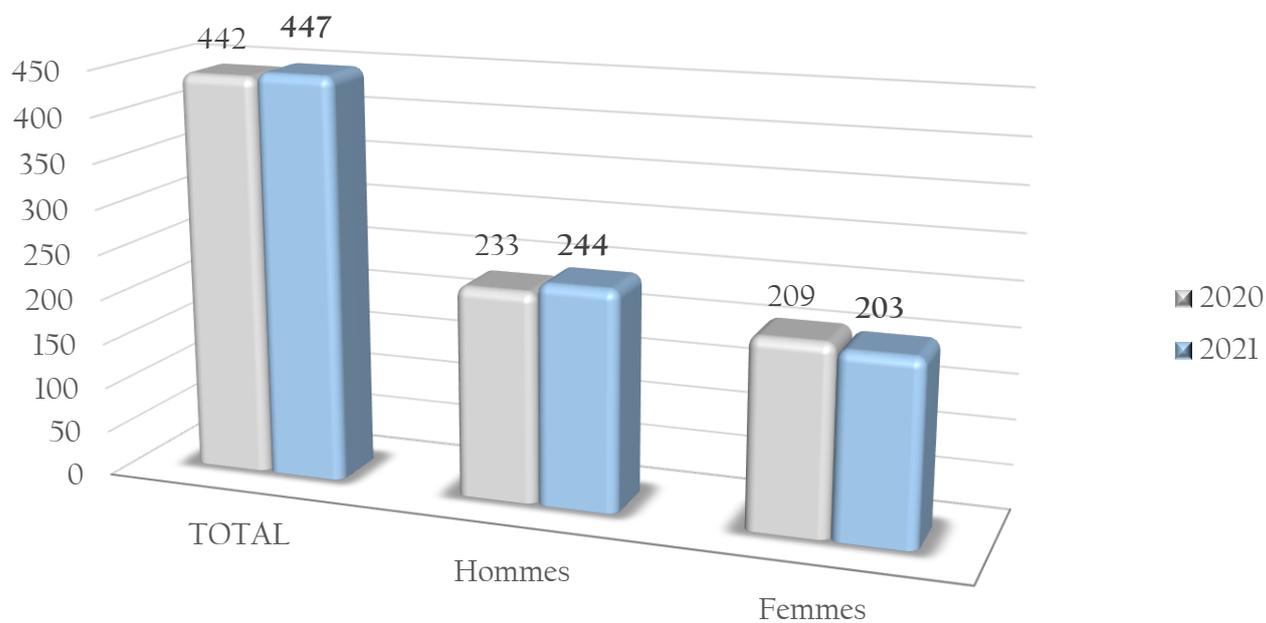
- * *Primo accueillis* : jeune accueillis pour la première fois dans l'année
- * *Jeunes en contact* : jeunes ayant eu au moins un entretien individuel dans l'année
- * *Niveaux scolaires (selon l'ancienne nomenclature)* :
 - Niveau VI : sortie 6^{ème} à 3^{ème}
 - Niveau V bis : 1^{ère} année CAP-BEP
 - Niveau V : niveau BEP-CAP
 - Niveau IV : niveau bac
 - Niveau III : niveau égal ou supérieur au bac +2
- * *Contrat aidé CUI* : Contrat Unique d'Insertion
 - PEC : Parcours Emploi Compétences
 - CAE : Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi – Secteur non marchand
- * *PMSMP* : Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel
- * *SIAE* : Structures d'Insertion par l'Activité Economique
- * *APP* : Atelier de Pédagogie Personnalisée
- * *VPP* : Validation du Projet Professionnel
- * *PACEA* : Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

SOMMAIRE

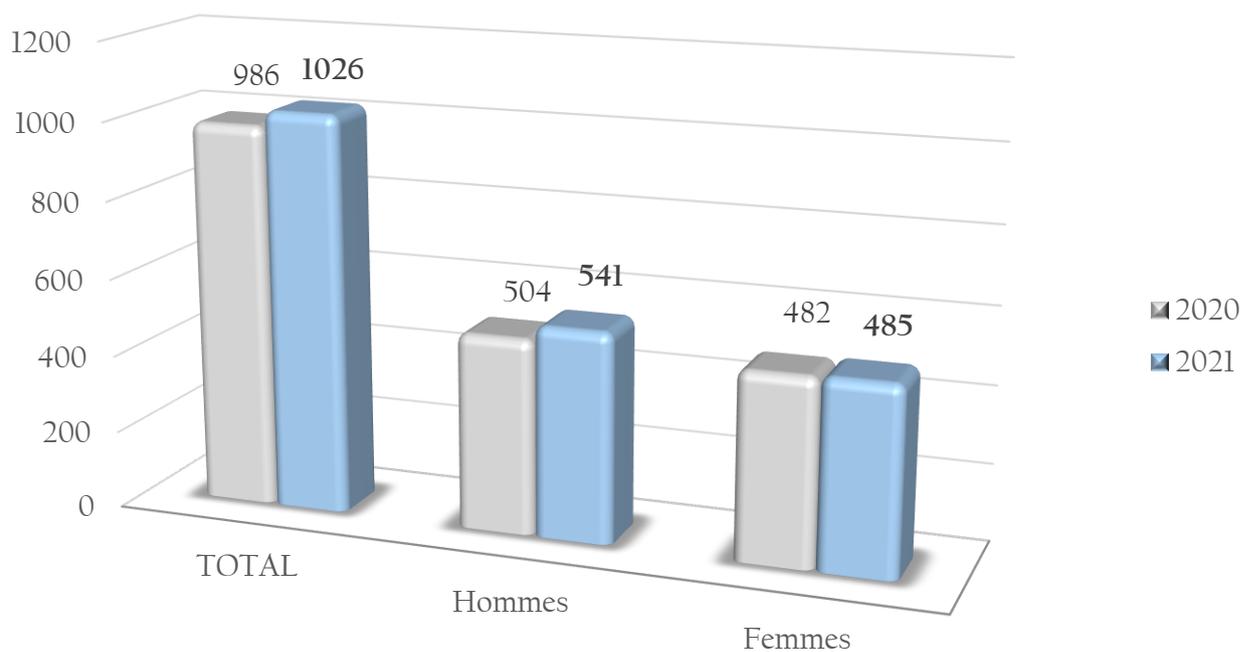
Lexique.....	p.2
Evolution de l'activité.....	p.4
Public accueilli en 2021.....	p.6
L'accès à l'emploi et à la formation.....	p.12
Les dispositifs et outils d'accompagnement.....	p.13
La sécurisation des parcours.....	p.23
Les nouvelles actions démarrées en 2021.....	p.24
Comptes annuels 2021.....	p.27
Annexes	

Evolution de l'activité

↳ Les primo-accueillis



↳ Les jeunes en contact



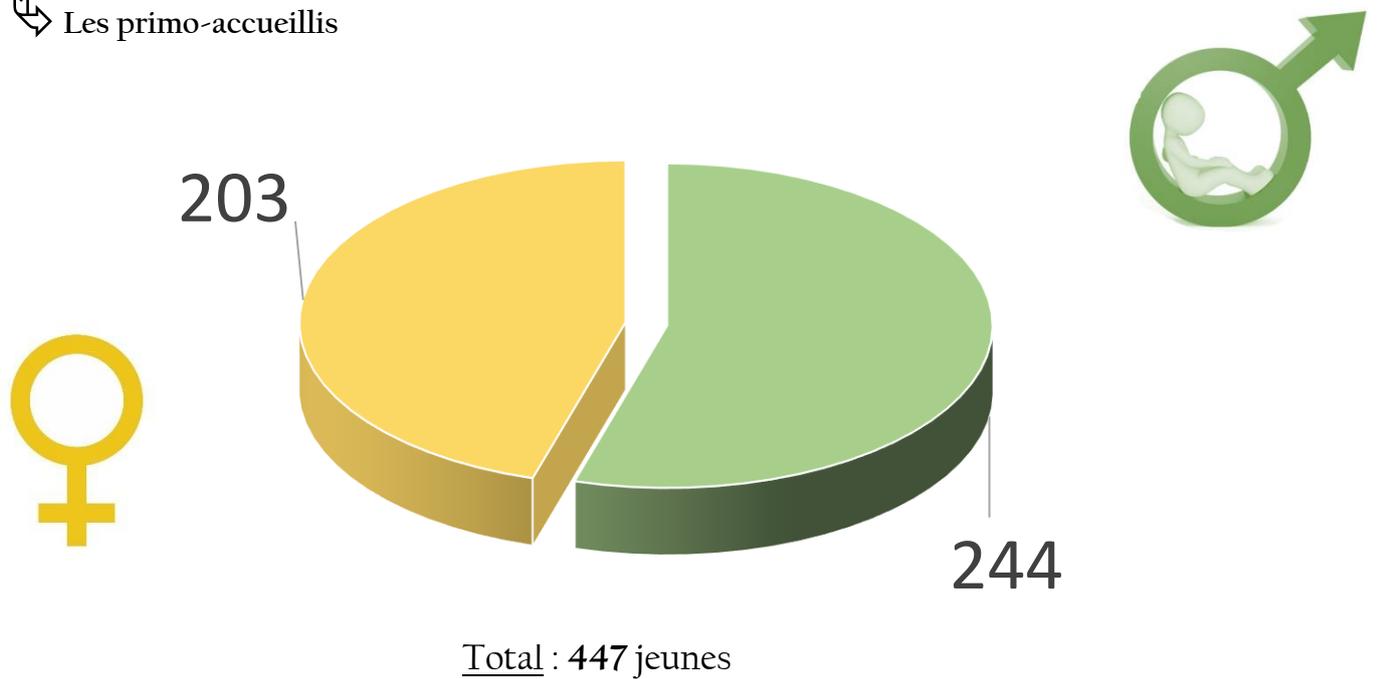
Evolution des jeunes



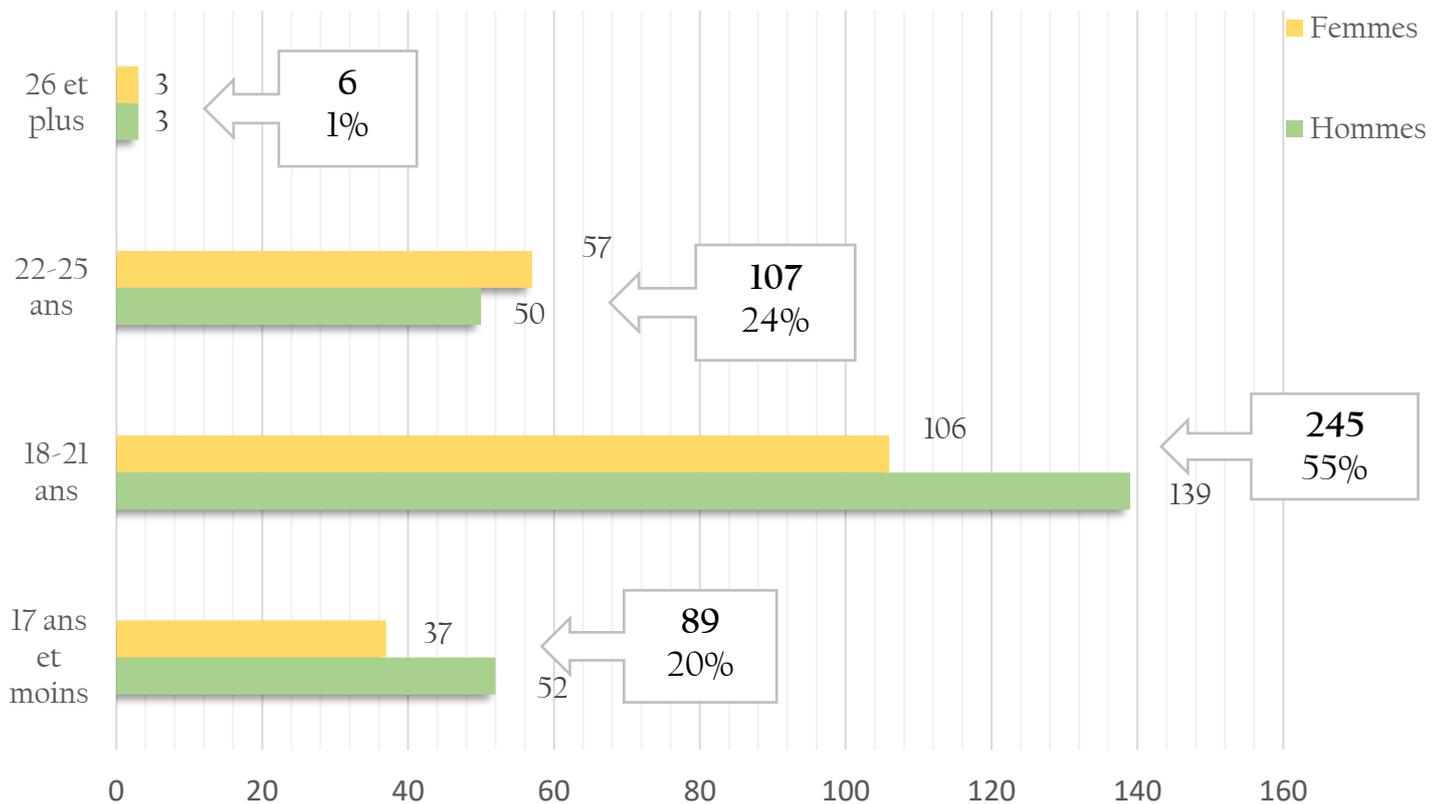
- Le nombre de jeunes primo-accueillis est stable depuis 2019. Nous pouvons noter une hausse de 1.1%.
- Le nombre de jeunes en contact augmente de 4%.
- Le taux de chômage du territoire : 7.6%

