



Mission Locale de Molsheim
Bruche Mossig Piémont

RAPPORT D'ACTIVITES 2019

Mission Locale de Molsheim
Bruche Mossig Piémont
1 Place du Marché
67120 MOLSHEIM
Tél. 03.88.38.31.01

E-mail : contact@ml-molsheim.com
Site : www.ml-molsheim.com
Facebook : « Mission Locale de Molsheim »

Edito



Printemps 2020...

De mémoire on n'avait jamais vu cela...

Un bâtiment inoccupé, des couloirs vides, des portes fermées, des bureaux sans un jeune en entretien, des salles de réunion sans le moindre échange.

A croire que le temps s'était arrêté.... Un virus voulait stopper nos vies et bouleverser nos activités.

Et bien..... NON !

Chacun à la Mission Locale, dans son domaine de compétence, avec les moyens à sa disposition, avec courage et énergie, a continué à prendre le destin des jeunes en mains.

Par voie dématérialisée, les entretiens ont continué, même des ateliers se sont organisés. Les services administratifs ont assuré leurs missions.

C'est 2019 qui devait être l'année marquante, celle qui a vu se mettre en place de nouveaux dispositifs, inédits et innovants, celle au cours de laquelle d'importants travaux de réfection ont été mis en œuvre dans de nouveaux locaux pour assurer à notre personnel de meilleures conditions de travail.

Tous les efforts de 2019 serviront la cause des jeunes en 2020, quand les annonces pessimistes font état d'une augmentation importante de jeunes à prendre en charge, nous savons que nous sommes prêts !

Chantal JEANPERT – Présidente



L'année 2019 :

Une année de stabilisation pour l'activité de la Mission Locale, avec une remontée du nombre de nouveaux jeunes accueillis dans un contexte de chômage en baisse dans un bassin d'emploi très dynamique (taux de chômage de 4,9% fin décembre 2019).

Un positionnement de la Mission Locale sur 4 appels à projet pour des actions prévues en 2020 :

- 2 plateformes départementales d'orientation et de coaching des nouveaux bénéficiaires du RSA : réponse commune des 6 Missions locales du Bas Rhin en réponse à un appel à projet du Conseil départemental,
- 2 réponses à 2 appels à projet dans le cadre du PIC (Plan Investissement Compétences) de l'Etat concernant :
 - les publics dits « invisibles » : aller vers les jeunes qui ne sont pas ou plus accompagnés par la Mission Locale, isolés, décrocheurs avec un réseau de partenaires,
 - 100 % inclusion : le projet « la locomotive », regroupant 40 partenaires sur 4 territoires dans 2 régions (Maine et Loire et Bas Rhin) pour expérimenter des nouvelles formes d'accompagnement.

La préparation du déménagement de la Mission locale, effectif depuis le 7 janvier 2020, dans le bâtiment de la Dîme, 1 place du Marché à Molsheim, qui permet d'accueillir l'ensemble des salariés de la structure et de recevoir le public dans de bonnes conditions.

Dany DELECROIX - Directrice

LEXIQUE

- * *Primo accueillis* : jeune accueillis pour la première fois dans l'année
- * *Jeunes en contact* : jeunes ayant eu au moins un entretien individuel dans l'année
- * *Niveaux scolaires* :
 - Niveau VI : sortie 6^{ème} à 3^{ème}
 - Niveau V bis : 1^{ère} année CAP-BEP
 - Niveau V : niveau BEP-CAP
 - Niveau IV : niveau bac
 - Niveau III : niveau égal ou supérieur au bac +2
- * *Contrat aidé CUI* : Contrat Unique d'Insertion
 - PEC : Parcours Emploi Compétences
 - CAE : Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi – Secteur non marchand
- * *PMSMP* : Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel
- * *SIAE* : Structures d'Insertion par l'Activité Economique
- * *APP* : Atelier de Pédagogie Personnalisée
- * *VPP* : Validation du Projet Professionnel
- * *PACEA* : Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

SOMMAIRE

Lexique.....p.2

Evolution de l'activité.....p.4

Public accueilli en 2019.....p.6

L'accès à l'emploi et à la formation.....p.12

Les dispositifs et outils d'accompagnement.....p.13

La sécurisation des parcours.....p.23

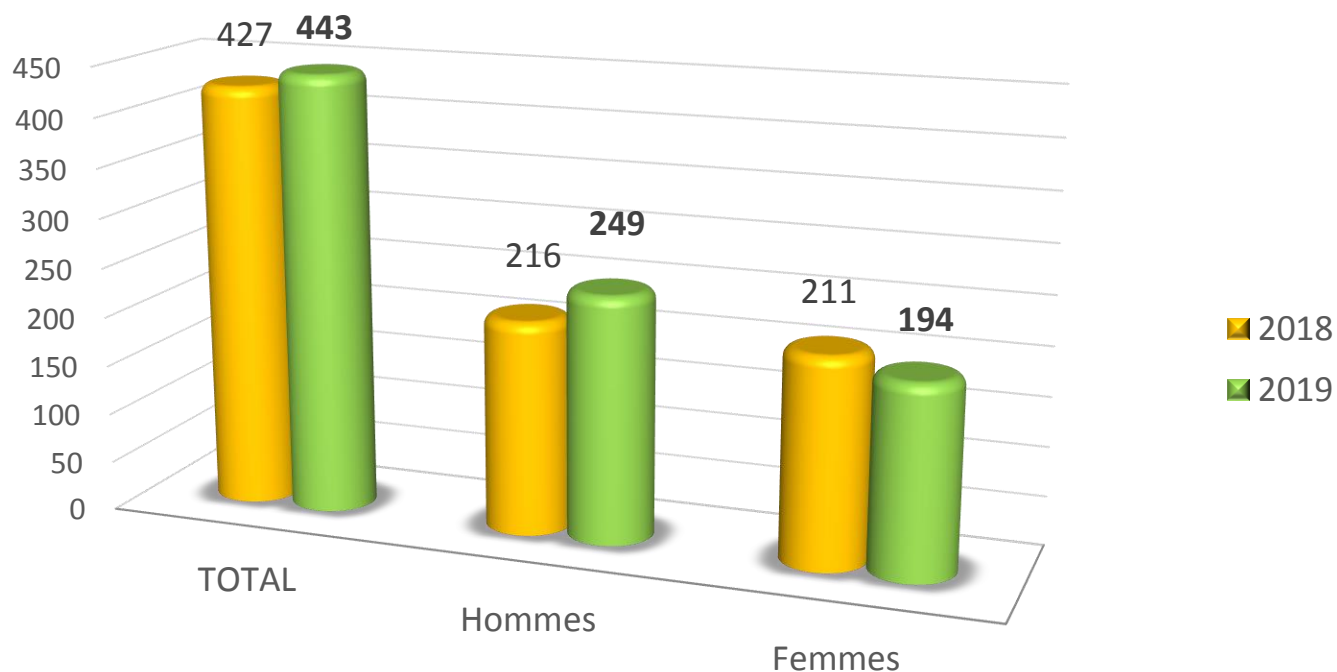
Comptes annuels 2019.....p.27

Annexes

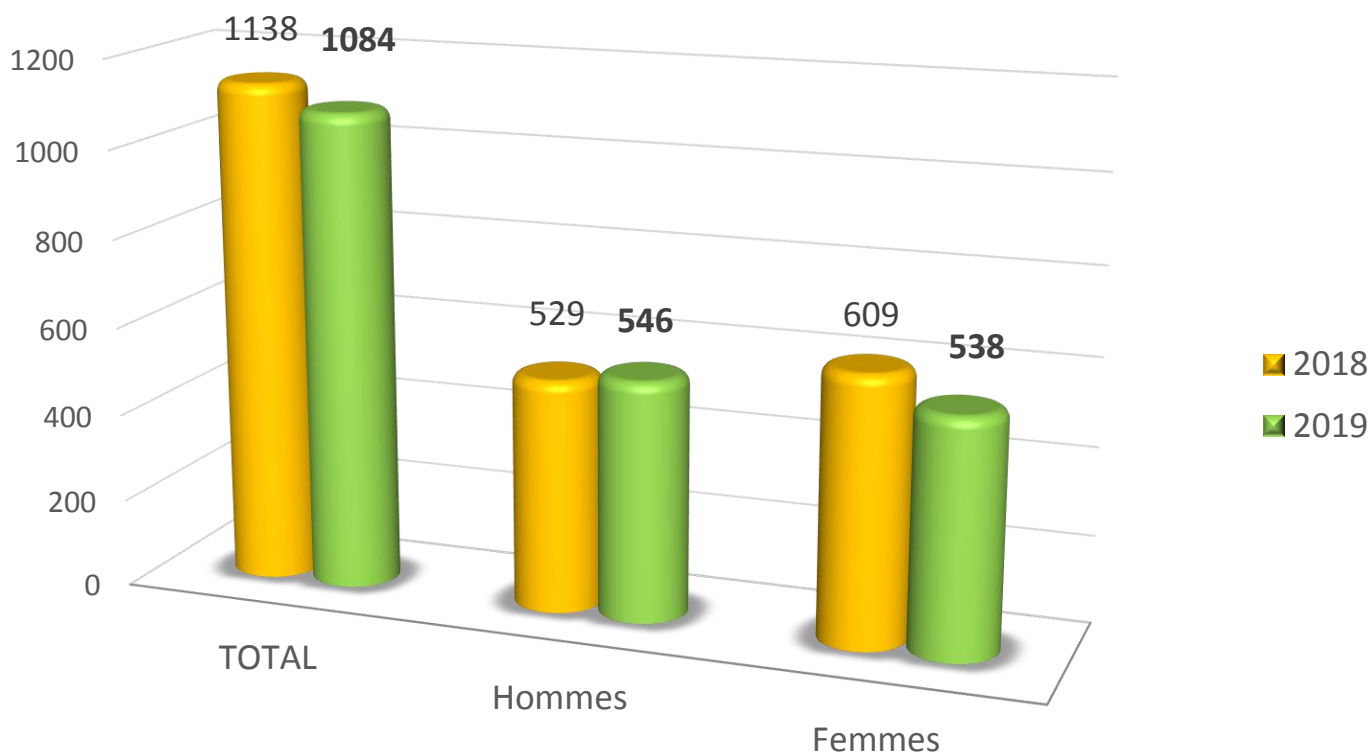
Evolution de l'activité



Les primo-accueillis

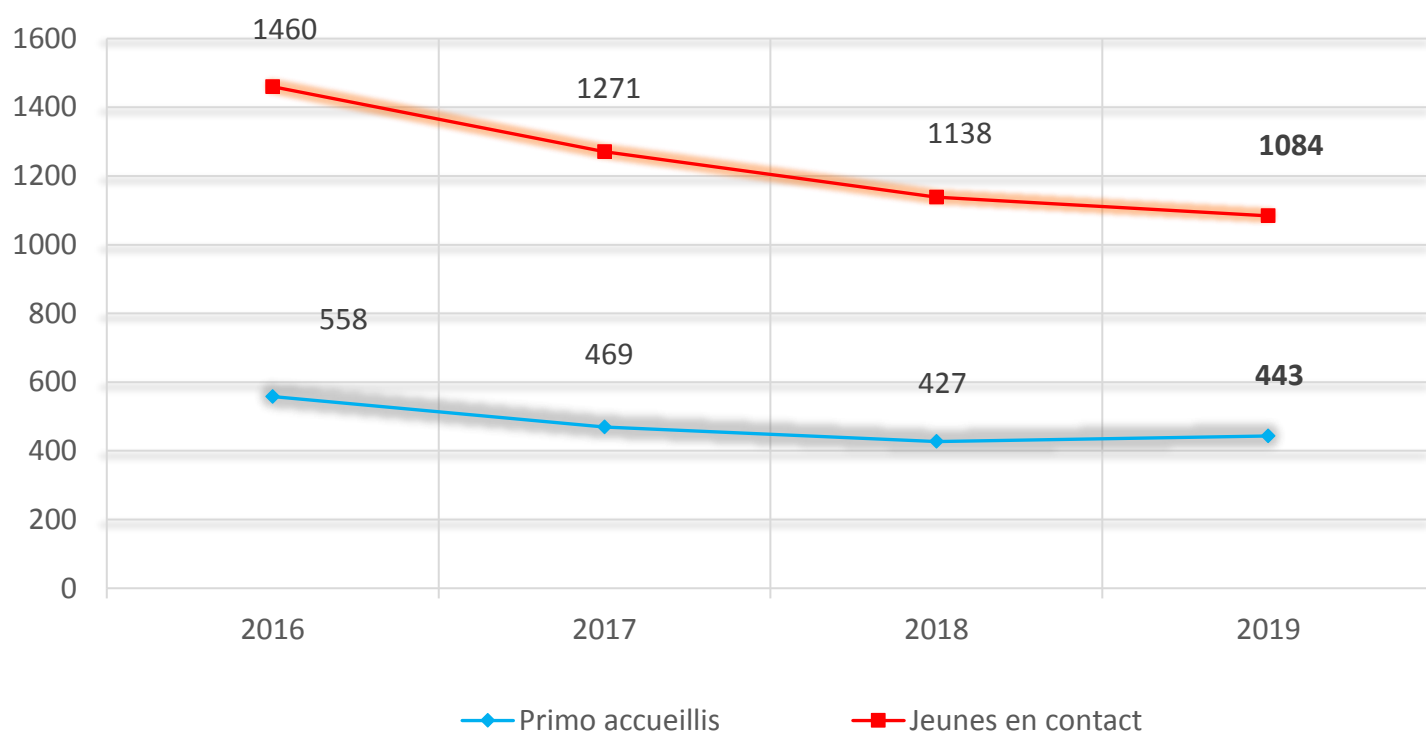


Les jeunes en contact





Evolution des jeunes en contact et des primo-accueillis



>> Le nombre de jeunes en contact (1084/1138) diminue de 5 % consécutivement à la baisse du nombre de primo accueillis depuis 2 ans.

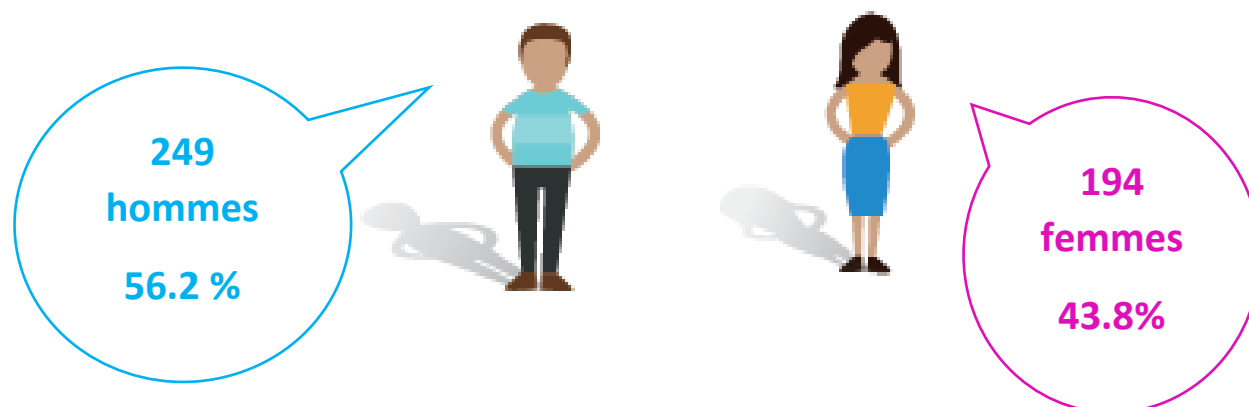
>> Le nombre de nouveaux accueillis augmente de 4 % (443/427) avec une nette différence entre l'évolution pour les hommes + 15 % et les femmes – 8 %.

>> Le taux de chômage du bassin d'emploi est historiquement bas fin 2019 : 4,9%.

