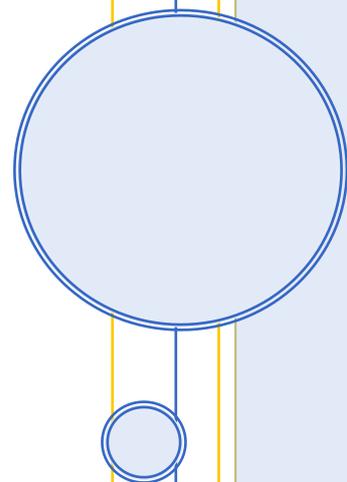




RAPPORT D'ACTIVITES 2017

Mission Locale de Molsheim
1 Chemin de Dorlisheim
67120 MOLSHEIM
Tél. 03.88.38.31.01
Fax.03.88.49.85.13

E-mail : contact@ml-molsheim.com
Site : www.ml-molsheim.com
Facebook : « Mission Locale de Molsheim »



Edito



La place accordée à l'avenir de la jeunesse détermine la réussite de toute société.

La Mission Locale décline les politiques du service public de l'emploi et d'épanouissement social des jeunes. Le triptyque « Logement – Travail – Famille » reste le modèle par excellence de la stabilité, tous les jeunes y aspirent pour construire leur vie.

Malgré une embellie qui semble se dessiner, le chemin pour y arriver est de plus en plus long, il est semé d'embûches de plus en plus difficiles à contourner et l'accompagnement se complique.

Aussi, la Mission Locale œuvre sans relâche et les bons résultats en terme de mise à l'emploi, la formation en sont la meilleure preuve.

Félicitations à cette belle équipe qui prend sa mission tant à cœur et contribue à construire l'avenir des jeunes de notre territoire.

Chantal JEANPERT,
Présidente
Conseillère Départementale



2017 est une année marquée par la reprise économique, surtout sensible depuis le second semestre sur notre territoire et une baisse du nombre de jeunes accueillis à la Mission Locale, accompagnée d'une évolution du public avec des situations personnelles et sociales souvent complexes.

C'est aussi pour l'équipe de la Mission Locale, une année d'adaptation à la fin du dispositif emploi d'avenir et au démarrage du PACEA, Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie, qui marque une évolution du métier de conseiller vers plus de formalisation, avec les jeunes des objectifs et étapes du parcours, en fonction du diagnostic posé par le jeune et le conseiller.

Dany DELECROIX,
Directrice

LEXIQUE

- * *Primo accueillis* : jeune accueillis pour la première fois dans l'année
- * *Jeunes en contact* : jeunes ayant eu au moins un entretien individuel dans l'année
- * *Niveaux scolaires* :
 - Niveau VI : sortie 6^{ème} à 3^{ème}
 - Niveau V bis : 1^{ère} année CAP-BEP
 - Niveau V : niveau BEP-CAP
 - Niveau IV : niveau bac
 - Niveau III : niveau égal ou supérieur au bac +2
- * *Contrat aidé CUI* : Contrat Unique d'Insertion
 - *CAE* : Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi – Secteur non marchand
 - *CIE* : Contrat d'Insertion à l'Emploi – Secteur marchand
 - *EA ou EAV* : Emploi d'Avenir- Secteur marchand et non marchand
- * *PMSMP* : Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel
- * *SIAE* : Structures d'Insertion par l'Activité Economique
- * *APP* : Atelier de Pédagogie Personnalisée
- * *PTSA* : Préqualification Tous Secteurs d'Activité
- * *VPP* : Validation du Projet Professionnel
- * *PACEA* : Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

SOMMAIRE

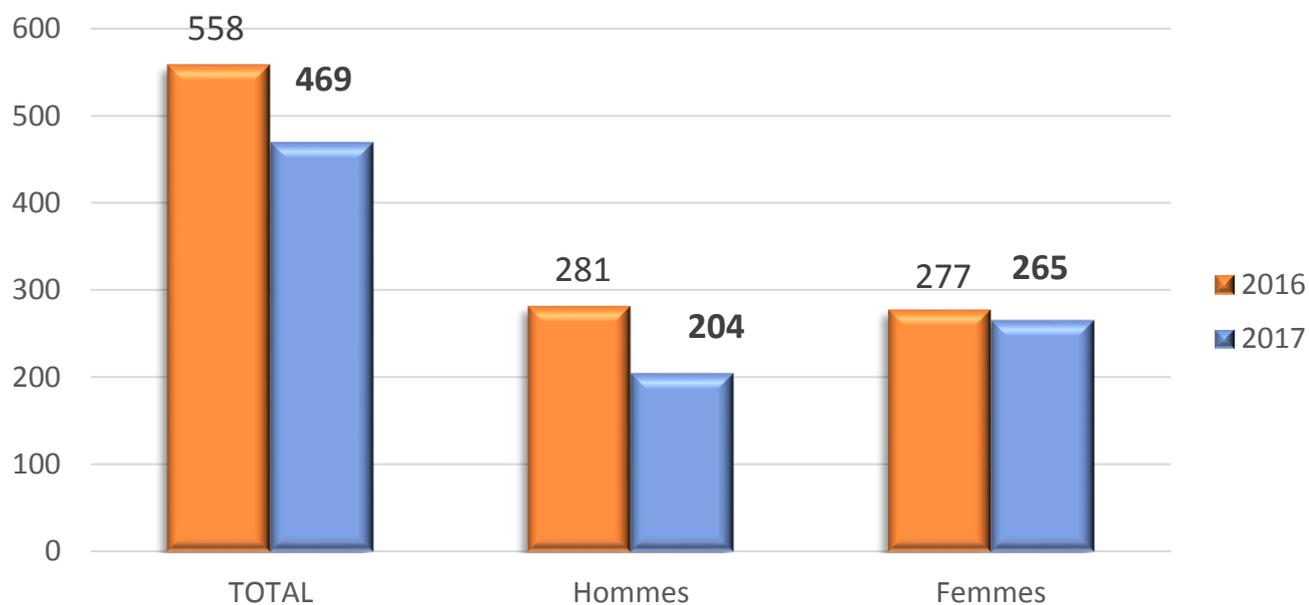
| | |
|-------------------------------------------------|------|
| Lexique..... | p.3 |
| Evolution de l'activité..... | p.5 |
| Public accueilli en 2017..... | p.7 |
| L'accès à l'emploi et à la formation..... | p.13 |
| Les dispositifs et outils d'accompagnement..... | p.14 |
| La sécurisation des parcours..... | p.25 |
| Comptes annuels 2017..... | p.31 |

Annexes

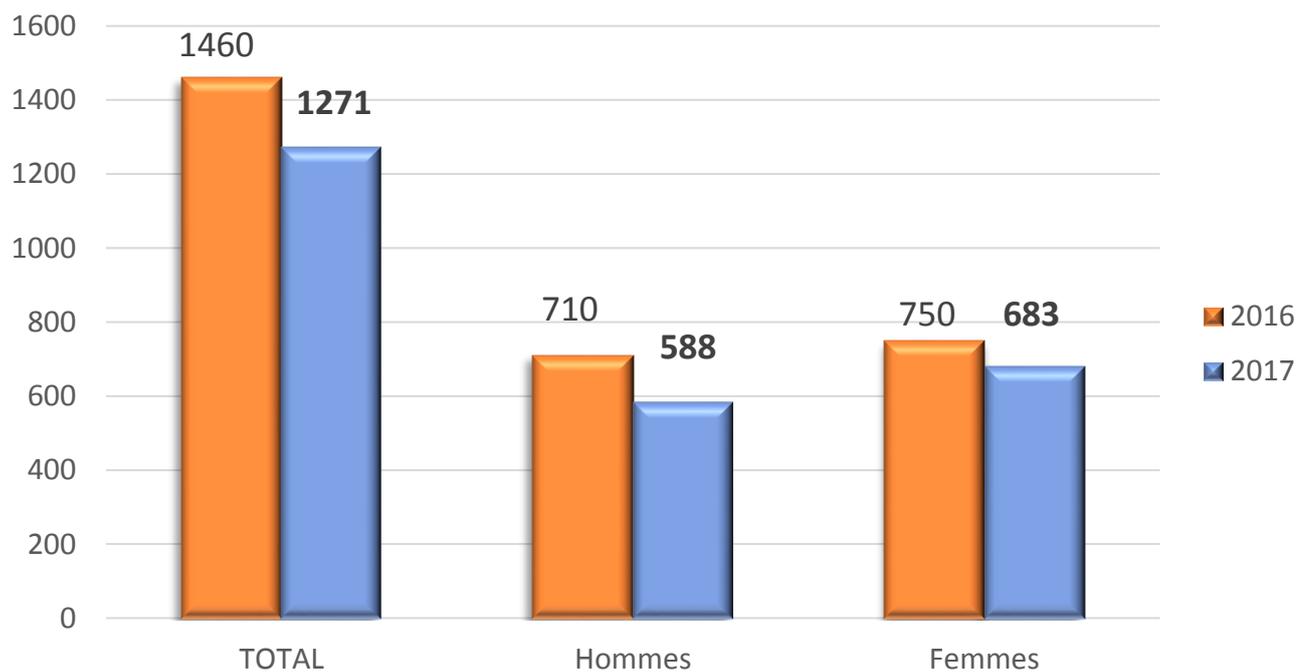
Evolution de l'activité



Les primo-accueillis

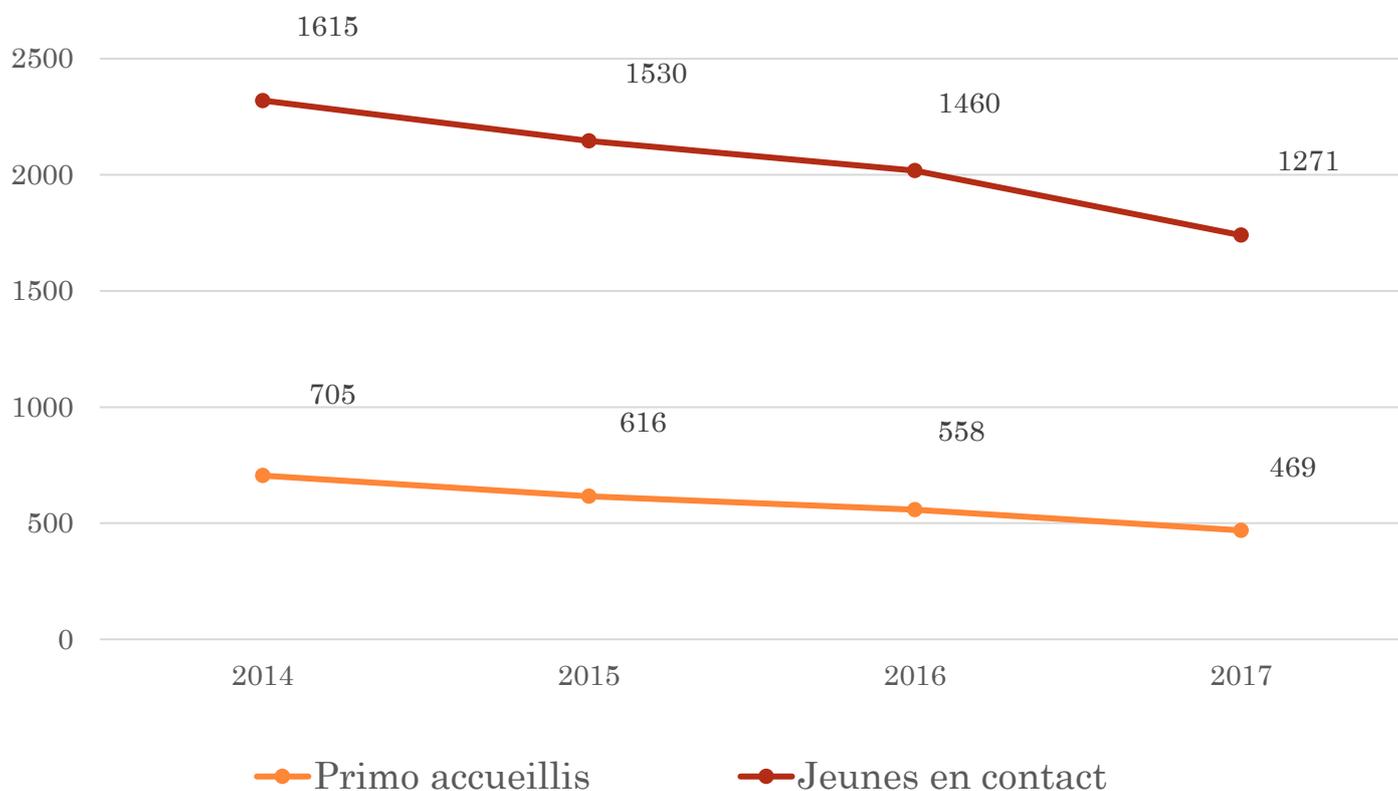


Les jeunes en contact





Evolution des jeunes en contact et des primo-accueillis



- Le nombre de jeunes primo accueillis diminue de 16 % en 2017 : 27 % pour les hommes et 6 % pour les femmes.
- Le nombre de jeunes en contact diminue de 13 % : 17 % pour les hommes et 9 % pour les femmes.
- Le taux de chômage du territoire couvert par la Mission Locale de Molsheim est en baisse : 6,2 % fin 2017, 5,6% au 1^{er} trimestre 2018 et nous constatons une reprise notamment de l'intérim depuis le 2^{ème} semestre 2017.