Public accueilli en 2021

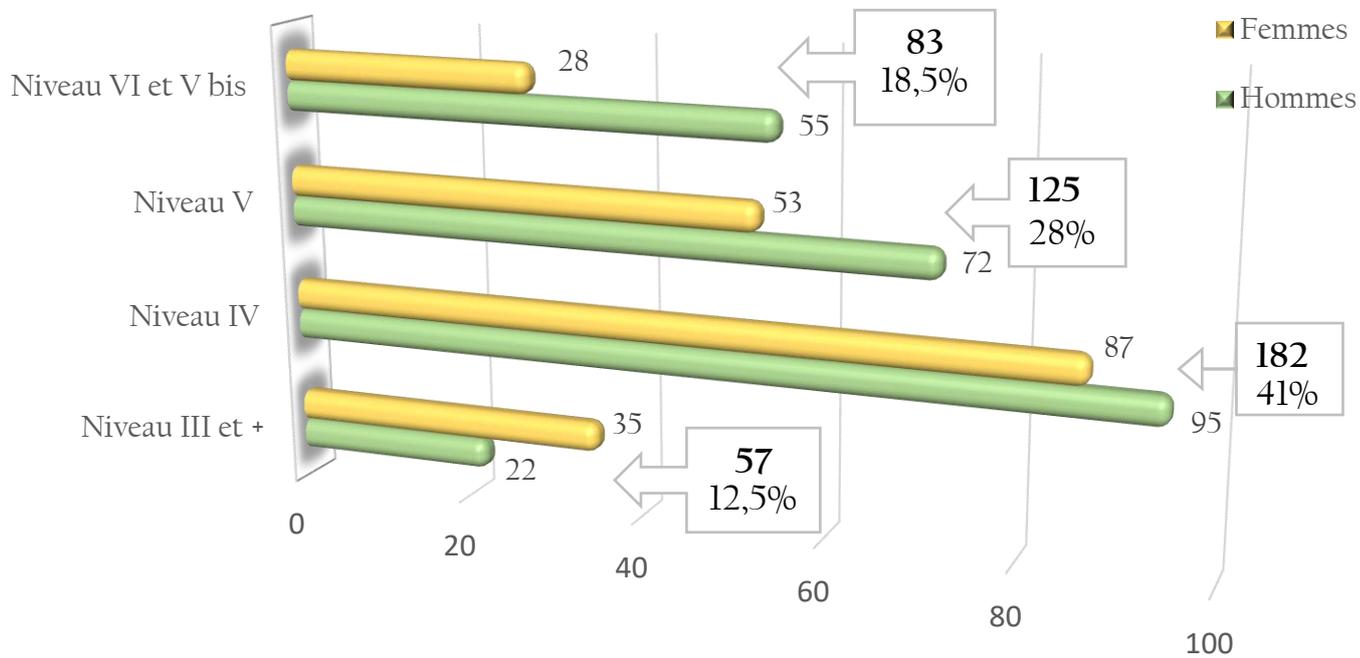
↳ Les primo-accueillis



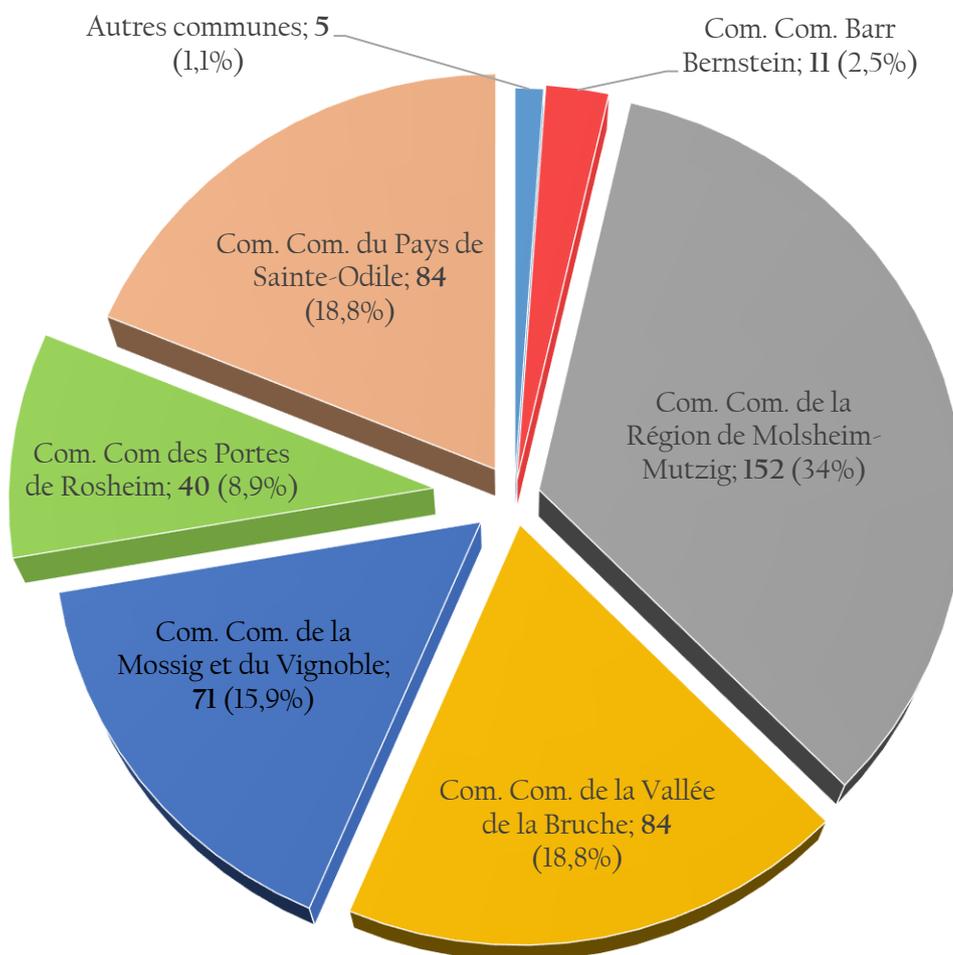
✕ Répartition par âge



✘ Répartition par niveau (selon l'ancienne nomenclature)