Public accueilli en 2019

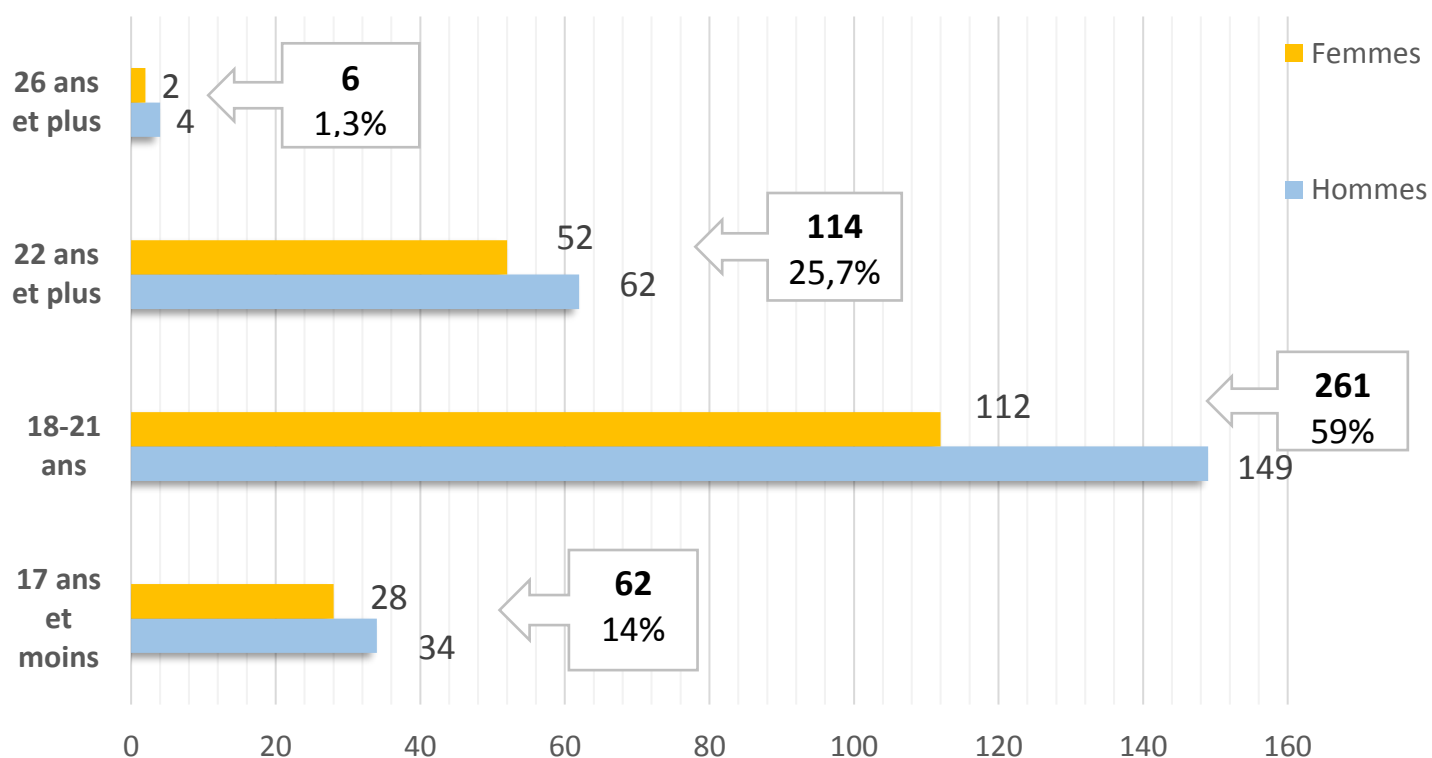


Les primo-accueillis

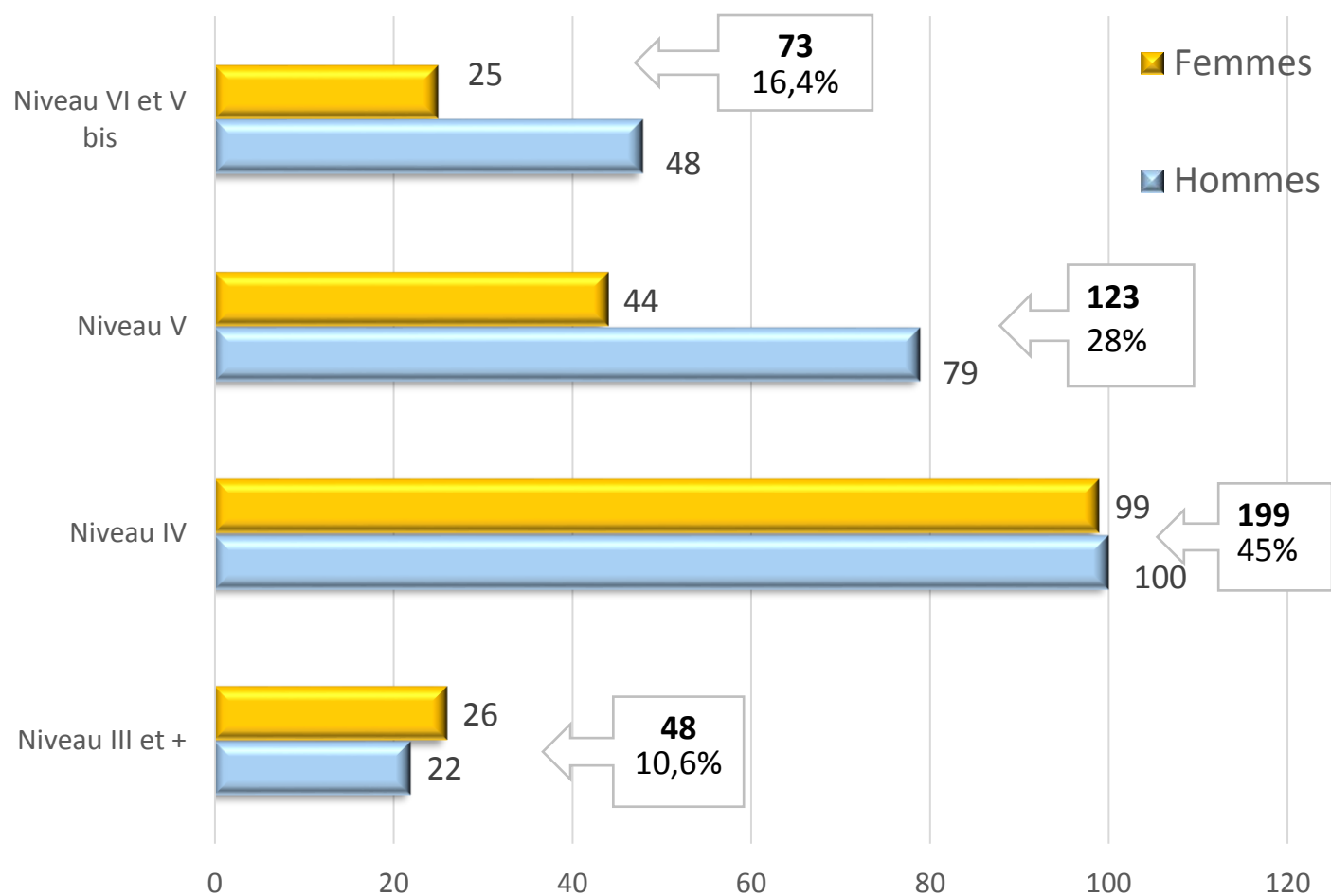


TOTAL : 443 jeunes

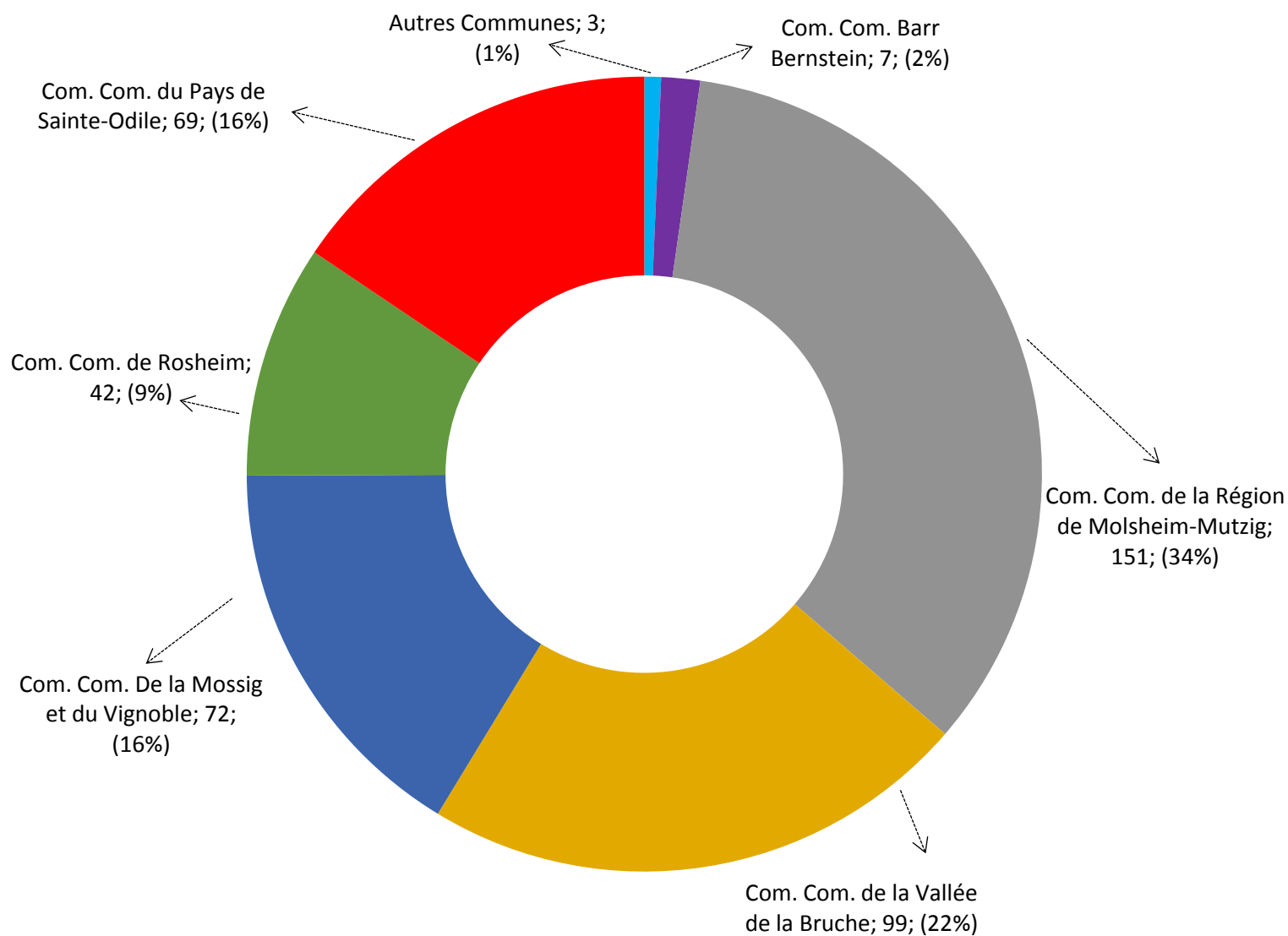
✕ Répartition par âge



✕ Répartition par niveau (selon l'ancienne nomenclature)