Public accueilli en 2017



Les primo-accueillis

265

56.5%

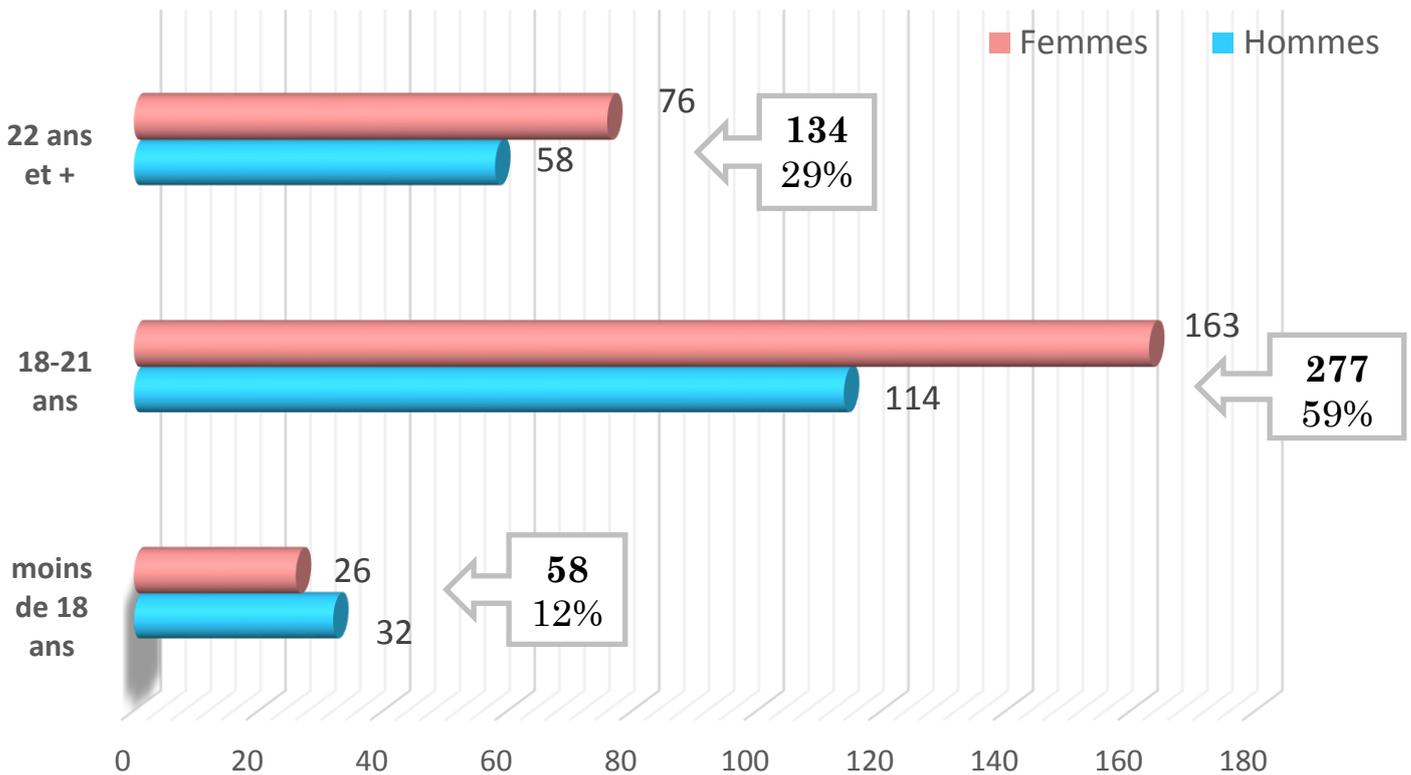


204

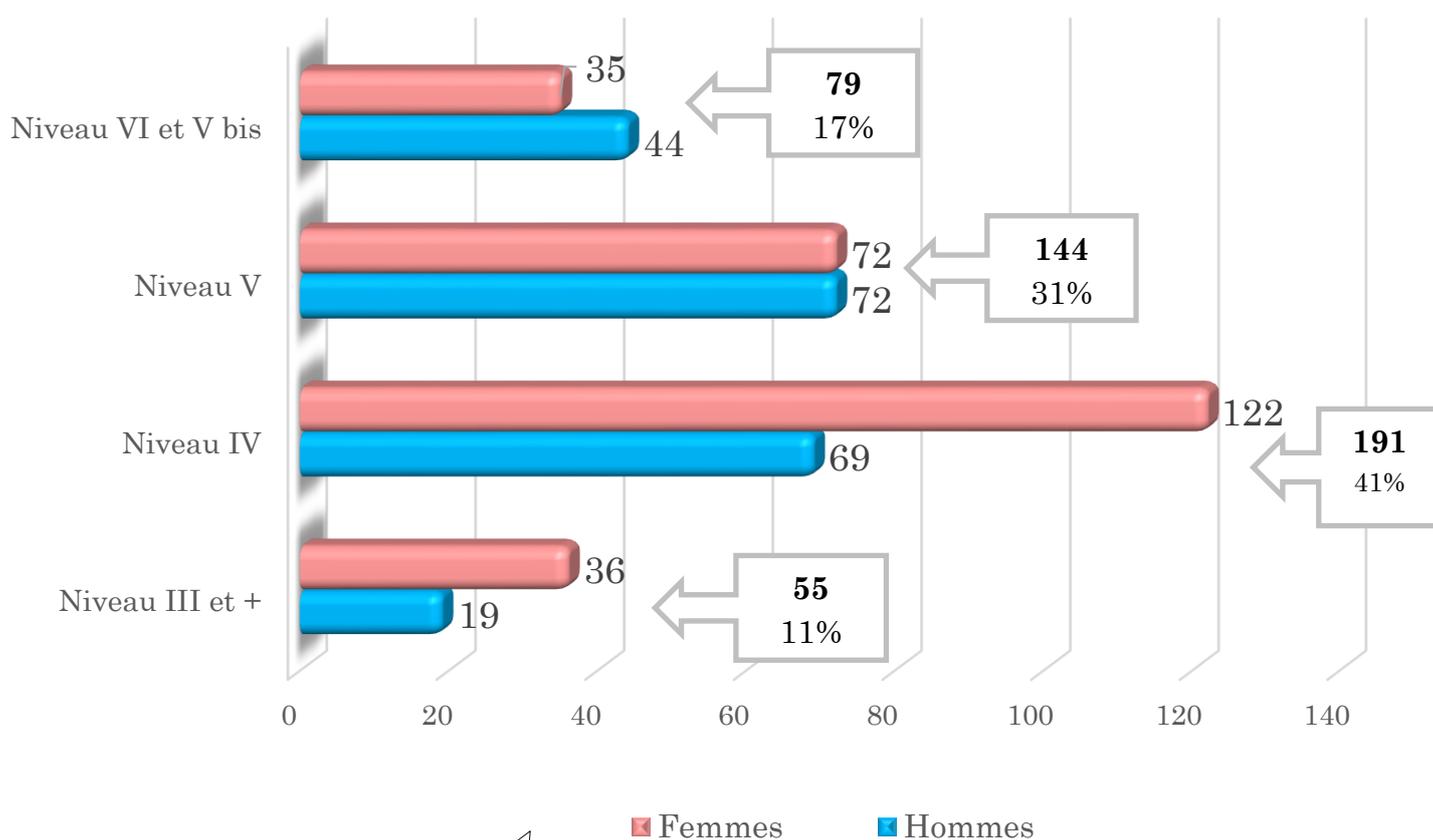
43.5%

TOTAL :
469 jeunes

□ Répartition par âge



□ Répartition par niveau



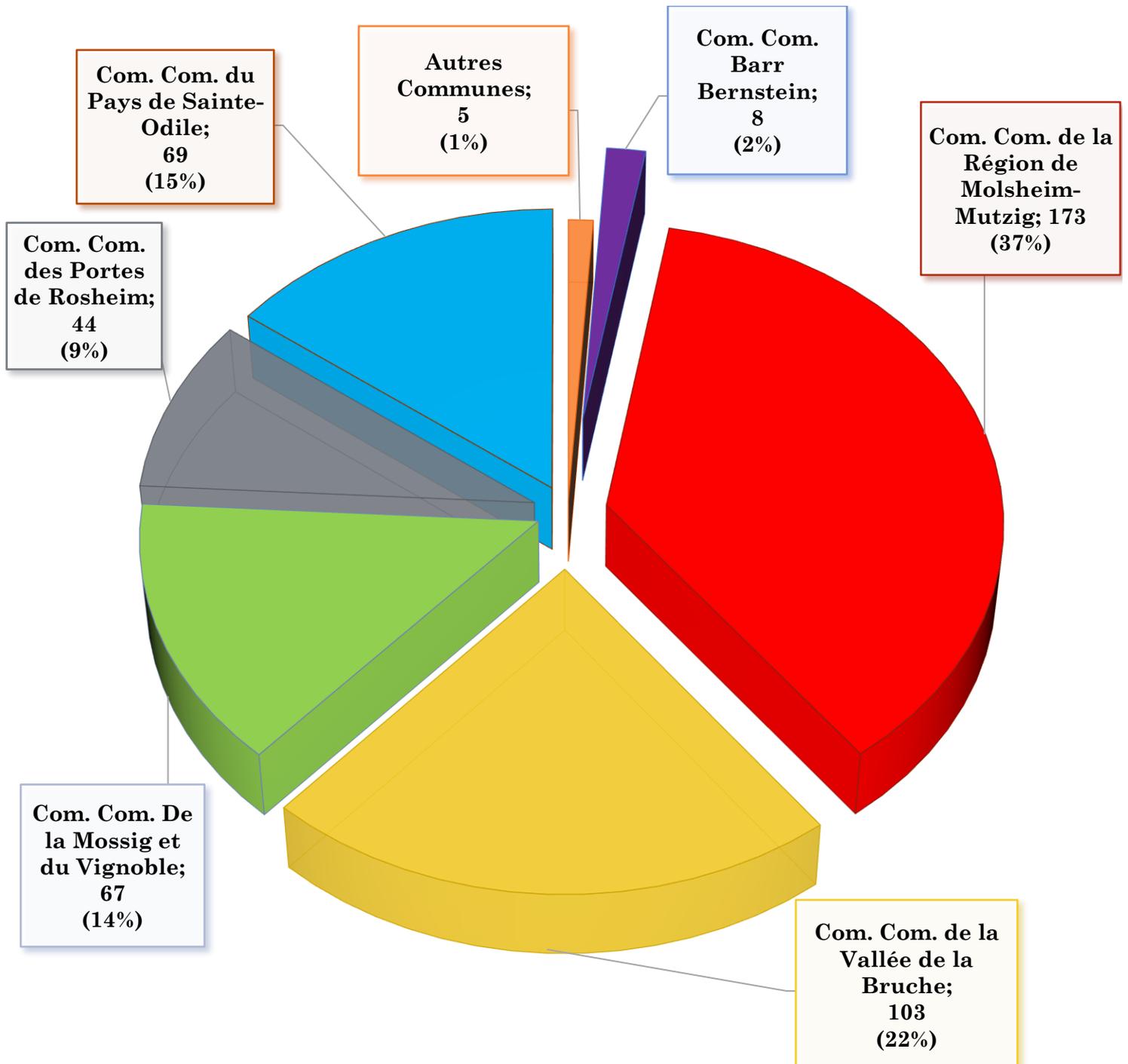
« La (co)construction du parcours des jeunes que j'accompagne au quotidien se base sur leur motivation et une relation de confiance mutuelle ».