✘ Répartition par Communauté de Communes des 447 jeunes primo-accueillis

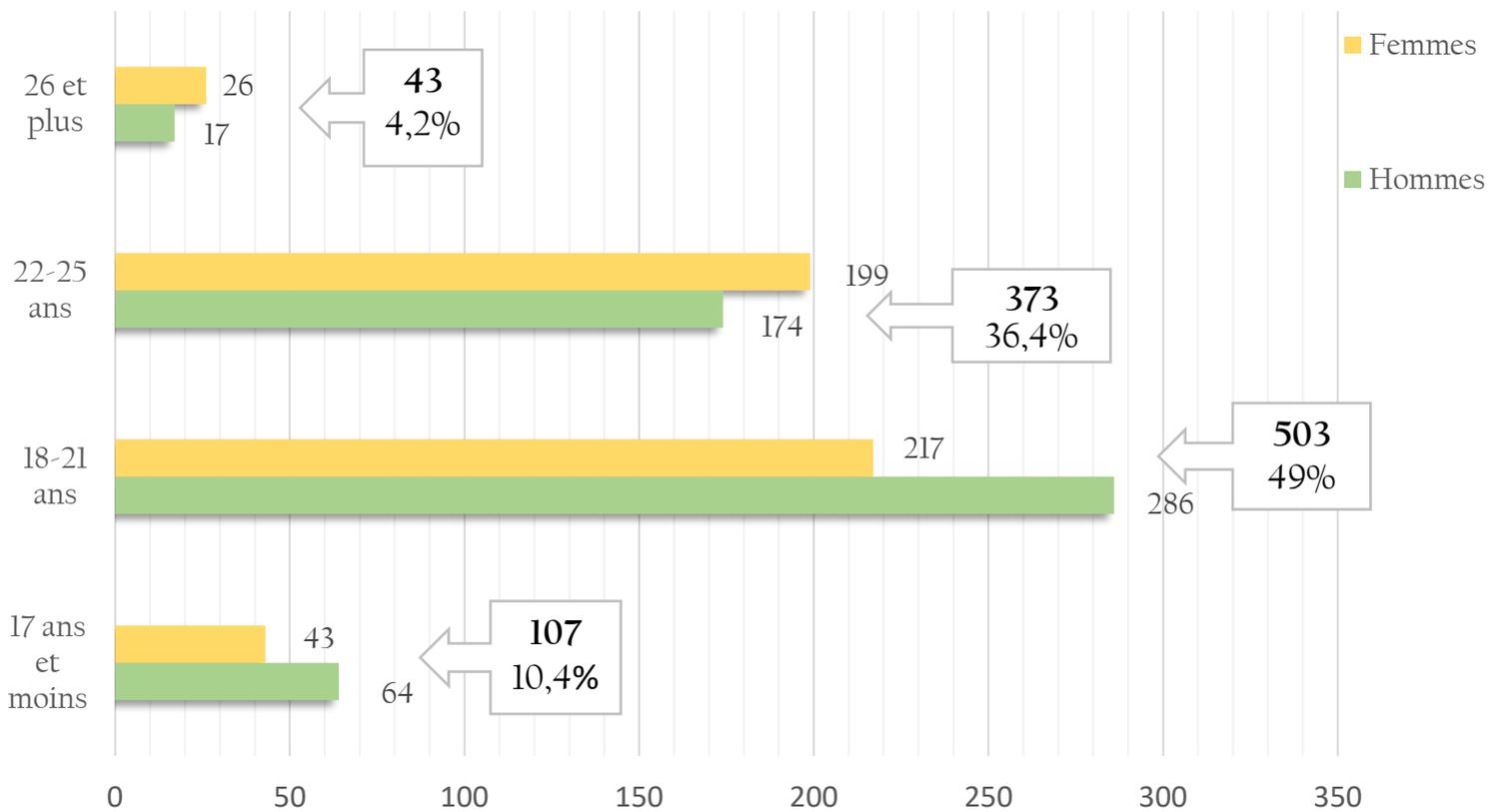


↳ Les jeunes en contact

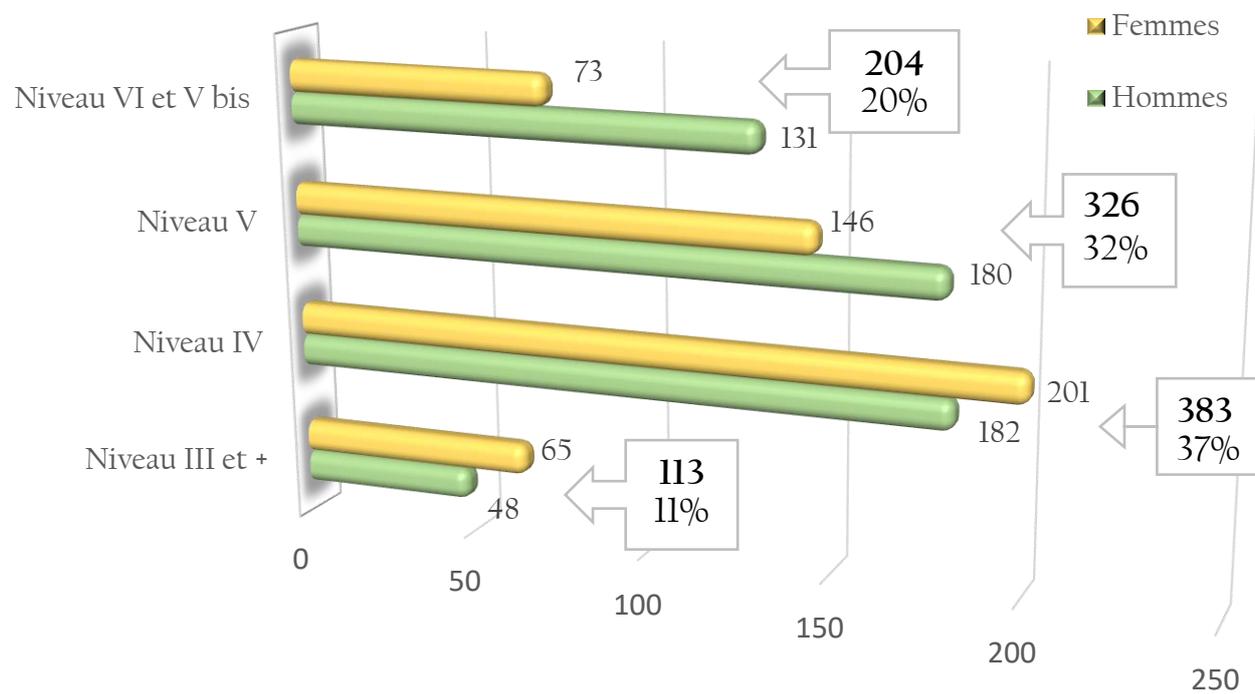


Total : 1 026 jeunes

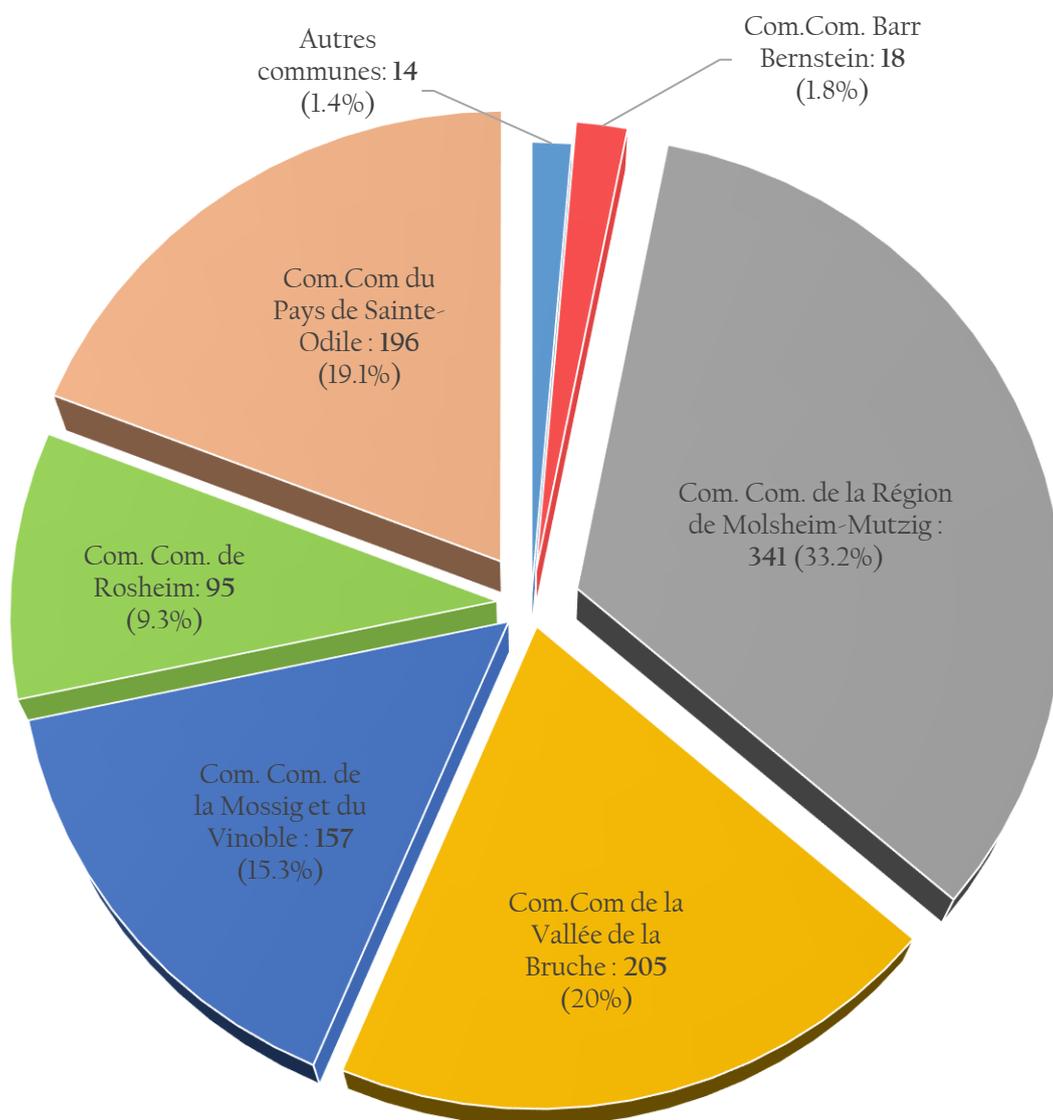
✕ Répartition par âge



✘ Répartition par niveau (selon l'ancienne nomenclature)

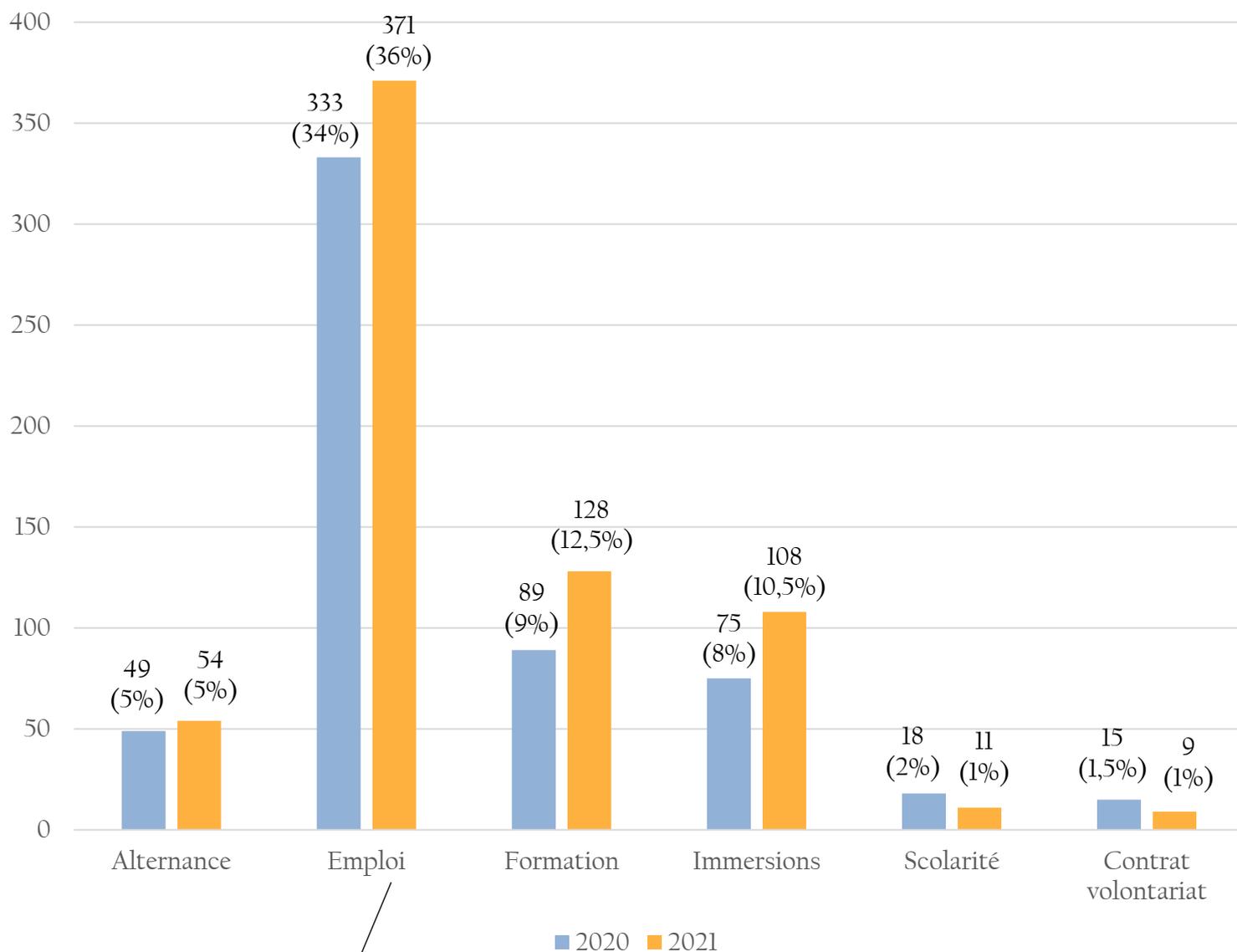


✘ Répartition par Communauté de Communes des 1 026 jeunes en contact



L'accès à l'emploi et à la formation

(Nombre de jeunes concernés sur 1 026)

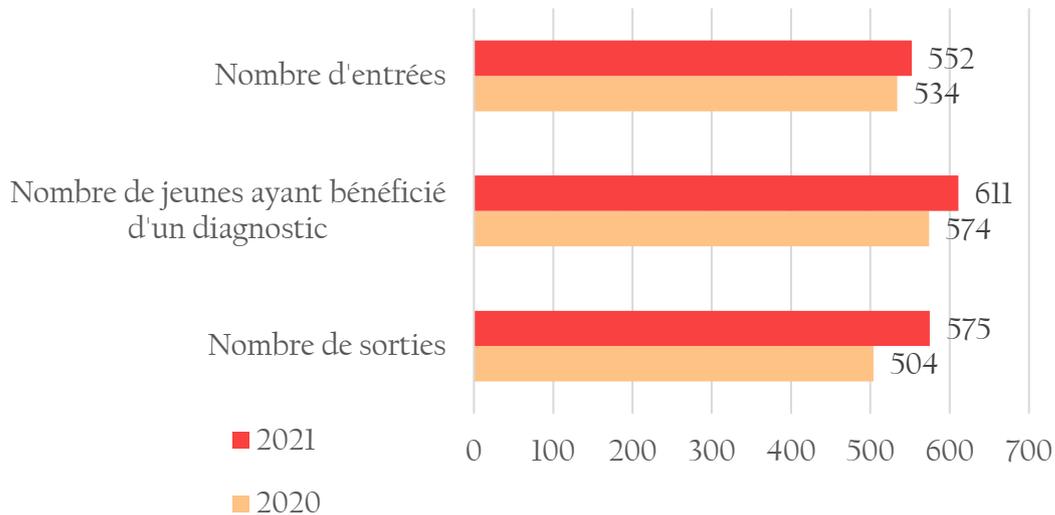


↙
Dont 166 (16%) jeunes ayant trouvé un emploi durable.

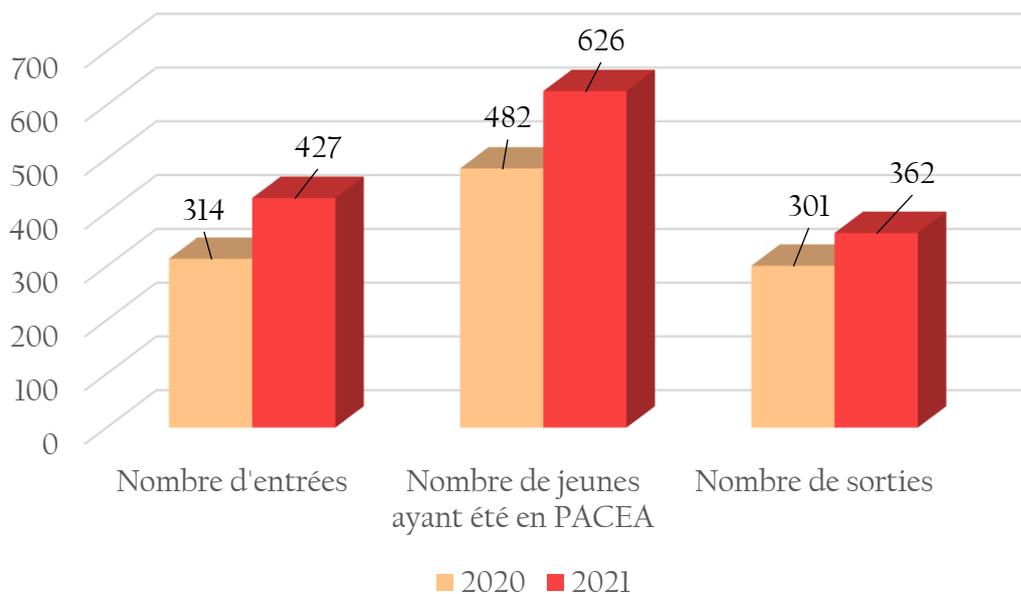
» 538 jeunes différents, soit 52% des jeunes accompagnés dans l'année, ont démarré au moins une situation en 2021 (alternance, emploi, formation, immersion, scolarité, volontariat) pour 928 situations.

Les dispositifs et outils d'accompagnement

↳ Diagnostic approfondi



↳ PACEA : un objectif de parcours, un plan d'action et des étapes formalisées par le jeune après un diagnostic partagé