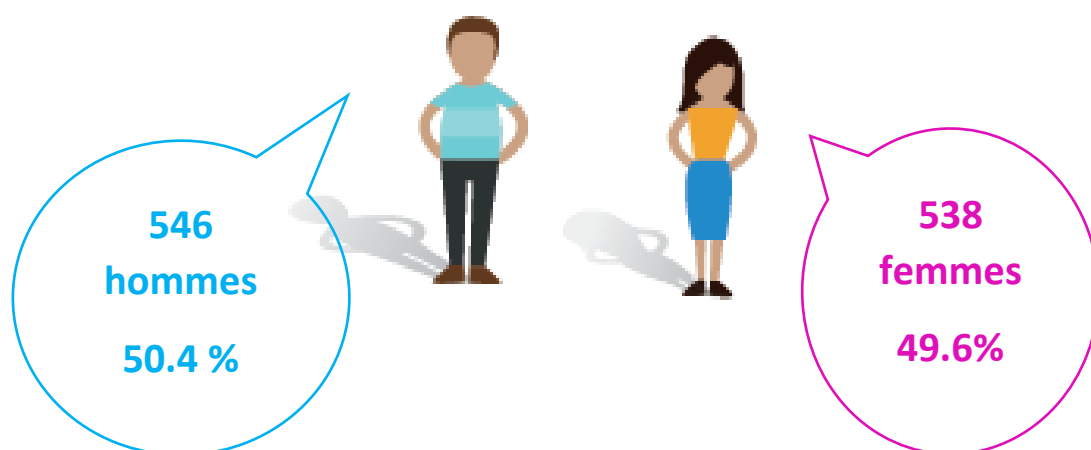


✕ Répartition par Communautés de Communes des 443 primo-accueillis



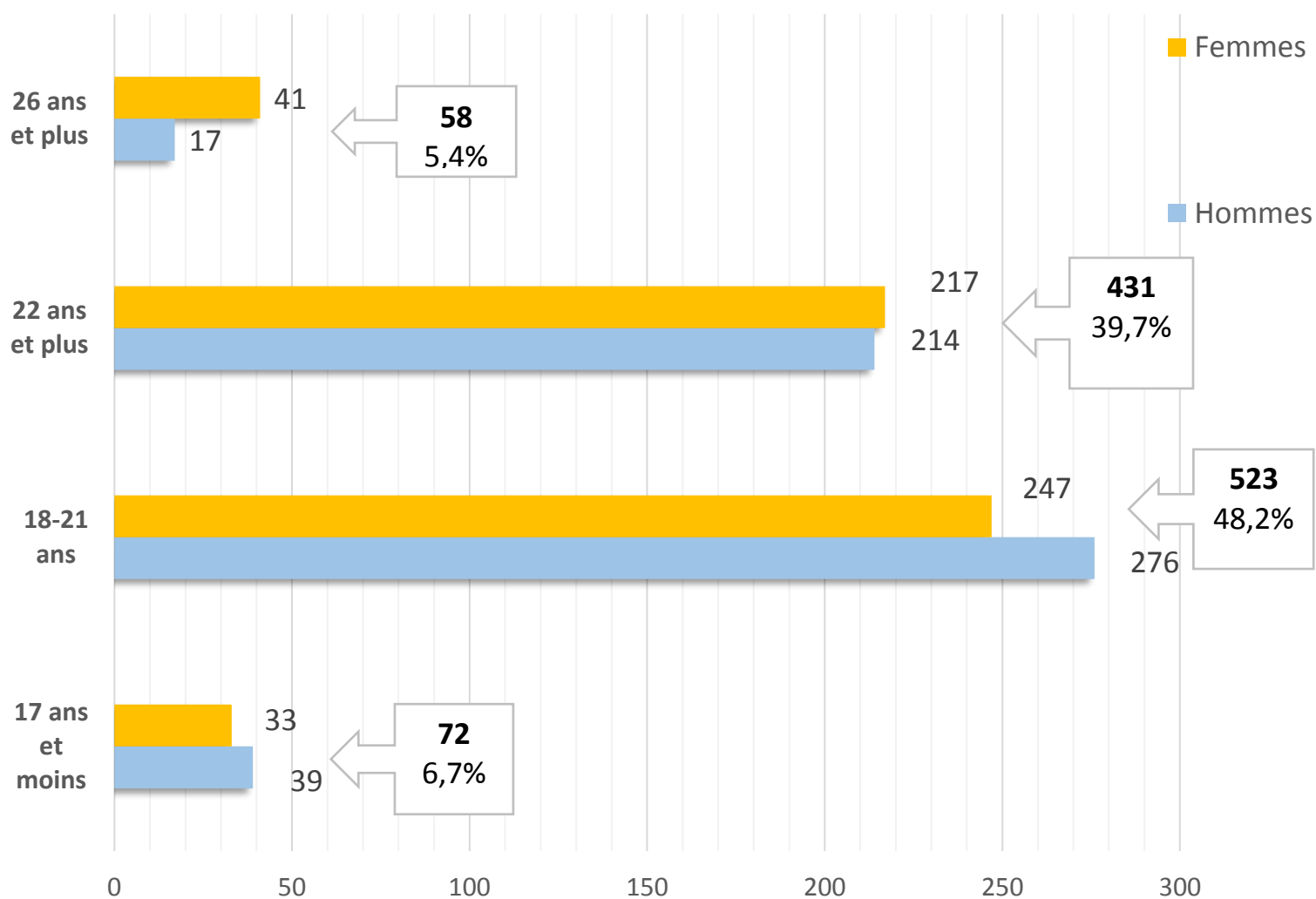


Les jeunes en contact

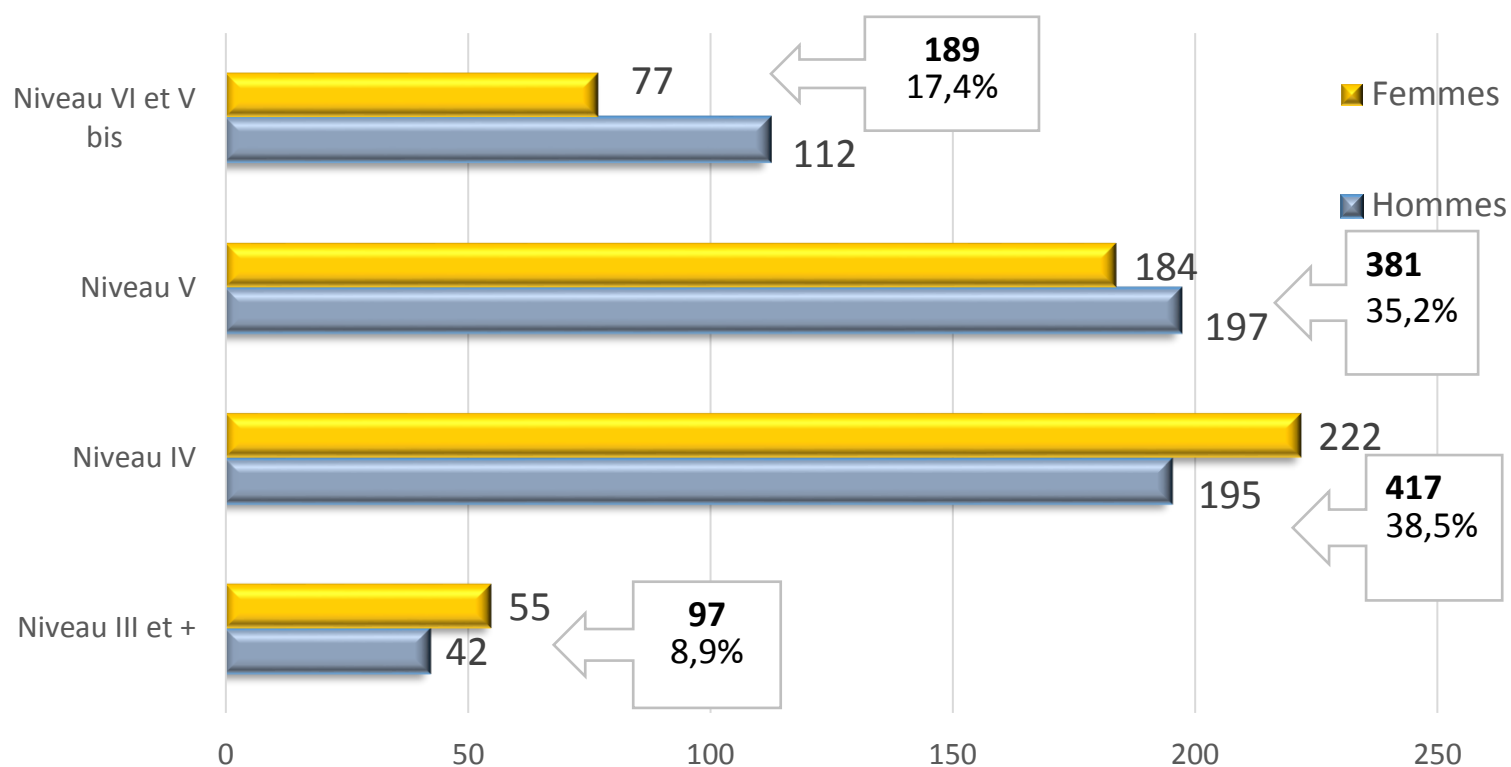


TOTAL : 1 084 jeunes

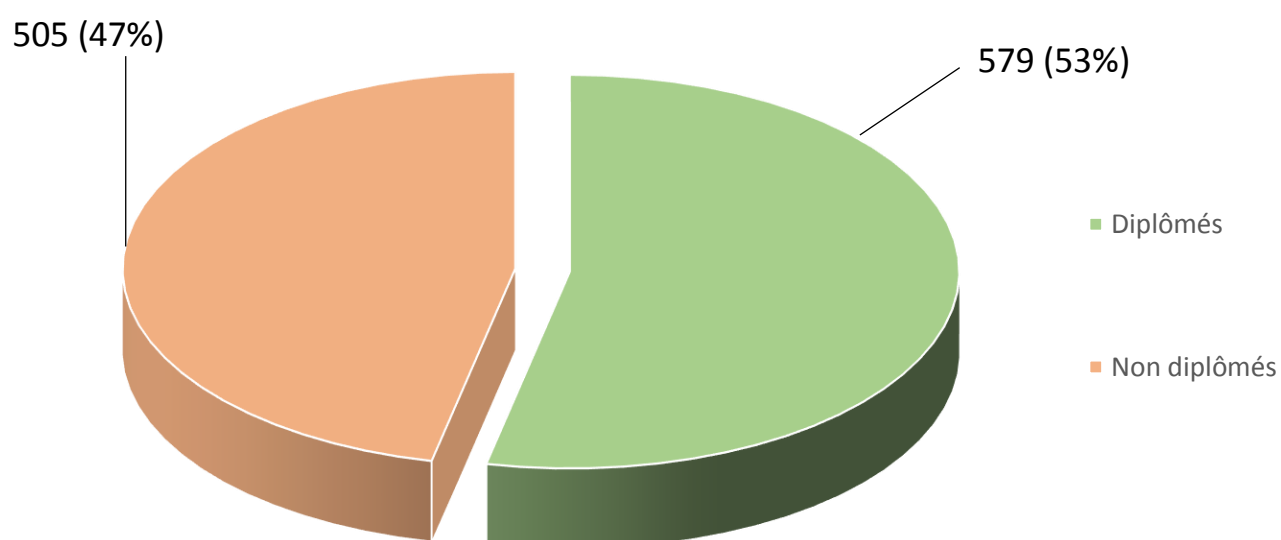
✕ Répartition par âge



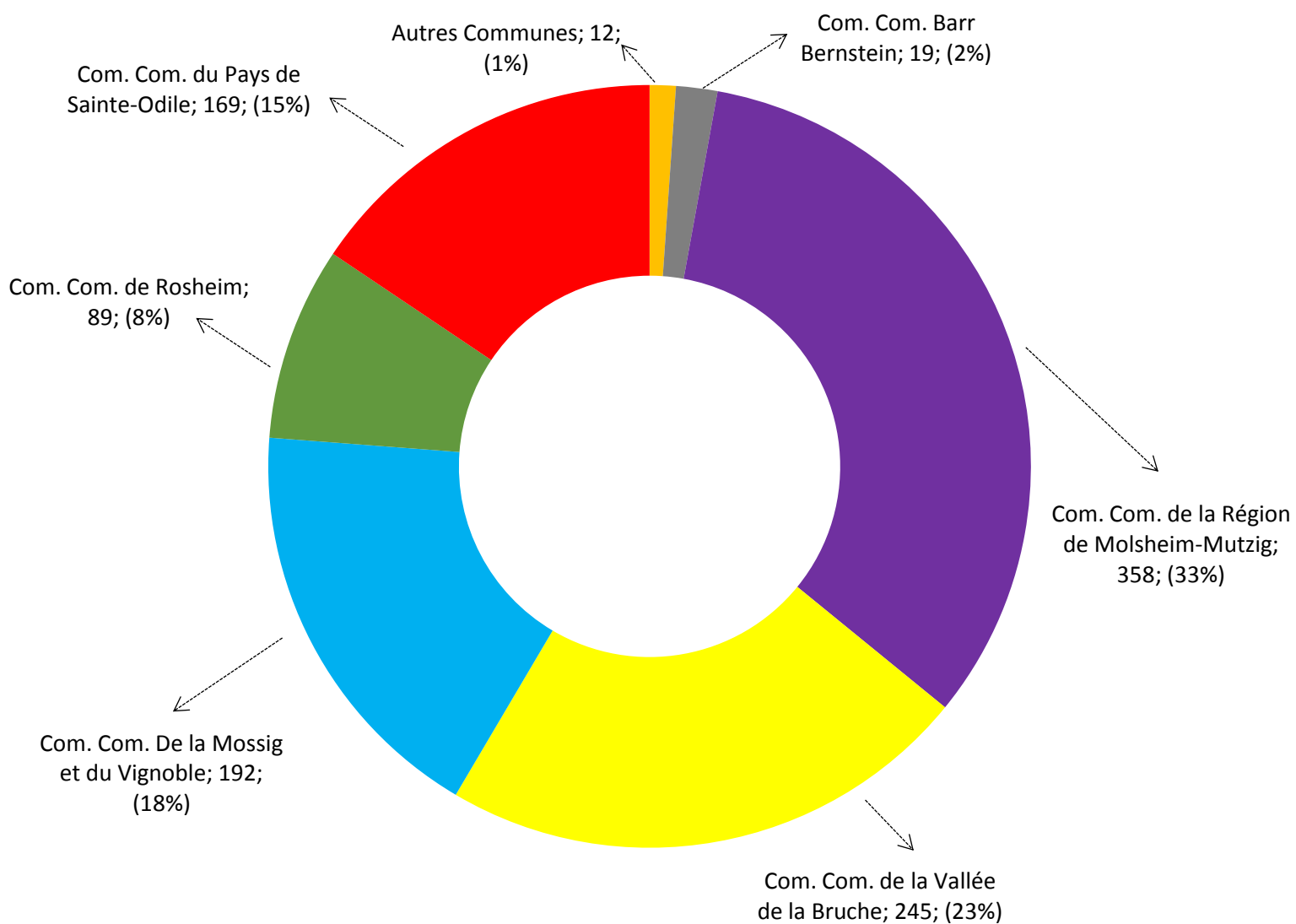
✕ Répartition par niveau (selon l'ancienne nomenclature)



✕ Répartition des diplômés et des non diplômés

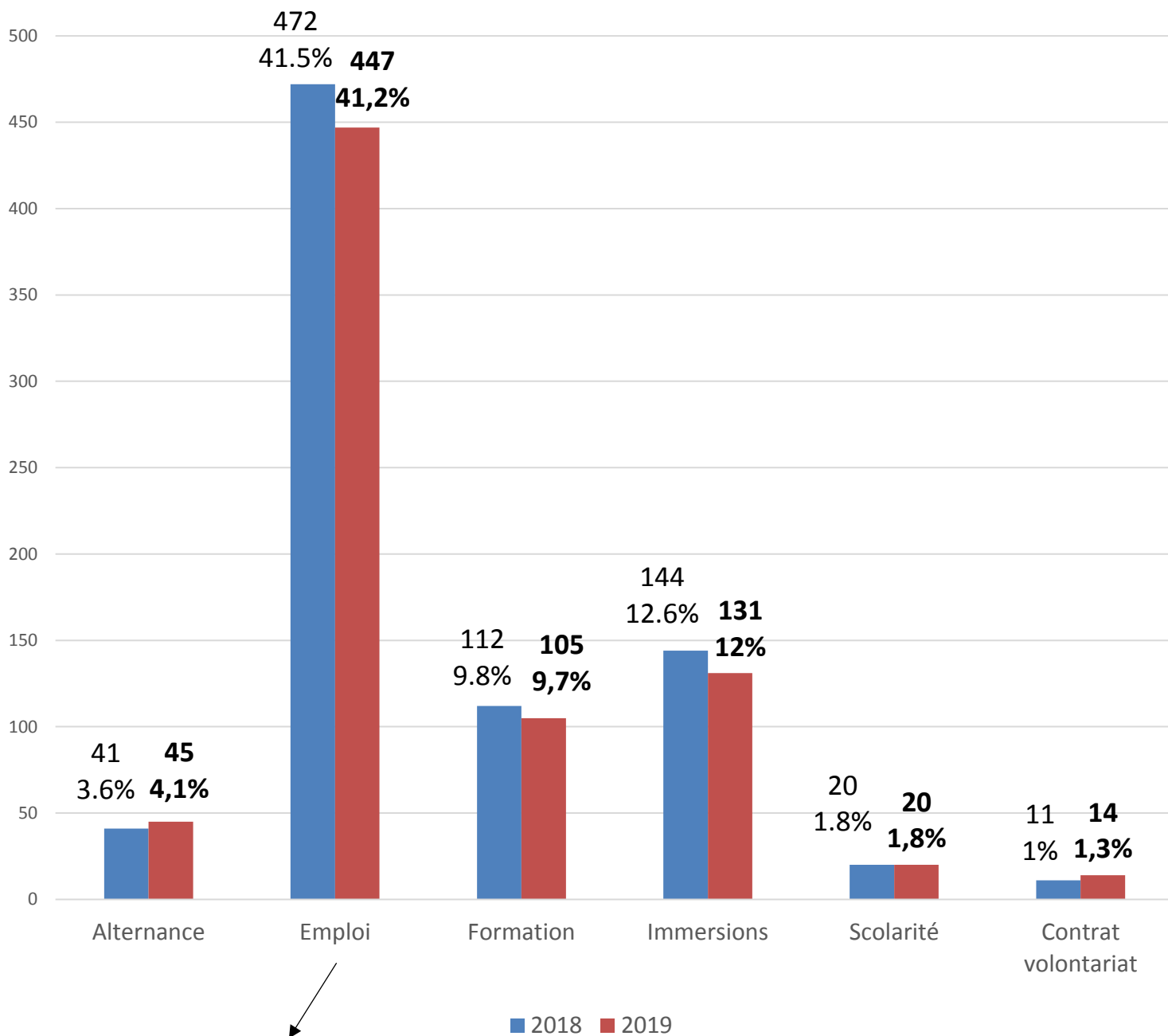


✕ Répartition par Communauté de Communes des 1084 jeunes en contact



L'accès à l'emploi et à la formation

(Nombre de jeunes concernés sur 1084)



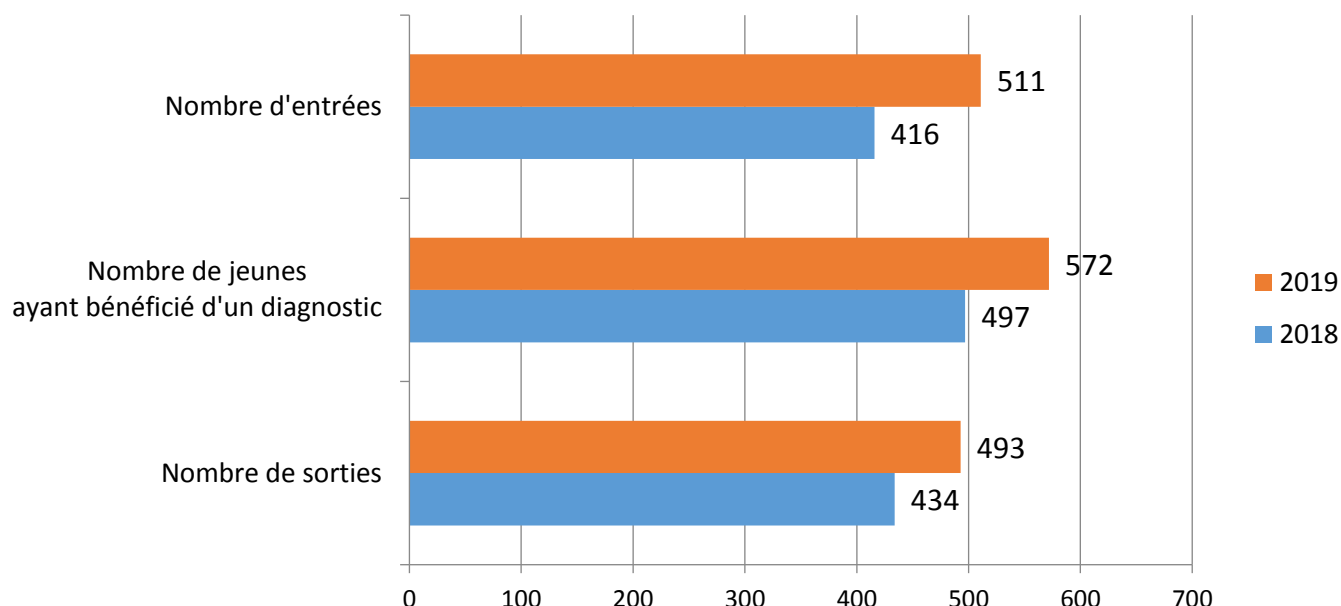
Dont 201 jeunes ayant trouvé un emploi durable soit 19 %

>> 603 jeunes différents, soit 55 % des jeunes en contact dans l'année, ont démarré au moins une situation en 2019 (alternance, emploi, formation, immersion, scolarité, volontariat)