Monique SCHAUNER

« Un bonjour, un sourire, une attention auprès d'une équipe, d'un public, permet souvent de démarrer la journée sous de bons auspices. »

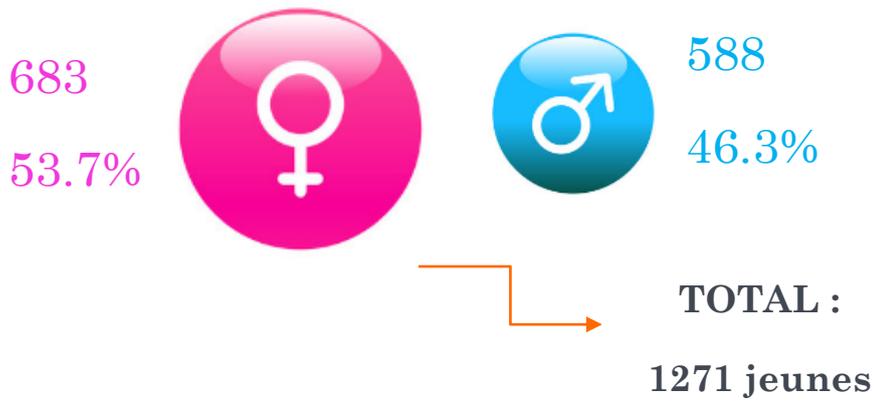
Justine GOULOIS, Nathalie MOLINA

□ Répartition par Communauté de Communes des 469 jeunes primo-accueillis

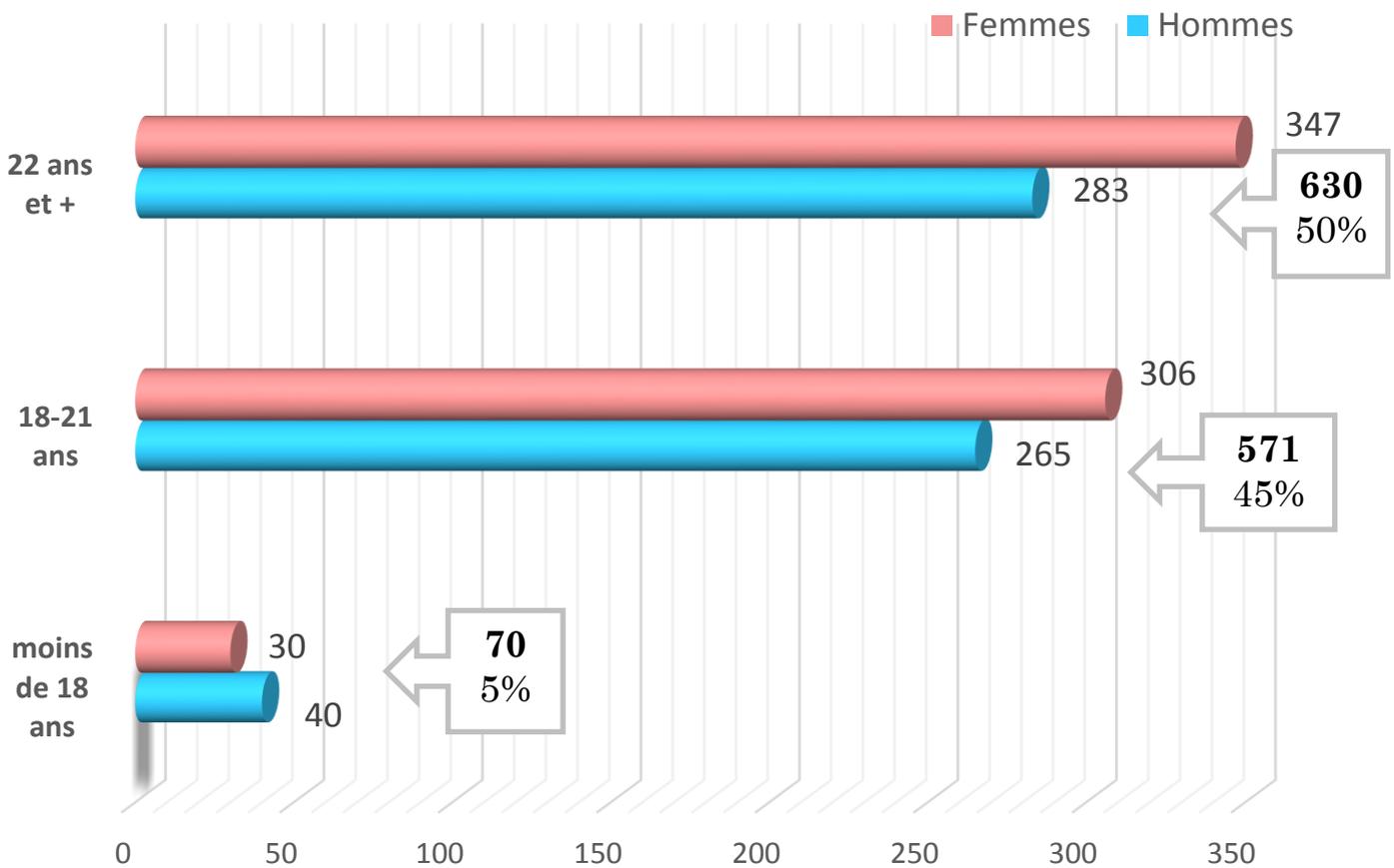




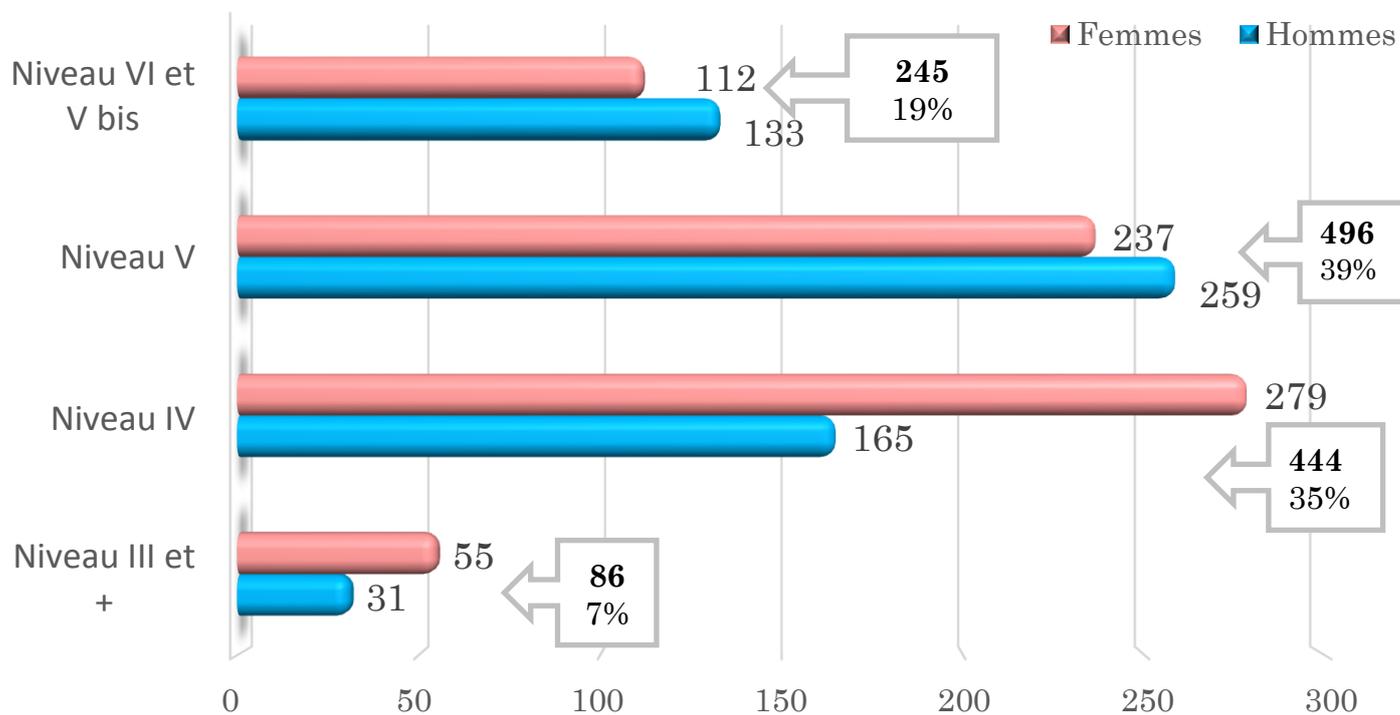
Les jeunes en contact



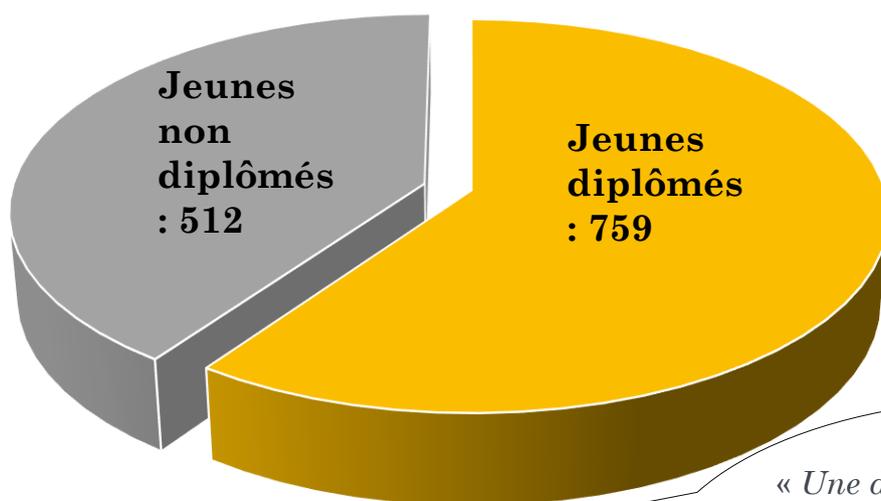
□ Répartition par âge



□ Répartition par niveau



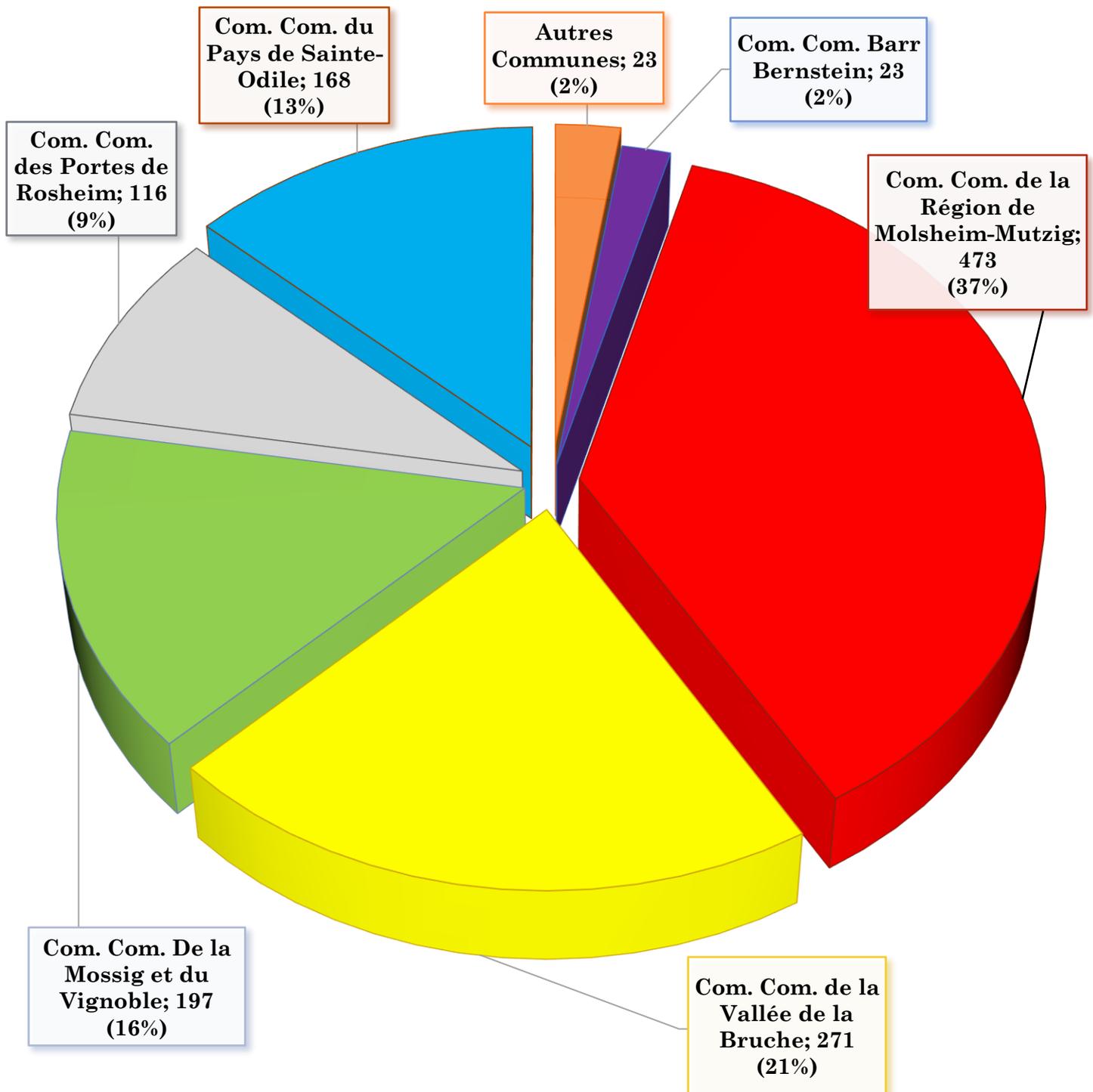
□ Répartition des diplômés et non diplômés



« Une de mes missions est de me centrer sur le potentiel de chaque jeune, pour permettre à chacun de progresser vers l'autonomie et la confiance en soi ».