Montant total de l'allocation PACEA en 2021 : 94 257 €

Nombre de jeunes ayant eu une allocation PACEA en 2021 : 289

Montant moyen de l'allocation par jeune : 326,14€

↪ Cotraitance Pôle Emploi



288 jeunes orientés par Pôle Emploi

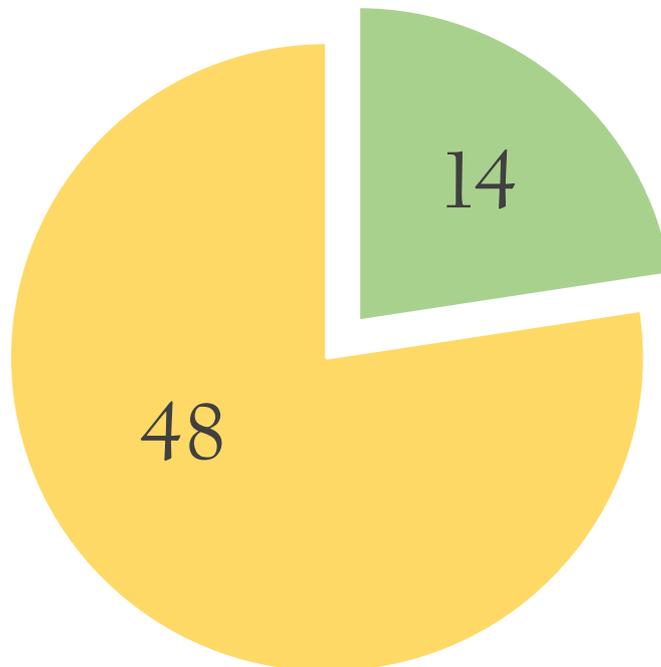
159 entrées



276 sorties dont 109 pour reprise d'emploi

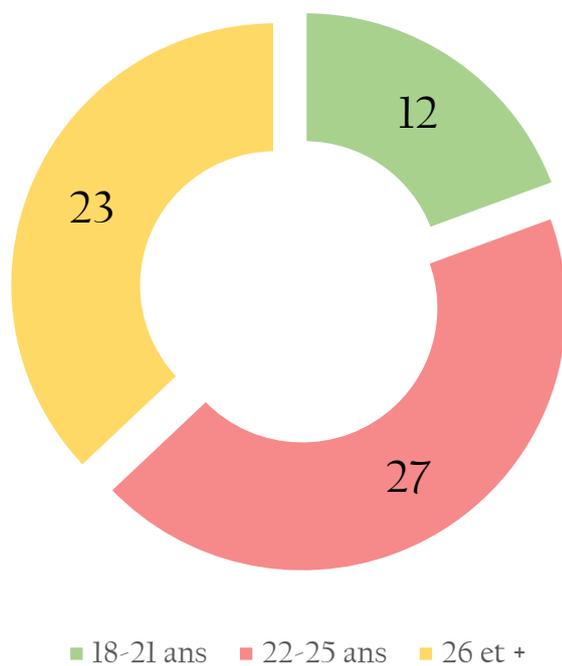
↪ RSA

✕ Répartition par sexe

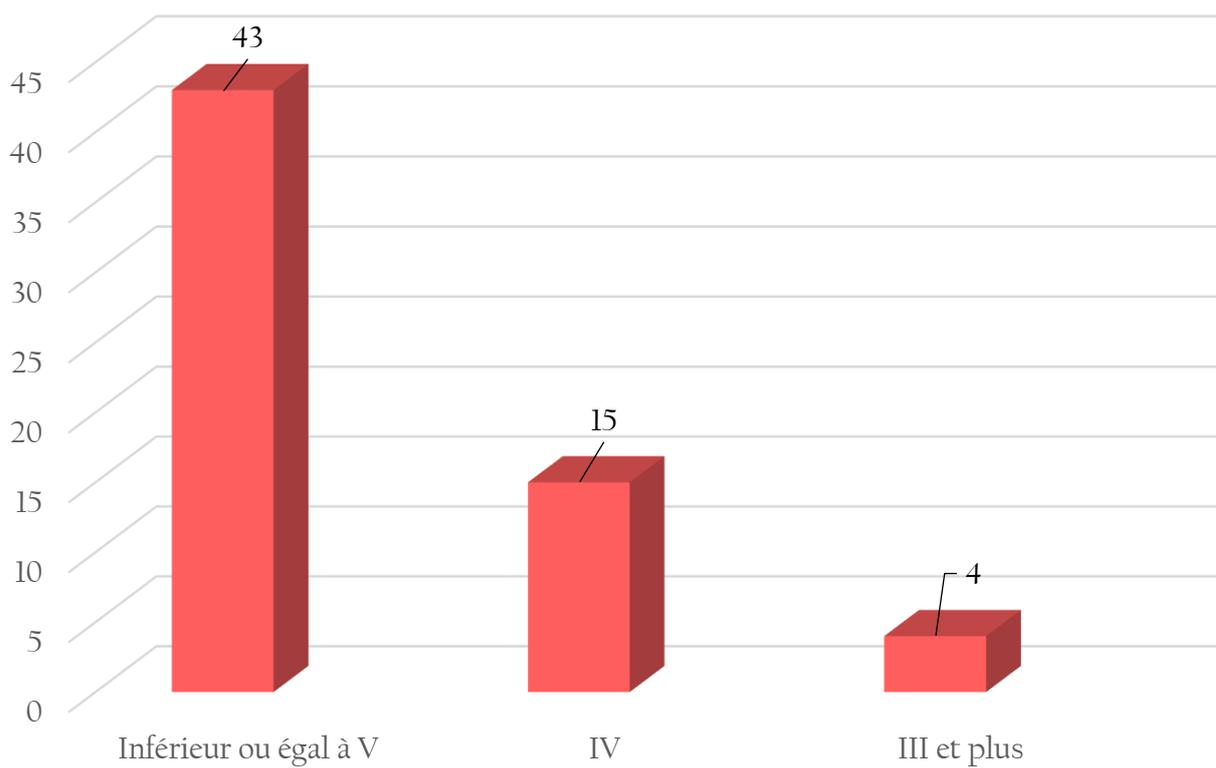


Total : 62 jeunes

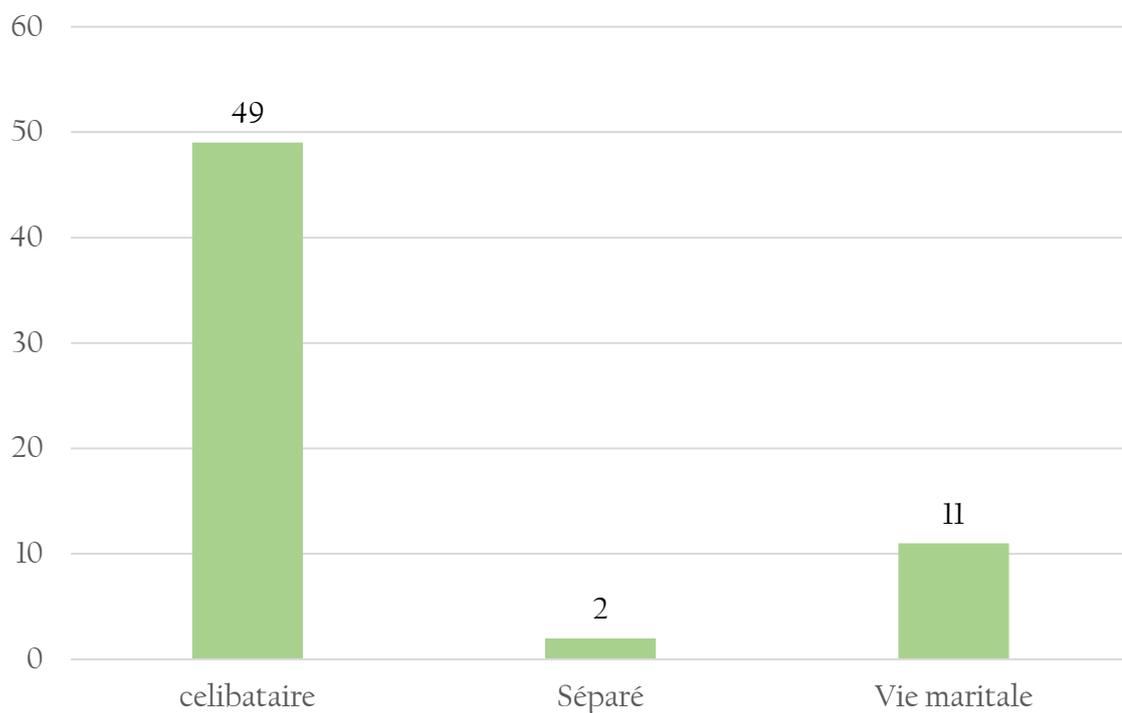
✘ Répartition par tranche d'âge



✘ Répartition par niveau (selon l'ancienne nomenclature)

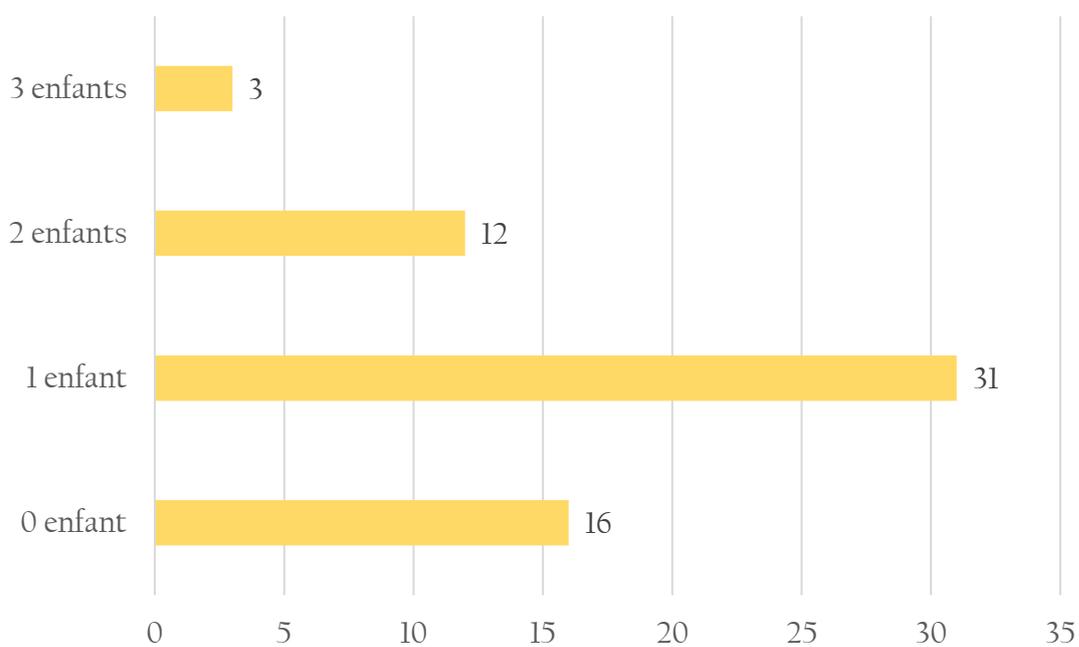


✘ Situation familiale



➔ 79% des personnes accompagnées sont célibataires.

✘ Nombre d'enfants à charge



➔ La majorité des personnes accompagnées ont 1 enfant ou plusieurs enfants (74%).

x Activité annuelle concernant l'année 2021

BILAN ANNUEL 2021

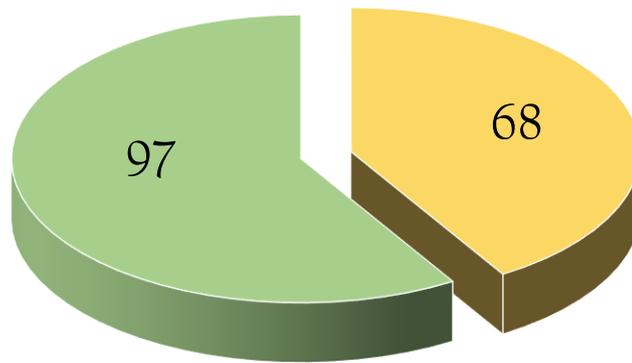
OPERATEUR DE L'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL

ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL NOM de l'opérateur : MISSION LOCALE MOLSHEIM				
FLUX (Nb de personnes différentes reçues dans l'année)			62	
Nb accompagnements en cours par mois			38	
Nbre d'ETP financé			1 ETP « accompagnement » directement dédié à l'action + 0,XX ETP dédié indirectement à l'action (élément définitif non connu à ce jour)	
Thématique	Indicateurs		Nbre de pers	Nbre de contrats
L'emploi (Nombre de personnes accompagnées mises à l'emploi au cours de l'année)	Nombre d'allocataires du RSA placés en emploi	En emploi durable + de 6 mois / hors CEC	10	10
		En emploi de transition moins de 6 mois/hors CEC	12	14
		Total	22	24
	Nombre d'allocataires du RSA recrutés par la structure d'insertion par l'activité économique	En entreprises d'insertion	-	-
		En chantiers d'insertion	-	-
		En associations intermédiaires	-	-
	Total	0	0	
	Nombre de contrats aidés prescrits par le CD 67	CAE hors chantier (dont CEC modulables)	2	2
		CIE	-	-
		Total	2	2
TOTAL mises à l'emploi / ensemble des personnes accompagnées			24	65
La formation (Nombre de personnes ayant bénéficié d'une formation durant la période d'accompagnement)	Nombre d'allocataires du RSA inscrits en formation	Formations qualifiantes ou certifiantes (PRFP,URSIEA, pôle emploi autres organisme...)	2	2
		Dans le cadre de sessions ad hoc : actions non qualifiantes, APP, pré-qualifiantes, actions de mobilisation...)	1	1
	Total personnes en formation/ensemble des personnes accompagnées			3
Les indicateurs d'activité	Instances de réorientations	Participations (en heure ou jour)	29h	
		Réorientations (nombre)	9	
	Total indicateurs d'activité			

ATTENTION : un même allocataire peut à la fois avoir occupé un emploi de transition et un emploi durable entre le 01/01/2021 et le 31/12/2021, ce qui peut expliquer que le total du « Nombre de personnes mises à l'emploi au cours de l'année » soit supérieur au nombre d'allocataires ayant démarré une situation « emploi » (liste en annexe).