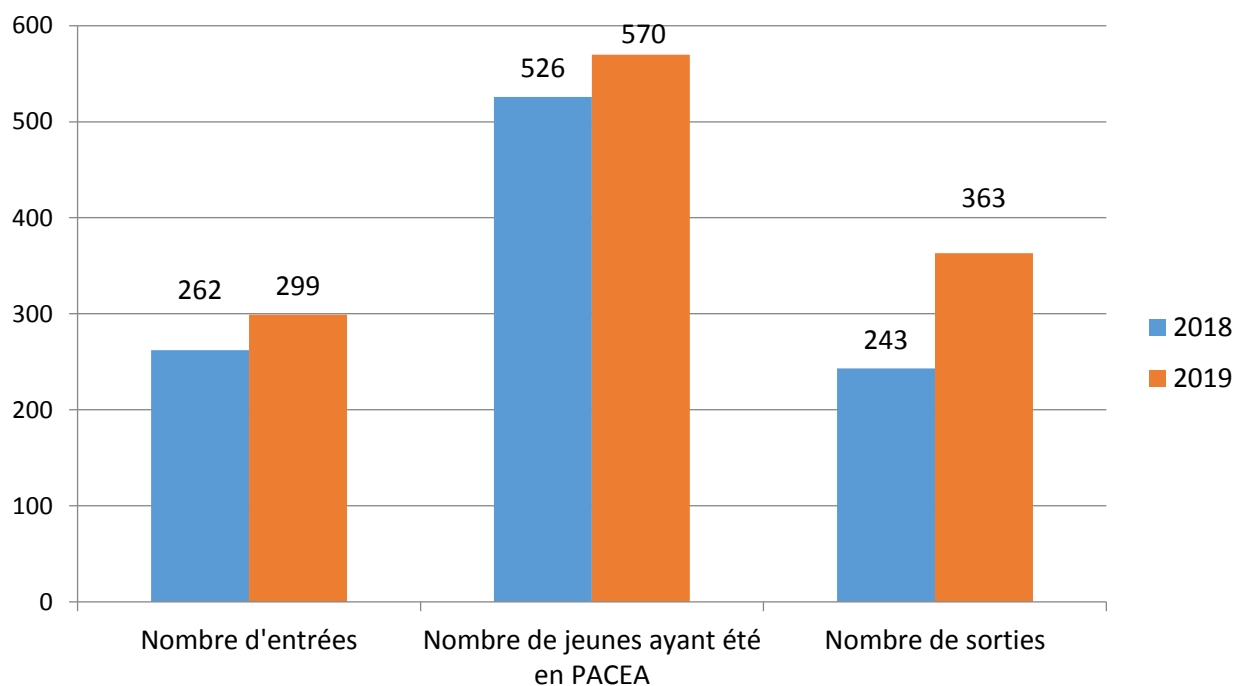
Les dispositifs et outils d'accompagnement



Diagnostic approfondi



PACEA : un objectif de parcours, un plan d'action et des étapes formalisées par le jeune après un diagnostic partagé



Montant total de l'allocation PACEA en 2019 : 40 769€

Nombre de jeunes ayant eu une allocation PACEA en 2019 : 192

Montant moyen de l'allocation par jeune : 212.33€



334 jeunes orientés par Pôle Emploi



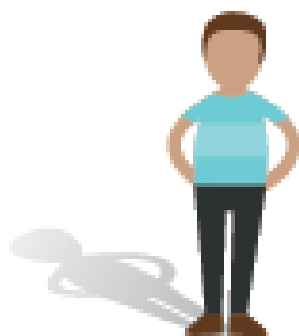
Mission Locale de Molsheim
Bruche Mossig Piémont

→ 231 entrées

→ 352 sorties dont 91 pour reprise d'emploi



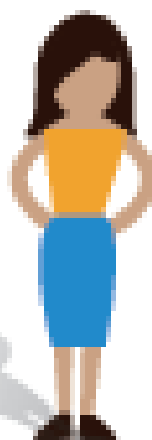
✕ Répartition par sexe



19

hommes

(24.7 %)

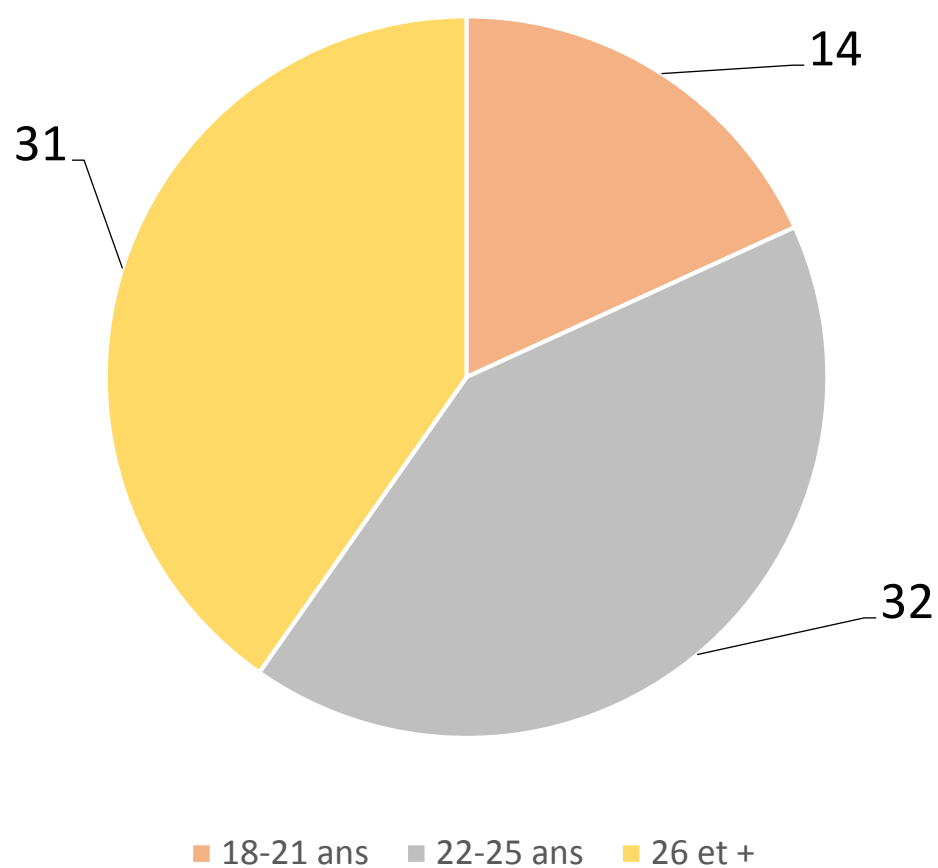


58

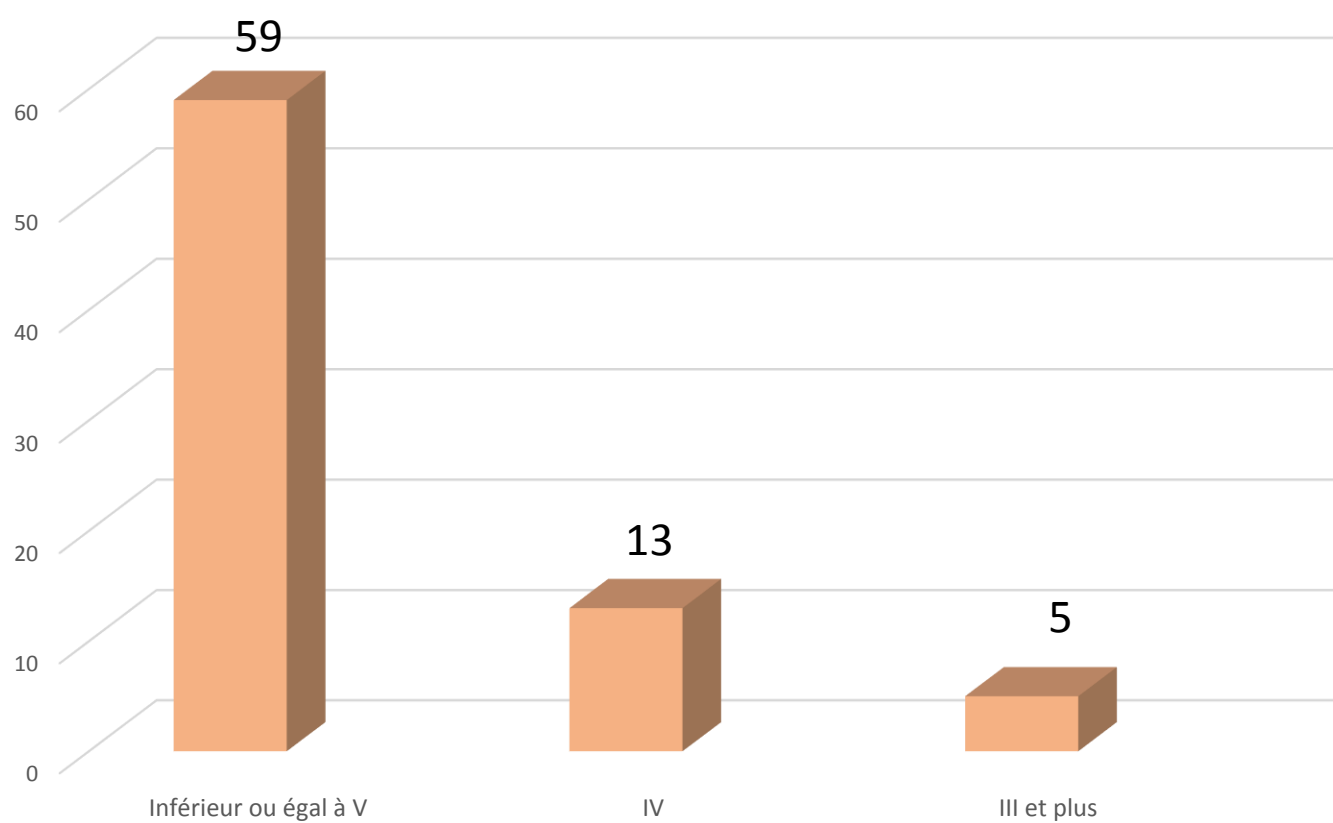
femmes

(75.3%)

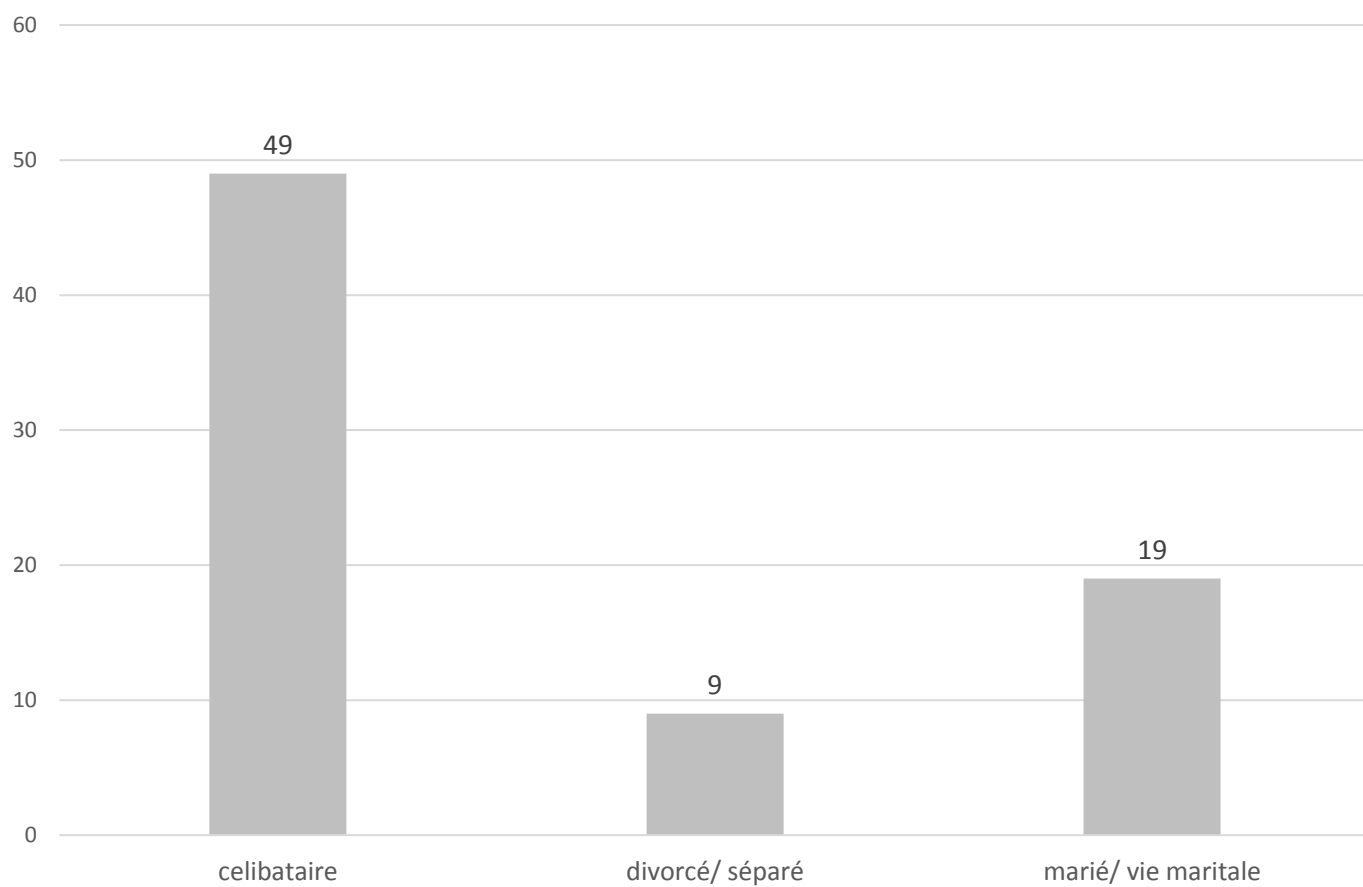
✕ Répartition par tranche d'âge



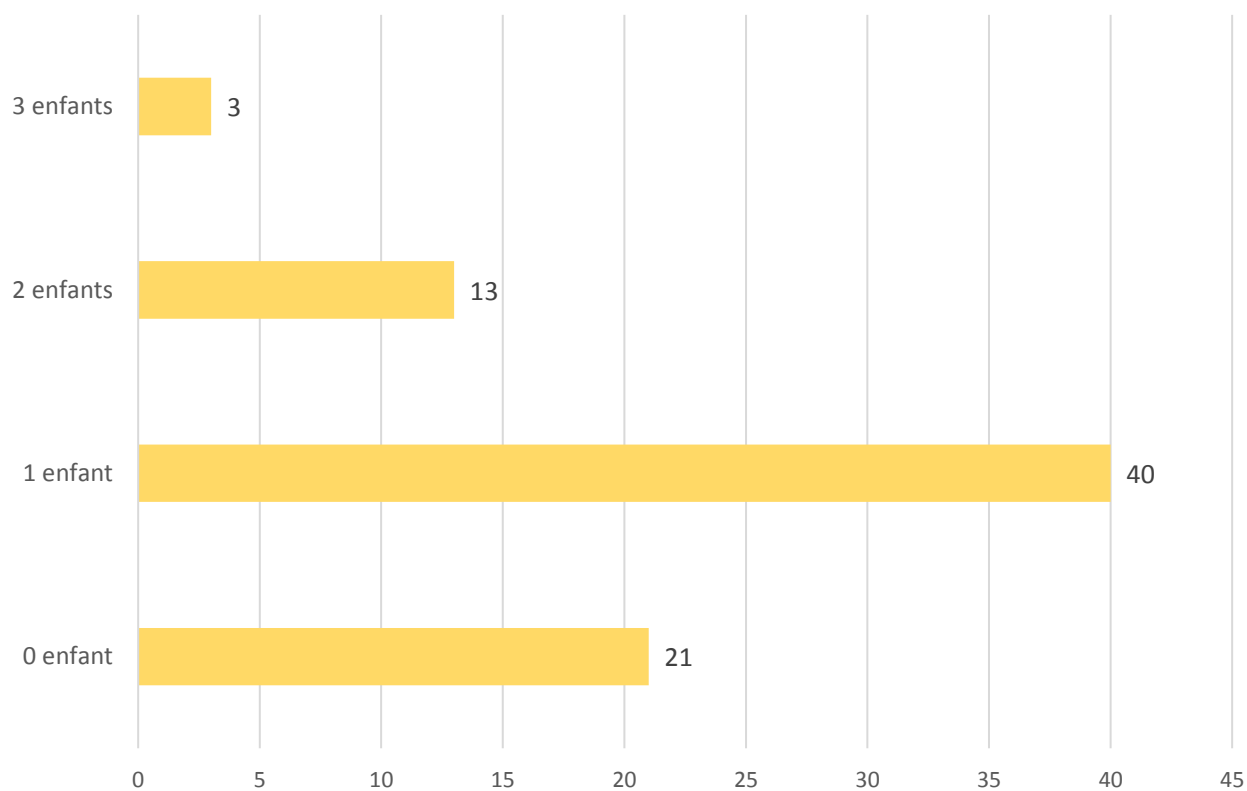
✕ Répartition par niveau (selon l'ancienne nomenclature)