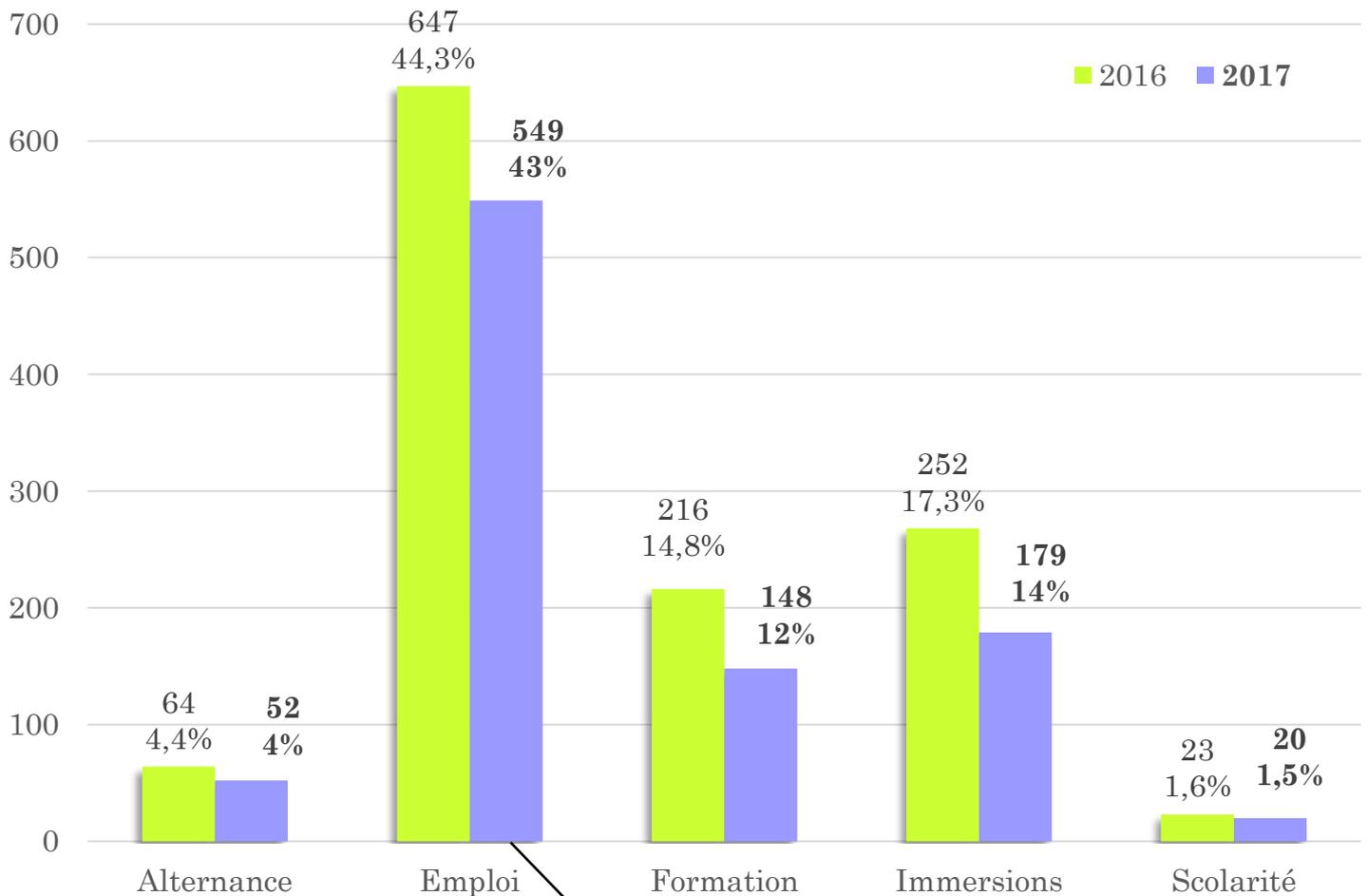
Christine NAGEL

□ Répartition par Communauté de Communes des 1271 jeunes en contact



L'accès à l'emploi et à la formation

(Nombre de jeunes concernés sur 1271)



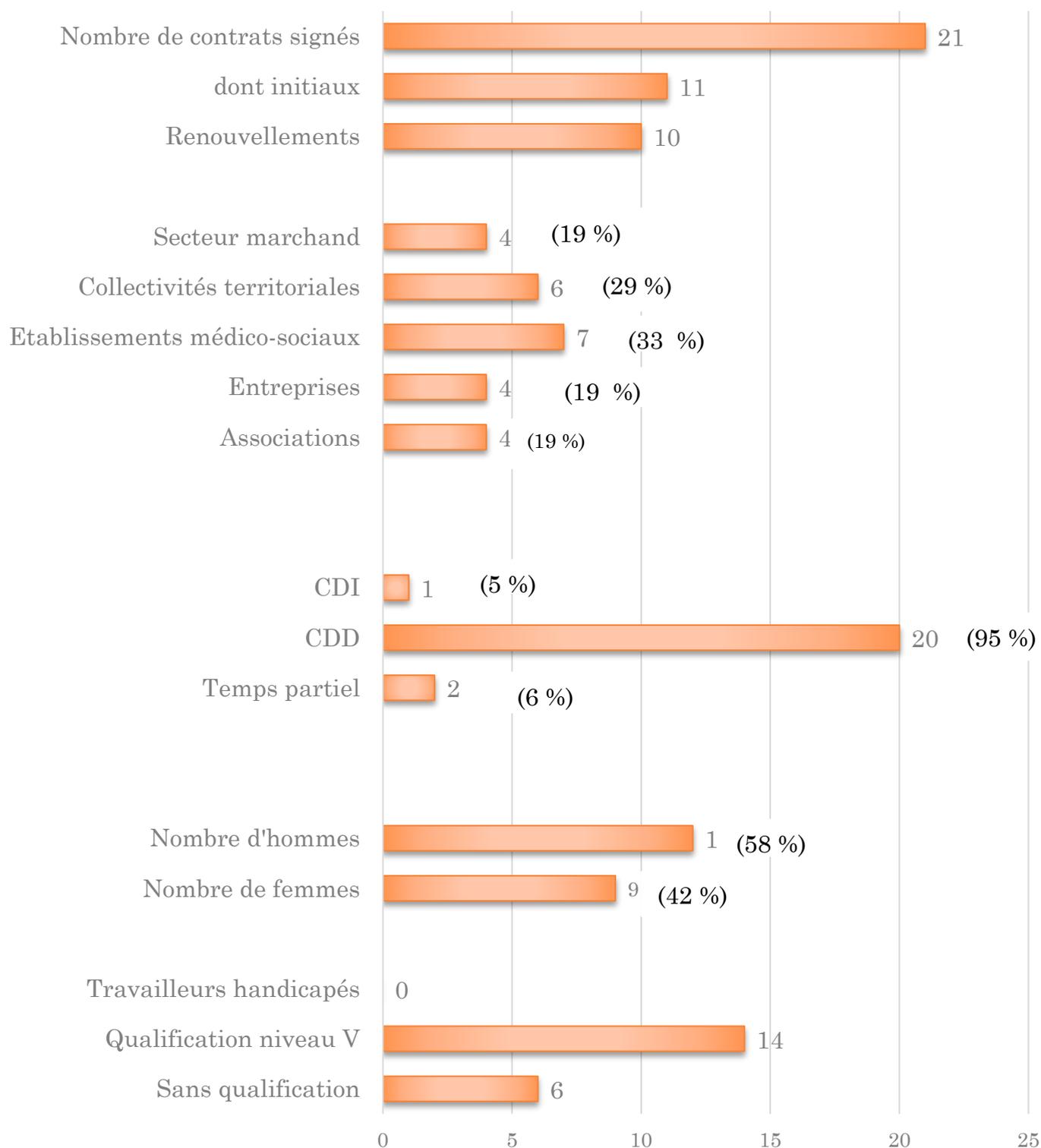
Dont emploi durable ; 220 (17%)

- 785 jeunes différents ont démarré une ou plusieurs situations de type emploi, alternance, formation, immersions ou scolarité soit 62 % des jeunes en contact dans l'année.

Les dispositifs et outils d'accompagnement

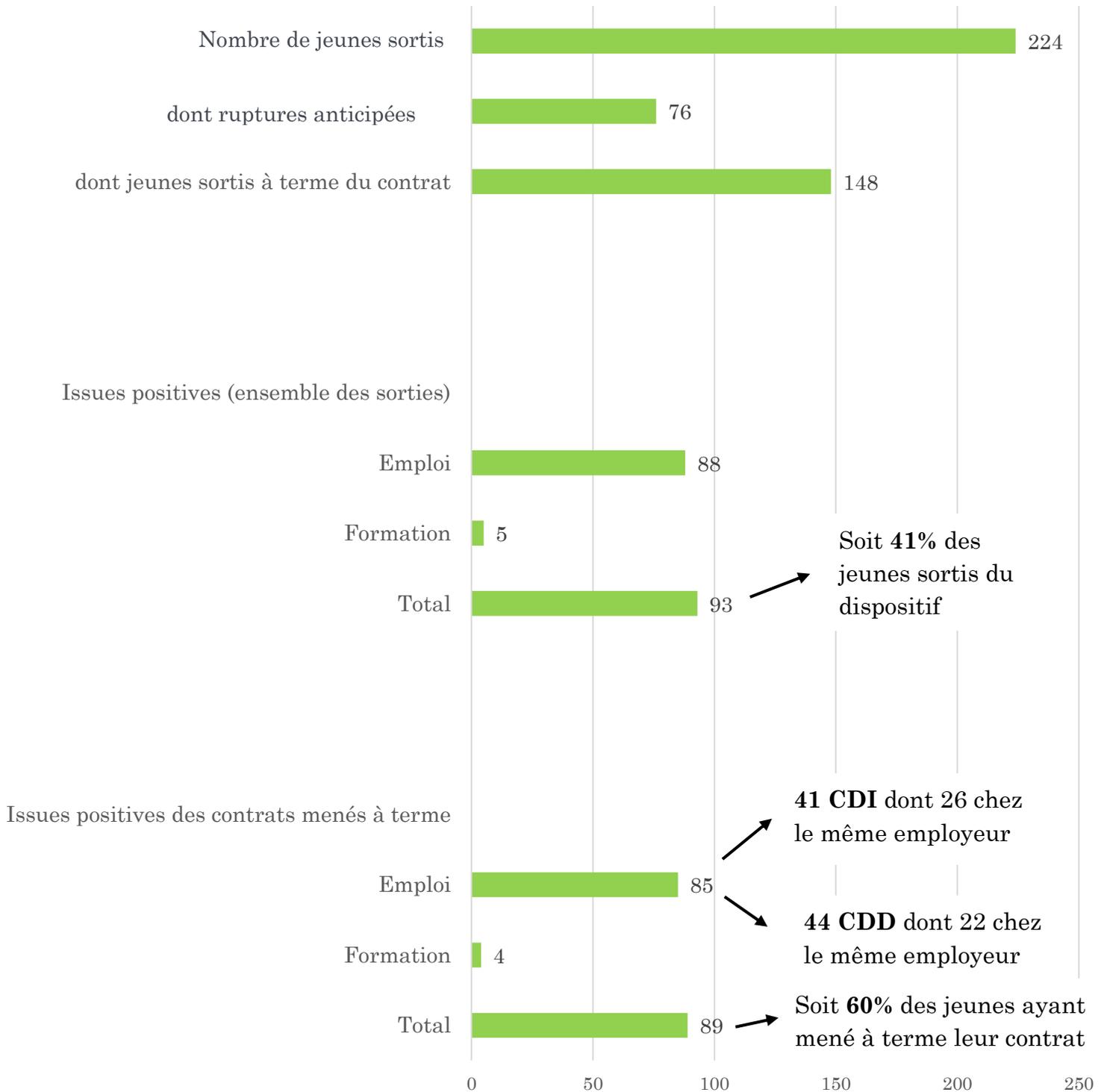


Les Emplois d'Avenir signés en 2017





Les issues des emplois d'avenir pour 291 contrats initiaux signés depuis le début du dispositif