↳ Garantie Jeunes

✕ Nombre de jeunes entrés dans le dispositif : 166

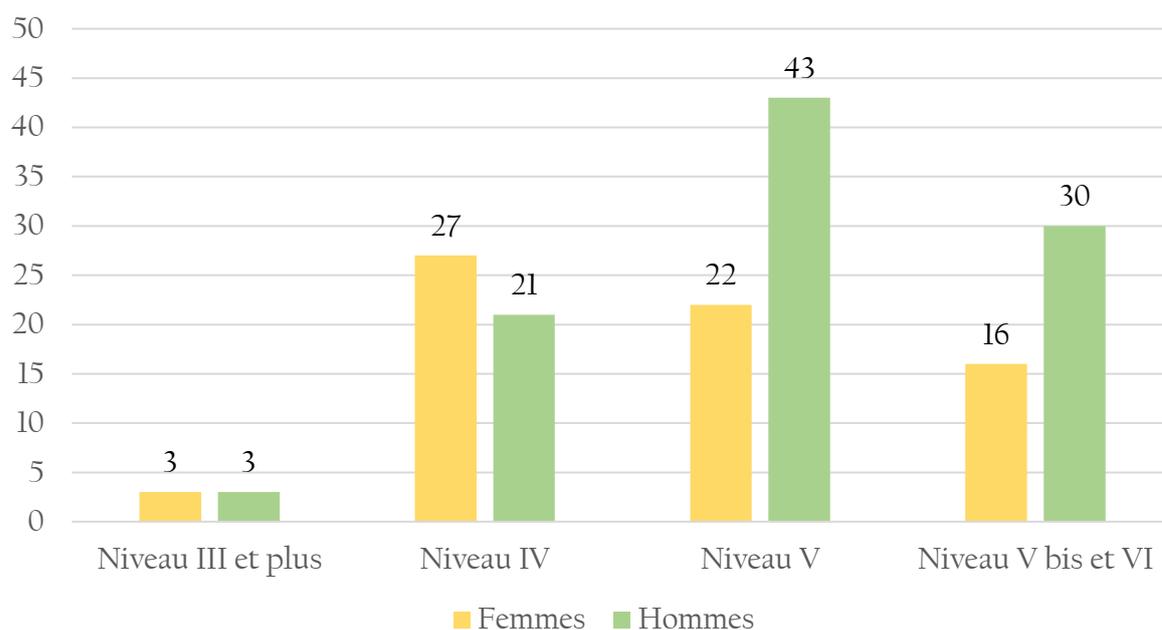


■ Femmes
■ Hommes

✕ Répartition par âge



✘ Répartition par niveau (selon l'ancienne nomenclature)



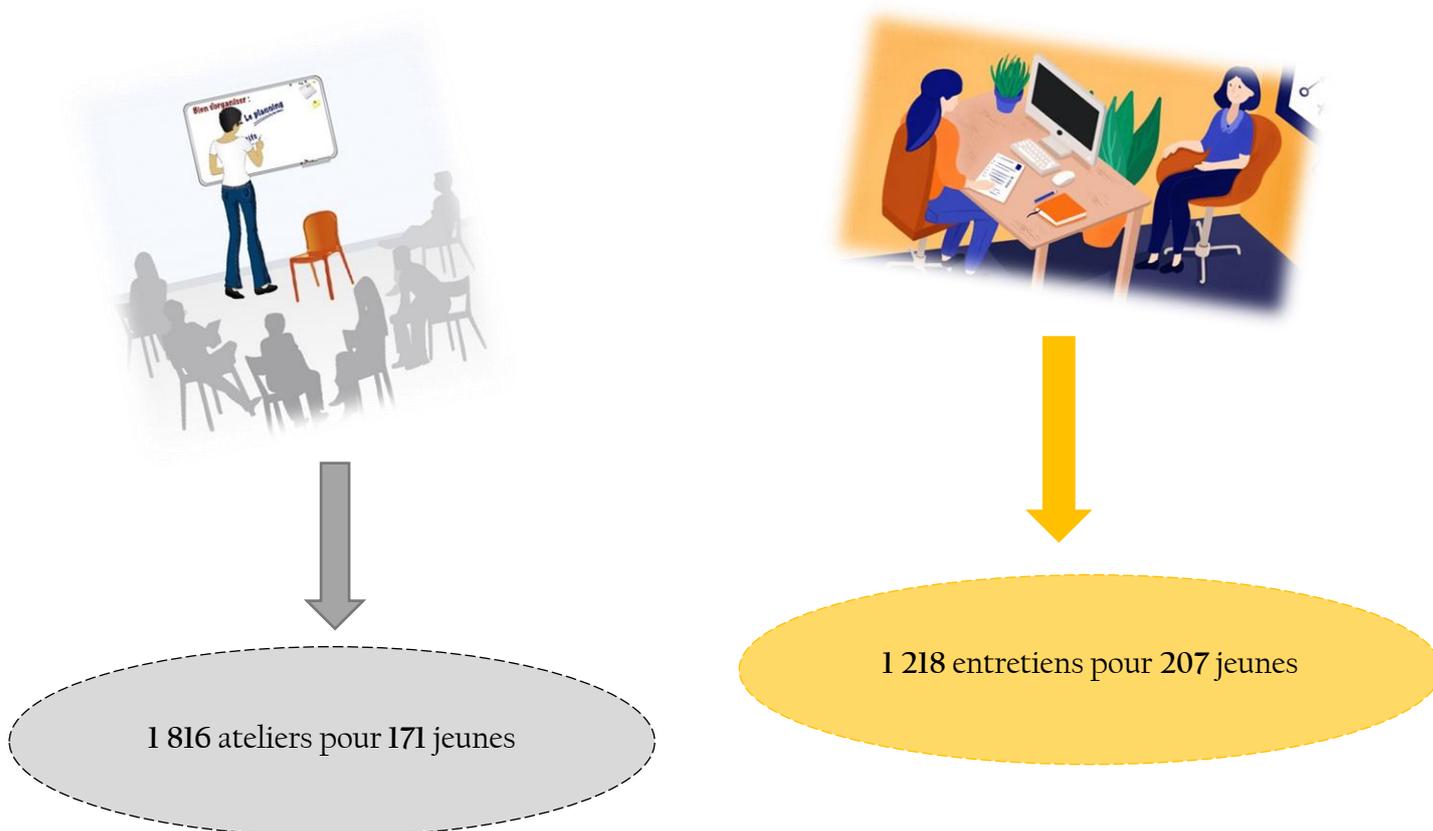
✘ Situations réalisées du 01/01/2021 au 31/12/2021

Catégorie situation	Type situation	Nb situations		Nb situations
		F	H	
Emploi	CDD	10	11	21
	CDD temps partiel	28	5	33
	CDI	3	6	9
	CDI temps partiel	2	3	5
	CUI secteur non marchand	1		1
	Emploi d'avenir secteur non marchand		1	1
	Intérim	54	26	80
	Saisonnier	2		2
Emploi Total		100	52	152
Contrat en Alternance	Contrat d'apprentissage	1	4	5
Contrat en Alternance Total		1	4	5
Formation	Formation certifiante	3	4	7
	Préparation à la qualification	1	1	2
	Professionnalisation, Perfectionnement	2	4	6
	RAN, mobilisation, ...	8	9	17
Formation Total		14	18	32
Scolarité	Formation initiale	1		1
Scolarité Total		1		1
Contrat de volontariat - bénévolat	Service Civique (SC)	2	3	5
Contrat de volontariat - bénévolat Total		2	3	5
Immersion en entreprise	Pmsmp	19	24	43
Immersion en entreprise Total		19	24	43
Total général		137	101	238

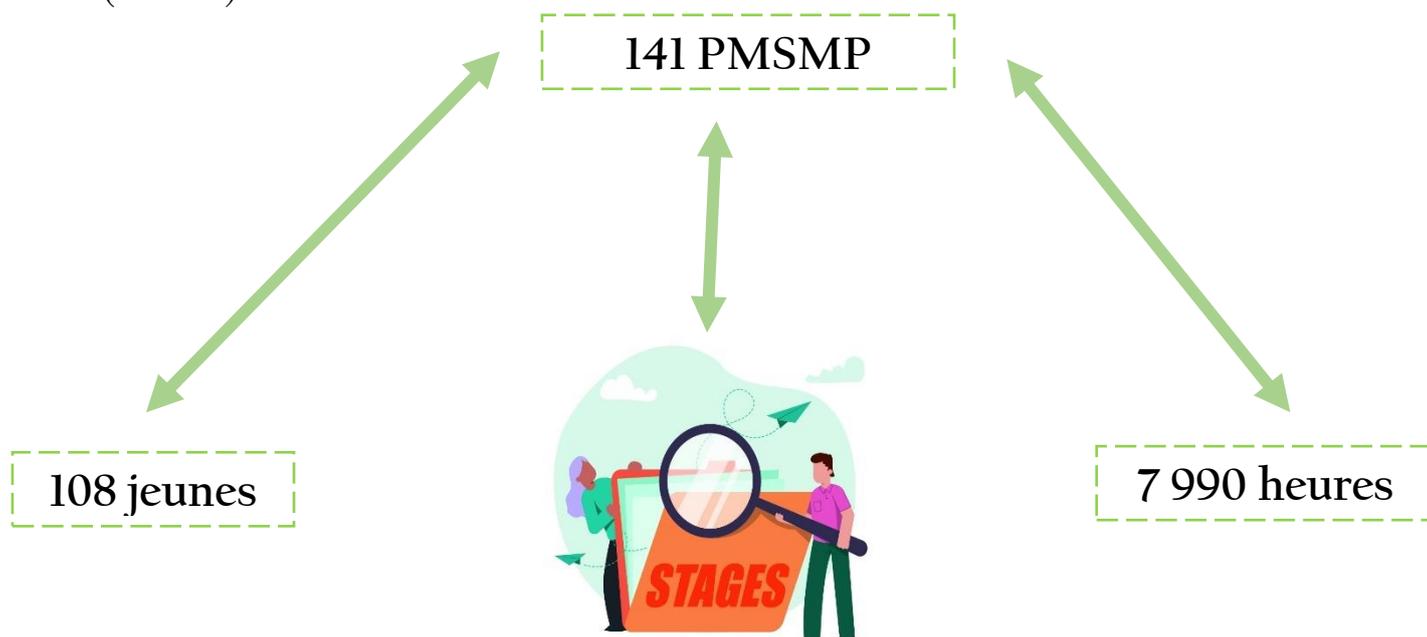
✕ Situations à la sortie

Situation à la sortie		F	H	Nb de jeunes	%
Emploi	CDI	4	2	6	6,2%
	CDD > 6 mois	5	3	8	8,2%
	Contrat d'apprentissage	4	2	6	6,2%
	Contrat de professionnalisation	1		1	1,0%
	CUI secteur non marchand	1	1	2	2,1%
	CDD < 6 mois	2	4	6	6,2%
Emploi Total		17	12	29	29,9%
Formation	Perfectionnement, Professionnalisation	2	1	3	3,1%
	Formation mobilisation, RAN, ...	2	1	3	3,1%
Formation Total		4	2	6	6,2%
Autre	Non connue	4	6	10	10,3%
Autre Total		4	6	10	10,3%
D.E.	Demandeur d'emploi	22	30	52	53,6%
D.E. Total		22	30	52	53,6%
Total général		47	50	97	100,0%

✕ Evénements



✘ Immersions en entreprises : Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)



✘ Accompagnement Orientation Approfondie (AOA)

- 5 sessions collectives : Ateliers repartis sur 3 semaines, suivi d'un accompagnement individuel, entretien tous les 15 jours sur une durée d'environ 5 mois.
- 5 mini sessions collectives : 2 Ateliers collectifs suivi d'un accompagnement individuel, entretien tous les 15 jours sur une durée d'environ 5 mois.
- Possibilité d'intégrer l'accompagnement à l'orientation approfondie en individuel uniquement.



17 jeunes ont pu bénéficier d'une PMSMP.
23 PMSMP ont été effectuées.



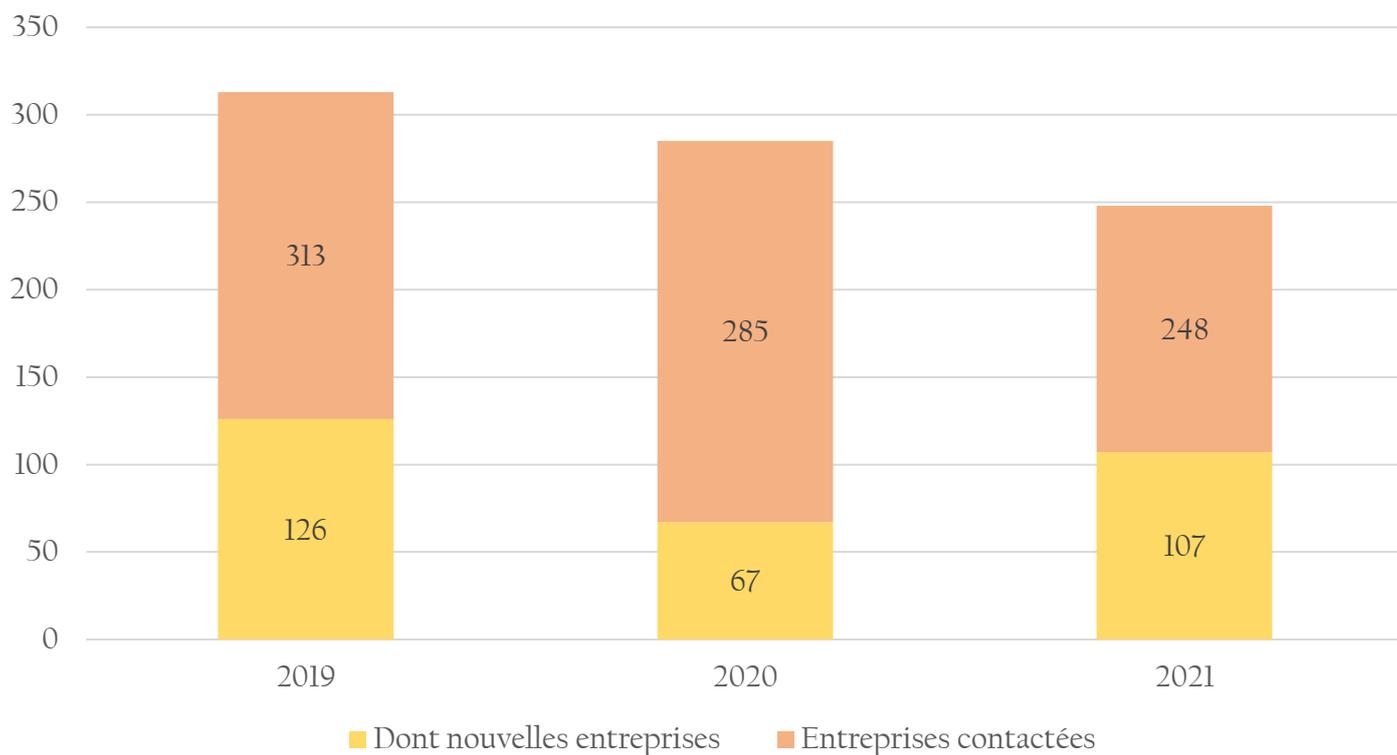
67 jeunes ont intégré le dispositif orientation en 2021