✕ Situation familiale



✕ Nombre d'enfants à charge



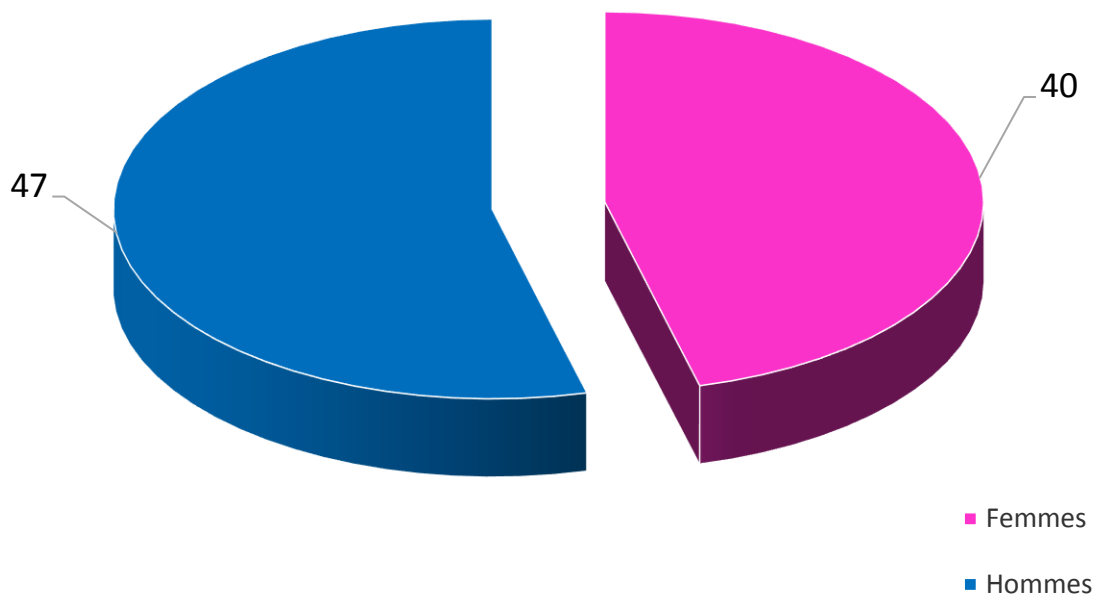
ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL bilan au 31/12/19				
NOM de l'opérateur : MISSION LOCALE MOLSHEIM				
FLUX (Nbre de personnes différentes reçues dans l'année)			77	
Nbre de places d'accompagnement financées				
Nbre accompagnements en cours par mois			39	
Thématique	Indicateurs		Nbre de pers	Nbre de contrats
L'emploi (Nombre de personnes accompagnées mises à l'emploi au cours de l'année)	Nombre d'allocataires du RSA placés en emploi	En emploi durable + de 6 mois / hors CAE	9	9
		En emploi de transition moins de 6 mois/hors CAE	21	46
		Total	30	55
	Nombre d'allocataires du RSA recrutés par la structure d'insertion par l'activité économique	En entreprises d'insertion	/	/
		En chantiers d'insertion	/	/
		En associations intermédiaires	2	5
		Total	2	5
	Nombre de contrats aidés prescrits par le CD 67	CAE hors chantier (dont CAE modulables)	1	1
		CIE	/	/
		Total	1	1
	TOTAL mises à l'emploi / ensemble des personnes accompagnées		33/77	
La formation (Nombre de personnes ayant bénéficié d'une formation durant la période d'accompagnement)	Nombre d'allocataires du RSA inscrits en formation	Formations qualifiantes ou certifiantes (PRFP,URSIEA, pôle emploi autres organisme...)	2	2
		Dans le cadre de sessions ad hoc : actions non qualifiantes, APP, pré qualif, actions de mobilisation...)	1	1
	Total personnes en formation/ensemble des personnes accompagnées		3/77	
Les indicateurs d'activité	Instances de réorientations (informations collectives et CTRSA hors bureau)	Participations (en heure ou jour)	31 heures	
		Réorientations (nombre)	8	
	Total indicateurs d'activité			

ATTENTION : un même allocataire peut à la fois avoir occupé un emploi de transition et un emploi durable entre le 01/01/2019 et le 31/12/2019, ce qui peut expliquer que le total du « Nombre de personnes mises à l'emploi au cours de l'année » soit supérieur au nombre d'allocataires ayant démarré une situation « emploi » (liste en annexe).

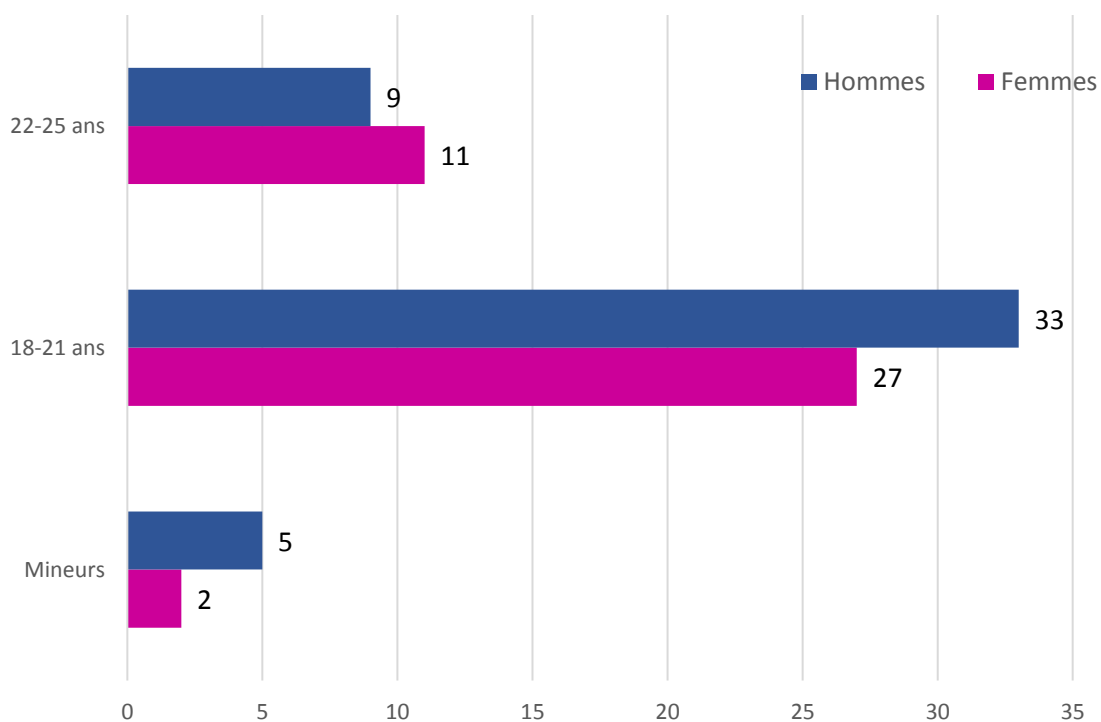


Garantie Jeunes

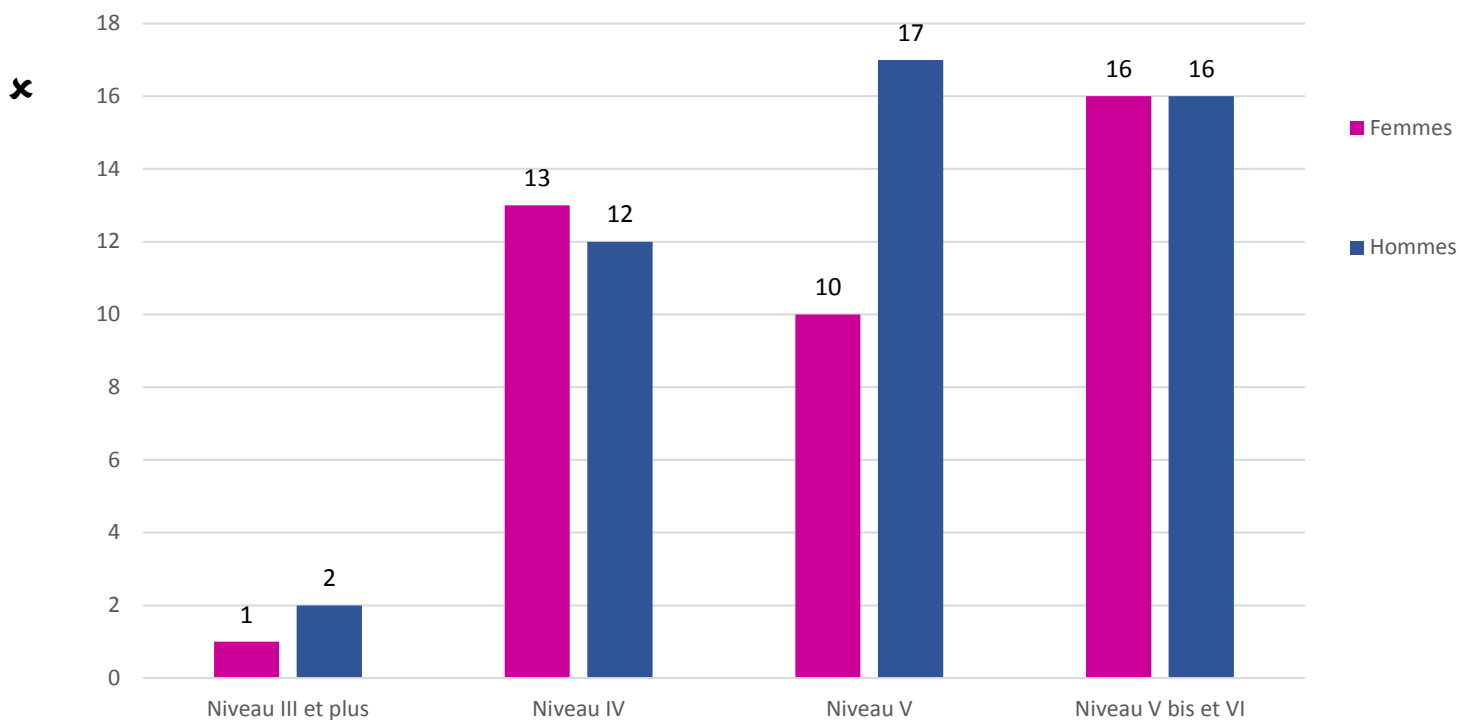
✕ *Nombre de jeunes entrés dans le dispositif : 87*



✕ *Répartition par âge des jeunes*



✕ Répartition par niveau des 87 jeunes (sur la base de l'ancienne nomenclature)



Situations réalisées du 01/01/2019 au 31/12/2019

		Nombre de situations		Nombre de situations
Catégorie situation	Type situation	F	H	
Emploi	CDD	14	12	26
	CDD temps partiel	12	3	15
	CDI	2	2	4
	CDI temps partiel	2	2	4
	CUI secteur non marchand	1		1
	Intérim	39	49	88
	Saisonnier		2	2
Emploi Total		70	70	140
Contrat en Alternance	Contrat d'apprentissage	1		1
	Contrat de professionnalisation	2	1	3
Contrat en Alternance Total		3	1	4
Formation	Formation certifiante	1	3	4
	Préparation à la qualification	1	1	2
	Professionalisation, Perfectionnement	3	1	4
	RAN, mobilisation, ...	2	2	4
Formation Total		7	7	14
Scolarité	Formation initiale	1	2	3
Scolarité Total		1	2	3
Contrat de volontariat - bénévolat	Service Civique (SC)		1	1
Contrat de volontariat - bénévolat Total			1	1
Immersion en entreprise	MISPE		2	2
	Pmsmp	42	23	65
Immersion en entreprise Total		42	25	67
Total général		123	106	229

✕ Situations à la sortie

	Situation à la sortie	F	H	Nombre de jeunes	%
Emploi	CDI	3	2	5	6,8%
	CDD > 6 mois	1	2	3	4,1%
	Contrat d'apprentissage	1	1	2	2,7%
	Contrat de professionnalisation		1	1	1,4%
	CUI secteur non marchand	1		1	1,4%
	CDD < 6 mois	4	1	5	6,8%
Emploi Total		10	7	17	23,3%
Formation	Formation certifiante	1	4	5	6,8%
	Formation mobilisation, RAN, ...		1	1	1,4%
	Scolarité	1	2	3	4,1%
Formation Total		2	7	9	12,3%
Autre	Non professionnelle		2	2	2,7%
Autre Total			2	2	2,7%
D.E.	Demandeur d'emploi	17	28	45	61,6%
D.E. Total		17	28	45	61,6%
Total général		29	44	73	100,0%

✕ Evènements

1646 ateliers pour 92 jeunes

17,9 ateliers en moyenne/jeune sur l'année 2019



1139 entretiens pour 142 jeunes

8 entretiens en moyenne/jeune sur l'année 2019

👉 Immersions en entreprises : Périodes de Mise en Situation
en Milieu Professionnel

128 jeunes

10 144.5 heures

178 PMSMP

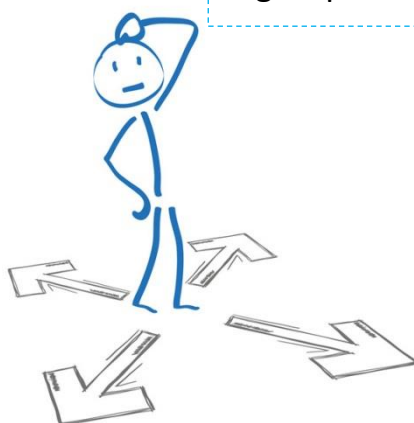


👉 Accompagnement Orientation Approfondie (AOA)