Soit **41%** des jeunes sortis du dispositif

41 CDI dont 26 chez le même employeur

44 CDD dont 22 chez le même employeur

Soit **60%** des jeunes ayant mené à terme leur contrat

Suites de parcours :

« Elodie, Audrey, Valeria, Alison mais aussi Miguel, Jérémy, Sébastien, Nicolas (des jeunes parmi d'autres que j'ai accompagné pendant 3 ans) qui nous ont montré de belles évolutions personnelles et professionnelles avec, à la clé, un emploi durable grâce aux emplois d'avenir. »

Isabelle ZIMMERMANN



Cotraitance Pôle Emploi



321 jeunes orientés
par Pôle Emploi



221 entrées



225 sorties



Dont sorties pour emploi : 55

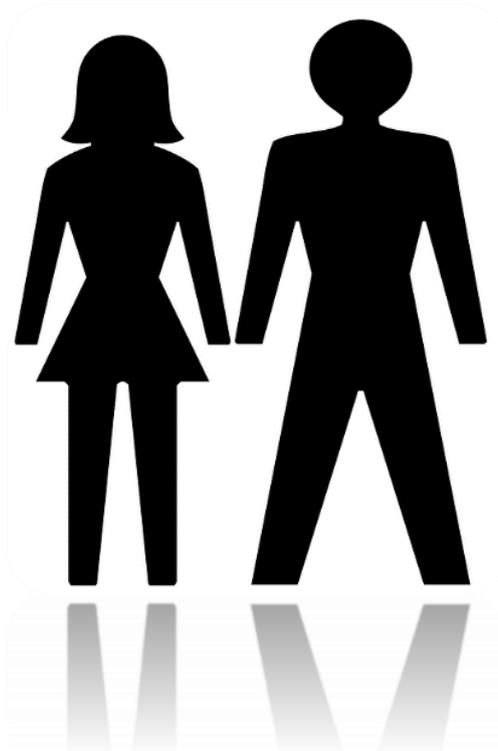


RSA

□ Répartition par sexe

50 femmes

(72%)

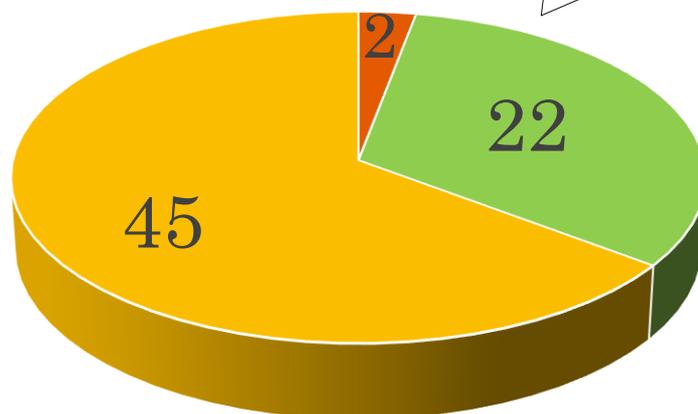


19
hommes

(28%)

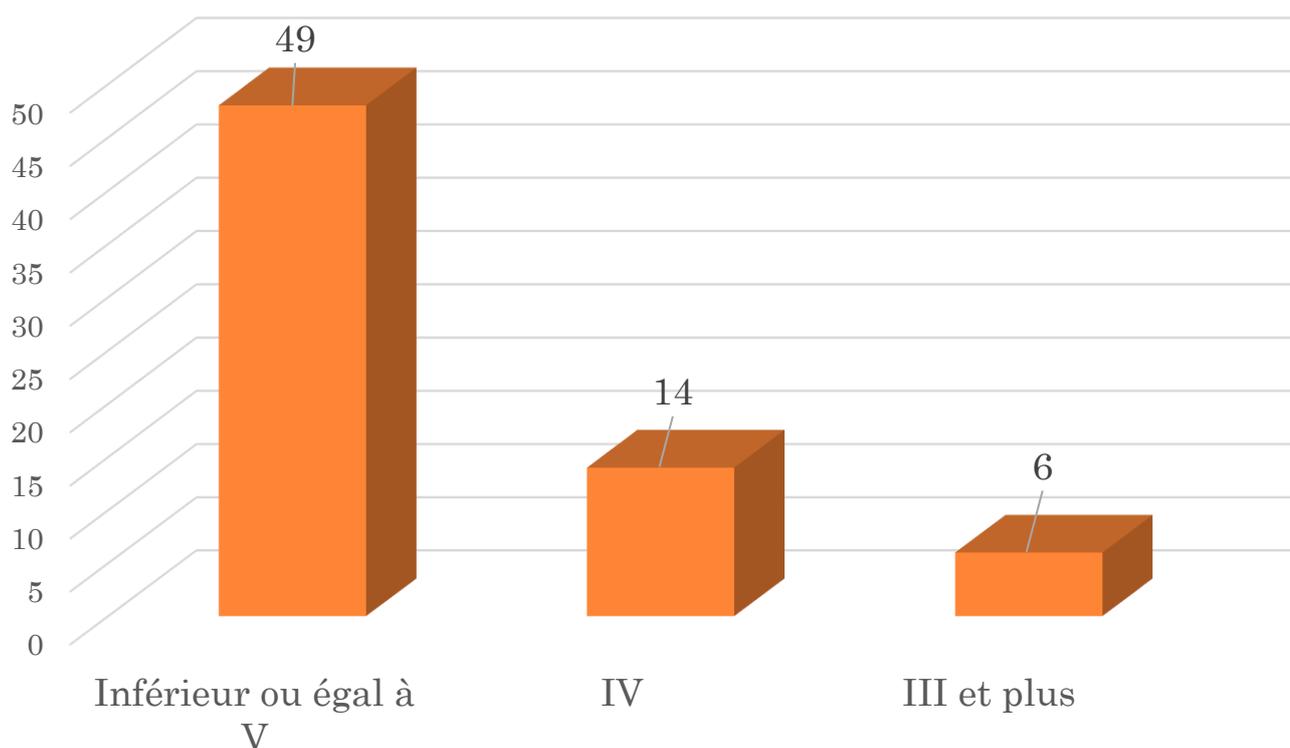
□ Répartition par tranche d'âge

« Le Revenu de Solidarité Active (Rsa) doit être pensé comme une étape de vie et non comme une fin en soi ».
Carmen VALENTIN

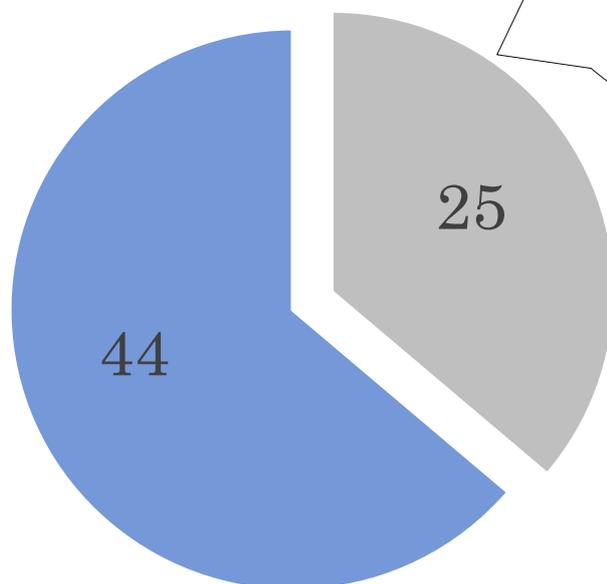


■ Mineurs ■ 18-21 ans ■ 22-25 ans

□ Répartition par niveau



□ *Les profils : RSA Majoré et Socle*

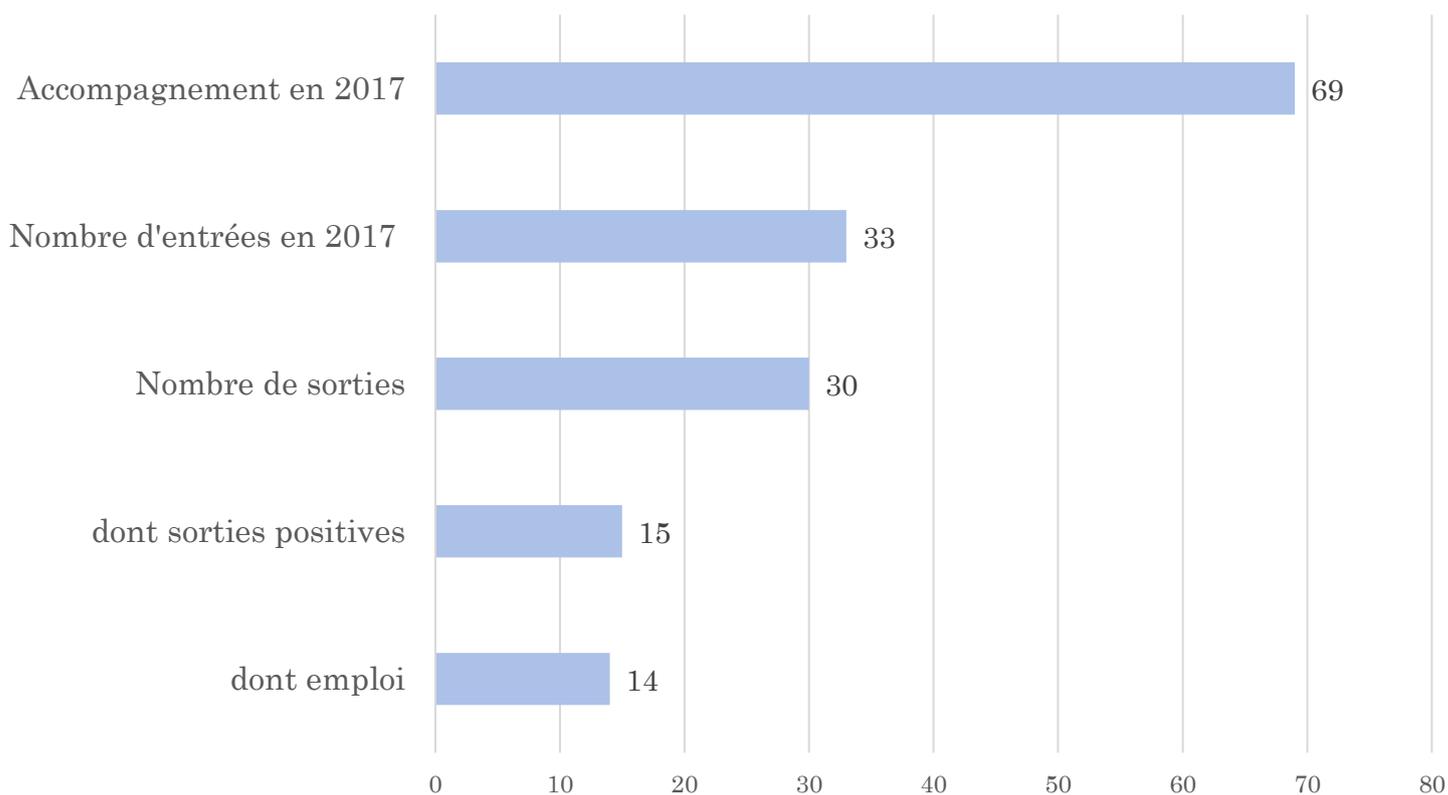


■ RSA majoré ■ RSA Socle

« Accompagner les bénéficiaires du RSA en instaurant une relation de confiance, éclairer les choix et les rendre participants actifs de leur parcours, pour construire ensemble la mise en œuvre du projet d'accompagnement qui les concernent ».