47 jeunes sont sortis de l'accompagnement :

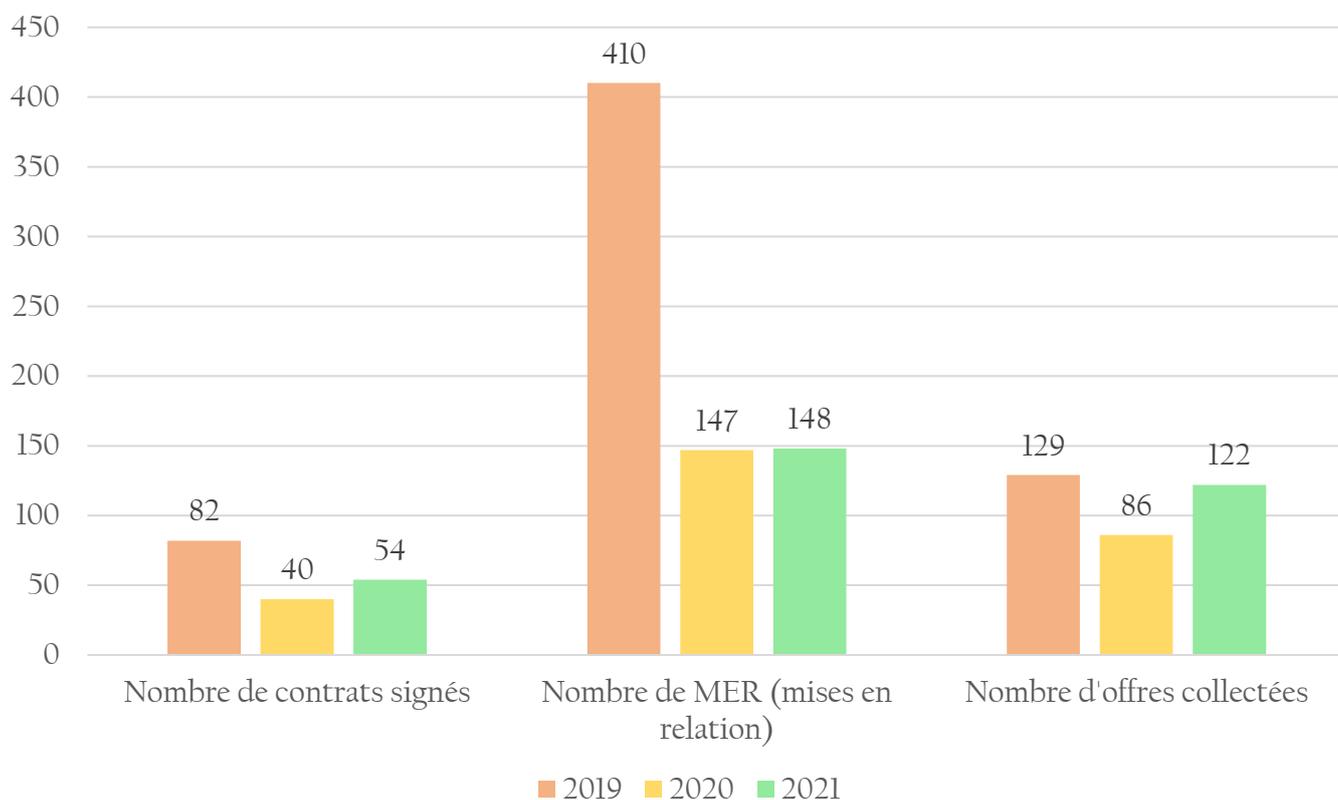
- 39 jeunes sont sorties à terme de l'accompagnement :
 - 33 jeunes sont sortis à terme projet validé
 - 6 jeunes sont sortis à terme orientation autre dispositif (poursuite de l'accompagnement en garantie jeune)
- 8 jeunes sont sortis du dispositif de manière anticipée :
 - 3 sorties anticipées autres dispo : pour raisons médicales (dépressions, maladie)
 - 2 sorties anticipées orientation autre dispositif (entrée GJ pour recherche d'emploi)
 - 2 sorties anticipées pour Abandon supposé
 - 1 sortie anticipée pour déménagement



✕ Les contacts avec les entreprises



Offres collectées, mises en relation et contrats signés



La sécurisation des parcours

La santé

Offre de service santé protéiforme et qui s'adapte aux besoins des Jeunes. Sophrologue, psychologue, le Centre d'examen de bilans de santé sont présents à la Mission Locale. Orientations vers des professionnels experts (sage-femme), référent santé qui est identifié comme une personne ressources pour la Mission Locale.

L'impact des effets de l'épidémie de Covid-19 sur la santé mentale des jeunes est important. Pour certains d'entre eux, le confinement et ses conséquences ont pu être des révélateurs ou des accélérateurs d'une grande souffrance psychologique : stress et angoisse, isolement social. Ainsi l'ensemble de l'équipe de la Mission Locale sera formé aux premiers secours de santé mentale pour renforcer notre capacité à accompagner les Jeunes.

Sophrologue : 131 entretiens pour 32 jeunes.



ITHAQUE : 122 entretiens pour 27 jeunes.

33 jeunes ont pu bénéficier d'un bilan de santé.



Action santé handicap

Objectifs :

→ Participation aux actions de formation proposées conjointement par l'Agefiph et l'ARML pour professionnaliser les référents handicap (Emploi Accompagné, Mispé, Prestations et services de l'Agefiph : 22 juin : PAS Agefiph, 01 juillet : les stratégies pour améliorer la santé des jeunes en insertion).

→ Participation au groupe de travail animé par le PRTIH afin d'améliorer l'insertion des jeunes en situation de handicap : 23 septembre diagnostic santé des jeunes suivis en Mission Locale (18 novembre).

Bilan des nouvelles actions démarrées en 2020

↳ La plateforme Job coaching

La Mission Locale a répondu à un appel à projet du Conseil départemental en 2019, dans le cadre d'un consortium, piloté par la Mission Locale de Strasbourg et comprenant les 6 Missions Locales du Bas Rhin ainsi que l'URSEIA, GENY INTERIM, L'atelier et Entraide Emploi.

Il s'agit d'un soutien de type coaching (entretiens individuels et ateliers collectifs) d'une durée de 3 mois ayant pour objectif un retour rapide vers une activité pour un public bénéficiaire du RSA jeunes et adultes.

Les résultats sont les suivants concernant le public suivi par la Mission Locale de Molsheim dans ce cadre :

- ↳ Nombre de personnes orientées : 130
- ↳ Nombre d'entrées : 115
- ↳ Sorties :
 - Retours à l'activité : 46 (40%) objectif de 33%
 - Dont : 12 CDI
14 CDD de moins de 6 mois
6 CDDI
3 Créations d'entreprise
5 missions d'intérim
 - Accès à la formation : 6



Le repérage et la mobilisation du public « invisible »

Le premier rendez-vous permet de faciliter le lien de confiance. L'accompagnement proposé permet d'accompagner la personne dans sa globalité et sa singularité (ressources internes et partenaires pluriels de la Mission Locale) dans un cadre bienveillant et sécurisant. Le conseiller prend également contact avec les parents des jeunes mineurs, qui sont également un levier dans la mobilisation des Jeunes. Les parents se sentent rassurés que la Mission Locale propose une solution d'accompagnement.

- 254 Jeunes repérés
- 42 jeunes mobilisés et accompagnés par un conseiller (1 jeune mobilisé = 1 jeune ayant au moins rencontré une fois un conseiller de la Mission Locale)

Suite à la crise sanitaire et à des périodes de confinement répétées, la DREETS a accepté la prolongation de l'action de 6 mois, soit jusqu'au 30 Juin 2022.

3 COPIL regroupant les partenaires ont eu lieu en 2021 (ITHAQUE, Centre Socio Culturel Arthur Rimbaud, MLDS et CEA).



COMPTES ANNUELS

BUDGET RÉALISÉ PRODUITS 2021

	Réalisé 2021	Réalisé 2020
SUBVENTIONS TOTALES	1 127 043	975 086
SUBVENTIONS D'EXPLOITATION EN ACTIVITE PRINCIPALE	839 103	705 470
SUBVENTIONS DE L'ETAT	456 147	322 192
<i>FFPPS (LFI fonctionnement)</i>	456 147	322 192
<i>FFPPS (LFI fonctionnement) - fonds complémentaires</i>		
<i>Contrat de Plan Etat Région</i>		
<i>Autres subventions ministère Emploi et Solidarité</i>		
<i>Autres ministères : justice/contrat de ville...</i>		
<i>Accompagnement CIVIS</i>		
CONTRIBUTION DES ORGANISMES PUBLICS (ASP)	0	0
SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES	382 956	383 278
<i>Conseil Régional</i>	260 000	260 505
<i>Collectivité européenne d'Alsace</i>		
<i>Communes</i>	200	200
<i>Etablissements publics de coopération intercommunale</i>	122 756	122 573
<i>Autres établissements publics locaux (CCAS...)</i>		
APPORT DES ORGANISMES PRIVES (OPCA, AGEFIPH...)	0	0
FONDS EUROPEENS (liés à l'activité principale)	0	0
<i>FSE - objectif 3 contrep. Subv Etat fonct.</i>		
<i>FSE - autres (objectif 3, objectif 1, objectif 2 politiques de la ville)</i>		
SUBVENTIONS LIEES AUX ACTIVITES SPECIFIQUES	287 940	269 616
<i>Actions santé / logement</i>	11 400	9 200
<i>De l'Etat</i>	11 400	9 200
<i>De la Région</i>		
<i>Des autres collectivités ou EPCI</i>		
<i>Parrainage</i>	0	0
<i>De l'Etat</i>		
<i>De la Région</i>		
<i>Des autres collectivités ou EPCI</i>		
<i>Autres actions spécifiques (Co-traitance Pôle Emploi, actions spécifiques Region, FSE...)</i>	276 540	260 416
<i>De l'Etat</i>	94 603	54 427
<i>De la Région</i>		
<i>De la Collectivité européenne d'Alsace</i>	86 852	113 575
<i>Des autres collectivités ou EPCI (Co-traitance Pôle Emploi)</i>	68 085	65 414
<i>Fonds Européens pour activités spécifiques (Axe 2 - Axe 3)</i>	27 000	27 000
FONDS GERES POUR LE COMPTE D'AUTRUI	0	0
AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	0	0
PRODUITS FINANCIERS	658	737
PRODUITS EXCEPTIONNELS	16 182	7 838
REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	26 673	0
TRANSFERT DE CHARGES	32 399	12 648
Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs - Utilisation des enveloppes financières de l'année N-1	93 204	82 472
Déficit de l'exercice		
TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS	1 296 159	1 078 781
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	0	0
<i>Mise à disposition gratuite de personnel</i>		
<i>Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...)</i>		
<i>Mise à disposition gratuite de biens et services</i>		

BUDGET RÉALISÉ CHARGES 2021

	Réalisé 2021	Réalisé 2020
ACHATS	44 361	51 237
Fournitures non stockables (eau, énergies...)	21 646	27 457
Matières, fournitures, petit équipement	5 178	8 672
Fournitures de bureau et informatique	6 899	10 108
Frais de duplication	10 638	5 000
SERVICES EXTERIEURS	26 079	34 693
Redevance de crédit-bail	6 114	6 644
Locations de matériels et autres	0	866
Location de locaux	100	3 658
Charges locatives	2 433	4 730
Entretien et maintenance	7 256	9 327
Primes d'assurance	8 538	8 223
Etudes et recherches relatives à la gestion		
Divers : documentations, frais de colloques, séminaires	1 638	1 245
AUTRES SERVICES EXTERIEURS	118 832	132 726
Rémunérations d'intermédiaires et honoraires	78 422	81 226
Informations, publications	8 915	8 904
Transport de biens, transport collectif du personnel	0	185
Déplacements, missions, réceptions	12 039	10 847
Frais postaux	1 109	4 643
Frais de télécommunication	11 025	13 728
Services bancaires et assimilés	676	894
Dons spécifiques effectués aux jeunes		
Actions spécifiques	592	1 250
Frais de formation	6 024	11 047
Divers	30	2
IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES	49 301	38 201
Taxe sur les salaires	32 517	25 161
Participation à la formation professionnelle continue	16 675	12 918
Autres impôts et taxes	109	122
CHARGES DE PERSONNEL	804 319	661 803
Salaires bruts de la structure	600 473	491 713
Variation de la provision des congés à payer et autres	-5 790	2 132
Indemnités, avantages divers, autres rémunérations	0	832
Charges patronales URSSAF	119 015	96 919
Autres charges patronales (retraite, prévoyance...)	68 708	53 718
Charges sociales sur congés à payer et autres	-4 107	878
Autres charges de personnel (Compl. Santé, AST67, CRP, CNP...)	21 103	9 657
Autres charges de personnel	4 917	5 954
AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	0	0
CHARGES FINANCIERES	862	784
CHARGES EXCEPTIONNELLES	820	0
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	72 815	55 940
Dotations aux amortissements	72 815	55 940
Dotations aux provisions		
Engagements à réaliser sur ressources affectées - Utilisation des enveloppes financières sur l'enveloppe N+1	149 733	95 604
Excédent de l'exercice	29 037	7 793
TOTAL DES COMPTES DE CHARGES	1 296 159	1 078 781
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	0	0
Mise à disposition gratuite de personnel		
Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...)		
Mise à disposition gratuite de biens et services		