5 groupes avec une période de collectif de 3 semaines

5 groupes avec un temps collectif de 2 jours

30 jeunes ont effectué
44 PMSMP



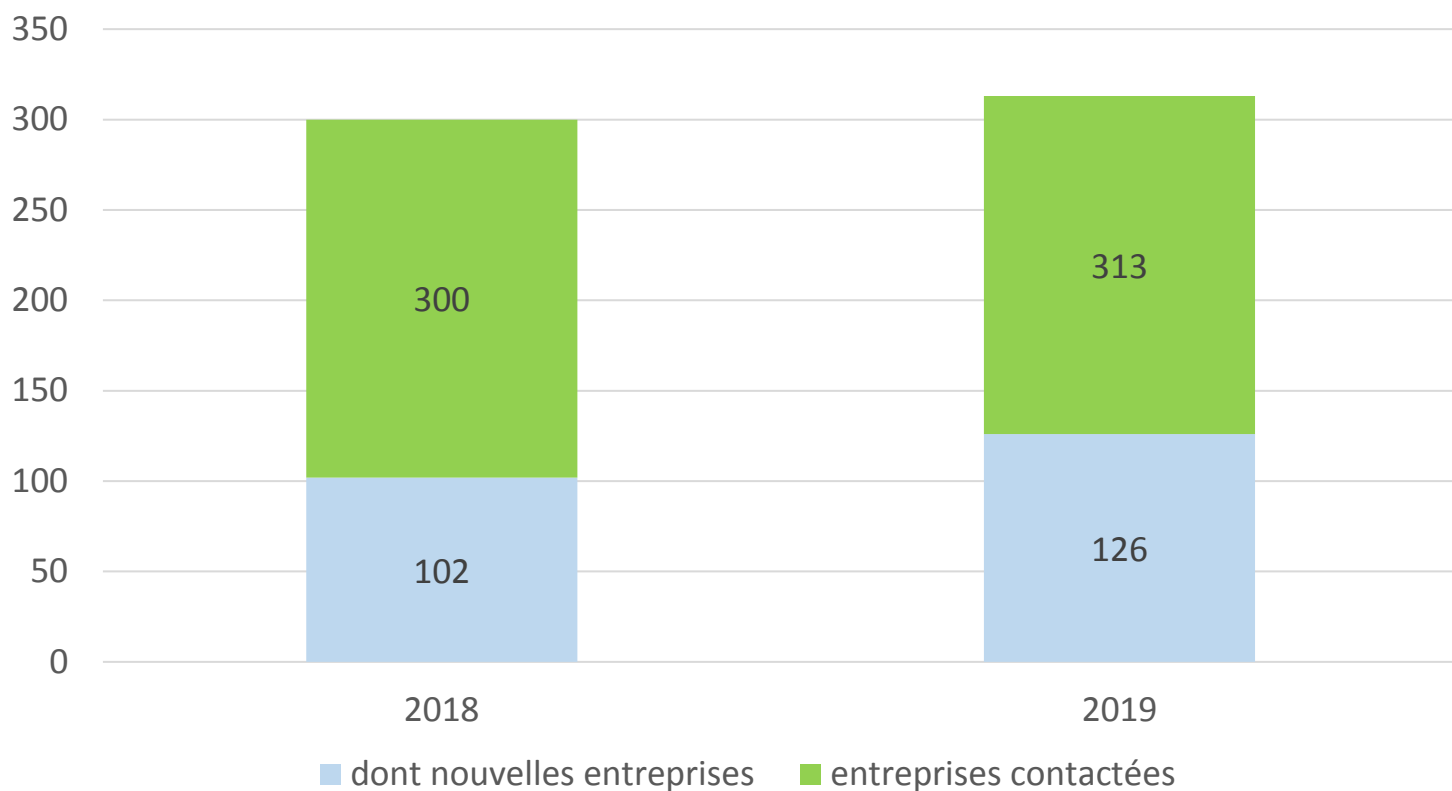
33 projets validés
au 31/12/2019

79 jeunes intégrés dont 5 en Garantie jeunes

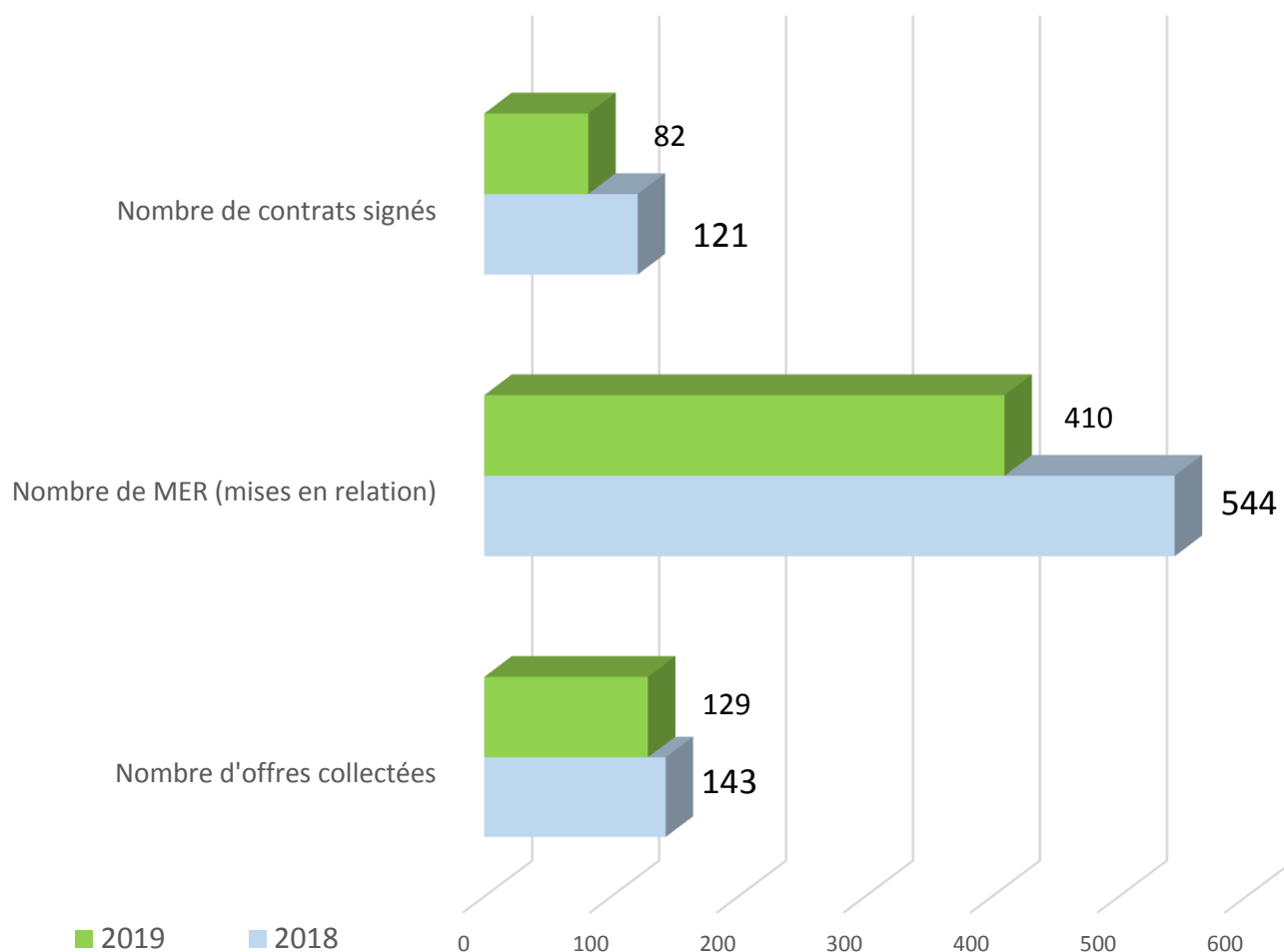


Les contacts avec les entreprises

Entreprises en contact



Offre collectées, mises en relation et contrats signés



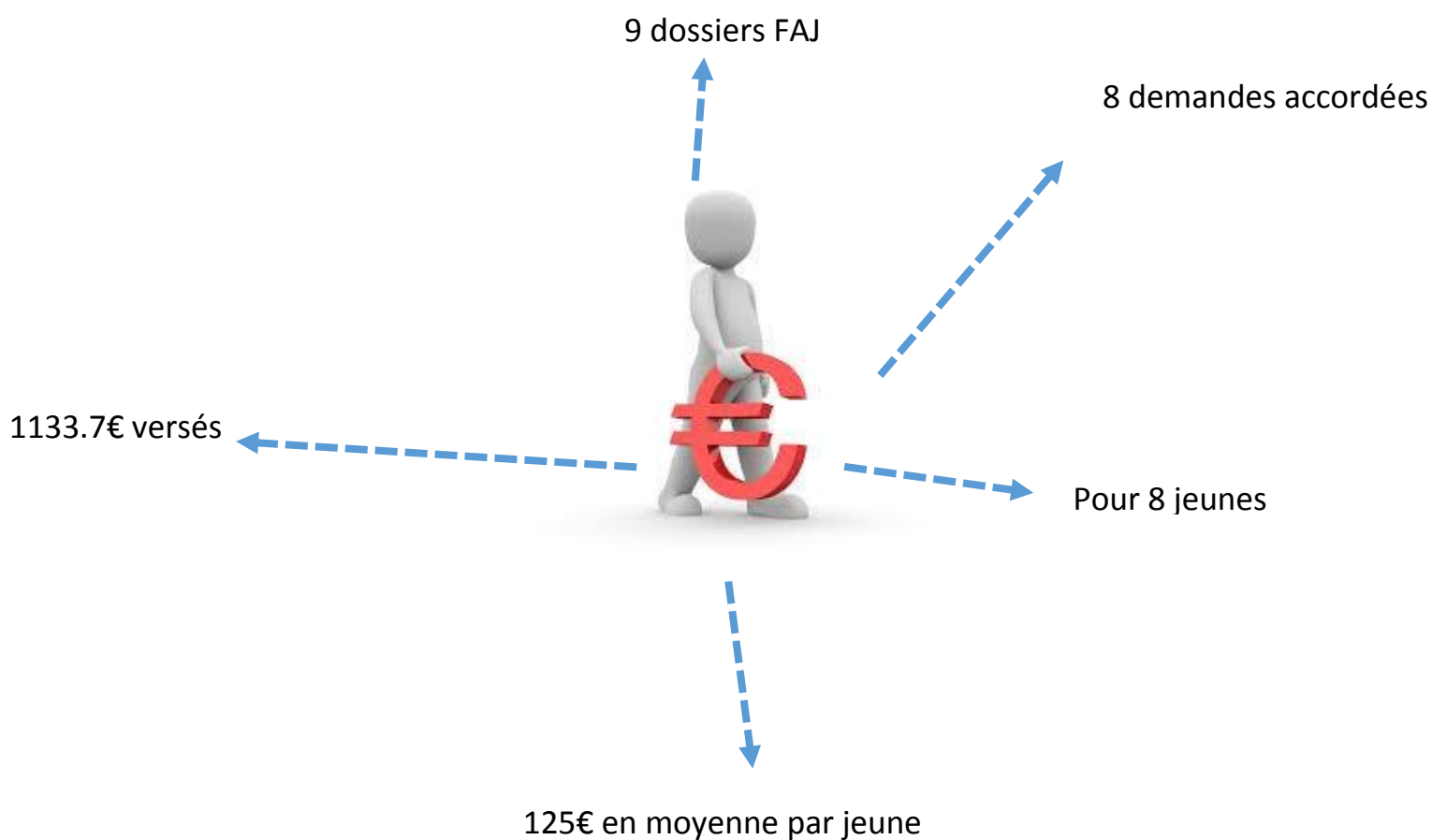
La sécurisation des parcours



Les aides financières

✕ *Le Fond d'Aide aux Jeunes (FAJ)*

(Financement Conseil Départemental 67)



>> Pour rappel, la Mission Locale a attribué 40 769 euros à 192 jeunes dans le cadre du PACEA et des aides aux transports ponctuelles : billets emploi formation et budget mobilité de la Région.



L'hébergement

COLOCATION COACHEE ARSEA :

8 demandes et 8 jeunes hébergés

ARSEA GALA LOGEMENT TEMPORAIRE :

1 demande et 1 jeune hébergé



PASS'ACCOMPAGNEMENT :

11 demandes et 11 jeunes accompagnés vers un accès à un logement

COMPTES ANNUELS

BUDGET RÉALISÉ PRODUITS 2019

	Réalisé 2019	Réalisé 2018
SUBVENTIONS TOTALES	871 055	822 398
SUBVENTIONS D'EXPLOITATION EN ACTIVITE PRINCIPALE	710 795	589 565
SUBVENTIONS DE L'ETAT	328 704	204 173
<i>FFPPS (LFI fonctionnement)</i>	<i>328 704</i>	<i>204 173</i>
<i>FFPPS (LFI fonctionnement) - fonds complémentaires</i>		
<i>Contrat de Plan Etat Région</i>		
<i>Autres subventions ministère Emploi et Solidarité (DDASS, DDTEFP...)</i>		
<i>Autres ministères : justice/contrat de ville...</i>		
<i>Accompagnement CIVIS</i>		
CONTRIBUTION DES ORGANISMES PUBLICS (ASP)	0	7 298
SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES	382 091	378 094
<i>Conseil Régional</i>	<i>259 709</i>	<i>259 709</i>
<i>Conseil Départemental</i>		
<i>Communes</i>	<i>200</i>	<i>200</i>
<i>Etablissements publics de coopération intercommunale</i>	<i>122 182</i>	<i>118 185</i>
<i>Autres établissements publics locaux (CCAS...)</i>		
APPORT DES ORGANISMES PRIVES (OPCA, AGEFIPH...)	0	0
FONDS EUROPEENS (liés à l'activité principale)	0	0
<i>FSE - objectif 3 contrep. Subv Etat fonct.</i>		
<i>FSE - autres (objectif 3, objectif 1, objectif 2 politiques de la ville)</i>		
SUBVENTIONS LIEES AUX ACTIVITES SPECIFIQUES	160 260	232 833
<i>Actions santé / logement</i>	<i>7 600</i>	<i>0</i>
<i>De l'Etat</i>	<i>7 600</i>	
<i>De la Région</i>		
<i>Des autres collectivités ou EPCI</i>		
<i>Parrainage</i>	<i>0</i>	<i>2 135</i>
<i>De l'Etat</i>		<i>2 135</i>
<i>De la Région</i>		
<i>Des autres collectivités ou EPCI</i>		
<i>Autres actions spécifiques (Co-traitance Pôle Emploi, actions spécifiques Région, FSE...)</i>	<i>152 660</i>	<i>230 698</i>
<i>De l'Etat</i>	<i>8 926</i>	<i>105 768</i>
<i>De la Région</i>		
<i>Du Conseil Départemental</i>	<i>50 465</i>	<i>18 720</i>
<i>Des autres collectivités ou EPCI (Co-traitance Pôle Emploi)</i>	<i>67 269</i>	<i>72 210</i>
<i>Fonds Européens pour activités spécifiques (Axe 2 - Axe 3)</i>	<i>26 000</i>	<i>34 000</i>
FONDS GERES POUR LE COMPTE D'AUTRUI	0	0
AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	0	0
PRODUITS FINANCIERS	776	533
PRODUITS EXCEPTIONNELS	610	7 915
REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	0	0
TRANSFERT DE CHARGES	10 371	22 034
Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs - Utilisation des enveloppes financières de l'année N-1	40 000	12 452
Déficit de l'exercice	4 198	0
TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS	927 010	865 331
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	0	0
<i>Mise à disposition gratuite de personnel</i>		
<i>Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...)</i>		
<i>Mise à disposition gratuite de biens et services</i>		

BUDGET RÉALISÉ CHARGES 2019

	Réalisé 2019	Réalisé 2018
ACHATS	22 448	14 833
Matières, fournitures, petit équipement	10 696	4 226
Fournitures de bureau et informatique	5 413	4 775
Frais de duplication	6 339	5 833
SERVICES EXTERIEURS	66 999	66 874
Redevance de crédit-bail	6 644	6 617
Locations de matériels et autres	13 793	12 788
Location de locaux	25 858	25 267
Charges locatives	8 881	9 474
Entretien et maintenance	5 296	5 852
Primes d'assurance	4 704	4 250
Etudes et recherches relatives à la gestion		
Divers : documentations, frais de colloques, séminaires	1 824	2 626
AUTRES SERVICES EXTERIEURS	118 812	98 136
Rémunérations d'intermédiaires et honoraires	72 295	41 559
Informations, publications	6 184	7 326
Transport de biens, transport collectif du personnel	802	425
Déplacements, missions, réceptions	20 402	19 081
Frais postaux	1 158	3 310
Frais de télécommunication	9 252	9 707
Services bancaires et assimilés	512	382
Dons spécifiques effectués aux jeunes	22	
Actions spécifiques	727	243
Frais de formation	7 327	15 972
Divers	130	130
IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES	34 357	32 450
Taxe sur les salaires	22 327	21 096
Participation à la formation professionnelle continue	11 928	11 240
Autres impôts et taxes	103	114
CHARGES DE PERSONNEL	600 778	599 252
Salaires bruts de la structure	448 725	428 633
Variation de la provision des congés à payer et autres	269	797
Indemnités, avantages divers, autres rémunérations	0	4 340
Charges patronales URSSAF	91 643	107 596
Autres charges patronales (Pôle Emploi, retraite, prévoyance...)	47 232	49 320
Charges sociales sur congés à payer et autres	3 210	-2 484
Autres charges de personnel (HUMANIS Santé, AST67, CRP, CNP...)	6 573	8 164
Autres charges de personnel	3 126	2 886
AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	0	0
CHARGES FINANCIERES	0	0
CHARGES EXCEPTIONNELLES	188	0
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	10 956	11 239
Dotations aux amortissements	10 956	11 239
Dotations aux provisions		
Engagements à réaliser sur ressources affectées - Utilisation des enveloppes financières sur l'enveloppe N+1	72 472	40 000
Excédent de l'exercice	0	2 546
TOTAL DES COMPTES DE CHARGES	927 010	865 331
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	0	0
Mise à disposition gratuite de personnel		
Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...)		
Mise à disposition gratuite de biens et services		

BILAN ACTIF 2019

	Brut	Amortissements provisions	Net au 31.12.2019	Net au 31.12.2018
ACTIF IMMOBILISE				
<i>Immobilisations incorporelles</i>				
Frais d'établissement				
Autres immobilisations incorporelles				
<i>Immobilisations corporelles</i>				
Terrains				
Constructions				
Inst. tech. mat. et out. indust.	137 598	72 872	64 726	
Autres immobilisations corporelles	137 544	97 641	39 903	12 323
<i>Immobilisations financières</i>				
Autres immobilisations financières	2 080	0	2 080	2 080
Total	277 222	170 513	106 709	14 403
ACTIF CIRCULANT				
<i>Stocks</i>				
Matières premières, approvisionnement				
<i>Créances</i>				
Clients et comptes rattachés	1 406	0	1 406	411
Fournisseurs débiteurs	0	0	0	
Personnel	0	0	0	4 340
Autres créances (subventions à recevoir)	130 623	0	130 623	163 893
<i>Trésorerie</i>				
Valeurs mobilières de placement				
Disponibilités	260 415	0	260 415	173 882
Total	392 444		392 444	342 526
COMPTES DE REGULARISATION				
Charges constatées d'avance	1 360	0	1 360	1 519
Charges à répartir sur plusieurs exercices				
Total	1 360		1 360	1 519
TOTAL ACTIF	671 025	170 513	500 513	358 447