Magali ARBOGAST

□ *Activités et résultats*



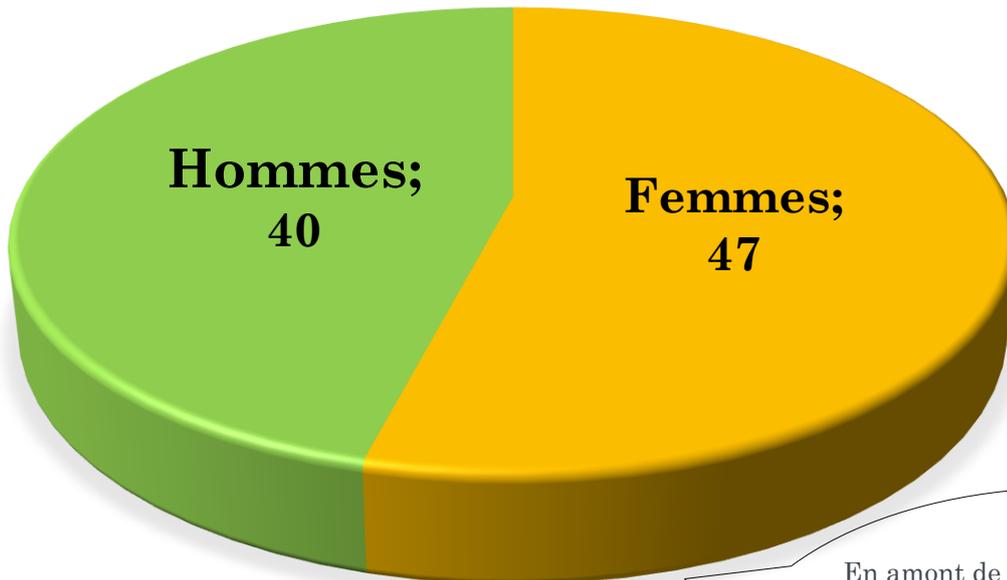
□ *Activité annuelle concernant l'année 2017*

| ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| FLUX (Nb de personnes différentes dans l'année) | | | 72 |
| Nb accompagnements en cours par mois | | | 66 |
| Thématique | Indicateurs | | Bilan au 31 déc. 2017 |
| L'emploi (Nombre de personnes accompagnées mises à l'emploi au cours de l'année) | Nombre d'allocataires du RSA placés en emploi | En emploi durable + de 6 mois / hors CAE | 8 |
| | | En emploi de transition moins de 6 mois/hors CAE | 22 |
| | | Total | 30 |
| | Nombre d'allocataires du RSA recrutés par la structure d'insertion par l'activité économique | En entreprises d'insertion | / |
| | | En chantiers d'insertion | / |
| | | En associations intermédiaires | 1 |
| | | Total | 1 |
| | Nombre de contrats aidés prescrits par le CD 67 | CAE hors chantier (dont CAE modulables) | 4 |
| | | CIE | |
| | | Total | 4 |
| TOTAL mises à l'emploi / ensemble des personnes accompagnées | | | 35/72 (48,5 %) |
| La formation (Nombre de personnes ayant bénéficié d'une formation durant la période d'accompagnement) | Nombre d'allocataires du RSA inscrits en formation | Formations qualifiantes ou professionnalisantes (PRFP, URSIEA, pôle emploi autres organisme...) | 4 |
| | | Dans le cadre de sessions ad hoc : actions non qualifiantes, APP, pré qualif, actions de mobilisation...) | 3 |
| | Total personnes en formation/ensemble des personnes accompagnées | | |
| Les indicateurs d'activité | Instances de réorientations (informations collectives et CTRSA hors bureau) | Participations (en heure ou jour) | 68 h 00 |
| | | Réorientations (nombre) | 11 |



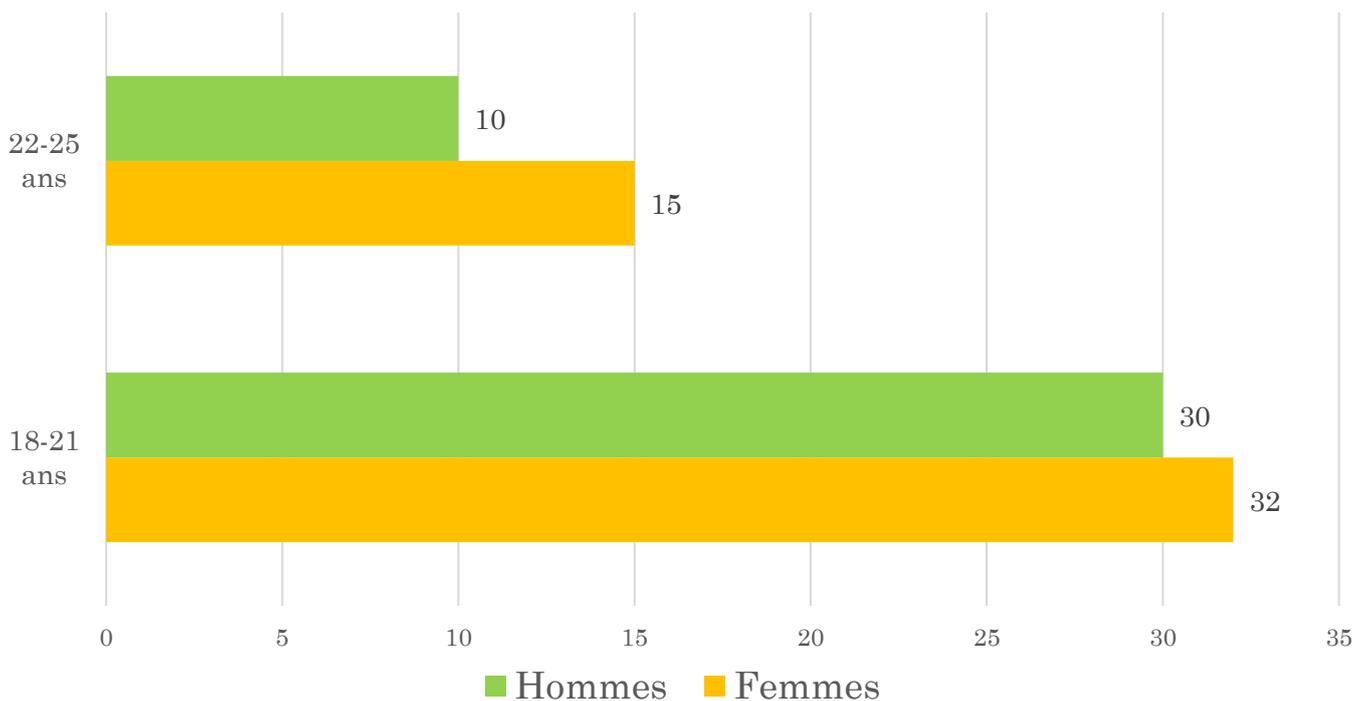
Garantie Jeunes

□ Nombre de jeunes entrés dans le dispositif : 87



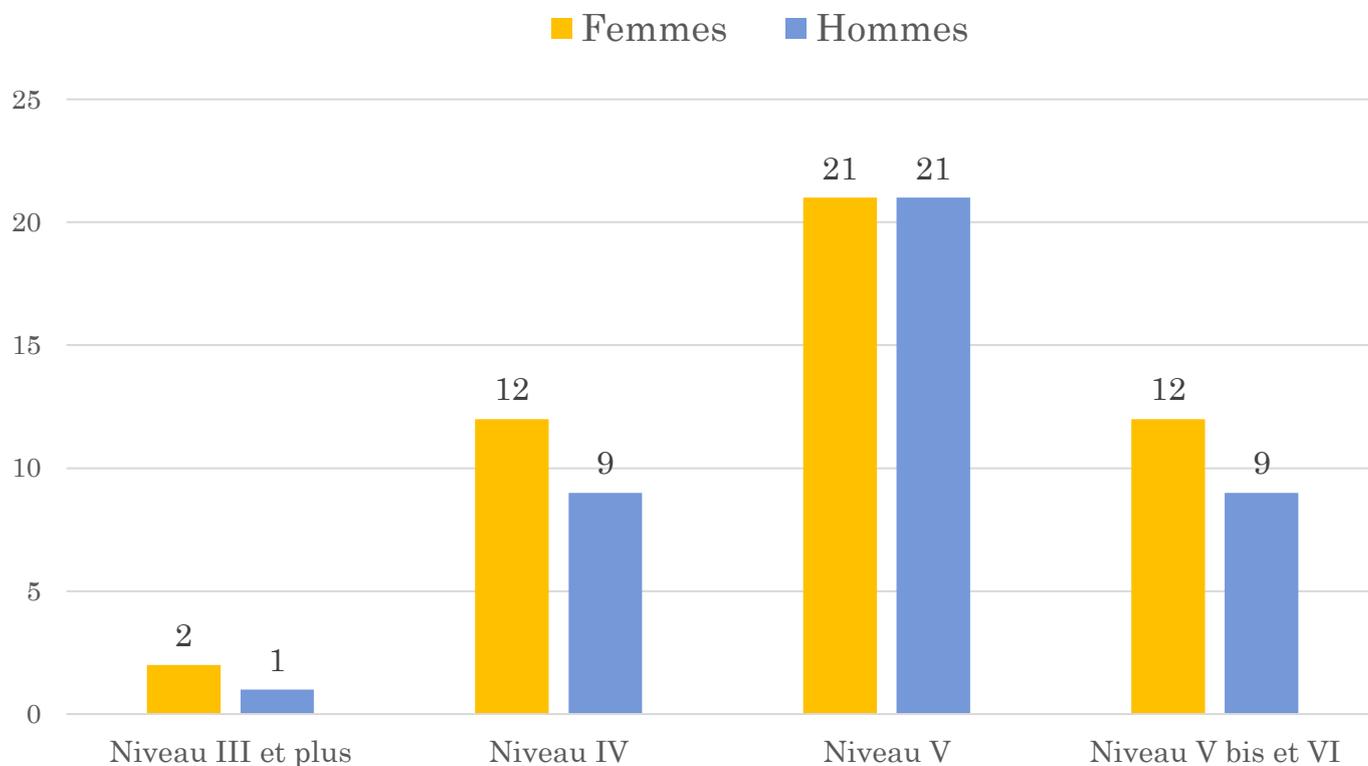
En amont de la Garantie Jeunes :
« Pour mobiliser les jeunes concernés vers ce dispositif, je mets en avant l'intérêt et les apports de la Garantie Jeunes, un dispositif innovant qui révèle le potentiel des jeunes du territoire. »
Béatrice LESCOP

□ Répartition par âge des 87 jeunes



« La Garantie Jeunes c'est un Révélateur de compétences.....et un Accélérateur d'expériences ».
Carmen VALENTIN

□ Répartitions par niveau des 87 jeunes



□ Situations en cours de dispositif (du 01/01/2017 au 31/12/2017)

| Catégorie situation | Nombre de situations | | Nombre de situations Total |
|--------------------------------------------------------------|----------------------|------------|----------------------------|
| | F | H | |
| Contrat en Alternance | | 2 | 2 |
| Emploi | 140 | 246 | 386 |
| Formation | 5 | 11 | 16 |
| Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP) | 69 | 39 | 108 |
| Total général | 214 | 298 | 512 |

□ *Taux d'accès à l'autonomie*

(Jeunes sortant du dispositif en 2017)

| GROUPES | Fin de période | Jeunes (nb) | Sorties anticipées (nb) | Jeunes en fin de période (nb) | Sorties positives (nb) | "Accès à l'Autonomie" (taux) | taux moyen annuel | Année |
|---------------------------------------------|----------------|-------------|-------------------------|-------------------------------|------------------------|------------------------------|-------------------|-------|
| 7 | janv-17 | 14 | 2 | 12 | 7 | 58,33 | 55.75 | 2017 |
| 8 | mars-17 | 12 | 2 | 10 | 6 | 60,00 | | |
| 9 | avr-17 | 14 | 4 | 10 | 5 | 50,00 | | |
| 10 | juin-17 | 14 | 4 | 10 | 4 | 40,00 | | |
| 11 | sept-17 | 10 | 3 | 7 | 6 | 85,71 | | |
| 12 | oct-17 | 8 | 1 | 7 | 3 | 42,86 | | |
| 13 | nov-17 | 19 | 4 | 15 | 8 | 53,33 | | |
| Pour rappel : résultat Année 2016 : 44.33 % | | | | | | | | |