BILAN ACTIF 2021

	Brut	Amortissements provisions	Net au 31.12.2021	Net au 31.12.2020
ACTIF IMMOBILISE				
<i>Immobilisations incorporelles</i>				
Frais d'établissement				
Autres immobilisations incorporelles				
<i>Immobilisations corporelles</i>				
Terrains				
Constructions				
Inst. tech. mat. et out. indust.	107 098	62 751	44 347	66 316
Autres immobilisations corporelles	178 260	140 831	37 429	57 707
<i>Immobilisations financières</i>				
Autres immobilisations financières	-	-	-	-
Total	285 358	203 582	81 776	124 023
ACTIF CIRCULANT				
<i>Stocks</i>				
Matières premières, approvisionnement				
<i>Créances</i>				
Clients et comptes rattachés	2 000	-	2 000	252
Fournisseurs débiteurs	-	-	-	
Personnel	-	-	-	-
Autres créances (subventions à recevoir)	183 357	-	183 357	168 176
<i>Trésorerie</i>				
Valeurs mobilières de placement				
Disponibilités	357 632	-	357 632	310 332
Total	542 989		542 989	478 760
COMPTES DE REGULARISATION				
Charges constatées d'avance	1 360	-	1 360	1 360
Charges à répartir sur plusieurs exercices				
Total	1 360		1 360	1 360
TOTAL ACTIF	829 707	203 582	626 125	604 143

BILAN PASSIF 2021

	Net au 31.12.2021	Net au 31.12.2020
CAPITAUX PROPRES		
Fonds associatifs		
Réserves réglementées		
Autres réserves		
Report à nouveau	176 525	168 733
Résultat de l'exercice	29 037	7 793
Subventions d'investissement	7 100	11 000
Total	212 662	187 526
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES		
Provisions pour indemnités de départ à la retraite		
Provisions pour personnel	-	-
Autres provisions pour risques et charges		
Total	-	-
FONDS DEDIES	152 133	95 604
DETTES		
Emprunts	87 910	137 628
Découvert, concours bancaires		
Dettes fournisseurs / comptes rattachés	27 046	32 870
Personnel	42 143	47 919
Organismes sociaux	80 624	68 333
Autres dettes fiscales et sociales	6 807	6 182
Autres dettes		
Total	244 530	292 932
COMPTES DE REGULARISATION		
Produits constatés d'avance (avances sur subventions notamment pour activités spécifiques)	16 800	28 081
TOTAL PASSIF	626 125	604 143

BUDGET PRÉVISIONNEL PRODUITS 2022

	Prévisionnel 2022
SUBVENTIONS TOTALES	1 122 907
SUBVENTIONS D'EXPLOITATION EN ACTIVITE PRINCIPALE	925 612
SUBVENTIONS DE L'ETAT	530 096
<i>FFPPS (LFI fonctionnement)</i>	530 096
<i>FFPPS (LFI fonctionnement) - fonds complémentaires</i>	
<i>Contrat de Plan Etat Région</i>	
<i>Autres subventions ministère Emploi et Solidarité</i>	
<i>Autres ministères : justice/contrat de ville...</i>	
<i>Accompagnement CIVIS</i>	
CONTRIBUTION DES ORGANISMES PUBLICS (ASP)	0
SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES	395 516
<i>Conseil Régional</i>	260 000
<i>Collectivité européenne d'Alsace</i>	
<i>Communes</i>	
<i>Etablissements publics de coopération intercommunale</i>	135 516
<i>Autres établissements publics locaux (CCAS...)</i>	
APPORT DES ORGANISMES PRIVES (OPCA, AGEFIPH...)	0
FONDS EUROPEENS (liés à l'activité principale)	0
<i>FSE - objectif 3 contrep. Subv Etat fonct.</i>	
<i>FSE - autres (objectif 3, objectif 1, objectif 2 politiques de la ville)</i>	
SUBVENTIONS LIEES AUX ACTIVITES SPECIFIQUES	197 295
<i>Actions santé / logement</i>	11 400
<i>De l'Etat</i>	11 400
<i>De la Région</i>	
<i>Des autres collectivités ou EPCI</i>	
<i>Parrainage</i>	0
<i>De l'Etat</i>	
<i>De la Région</i>	
<i>Des autres collectivités ou EPCI</i>	
<i>Autres actions spécifiques (Co-traitance Pôle Emploi, actions spécifiques Region, FSE...)</i>	185 895
<i>De l'Etat</i>	31 855
<i>De la Région</i>	
<i>De la Collectivité européenne d'Alsace</i>	48 995
<i>Des autres collectivités ou EPCI (Co-traitance Pôle Emploi)</i>	71 965
<i>Fonds Européens pour activités spécifiques (Axe 2 - Axe 3)</i>	33 080
FONDS GERES POUR LE COMPTE D'AUTRUI	0
AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	0
PRODUITS FINANCIERS	0
PRODUITS EXCEPTIONNELS	7 800
REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	-
TRANSFERT DE CHARGES	15 000
Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs - Utilisation des enveloppes financières de l'année N-1	152 133
Déficit de l'exercice	
TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS	1 297 840
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	0
<i>Mise à disposition gratuite de personnel</i>	
<i>Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...)</i>	
<i>Mise à disposition gratuite de biens et services</i>	

BUDGET PRÉVISIONNEL CHARGES 2022

	Prévisionnel 2022
ACHATS	66 840
Fournitures non stockables (eau, énergies...)	41 740
Matières, fournitures, petit équipement	6 400
Fournitures de bureau et informatique	7 200
Frais de duplication	11 500
SERVICES EXTERIEURS	34 020
Redevance de crédit-bail	7 100
Locations de matériels et autres	1 080
Location de locaux	100
Charges locatives	3 500
Entretien et maintenance	10 000
Primes d'assurance	8 500
Etudes et recherches relatives à la gestion	
Divers : documentations, frais de colloques, séminaires	3 740
AUTRES SERVICES EXTERIEURS	167 072
Rémunérations d'intermédiaires et honoraires	100 670
Informations, publications	9 700
Transport de biens, transport collectif du personnel	500
Déplacements, missions, réceptions	24 022
Frais postaux	3 500
Frais de télécommunication	13 380
Services bancaires et assimilés	800
Dons spécifiques effectués aux jeunes	
Actions spécifiques	4 500
Frais de formation	10 000
Divers	
IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES	53 120
Taxe sur les salaires	36 320
Participation à la formation professionnelle continue	16 500
Autres impôts et taxes	300
CHARGES DE PERSONNEL	809 300
Salaires bruts de la structure	605 600
Variation de la provision des congés à payer et autres	
Indemnités, avantages divers, autres rémunérations	
Charges patronales URSSAF	143 300
Autres charges patronales (retraite, prévoyance...)	39 000
Charges sociales sur congés à payer et autres	
Autres charges de personnel (Compl. Santé, AST67, CRP, CNP...)	17 400
Autres charges de personnel	4 000
AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	-
CHARGES FINANCIERES	488
CHARGES EXCEPTIONNELLES	-
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	72 000
Dotations aux amortissements	72 000
Dotations aux provisions	
Engagements à réaliser sur ressources affectées - Utilisation des enveloppes financières sur l'enveloppe N+1	95 000
Excédent de l'exercice	
TOTAL DES COMPTES DE CHARGES	1 297 840
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	-
Mise à disposition gratuite de personnel	
Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...)	
Mise à disposition gratuite de biens et services	

ANNEXES

Equipe de la Mission Locale

JEANPERT Chantal, Présidente

VALENTIN Carmen, MANSOURI Naziha, Directrice
PLANTEC Myriam, Directrice Adjointe

LANG Amélie, Conseillère
LESCOP Béatrice, Conseillère
NAVARRO Daniel, Conseiller
SCHAUNER Monique, Conseillère
ZIMMERMANN Isabelle, Conseillère

LE NOIR Léa, Conseillère CEJ
NAGEL Christine, Conseillère CEJ
WIMMER Angélique, Conseillère CEJ

RANDRIANIAINA Andry, Conseiller plateforme RSA + Obligation de Formation
REBOUILLAT Maud, Conseillère référente RSA

GERLING Emilie, Chargée de l'orientation
ISEL Caroline, Chargée de l'orientation

CETINTAS Hatice, Chargée des Relations Entreprises

TOME Séverine, Assistante de Gestion
WIETRICH Raphaël, Responsable Administratif et Financier

GOULOIS Justine, Chargée d'Accueil

LISTE DES MEMBRES DU BUREAU DE LA MISSION LOCALE

Chantal JEANPERT	Présidente
Marie-Anne ROHMER	Vice-Présidente
François JEHL	Vice-Président
Pierre BURTIN	Vice-Président
Armelle MORGENTHALER	Vice-Présidente
André SCHITTER	Trésorier
Éric MUZIOTTI	Secrétaire
Laura STAMM	Secrétaire adjointe
Thierry ROGELET	Assesseur
Laurent FURST	Assesseur
Frédérique MEYER	Assesseur
Mario TROESTLER	Assesseur
Marianne WEHR	Assesseur

Liste des membres du Conseil d'Administration de la Mission Locale

Bureau

Collège des représentants de l'Etat, de la Région, de Département et des Communautés de Communes :

Sous-préfet D.D.E.E.T.S. - Bas-Rhin	M. ROGELET Thierry Mme HOFFEL Isabelle (Suppléant : M. SANTAMARIA Thomas)	Assesseur
Pôle Emploi de Molsheim Schirmeck Conseil Régional Grand Est Collectivité Européenne d'Alsace Collectivité Européenne d'Alsace Députée	M. BACHSCHMIDT Eric M. FURST Laurent Mme JEANPERT Chantal	Assesseur Présidente
Com. Com. de la Vallée de la Bruche Com. Com. de la Vallée de la Bruche Com. Com. de la Vallée de la Bruche Com. Com. de la Vallée de la Bruche	Mme MOREL Louise Mme HEROS JORDAN Martine (titulaire) Mme GRISNAUX Monique (titulaire) M. SIEFFER Thierry (suppléant) Mme JACQUOT Pascale (suppléante)	
Com. Com. Molsheim / Mutzig Com. Com. Molsheim / Mutzig Com. Com. Molsheim / Mutzig Com. Com. Molsheim / Mutzig	Mme HIMBERT Sandrine (titulaire) Mme MORGENTHALER Armelle (titulaire) Mme DISCHLER Nathalie (suppléante) M. GEHIN Pascal (suppléant)	Vice-Présidente
Com. Com. Portes de Rosheim Com. Com. Portes de Rosheim Com. Com. Portes de Rosheim Com. Com. Portes de Rosheim	M. LUTZ Claude (titulaire) M. TROESTLER Mario (titulaire) Mme JUNG Colette (suppléante) M. KAES Jean-Philippe (suppléant)	Assesseur
Com. Com. Pays de Ste Odile Com. Com. Pays de Ste Odile Com. Com. Pays de Ste Odile Com. Com. Pays de Ste Odile	Mme RUSCHER Valérie (titulaire) M. JULLY Jean-Claude (titulaire) Mme SCHULTZ-SCHNEIDER Sophie (suppléante) M. MAEDER Pascal (suppléant)	
Com. Com. Mossig et Vignoble Com. Com. Mossig et Vignoble Com. Com. Mossig et Vignoble Com. Com. Mossig et Vignoble	M. BURTIN Pierre (titulaire) M. JEHL François (titulaire) M. REUTENAUER Daniel (suppléant) Mme KUNTZ SARLAT Martine (suppléante)	Vice-Président Vice-Président

Collège des représentants des membres actifs :

C.C.I. de Strasbourg et du Bas-Rhin C.M.A. BRUCHE EMPLOI C.I.O. de Molsheim C.S.C. Arthur Rimbaud M.L.D.S. U.T.A.M.S.	Mme BRUN TOUATI Zora Mme FEST Agnès Mme STAMM Laura Mme KOEBERLE Astrid Mme MEYER Frédérique M. THIVET David M. MENG Jean-Luc	Secrétaire adjoint Assesseur
---	---	---------------------------------

Collège des membres qualifiés :

Personne qualifiée Personne qualifiée Personne qualifiée Personne qualifiée Personne qualifiée Personne qualifiée	M. SCHITTER André M. MUZIOTTI Eric Mme ROHMER Marie-Anne Mme POKRZYWKA Marie-Anne Mme FEHRENBACH Laure Mme WEHR Marianne	Trésorier Secrétaire Vice-présidente Assesseur
--	---	---

Jeunes en contact en 2021

Communauté de Communes de la Région de Molsheim-Mutzig : 341			
Altorf	10	Gresswiller	10
Avolsheim	4	Heiligenberg	3
Dachstein	13	Molsheim	125
Dinsheim-sur-Bruche	8	Mutzig	83
Dorlisheim	24	Niederhaslach	6
Duppigheim	4	Oberhaslach	8
Duttlenheim	8	Soultz-les-Bains	6
Ergersheim	7	Still	13
Ernolsheim-Bruche	6	Wolxheim	3
Communauté de Communes de la Vallée de la Bruche : 205			
Barembach	6	Ranrupt	2
Bellefosse	0	Rothau	18
Belmont	1	Russ	12
Bourg-Bruche	7	Saales	13
Colroy-laRoche	5	Saint-Blaise-la-Roche	0
Fouday	1	Saulxures	4
Grandfontaine	2	Schirmeck	42
La Broque	26	Solbach	0
Lutzelsehouse	14	Urmatt	11
Muhlbach-sur-Bruche	4	Waldersbach	2
Natzwiller	7	Wildersbach	2
Neuviller-la-Roche	0	Wisches	21
Plaine	5		

Communauté de Communes de la Mossig et du Vignoble : 157

Balbronn	5	Odratzheim	1
Bergbieten	3	Romanswiller	8
Cosswiller	3	Scharrachbergheim- Irmstett	4
Dahlenheim	6	Traenheim	3
Dangolsheim	4	Wangen	3
Flexbourg	1	Wangenbourg-Engenthal	11
Kirchheim	5	Wasselonne	56
Marlenheim	35	Westhoffen	8
Nordheim	1		

Communauté de Communes du Pays de Saint-Odile : 196

Bernardswiller	4	Meistratzheim	8
Innenheim	5	Niedernai	4
Krautergersheim	5	Obernai	170

Communauté de Communes des Portes de Rosheim : 95

Bischoffsheim	22	Ottrott	6
Boersch	18	Rosenwiller	1
Grendelbruch	8	Rosheim	27
Griesheim-près-Molsheim	9	Saint-Nabor	1
Mollkirch	3		

Communauté de Communes Barr-Bernstein : 18

Bourgheim	2	Valff	10
Goxwiller	2	Zellwiller	4
Barr	0		

Autres communes hors secteur : 14

NOMBRE TOTAL DE JEUNES EN CONTACT EN 2021 : 1 026

MOLSHEIM

La crise sanitaire, un obstacle de plus pour les jeunes en quête d'emploi

Véritables dommages collatéraux des restrictions appliquées aux entreprises en temps de Covid, les jeunes rencontrent davantage de difficultés à s'insérer dans la vie active. À la Mission locale, on essaie de lutter contre l'isolement et la tentation du découragement qui peuvent s'emparer d'eux.