BILAN PASSIF 2019

	Net au 31.12.2019	Net au 31.12.2018
CAPITAUX PROPRES		
Fonds associatifs	107 600	107 600
Réserves réglementées		
Autres réserves		
Report à nouveau	65 331	62 785
Résultat de l'exercice	-4 198	2 546
Subventions d'investissement	0	0
Total	168 733	172 931
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES		
Provisions pour indemnités de départ à la retraite		
Provisions pour personnel	0	0
Autres provisions pour risques et charges		
Total	0	0
FONDS DEDIES	82 472	50 000
DETTES		
Emprunts		
Découvert, concours bancaires		
Dettes fournisseurs / comptes rattachés	71 849	20 833
Personnel	45 787	49 858
Organismes sociaux	60 404	60 855
Autres dettes fiscales et sociales	5 414	3 970
Autres dettes		
Total	183 454	135 517
COMPTES DE REGULARISATION		
Produits constatés d'avance	65 854	
(avances sur subventions notamment pour activités spécifiques)		
TOTAL PASSIF	500 513	358 447

BUDGET PRÉVISIONNEL PRODUITS 2020

	Prévisionnel 2020
SUBVENTIONS TOTALES	955 165
SUBVENTIONS D'EXPLOITATION EN ACTIVITE PRINCIPALE	709 765
SUBVENTIONS DE L'ETAT	322 192
<i>FFPPS (LFI fonctionnement)</i>	322 192
<i>FFPPS - fonds complémentaires</i>	
<i>Contrat de Plan Etat Région</i>	
<i>Autres subventions ministère Emploi et Solidarité (DDASS, DDTEFP...)</i>	
<i>Autres ministères : justice/contrat de ville...</i>	
<i>Accompagnement CIVIS</i>	
CONTRIBUTION DES ORGANISMES PUBLICS (ASP)	0
SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES	387 573
<i>Conseil Régional</i>	265 000
<i>Conseil Départemental</i>	
<i>Communes</i>	
<i>Etablissements publics de coopération intercommunale</i>	122 573
<i>Autres établissements publics locaux (CCAS...)</i>	
APPORT DES ORGANISMES PRIVES (OPCA, AGEFIPH...)	0
FONDS EUROPEENS (liés à l'activité principale)	0
<i>FSE - objectif 3 contrep. Subv Etat fonct.</i>	
<i>FSE - autres (objectif 3, objectif 1, objectif 2 politiques de la ville)</i>	
SUBVENTIONS LIEES AUX ACTIVITES SPECIFIQUES	245 400
<i>Actions santé / logement</i>	9 200
<i>De l'Etat</i>	9 200
<i>De la Région</i>	
<i>Des autres collectivités ou EPCI</i>	
<i>Parrainage</i>	0
<i>De l'Etat</i>	
<i>De la Région</i>	
<i>Des autres collectivités ou EPCI</i>	
<i>Autres actions spécifiques (Co-traitance Pôle Emploi, actions spécifiques Région, FSE...)</i>	236 200
<i>De l'Etat</i>	65 854
<i>De la Région</i>	
<i>Du Conseil Départemental</i>	75 932
<i>Des autres collectivités ou EPCI (Co-traitance Pôle Emploi)</i>	65 414
<i>Fonds Européens pour activités spécifiques (Axe 2 - Axe 3)</i>	29 000
FONDS GERES POUR LE COMPTE D'AUTRUI (FAJ, aides mobilités...)	0
AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	0
PRODUITS FINANCIERS	0
PRODUITS EXCEPTIONNELS	0
REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	0
TRANSFERT DE CHARGES	5 000
Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs - Utilisation des enveloppes financières de l'année N-1	82 472
Déficit de l'exercice	
TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS	1 042 637
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	0
<i>Mise à disposition gratuite de personnel</i>	
<i>Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...)</i>	
<i>Mise à disposition gratuite de biens et services</i>	

BUDGET PRÉVISIONNEL CHARGES 2020

	Prévisionnel 2020
ACHATS	39 000
Fournitures non stockables (eau, énergies...)	21 000
Matières, fournitures, petit équipement	5 000
Fournitures de bureau et informatique	5 500
Frais de duplication	7 500
SERVICES EXTERIEURS	41 074
Redevance de crédit-bail	6 644
Locations de matériels et autres	1 200
Location de locaux	3 730
Charges locatives	6 000
Entretien et maintenance	15 000
Primes d'assurance	6 000
Etudes et recherches relatives à la gestion	
Divers : documentations, frais de colloques, séminaires	2 500
AUTRES SERVICES EXTERIEURS	187 910
Rémunérations d'intermédiaires et honoraires	94 656
Informations, publications	12 000
Transport de biens, transport collectif du personnel	1 000
Déplacements, missions, réceptions	24 000
Frais postaux	3 500
Frais de télécommunication	18 000
Services bancaires et assimilés	800
Dons spécifiques effectués aux jeunes (FAJ, dépenses de santé...)	1 000
Actions spécifiques	20 954
Frais de formation	12 000
Divers	
IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES	36 002
Taxe sur les salaires	23 190
Participation à la formation professionnelle continue	12 612
Autres impôts et taxes	200
CHARGES DE PERSONNEL	653 807
Salaires bruts de la structure	462 745
Variation de la provision des congés à payer et autres	1 370
Indemnités et avantages divers	3 000
Charges patronales URSSAF	110 272
Autres charges patronales (ASSEDIC, retraite, prévoyance...)	54 910
Charges sociales sur congés à payer et autres	3 199
Autres charges de personnel (MCA, AIME, CRP, CNP...)	10 811
Autres charges de personnel	7 500
AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	0
CHARGES FINANCIERES	0
CHARGES EXCEPTIONNELLES	0
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	39 844
Dotations aux amortissements	39 844
Dotations aux provisions	
Engagements à réaliser sur ressources affectées - Utilisation des enveloppes financières sur l'enveloppe N+1	45 000
Excédent de l'exercice	
TOTAL DES COMPTES DE CHARGES	1 042 637
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	0
Mise à disposition gratuite de personnel	
Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...)	
Mise à disposition gratuite de biens et services	

ANNEXES

Equipe de la Mission Locale
de Molsheim en 2019

JEANPERT Chantal, Présidente

DELECROIX Dany, Directrice
VALENTIN Carmen, Directrice Adjointe

LE NOIR Léa, Conseillère
LESCOP Béatrice, Conseillère
NAGEL Christine, Conseillère
NAVARRO Daniel, Conseiller
SCHAUNER Monique, Conseillère
ZIMMERMANN Isabelle, Conseillère
LESCOUZERES Valérie, Conseillère

GERLING Emilie, Conseillère Garantie Jeunes
SORGIUS Christina, Conseillère Garantie Jeunes

ARBOGAST Magali, Conseillère référente RSA

ISEL Caroline, Chargée de l'orientation
PLANTEC Myriam, Chargée des Relations Entreprises

TOME Séverine, Assistante de Gestion
WIETRICH Raphaël, Assistant Financier

GOULOIS Justine, Chargée d'Accueil

LISTE DES MEMBRES DU BUREAU DE LA MISSION LOCALE

Chantal JEANPERT	Présidente
Marie-Anne ROHMER	Vice-Présidente
Jean-Luc RUCH	Vice-Président
Daniel DEGRIMA	Vice-Président
André SCHITTER	Trésorier
Éric MUZIOTTI	Secrétaire
Laura STAMM	Secrétaire adjointe
Sandrine ANSTETT-ROGRON	Assesseur
Frédérique MEYER	Assesseur
Marie-Reine FISCHER	Assesseur
Pierre BURTIN	Assesseur
Philippe SCHNITZLER	Assesseur
François JEHL	Assesseur

Liste des membres du Conseil d'Administration de la Mission Locale

Collège des représentants de l'Etat, de la Région, de Département et des Communautés de Communes :

Sous-préfet	Mme ANSTETT-ROGRON Sandrine	Assesseur
D.I.R.E.C.C.T.E. - U.T. Bas-Rhin	Mme HOEFFEL Isabelle (Suppléant : M. BABEY Rémy)	
Pôle Emploi de Molsheim Schirmeck	M. SCHAAD Vincent	
Conseil Régional Grand Est	Mme FISCHER Marie-Reine	Assesseur
Conseil Départemental du Bas-Rhin	Mme JEANPERT Chantal	Présidente
Conseil Départemental du Bas-Rhin	M. MEYER Philippe	
Député	M. FURST Laurent	
Com. Com. de la Vallée de la Bruche	Mme OURY Christiane (titulaire)	
Com. Com. de la Vallée de la Bruche	Mme MORITZ Christine (titulaire)	
Com. Com. de la Vallée de la Bruche	Mme PHILBERT Andrée (suppléante)	
Com. Com. de la Vallée de la Bruche	Mme TOMAZ Edwige (suppléante)	
Com. Com. Molsheim / Mutzig	Mme HIMBERT Sandrine (titulaire)	
Com. Com. Molsheim / Mutzig	Mme WEHR Marianne (titulaire)	
Com. Com. Molsheim / Mutzig	Mme IANTZEN Marie-Madeleine (suppléante)	
Com. Com. Molsheim / Mutzig	Mme WEISHAAR Anita (suppléante)	
Com. Com. Portes de Rosheim	M. HERR Michel (titulaire)	
Com. Com. Portes de Rosheim	M. DEGRIMA Daniel (titulaire)	Vice-président
Com. Com. Portes de Rosheim	M. FRIEDRICH Christophe (suppléant)	
Com. Com. Portes de Rosheim	M. KAES Jean-Philippe (suppléant)	
Com. Com. Pays de Ste Odile	M. WEBER André (titulaire)	
Com. Com. Pays de Ste Odile	M. JULLY Jean-Claude (titulaire)	
Com. Com. Pays de Ste Odile	Mme HIRTZ Edith (suppléante)	
Com. Com. Pays de Ste Odile	Mme VOLTZ Anita (suppléante)	
Com. Com. Mossig et Vignoble	M. BURTIN Pierre (titulaire)	Assesseur
Com. Com. Mossig et Vignoble	M. JEHL François (suppléant)	Assesseur
Com. Com. Mossig et Vignoble	M. SCHNITZLER Philippe (titulaire)	Assesseur
Com. Com. Mossig et Vignoble	M. LUTTMANN Marcel (suppléant)	
Com. Com. Mossig et Vignoble	Mme ESCHLIMANN Michèle (titulaire)	
Com. Com. Mossig et Vignoble	M. REUTENAUER Daniel (suppléant)	
Com. Com. Mossig et Vignoble	Mme KUNTZ SARLAT Martine (titulaire)	
Com. Com. Mossig et Vignoble	M. HAEGEL Marcel (suppléant)	

Collège des représentants des membres actifs :

C.C.I. de Strasbourg et du Bas-Rhin	Mme BRUN TOUATI Zora	
C.M.A.	Mme FEST Agnès	
Agent de développement (CC Vallée Bruche)	M. MUZIOTTI Eric	Secrétaire
BRUCHE EMPLOI	Mme STAMM Laura	Secrétaire adjointe
C.I.O. de Molsheim	Mme KOEBERLE Astrid	
C.S.C. Arthur Rimbaud	Mme MEYER Frédérique	Assesseur
M.L.D.S.	M. NIVET Philippe	
U.T.A.M.S.	Mme CURVAT Virginie	

Collège des membres qualifiés :

Personne qualifiée	M. SCHITTER André	Trésorier
Personne qualifiée	Mme ROHMER Marie-Anne	Vice-présidente
Personne qualifiée	Mme DATICHY Marie-Hélène	
Personne qualifiée	Mme POKRZYWKA Marie-Anne	
Personne qualifiée	M. RUCH Jean-Luc	Vice-président
Personne qualifiée	Mme KLING Marie-Anne	
Personne qualifiée	Mme FEHRENBACH Laure	
Personne qualifiée	Mme KLEITZ-MULLER Annette	

Jeunes en contact en 2019

Communauté de Communes de la Région de Molsheim-Mutzig : 358			
Altorf	9	Gresswiller	7
Avolsheim	3	Heiligenberg	5
Dachstein	15	Molsheim	127
Dinsheim-sur-Bruche	9	Mutzig	89
Dorlisheim	21	Niederhaslach	5
Duppigheim	6	Oberhaslach	9
Duttlenheim	19	Soultz-les-Bains	7
Ergersheim	3	Still	10
Ernolsheim-Bruche	10	Wolxheim	4
Communauté de Communes de la Vallée de la Bruche : 245			
Barembach	11	Ranrupt	2
Bellefosse	0	Rothau	18
Belmont	1	Russ	8
Bourg-Bruche	3	Saales	12
Colroy-laRoche	5	Saint-Blaise-la-Roche	3
Fouday	5	Saulxures	5
Grandfontaine	6	Schirmeck	47
La Broque	38	Solbach	0
Lutzelhouse	11	Urmatt	16
Muhlbach-sur-Bruche	8	Waldersbach	3
Natzwiller	7	Wildersbach	0
Neuviller-la-Roche	2	Wisches	25
Plaine	9		

Communauté de Communes de la Mossig et du Vignoble : 192

Balbronn	5	Odratzheim	1
Bergbieten	4	Romanswiller	18
Cosswiller	3	Scharrachbergheim-Irmstett	5
Dahlenheim	12	Traenheim	3
Dangolsheim	2	Wangen	6
Flexbourg	1	Wangenbourg-Engenthal	5
Kirchheim	4	Wasselonne	71
Marlenheim	36	Westhoffen	13
Nordheim	3		

Communauté de Communes du Pays de Saint-Odile : 169

Bernardswiller	6	Meistratzheim	3
Innenheim	2	Niedernai	7
Krautergersheim	9	Obernai	142

Communauté de Communes des Portes de Rosheim : 89

Bischoffsheim	18	Ottrott	5
Boersch	16	Rosenwiller	3
Grendelbruch	7	Rosheim	25
Griesheim-près-Molsheim	12	Saint-Nabor	1
Mollkirch	2		

Communauté de Communes Barr-Bernstein : 19

Bourgheim	4	Valff	8
Goxwiller	5	Zellwiller	1
Barr	1		

Autres communes hors secteur : 12

NOMBRE TOTAL DE JEUNES EN CONTACT EN 2019 : 1 084

MOLSHEIM Forum de l'apprentissage

Le diplôme et l'expérience professionnelle

Pôle emploi et plusieurs partenaires – Mission locale, Cap emploi, CIO, conseil départemental et mairie – ont organisé ce mercredi leur 2^e forum de l'apprentissage à la Monnaie à Molsheim. Paroles aux jeunes visiteurs, en quête de contrats.



Les 27 recruteurs présents avaient dans leurs proches 110 offres de contrats en alternance. PHOTOS DNA

Avec 420 visiteurs, l'événement a rencontré un franc succès. 110 offres d'alternance étaient proposées dans les secteurs du transport, de l'armée, des services, de la viticulture, de l'hôtellerie-restauration, de la

mécanique et de la technologie, entre autres. Les candidats à l'apprentissage ou demandeurs d'emploi sont venus rencontrer les 27 recruteurs présents et les centres de formation de l'alternance. « Je prépare actuellement un BTS d'assis-

tante de direction en alternance à la Chambre des métiers d'Alsace, détaille Anaïs, de Barr. Mêler travail et école, c'est vraiment bien. J'aimerais poursuivre par une licence marketing et gestion commerciale, je viens de déposer plusieurs CV et je

suis confiante. »

Un virage à 180 degrés

Originaire de La Petite-Raon dans les Vosges, Marion souhaite se réorienter : « Je suis en 1^{re} année de BTS DATR (Développement animation des territoires ruraux) et j'ai



Tom recherche une alternance en DUT génie thermique et énergie. Il est venu rencontrer les professionnels et il espère être rappelé en entretien.

décidé de prendre un virage à 180 degrés dans le but d'obtenir un CAP Petite Enfance. Je suis venue en Alsace, car dans les Vosges la crise économique est trop profonde. » « L'alternance permet d'acquérir à la fois un diplôme et une expérience professionnelle. Je prépare actuellement un bac STI2D spécialité architecture et construction au lycée Louis-Marchal et je cherche à faire un BTS travaux publics en alternance. », explique de son côté Maxime de Schirmeck. Aucune des entreprises présentes n'a malheureusement pu ré-

pondre favorablement à sa quête. Fanny, de Brumath, qui espérait trouver une alternance pour sa 2^e année de DUT infographie a connu la même petite déconvenue, mais elle reste motivée. Son frère Julien a eu plus de chance. Il s'intéresse au domaine du service en hôtellerie et il a fait quelques touches intéressantes. Ayman, lui, est venu se renseigner pour un CAP transport et prestation logistique. Et il a cru comprendre que tout serait plus facile avec un niveau d'études plus élevé. ■

M.-R.K.

SECTEUR DE MOLSHEIM Social

Mission locale : après la tempête, le défi de 2020

A l'issue d'une année agitée pour les missions locales, l'antenne de Molsheim faisait le point l'autre soir lors de son AG et se projetait déjà dans un projet d'accompagnement très innovant pour lequel le Bas-Rhin fait figure de pionnier.