Résultats au 12^{ème} mois dans le dispositif

« LA RECETTE GJ : UN ACCELERATEUR DE PARCOURS

INGRÉDIENTS

*Des jeunes
2 conseillères GJ (Aude-Hélène et Emilie)
Une équipe
Une allocation de 484.82 euros
Des partenaires*

PRÉPARATION

*ÉTAPE 1 Débuter par un collectif de 4 semaines
ÉTAPE 2 Poursuivre par un accompagnement individuel renforcé et des démarches en autonomie
ÉTAPE 3 Prendre conscience de ses freins et de ses capacités*

Pour finir : un emploi, des stages, des risques de sanction, une formation. »

Aude-Hélène PAX. Emilie GERLING



Immersion en entreprises

97 immersions courtes (Région)

- 87 jeunes
- 175 semaines

3 immersions longues (Région)

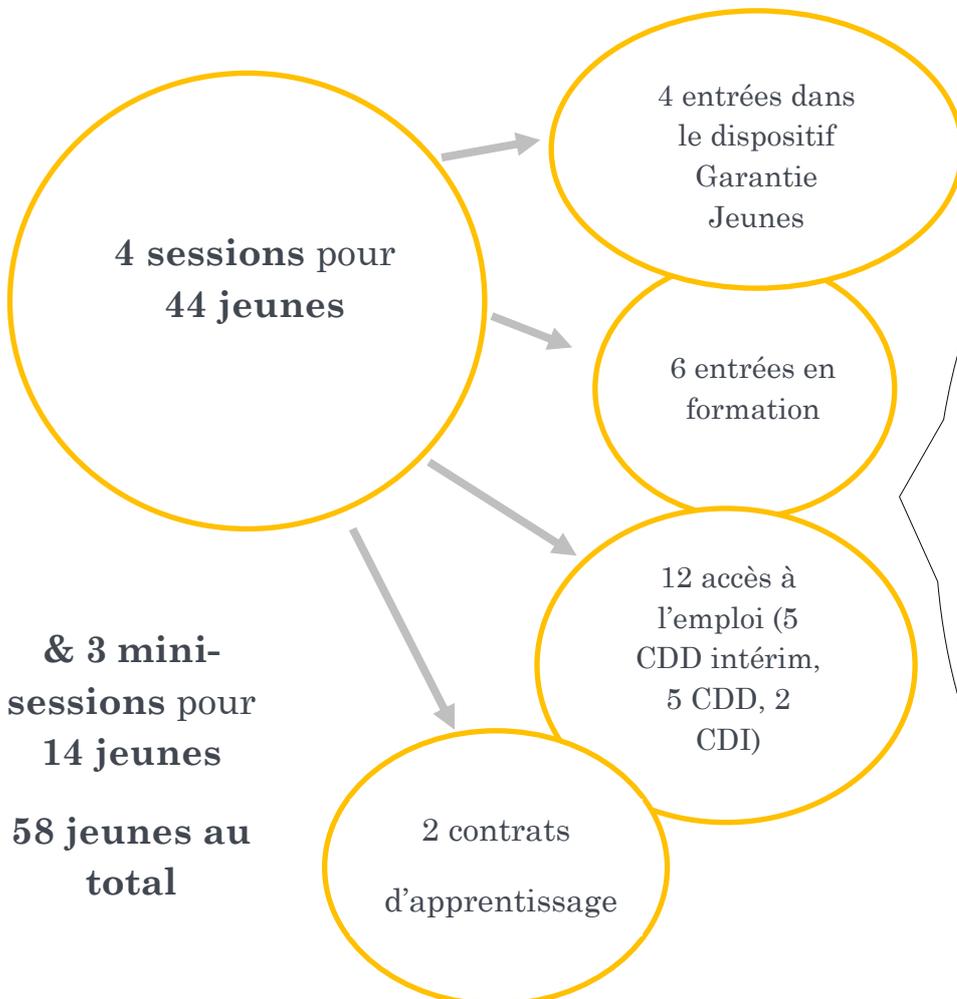
- 3 jeunes
- 24 semaines

163 PMSMP

- 109 jeunes
- 9 792.33 heures



Atelier Collectif d'Orientation (ACO)



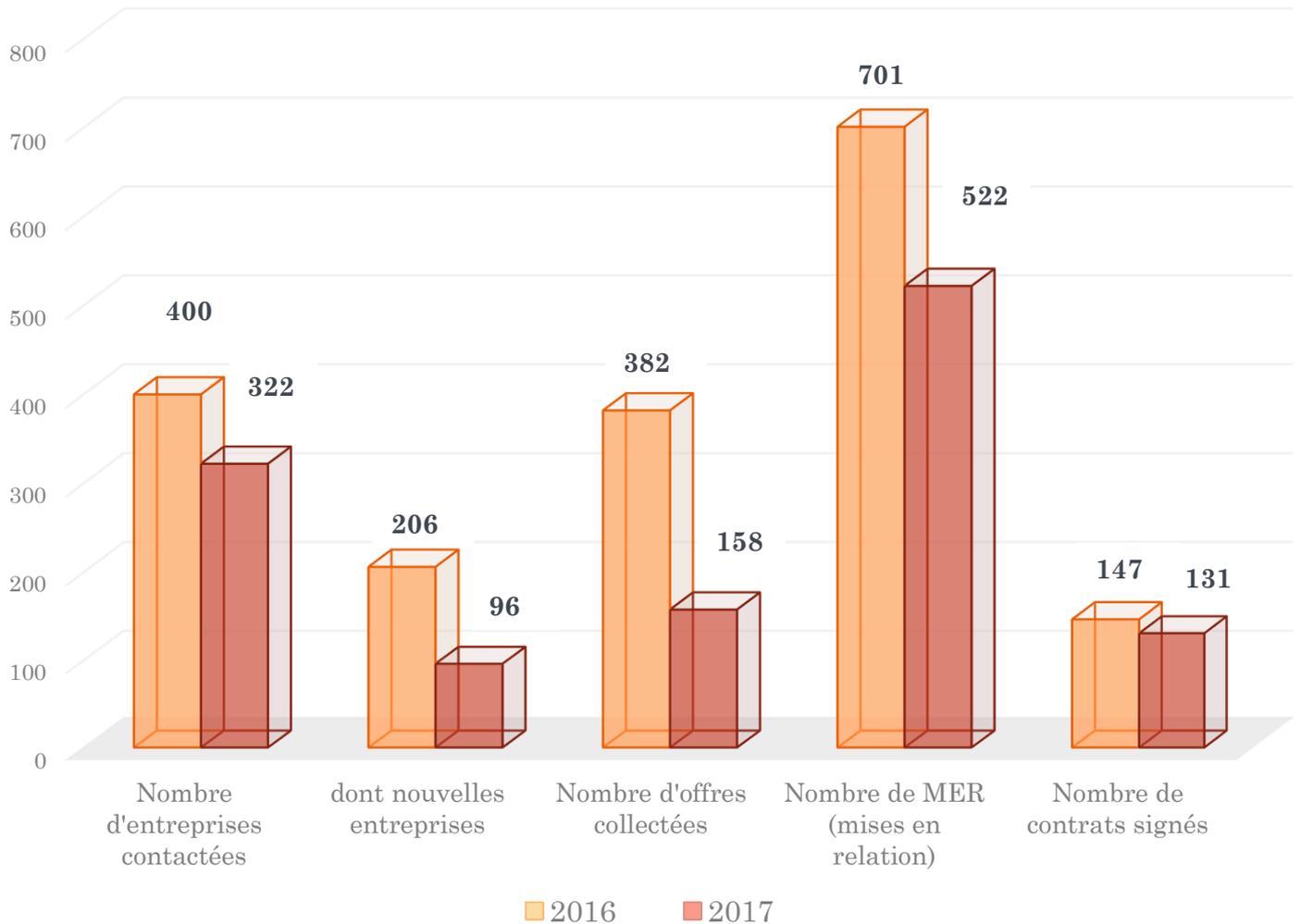
« Travailler son orientation professionnelle c'est déjà apprendre à se connaître en identifiant ses valeurs, ses centres d'intérêts, ses qualités, ses compétences et sa motivation à aller vers le travail.

Par ailleurs, pour que son projet soit réaliste et réalisable, il est nécessaire de connaître son environnement socio-économique ainsi que son territoire. »

Caroline ISEL



Les contacts avec les entreprises



Le nombre d'offres collectées a diminué pour 2 raisons :

- Arrêt du dispositif emploi d'avenir et des contrats aidés au 2ème semestre.
- Les postes proposés par les agences intérim sont saisis par type de poste, une offre pouvant générer plusieurs contrats de travail pour un ou plusieurs jeunes.

« C'est autour d'objectifs communs que le partenariat avec les entreprises de notre territoire se construit, se développe, s'entretient mais surtout prouve son efficacité ».

Myriam PLANTEC

La sécurisation des parcours



Les aides financières

- *Le Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ)*
(Financement Conseil Départemental)



43 dossiers FAJ



Pour 41 jeunes

39 demandes accordées



4 254.46€ versés



104€ en moyenne par jeune





L'hébergement

Logement temporaire

GALA :

- 16 demandes
- 7 jeunes hébergés



Colocation Coachée

ARSEA :

- 15 demandes
- 9 jeunes hébergés

« Les outils/ dispositifs d'hébergement et ou de logement (HTM, collocation coaché, Pass' accompagnement) permettent aux jeunes accompagnés par la Mission Locale de trouver une solution d'hébergement et le maintien dans ce dernier».

Léa LE NOIR



Les aides aux transports

□ *Pass'Emploi et Pass'Formation (SNCF)*

(Dispositif Région Alsace jusqu'au 31/08/2017)

239 Pass' Emploi

Pour **85** jeunes



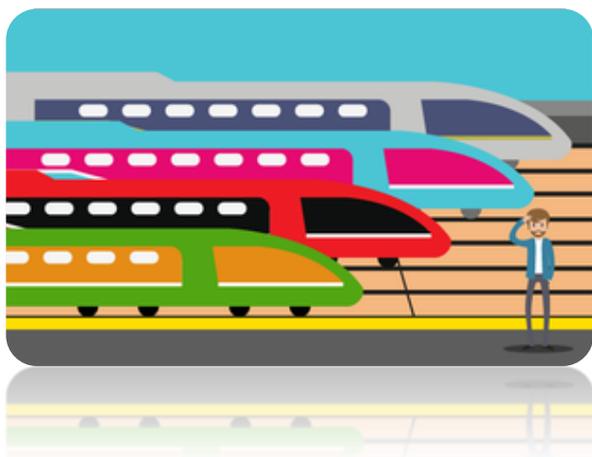
120 Pass' Formation

Pour **99** jeunes

□ *Billet Emploi-Formation (SNCF)*

(Dispositif Région Grand Est à partir du 01/09/2017)

Motifs plus restreints que le dispositif précédent, par exemple : entretien d'embauche, concours, information collective, atelier d'accompagnement, forum / portes ouvertes.



32 billets emploi-formation

Pour **31** jeunes

□ *Carte Inter mobilité (Badgé)*

(Dispositif Conseil Départemental)



18 demandes
dont
7 renouvellements

Pour 13 jeunes

Au total 50 mois
d'abonnements,
pour un montant
de 3 000€

Des outils utiles :
« De nombreux jeunes que
j'accompagne, originaires de
la Vallée de la Bruche, ont pu
bénéficier d'aides à la
mobilité afin de faciliter leurs
démarches d'accès à l'emploi
et/ ou la formation ».