Des stages sans lendemain, ou pas de stage du tout, et des contrats plus rares, sinon éphémères. Quand on est jeune et qu'on se cherche encore, que l'on peine à donner des contours à un projet professionnel, l'irruption d'une crise sanitaire a de quoi porter un sérieux coup au moral. Surtout quand elle contraint nombre de potentiels employeurs à mettre le holà sur les embauches ou interrompre leur activité.

À la Mission locale de Molsheim, qui accompagne les jeunes qui connaissent des difficultés d'insertion professionnelle, ce phénomène se traduit directement dans les chiffres. En 2020, 318 contrats - CDD, CDI, ou intérim - ont été décrochés par ses bénéficiaires, soit une nette baisse par rapport aux 457 de 2019. Le nombre de stages réalisés a également beaucoup diminué, de 131 en



Matisse Delmas, 19 ans, et Dorian Mertz, 20 ans, se sont inscrits au dispositif Garantie jeunes de la Mission locale pour avancer dans leur projet professionnel. Photo DNA/Eddie RABEYRIN

2019 à 75 en 2020.

Le vécu des jeunes adultes confirme cette tendance. C'est par exemple celui de Nassim, 18 ans, qui n'a rien retrouvé depuis le premier confinement. À l'époque, après avoir effectué plusieurs stages en restauration et mécanique, le Wasselonnais sui-

vait un CAP à Mulhouse. Mais celui-ci a fermé en raison du Covid. C'est encore celui de Dorian Mertz, 20 ans, qui, après avoir vu tous ses vœux d'orientation post-bac refusés, avait fini par décrocher un contrat comme employé polyvalent dans un garage. Contrat qui a pris fin

au bout de seulement trois mois, à cause de la crise sanitaire. Le jeune Lutzelhousois a désormais entrepris des démarches, épaulé par la Mission locale, pour devenir agent de sécurité. Pour les mêmes raisons, Matisse Delmas, 19 ans, a dû renoncer à trouver un stage en bibliothèque,

se reportant à la place sur un stage d'employé libre-service dans un supermarché. « J'ai terminé en novembre, indique le Mutzigeois. Maintenant, je vais essayer des jobs à temps partiel histoire de tester le plus de choses possible. » Quant à Erwann, il a tenté de postuler en CAP mécanicien, mais a dû renoncer faute d'entreprise pour l'accueillir. Il a essayé de trouver un autre travail, à McDonald's, mais son contrat a été annulé deux jours avant de commencer.

Besoin de contact humain

Dans le parcours des uns et des autres, déjà accidenté en temps normal, crise sanitaire a rimé avec moments de découragement. « J'étais inscrite en licence professionnelle de responsable de développement commercial l'année dernière, pour laquelle il fallait que je trouve un stage, témoigne Lina. Je n'en ai pas trouvé, mais j'ai quand même commencé la formation. Je me suis retrouvée à avoir de grosses angoisses, et le fait que les cours soient en distanciel n'a pas aidé. Ce qui fait que j'ai arrêté au bout de deux mois. » La jeune fille s'est depuis ressaisie et ambitionne de développer un site de vente en ligne.

« D'une manière générale, ils manquent de projections et sont plus déprimés, remarque Carmen Valentin, directrice adjointe de la Mission locale de Molsheim. Ils ont du mal à se mettre en mouvement. Beaucoup connaissent des frustrations liées au fait qu'ils ne peuvent pas entreprendre de démarches et ne comprennent pas forcément le sens des mesures sanitaires qui sont édictées. » La rarefaction des échanges sociaux a tendance à accroître l'isolement, le seul lien restant étant souvent le numérique. Avec ce que cela peut parfois impliquer d'addiction aux jeux vidéo.

Nulle fatalité toutefois. Les jeunes retrouvent facilement une motivation pour peu qu'on leur offre la possibilité d'avancer. Preuve en est que les dispositifs d'accompagnement de la Mission locale, comme les Garanties jeunes, n'enregistrent que peu de défections. Au contraire, le retour progressif des ateliers en présentiel depuis le mois de juillet a fait beaucoup de bien, parce qu'elle permet de renouer avec une dynamique sociale, comme le confie Charlotte, l'une des participantes : « Ça m'a redonné un coup de boost ! »

Eddie RABEYRIN

DOCUMENTAIRE

À l'écoute des jeunes de nos campagnes

Le documentariste Ilan Teboul a posé pendant un an sa caméra à la Mission locale de Molsheim suivant un groupe de jeunes en quête d'insertion. Ce focus sur une génération aux fractures multiples sera diffusé ce jeudi 6 mai (20 h 30) sur La Chaîne Parlementaire LCP. Avant-goût !

« **L**a campagne, c'est un peu le périph du périph », observe Ilan Teboul quand il débarque dans la vallée de la Bruche. Il a grandi dans une banlieue et assume « ce regard exotique du Parisien » pour mettre en lumière le mal-être des jeunes en milieu rural. Venu pour écrire le scénario d'une fiction, il « nourrit ses personnages » à la Mission locale de Molsheim. Et se laisse prendre par la réalité qui entoure Dorian, Tiffany, Sandra et les autres.

Âgés de 17 à 20 ans, ils intègrent le dispositif Garantie Jeunes. Un cadre structurant, aux différentes approches (théâtre, arts martiaux etc.), pour mieux affronter le monde du travail et donc « le monde des adultes ». Saisi par la com-

plexité et la fragilité de ses interlocuteurs, Ilan Teboul décide d'en faire un documentaire pour zoomer sur cette tranche d'âge qui est dans cette « phase de passage ». Période d'autant plus délicate quand on habite Grendelbruch ou Rothau et que l'obstacle géographique se conjugue avec des blessures intérieures. Une double peine parfaitement palpable dans ce documentaire de 52 minutes qui, sans voyeurisme, relève avec tact de l'intime.

Sortir de l'oubli

Le tournage effectué l'an passé a été coupé par le premier confinement. Une parenthèse parfaitement intégrée dans le montage final de ce film, qui se termine sur une note d'optimisme : Dorian, Tiffany, Sandra et les autres sortent de l'oubli et, surtout, retrouvent le sourire. Magie de la caméra quand le regard du documentariste se pose et relève l'estime de soi.

David GEISS

Jeudi 6 mai, 20h30, *Entendez-vous dans nos campagnes* sur La Chaîne Parlementaire LCP. Le film sera suivi d'un débat et sera rediffusé ultérieurement sur France 3 Région.

Art & Faïence
AUTOUR DU FEU
PORTES OUVERTES
du 24 au 27 septembre de 9h à 18h
30 rue de Lyon - FEGERSHEIM
www.artetfaience.fr

MOLSHEIM

Le sport pour repérer et aider « les invisibles » à retrouver le chemin de l'emploi

Laurent Hossann, professionnel du travail social, attire les jeunes dans les couloirs de la Mission locale de Molsheim grâce au sport. Sa démarche, inscrite dans le cadre du Programme d'investissement dans les compétences (PIC), consiste à atteindre des jeunes « invisibles », de 16 à 29 ans, sortis des radars de la formation et de l'emploi.

Jeudi après-midi, le soleil perce les vitres de la salle d'activités de la Mission locale de Molsheim. À l'étage, au fond d'un couloir, Laurent Hossann, éducateur spécialisé et conseiller à la Mission locale, prépare le matériel : mitaines, bouclier, pattes d'ours, cible de frappe (Pao)... Son truc à lui, c'est le karaté.

Dans le cadre du programme PIC, lancé par l'Etat, qui a pour vocation de « toucher » des jeunes en recherche d'emploi qui ne sont en contact avec aucune structure du service public - telles que Cap emploi, Pole emploi, ou encore l'Éducation nationale -, Laurent se sert du sport pour établir le lien avec eux.

« Mon job, c'est d'accrocher les plus fragiles pour qu'ils reprennent confiance en eux »

L'homme a spécialement intégré la Mission locale de Molsheim, en mars dernier, pour s'occuper de ce dispositif. Bien que le Covid ait freiné sa mise en route, la machine semble désormais lancer.



Laurent Hossann, éducateur spécialisé et conseiller à la Mission locale de Molsheim, propose des cours de karaté aux jeunes en perte de confiance. Photo DNA/Alice HERRY

Ces jeunes sont en perte de confiance, dans le « flou » quant à leur avenir professionnel. Aujourd'hui, ils sont une dizaine à participer à la séance. Fiona, Louis, Raphaël, Oriane, Chloé, Justine, Marie, Alex, qui ont entre 16 ans et 22 ans, jouent le jeu et commencent l'échauffement. Ils viennent de Dorlisheim, Schirmeck, Wildersbach, Bischoffsheim, Gresswiller et Molsheim. « Ici, le karaté va permettre de revaloriser l'estime de soi, de canaliser l'agressivité

ou le stress et de faire une passerelle avec le monde du travail. Les valeurs sont les mêmes : volonté, persévérance, envie, effort, adaptation. »

Très vite, l'éducateur cerne leur caractère. Avec un humour décalé, il met à l'aise les jeunes. « J'aime bien les charrier, les bousculer pour les faire réagir. Quand t'es mécano, tu respectes ton bleu de travail, tes outils. Au karaté, c'est pareil. Tu respectes ton kimono et le matériel.

Avec le sport, on peut jouer un rôle essentiel dans la remobilisation des jeunes vers l'emploi. » La séance monte en intensité. Les coups de pied et poing s'enchaînent. Entre deux exercices, Laurent construit un vrai dialogue.

« Mon job, c'est d'accrocher les plus fragiles pour qu'ils reprennent confiance en eux et aux institutions. » Les biceps et les quadriceps sont chauds. Les pompes dynamiques et les coups dans le bouclier de

« Un travail sur la durée et en profondeur, avec son lot de joies et de déceptions »

Yann Parisot est à la tête de la Mission locale de Molsheim le temps du retour de Carmen Valentin. Le social, il connaît. Il a été directeur de la Mission locale de Schiltigheim pendant dix ans. Mais avant que cela ne devienne une vocation, il était dans l'industrie pétrolière et nucléaire, dans l'ingénierie du bâtiment. Pointe-Noire, Saint-Nazaire, Cherbourg, il a roulé sa bosse.

C'est à son passage à la cinquantaine qu'il prend à vive allure un gros virage. « J'ai voulu donner du sens à ma vie professionnelle. Faire profiter aux jeunes de mes connaissances sur le monde de l'entreprise. La richesse d'accompagnement proposée à la Mission locale m'a permis de travailler sur l'entièreté de l'individu. C'est un travail sur la durée et en profondeur, avec son lot de joies et de déceptions, qu'on mène avec les jeunes. Le but, c'est de les amener à l'autonomie. » Jeune retraité, il a accepté de donner un coup de main à Molsheim par amour du métier.

frappe font rougir leurs joues.

« Quand on n'a pas d'emploi, on n'a rien »

« Notre projet pro ne va pas tomber du ciel, il faut aller le chercher. La Mission locale nous donne un cadre et ça fait du bien », confie Raphaël. Le maître du karaté envisage des solutions à leur décrochage, livre les fruits de son expérience, et donne des « ficelles ». « Avant de travailler dans le social, j'ai eu mille vies. Vous avez le droit de vous tromper, de recommencer. » Les jeunes sont attentifs et assidus.

« On ressent déjà les bienfaits du sport. Avec le confinement, on avait

arrêté de se bouger. À part le gainage, c'était vraiment cool », ajoute Fiona. Pour Justine, la recherche d'un emploi est devenue une priorité. « Après une longue pause pour maladie, je me suis tournée vers la Mission locale. »

Et son rythme de vie a changé. « J'avais besoin d'une routine, de me lever tôt et me coucher moins tard. De prendre mon envol, faire ma vie et quitter mes parents. Mon CV doit être rempli avec autre chose que des stages. Quand on n'a pas d'emploi, on n'a rien. » Avec ce nouveau programme, la Mission locale de Molsheim veut frapper un grand coup.

Alice HERRY



Mission Locale de Molsheim Bruche Mossig Piémont

Mission Locale de Molsheim
Bruche Mossig Piémont
1 Place du Marché
67120 MOLSHEIM
Tél. 03.88.38.31.01



E-Mail: contact@ml-molsheim.com
Site : www.ml-molsheim.com



Facebook : « Mission Locale de Molsheim »



Instagram : « missionlocalemolsheim »



LinkedIn : « Mission Locale de Molsheim »



Citykomi : « MISSION LOCALE DE MOLSHEIM »