Mise en scène originale de la présidente de la mission locale Molsheim-Bruche - Mossig - Piémont pour présenter, au Caveau de la Chartreuse, le rapport d'activités 2018. En effet, c'est pour illustrer « une année très difficile où nous avons essuyé des tempêtes et où la mission a tangé » que Chantal Jeanpert est apparue habillée en polo marin, coiffée d'un bérêt à pompons rouges.

Taux de chômage de 5,30 %

Deux motifs pour justifier cette tenue et ces propos : d'abord, en début d'année, un décret gouvernemental, qui incitait tout le réseau des missions locales à rejoindre Pôle Emploi. Mais, comme les deux structures n'en voulaient pas, cette finalité a échoué.

Ensuite, quelques mois plus tard, le gouvernement a annoncé aux missions locales que les modalités de paiement pour la « garantie jeunes » seraient versées l'année pro-



La « capitaine » Chantal Jeanpert : « En 2018, nous avons essuyé des tempêtes, mais nous avons veillé aux grains. » Photo DNA

chaine (en 2019) ce qui les privait de 50 % du budget destiné à cet objet. Devant les réactions et protestations, au final, une formule de financement garantissant le maintien de ce mécanisme a été trouvée : « Ce dispositif permet à un jeune une autonomie sociale pour rechercher un emploi. Cet accompagnement expérimenté depuis 2017 a fait ses preuves », a rappelé la présidente.

Malgré la métaphore de tempête, la directrice, Dany Delecroix, a montré, chiffres à l'appui, que la barre, à Molsheim, a bien tenu : « 2018 a été marquée par une forte baisse du nombre de jeunes restés en contact avec la Mission. Ils étaient 1530 en 2015 et 1138 en 2018. Pour les primo accueillis (première venue), le nombre de femmes a diminué (- 20 %), mais avec une augmentation pour les hommes

de 6 % ». Enfin le taux de chômage du territoire de la Mission Locale est en baisse : 5,3 %. C'est le 10^e meilleur taux au niveau national. La reprise économique sur notre bassin d'emploi et les tensions sur le marché du travail expliquent cette situation », précise la directrice.

Pas de fonctionnement sans partenariat

Une des finalités de la mis-

Les « chemins de faire » pour (re)trouver la voie de l'emploi

Pour l'avenir, présidente de la mission locale de Molsheim fondent beaucoup d'espoir sur un projet gouvernemental qui devrait être opérationnel en 2020 et qui porte le nom de « Locomotive ou les chemins de faire ». « C'est une méthode nouvelle innovante et ambitieuse qui, non seulement continue à s'intéresser à ceux qui cherchent un emploi, mais qui va porter l'effort sur leur parcours souvent compliqué et délicat (contexte familial, problème de santé). Deux départements, le Bas-Rhin et le Maine et Loire sont candidats pour expérimenter le dispositif », indique Chantal Jeanpert. La réponse est attendue pour octobre prochain.

Chercher les invisibles

Les départements 67 et 49 ont décidé de fonctionner en synergie – « on se ressemble », assure la présidente –, en s'appuyant sur une quarantaine de partenaires locaux mobilisés vers l'emploi. Une partie de ce projet ambitionne aussi – avec des services sociaux – de rechercher des jeunes « invisibles » (qui ne se manifestent pas) et de découvrir des compétences cachées pouvant ouvrir la voie vers l'emploi. Objectif : mettre, d'ici 3 ans, 2 000 personnes – 1 000 par département – soit en formation, soit en emploi. Tous les ans, chaque département, avec ses propres outils, mesurera l'impact de son action. « Une campagne de communication et des moyens sont prévus par le Ministère de l'emploi », précise la présidente.

« Sans partenariat, nous ne pouvons pas fonctionner, reconnaît Dany Delecroix. Cela permet de faire connaître aux jeunes la réalité des postes proposés par les entreprises. En 2018, certains jeunes sont restés, au total, 80 jours en entreprise »,

R.H.

WASSELONNE

La maison des services au public donne des outils

La Maison des services au public (MSAP) Mossig Vignoble, établie à Wasselonne, a organisé dernièrement une semaine portes ouvertes. L'animatrice Sarah Zavagni a invité le public à visiter la structure et à participer à divers ateliers d'informations.

Les dangers d'Internet ont été passés en revue par la brigade territoriale de gendarmerie de Wasselonne. Les gendarmes ont abordé tous les aspects négatifs et délicats liés à cet usage, tel le respect de la vie privée, le cyber harcèlement, le contrôle parental et les dérives des réseaux sociaux.

Créneaux de test d'hépatite C et du sida complets

La MSAP participe également au programme « Mossig Vignoble zéro hépatite C », qui consiste à éradiquer totalement cette maladie, dans le secteur en premier, puis dans toute la France ensuite. Une équipe est venue proposer un dépistage gratuit



Les intervenants ont montré les subtilités de la navigation sur Internet. Photo DNA

et anonyme à l'aide d'un test rapide pouvant détecter le virus de l'hépatite C et du sida. Le public a répondu présent à cette action. Tous les créneaux ont affiché complet, obligeant à l'organisation de nouvelles sessions.

Par ailleurs, Azzedine Bougessa et Béatrice Lescop, respectivement du Pôle emploi et de la Mission locale de Molsheim, ont organisé un

atelier sur l'utilisation d'Internet à destination des jeunes.

Azzedine Bougessa constate que « si les jeunes sont parfaitement à l'aise pour ce qui concerne le maniement des réseaux sociaux, ils éprouvent de grandes difficultés quand il s'agit de "surfer" sur des sites administratifs, n'en comprenant pas les codes et les langages ».

Constante augmentation

Elodie, de Romanswiller, est en recherche d'un emploi d'agent hospitalier. Elle a pu bénéficier de ces clés de lecture.

Sarah Zavagni constate que la fréquentation de la MSAP est en constante augmentation. Une preuve que cette structure répond à un besoin local.

M.N.

MOLSHEIM Emploi

Sanitaire et social : une piste pour les seniors

L'opération séduction de la Mission locale de Molsheim a porté ses fruits ce mardi, à l'Hôtel de la Monnaie. Partenaires publics, organismes de formation et entreprises avaient des opportunités et offres d'emploi plein les poches dans le domaine sanitaire et social. Reste à trouver preneurs.

Formations, emploi : il y a tout. Et pourtant, cela ne décolle pas. Pas facile pour le secteur sanitaire et social de se frayer un chemin dans un bassin d'emploi « siphonné » par une filière industrielle dynamique et ultradominatrice. « Cela laisse peu de perspectives à d'autres secteurs », confirme le directeur de Pôle emploi sur le bassin de Molsheim, Vincent Schaad.

« Nous avons beaucoup de difficultés à trouver du personnel qualifié »

Pourtant, les offres ne manquent pas. Aide-soignante, aide médico-psychologique, assistante de vie, infirmiers, etc ; la liste des métiers pénuriques est longue. « C'est catastrophique, résume Séverine Kocher, assistante en Relations humaines (RH) à l'Abrapa. Nous avons beaucoup de difficultés à trouver du personnel quali-



Face à ces difficultés à recruter, les multiples acteurs de cette filière en tension se sont retroussés les manches. Photo DNA

fié en aide à domicile, titulaire d'un permis et détenteur d'un véhicule. Nous n'avons quasiment plus de candidatures spontanées. » « Aujourd'hui, même les structures collectives (du type Ehpad) ont du mal à recruter », confirme la directrice de la Mission locale de Molsheim, Dany Delecroix. Sophie Richard, responsable RH chez Azaé, acteur du service à domicile basé à Obernai, observe aussi le déséquilibre entre une demande croissante de clients et la difficulté à recruter. Et multiplie les outils — possibilité de déposer son CV sur le site, effort sur les rémunérations (prime de Noël, tickets restaurant) — pour « fidéliser » des collaborateurs. « Il y a beaucoup de turn-over », remarque Sophie Richard.

« L'empathie, ça ne s'invente pas »

Face à ces difficultés à recruter, les multiples acteurs de cette filière en tension se sont retroussés les manches.

Premier enjeu : faire connaître la richesse de ces métiers en organisant le salon de Molsheim et tordre le cou à une image dégradée des métiers du sanitaire et social. Conditions de travail et financières, horaires, mobilité : « difficile de rivaliser avec l'industrie », confirme Vincent Schaad.

« Beaucoup se moquent de nous et disent qu'on va nettoyer des c... de vieux toute la journée », s'insurge Alycia, lycéenne en bac pro ASSP (Accompagnement aux soins et service à la personne) au lycée Camille-Schneider de Molsheim, qui se destine au métier d'aide-soignante en Ehpad. Pourtant, insiste Séverine Kocher, « ces métiers ne s'improvisent pas. Les gens pensent que n'importe qui peut être aide à domicile. Ce n'est pas vrai. On intervient au domicile des gens ; il faut un savoir-être, une fibre. L'empathie, ça ne s'invente pas. » « Ce sont des gestes, une technicité, des compétences qui s'acquièrent »,

prolonge Vincent Schaad.

Autre atout à faire valoir : l'ouverture à tous les profils. Il y a de la place pour tout le monde et à tout âge de la vie. Ceux qui ont la vocation depuis toujours ; ceux qui l'ont, ne le savent pas et le découvrent sur le tard.

« Une deuxième carrière »

« Pour les travailleurs seniors, cette filière est une belle piste de reconversion professionnelle, analyse le directeur de Pôle emploi. Quand les jeunes n'ont pas encore une représentation du métier totalement ficelée, un quinquana a un recul de vie et une expérience humaine sur laquelle puiser des aptitudes. Les employeurs sont sensibles à ce type de profil. » « On peut faire une deuxième carrière dans le domaine sanitaire et social, plaide Dany Delecroix, avec des perspectives d'évolution et d'enrichissement personnel autour de valeurs humaines fortes ». En témoigne Pauline. Éducatrice spécialisée, cette habitante de la

« Ça sort des tripes ! »



Avec de multiples contacts pris, Séraphine (à gauche) et Alexandra sont sorties satisfaites de leur tour de table à la Monnaie. Photo DNA

Séraphine, de Marlenheim, et Alexandra, de Geispolsheim, ne se connaissaient pas. Avant l'ouverture des portes du salon, les deux demandeuses d'emploi ont échangé sur leur parcours respectif. Une heure après, elles se retrouvent et affichent encore un large sourire : les entretiens ont été fructueux pour tout le monde.

« Du baume au cœur »

En pleine reconversion professionnelle, Alexandra aspire désormais à travailler dans l'animation auprès des personnes âgées en Ehpad. Arrivée un peu par hasard dans l'hôtellerie, la quadragénaire y a finalement passé 20 ans. Avant que les circonstances ne l'obligent à « sortir de sa zone de confort » et à se remettre en question. Et à trouver sa vocation dans le domaine social. « Ça sort des tripes ! Depuis toujours, j'aime aider les gens. Plus jeune, je faisais du soutien scolaire. Aujourd'hui, je souhaite retransmettre les valeurs de mes parents d'assistance et d'écoute. » Alexandra est sortie galvanisée de son tour de table à la Monnaie. « J'ai pris plein de contacts intéressants et vais envoyer des candidatures spontanées, se réjouit la quadragénaire. Savoir aussi qu'il y a des offres d'emploi dans ce secteur, cela donne du baume au cœur. » Séraphine dispose depuis peu d'un CAP Petite enfance. Après une expérience en crèche et un temps où elle s'est occupée de sa fille, cette dame de 42 ans veut monter en compétence et devenir auxiliaire de puériculture. « J'ai envie de travailler », insiste Séraphine. Les contacts pris ce mardi pourront l'y aider.

Vallée de Villé de 39 ans a mis son activité professionnelle en sommeil pour se consacrer à ses enfants. À un an de la reprise, elle était ce mardi à Molsheim pour appréhender les possibilités

d'évolution dans la filière. « Ça fait du bien de reprendre contact et discuter travail. » Quand on y a goûté, difficile pour Pauline d'en sortir...

Amandine HYVER

300 PERSONNES

C'est la fréquentation de la deuxième édition du salon dédié aux métiers du sanitaire et social. Organisé par la Mission locale en collaboration avec Pôle emploi, CAP emploi, le CIO et les multiples collectivités, ce rendez-vous a rassemblé 15 organismes de formation et 17 entreprises. Une participation un peu moindre que l'an passé (400 personnes) mais qui a ravi les participants en raison de la qualité des contacts pris.

Un salon pour recruter



Le salon avait attiré 400 personnes l'an passé avec des embauches à la clef. Photo archives DNA

Molsheim accueillera mardi un forum destiné au recrutement des personnels des métiers du sanitaire et social, sur le secteur Bruche et Piémont. La pénurie de main-d'œuvre est forte. Entretien avec le DRH du Groupe hospitalier Saint-Vincent, Antoine Winter.

Le Groupe hospitalier Saint-Vincent, présent notamment sur notre territoire, à Schirmeck avec la clinique Saint-Luc et deux Ehpad, fera partie des nombreuses institutions présentes à Molsheim.

Son directeur des ressources humaines est, comme beaucoup d'autres, confronté à des difficultés ré-

currentes de recrutement : « Nous avons aujourd'hui 15 postes d'infirmiers à pourvoir ainsi que six d'infirmiers anesthésistes et quatre d'infirmiers de bloc ; nous cherchons aussi dix aides-soignants », explique Antoine Winter. Contraintes horaires, pénibilité, sous-effectif, tensions – on le voit avec les grèves dans

les services d'urgence –, les maux sont connus : « En plus, cette année est la première où il n'y a qu'une sortie d'école par an à l'école d'infirmières. »

Cette pénurie de main-d'œuvre n'est pas forcément nouvelle : « Nous avons eu des difficultés à recruter jusqu'en 2012 et puis ça s'était amélioré. Là, depuis cette

Ce mardi à la Monnaie

Organisé par la Mission locale, avec le concours de Cap emploi, Pôle emploi, le CIO et l'appui des collectivités (Ville de Molsheim, Département, Région) le salon des métiers du sanitaire et social, deuxième du nom, accueille près d'une vingtaine d'employeurs et presque autant d'organismes de formation. Il se tiendra ce mardi 5 novembre à l'hôtel de la Monnaie à Molsheim de 14 h à 17 h.

Des entretiens individuels

L'Abrapa, l'Adapei-Papillons blancs, le CD67, plusieurs Ehpad (Bischoffsheim, Rosheim, Molsheim, Dorlisheim, Schirmeck), des associations de service à la personne sont notamment au rendez-vous.

« Les entrepreneurs étaient plutôt satisfaits de la précédente édition qui avait accueilli quelque 400 personnes. Il y avait eu des embauches à la suite de ces contacts », explique Dany Delecroix, directrice de la Mission locale.

Les personnes en quête d'un emploi ou d'une formation sont invitées à venir munies d'un CV. Des entretiens individuels seront proposés sur place.

année, nous retrouvons une situation tendue. » Les personnels formés ont le choix des postes et se tournent prioritairement vers ceux qui leur paraissent les plus gratifiants (chirurgie, enfance...) alors que les besoins sont ailleurs : « La personne âgée n'intéresse pas, souligne Antoine Winter, or la plupart de nos patients – et pas seulement en gériatrie – sont des personnes âgées. »

« Il est plus facile de recruter en milieu urbain que rural »

Difficile aussi de recruter dans les Ehpad et « la médiatisation très négative » faite autour de certains établissements aux pratiques scandaleuses « n'aide pas », reconnaît Antoine Winter. « La Région fait un travail autour de ces métiers et essaye de lancer des messages positifs mais il n'est pas facile d'atteindre les publics

visés. »

Dans le viseur aussi, la question du salaire, avec une image de métiers épuisants et mal payés. « Pour les aides-soignants, nous sommes à la troisième année consécutive de revalorisation salariale et une infirmière en début de carrière gagne 2 000 euros nets par mois », souligne toutefois Antoine Winter.

Reste une difficulté géographique et conjoncturelle : « Il est plus facile de recruter en milieu urbain que rural », note le DRH, qui plus est lorsque le territoire visé (le bassin de Molsheim-Obernai) est proche du plein-emploi.

Les métiers de l'aide à la personne ont souvent constitué des voies de reclassement pour des ouvrières au chômage. Presque mécaniquement, lorsque la situation économique s'améliore, cette source de recrutement se tarit.

Hervé MICLO

NOTES

[illegible]



Mission Locale de Molsheim Bruche Mossig Piémont

Mission Locale de Molsheim
Bruche Mossig Piémont
1 Place du Marché
67120 MOLSHEIM
Tél. 03.88.38.31.01

E-mail : contact@ml-molsheim.com

Site : www.ml-molsheim.com

Facebook : « Mission Locale de Molsheim »