Daniel NAVARRO

COMPTES ANNUELS

BUDGET RÉALISÉ PRODUITS 2017

| | Réalisé 2017 | Réalisé 2016 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| SUBVENTIONS TOTALES | 802 744,22 | 759 565,90 |
| SUBVENTIONS D'EXPLOITATION EN ACTIVITE PRINCIPALE | 521 212,36 | 414 801,09 |
| SUBVENTIONS DE L'ETAT | 199 670,00 | 190 920,00 |
| <i>FFPPS (LFI fonctionnement)</i> | <i>199 670,00</i> | <i>190 920,00</i> |
| <i>FFPPS (LFI fonctionnement) - fonds complémentaires</i> | | |
| <i>Contrat de Plan Etat Région</i> | | |
| <i>Autres subventions ministère Emploi et Solidarité (DDASS, DDTEFP...)</i> | | |
| <i>Autres ministères : justice/contrat de ville...</i> | | |
| <i>Accompagnement CIVIS</i> | | |
| CONTRIBUTION DES ORGANISMES PUBLICS (ASP) | 14 906,06 | 6 702,86 |
| SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES | 306 636,30 | 217 178,23 |
| <i>Conseil Régional</i> | <i>190 975,00</i> | <i>111 285,50</i> |
| <i>Conseil Départemental</i> | | |
| <i>Communes</i> | <i>200,00</i> | <i>200,00</i> |
| <i>Etablissements publics de coopération intercommunale</i> | <i>115 461,30</i> | <i>105 692,73</i> |
| <i>Autres établissements publics locaux (CCAS...)</i> | | |
| APPORT DES ORGANISMES PRIVES (OPCA, AGEFIPH...) | 0,00 | 0,00 |
| FONDS EUROPEENS (liés à l'activité principale) | 0,00 | 0,00 |
| <i>FSE - objectif 3 contrep. Subv Etat fonct.</i> | | |
| <i>FSE - autres (objectif 3, objectif 1, objectif 2 politiques de la ville)</i> | | |
| SUBVENTIONS LIEES AUX ACTIVITES SPECIFIQUES | 281 531,86 | 344 764,81 |
| <i>Actions santé / logement</i> | <i>0,00</i> | <i>5 000,00</i> |
| <i>De l'Etat</i> | | <i>5 000,00</i> |
| <i>De la Région</i> | | |
| <i>Des autres collectivités ou EPCI</i> | | |
| <i>Parrainage</i> | <i>2 791,18</i> | <i>0,00</i> |
| <i>De l'Etat</i> | <i>2 791,18</i> | |
| <i>De la Région</i> | | |
| <i>Des autres collectivités ou EPCI</i> | | |
| <i>Autres actions spécifiques (Co-traitance Pôle Emploi, actions spécifiques Region, FSE...)</i> | <i>278 740,68</i> | <i>339 764,81</i> |
| <i>De l'Etat</i> | <i>147 202,63</i> | <i>151 728,00</i> |
| <i>De la Région</i> | <i>2 316,05</i> | <i>38 167,81</i> |
| <i>Du Conseil Départemental</i> | <i>18 720,00</i> | <i>18 720,00</i> |
| <i>Des autres collectivités ou EPCI (Co-traitance Pôle Emploi)</i> | <i>71 328,00</i> | <i>69 149,00</i> |
| <i>Fonds Européens pour activités spécifiques (Axe 2 - Axe 3)</i> | <i>39 174,00</i> | <i>62 000,00</i> |
| FONDS GERES POUR LE COMPTE D'AUTRUI | 42 615,00 | 18 500,00 |
| AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE | 0,00 | 70,31 |
| PRODUITS FINANCIERS | 998,93 | 1 273,76 |
| PRODUITS EXCEPTIONNELS | 3 579,54 | 3 690,61 |
| REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS | 0,00 | 904,00 |
| TRANSFERT DE CHARGES | 26 878,37 | 9 276,47 |
| Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs - Utilisation des enveloppes financières de l'année N-1 | 0,00 | 0,00 |
| Déficit de l'exercice | 6 460,57 | |
| TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS | 883 276,63 | 793 281,05 |
| EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE | 0,00 | 0,00 |
| <i>Mise à disposition gratuite de personnel</i> | | |
| <i>Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...)</i> | | |
| <i>Mise à disposition gratuite de biens et services</i> | | |

BUDGET RÉALISÉ CHARGES 2017

| | Réalisé 2017 | Réalisé 2016 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| ACHATS | 13 196,39 | 13 521,72 |
| Matières, fournitures, petit équipement | 4 039,54 | 4 101,33 |
| Fournitures de bureau et informatique | 4 436,55 | 5 917,80 |
| Frais de duplication | 4 720,30 | 3 502,59 |
| SERVICES EXTERIEURS | 60 368,37 | 54 393,17 |
| Redevance de crédit-bail | 5 100,70 | 2 939,40 |
| Locations de matériels et autres | 11 824,96 | 12 398,40 |
| Location de locaux | 20 660,38 | 18 493,38 |
| Charges locatives | 6 781,22 | 6 784,25 |
| Entretien et maintenance | 7 550,87 | 5 430,96 |
| Primes d'assurance | 6 122,02 | 6 020,18 |
| Etudes et recherches relatives à la gestion | | |
| Divers : documentations, frais de colloques, séminaires | 2 328,22 | 2 326,60 |
| AUTRES SERVICES EXTERIEURS | 152 233,20 | 113 951,25 |
| Rémunérations d'intermédiaires et honoraires | 49 112,01 | 50 850,82 |
| Informations, publications | 7 829,96 | 7 376,76 |
| Transport de biens, transport collectif du personnel | 135,00 | 135,00 |
| Déplacements, missions, réceptions | 21 423,70 | 24 110,16 |
| Frais postaux | 4 307,92 | 3 181,00 |
| Frais de télécommunication | 8 143,02 | 7 222,21 |
| Services bancaires et assimilés | 255,65 | 259,40 |
| Dons spécifiques effectués aux jeunes (FAJ, dépenses de santé...) | | |
| Actions spécifiques (FIPJ, PDV, CRA action apprentissage) | 42 615,00 | 18 500,00 |
| Frais de formation | 17 639,00 | 1 795,00 |
| Divers | 771,94 | 520,90 |
| IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES | 31 508,00 | 28 327,00 |
| Taxe sur les salaires | 20 115,00 | 17 348,00 |
| Participation à la formation professionnelle continue | 11 305,00 | 10 824,00 |
| Autres impôts et taxes | 88,00 | 155,00 |
| CHARGES DE PERSONNEL | 601 718,18 | 567 733,07 |
| Salaires bruts de la structure | 431 922,51 | 408 958,52 |
| Variation de la provision des congés à payer et autres | | 295,00 |
| Indemnités et avantages divers | | |
| Charges patronales URSSAF | 110 038,19 | 100 560,41 |
| Autres charges patronales (Pôle Emploi, retraite, prévoyance...) | 50 178,26 | 46 615,55 |
| Charges sociales sur congés à payer et autres | | 495,00 |
| Autres charges de personnel (HUMANIS Santé, AST67, CRP, CNP...) | 6 691,22 | 7 966,41 |
| Autres charges de personnel | 2 888,00 | 2 842,18 |
| AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE | 0,00 | 0,00 |
| CHARGES FINANCIERES | 0,00 | 15,90 |
| CHARGES EXCEPTIONNELLES | 181,19 | 0,00 |
| DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS | 11 618,82 | 14 904,68 |
| Dotations aux amortissements | 11 618,82 | 14 904,68 |
| Dotations aux provisions | | |
| Engagements à réaliser sur ressources affectées - Utilisation des enveloppes financières sur l'enveloppe N+1 | 12 452,48 | 0,00 |
| Excédent de l'exercice | 0,00 | 434,26 |
| TOTAL DES COMPTES DE CHARGES | 883 276,63 | 793 281,05 |
| EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE | 0,00 | 0,00 |
| Mise à disposition gratuite de personnel | | |
| Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...) | | |
| Mise à disposition gratuite de biens et services | | |

BILAN ACTIF 2017

| | Brut | Amortissements provisions | Net au 31.12.2017 | Net au 31.12.2016 |
|--------------------------------------------|------------|------------------------------|----------------------|----------------------|
| ACTIF IMMOBILISE | | | | |
| <i>Immobilisations incorporelles</i> | | | | |
| Frais d'établissement | | | | |
| Autres immobilisations incorporelles | | | | |
| <i>Immobilisations corporelles</i> | | | | |
| Terrains | | | | |
| Constructions | | | | |
| Inst. tech. mat. et out. indust. | | | | |
| Autres immobilisations corporelles | 175 211,15 | 156 634,64 | 18 576,51 | 18 095,71 |
| <i>Immobilisations financières</i> | | | | |
| Autres immobilisations financières | 2 080,00 | - | 2 080,00 | 2 080,00 |
| Total | 177 291,15 | 156 634,64 | 20 656,51 | 20 175,71 |
| ACTIF CIRCULANT | | | | |
| <i>Stocks</i> | | | | |
| Matières premières, approvisionnement | | | | |
| <i>Créances</i> | | | | |
| Clients et comptes rattachés | 759,07 | - | 759,07 | 437,06 |
| Fournisseurs débiteurs | | | | |
| Personnel | | - | | |
| Autres créances (subventions à recevoir) | 205 133,62 | - | 205 133,62 | 92 909,41 |
| <i>Trésorerie</i> | | | | |
| Valeurs mobilières de placement | | | | |
| Disponibilités | 141 299,41 | - | 141 299,41 | 241 691,84 |
| Total | 347 192,10 | | 347 192,10 | 335 038,31 |
| COMPTES DE REGULARISATION | | | | |
| Charges constatées d'avance | 1 156,44 | - | 1 156,44 | 1 238,48 |
| Charges à répartir sur plusieurs exercices | | | | |
| Total | 1 156,44 | | 1 156,44 | 1 238,48 |
| TOTAL ACTIF | 525 639,69 | 156 634,64 | 369 005,05 | 356 452,50 |

BILAN PASSIF 2017

| | Net au 31.12.2017 | Net au 31.12.2016 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|
| CAPITAUX PROPRES | | |
| Fonds associatifs | 107 599,63 | 107 599,63 |
| Réserves réglementées | | |
| Autres réserves | | |
| Report à nouveau | 69 245,95 | 68 811,69 |
| Résultat de l'exercice | - 6 460,57 | 434,26 |
| Subventions d'investissement | - | - |
| Total | 170 385,01 | 176 845,58 |
| PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES | | |
| Provisions pour indemnités de départ à la retraite | | |
| Provisions pour personnel | - | - |
| Autres provisions pour risques et charges | | |
| Total | - | - |
| FONDS DEDIES | 22 452,48 | 10 000,00 |
| DETTES | | |
| Emprunts | | |
| Découvert, concours bancaires | | |
| Dettes fournisseurs / comptes rattachés | 36 193,98 | 20 416,43 |
| Personnel | 75 235,67 | 44 911,31 |
| Organismes sociaux | 61 014,91 | 58 752,13 |
| Autres dettes fiscales et sociales | 3 723,00 | 2 196,00 |
| Autres dettes | | |
| Total | 176 167,56 | 126 275,87 |
| COMPTES DE REGULARISATION | | |
| Produits constatés d'avance (avances sur subventions notamment pour activités spécifiques) | | 43 331,05 |
| TOTAL PASSIF | 369 005,05 | 356 452,50 |

BUDGET PRÉVISIONNEL PRODUITS 2018

| | Prévisionnel 2018 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| SUBVENTIONS TOTALES | 834 786 |
| SUBVENTIONS D'EXPLOITATION EN ACTIVITE PRINCIPALE | 522 216 |
| SUBVENTIONS DE L'ETAT | 205 815 |
| <i>FFPPS (LFI fonctionnement)</i> | <i>205 815</i> |
| <i>FFPPS - fonds complémentaires</i> | |
| <i>Contrat de Plan Etat Région</i> | |
| <i>Autres subventions ministère Emploi et Solidarité (DDASS, DDTEFP...)</i> | |
| <i>Autres ministères : justice/contrat de ville...</i> | |
| <i>Accompagnement CIVIS</i> | |
| CONTRIBUTION DES ORGANISMES PUBLICS (ASP) | 7 242 |
| SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES | 309 159 |
| <i>Conseil Régional</i> | <i>190 975</i> |
| <i>Conseil Départemental</i> | |
| <i>Communes</i> | |
| <i>Etablissements publics de coopération intercommunale</i> | <i>118 184</i> |
| <i>Autres établissements publics locaux (CCAS...)</i> | |
| APPORT DES ORGANISMES PRIVES (OPCA, AGEFIPH...) | 0 |
| FONDS EUROPEENS (liés à l'activité principale) | 0 |
| <i>FSE - objectif 3 contrep. Subv Etat fonct.</i> | |
| <i>FSE - autres (objectif 3, objectif 1, objectif 2 politiques de la ville)</i> | |
| SUBVENTIONS LIEES AUX ACTIVITES SPECIFIQUES | 312 570 |
| <i>Actions santé / logement</i> | <i>10 050</i> |
| <i>De l'Etat</i> | |
| <i>De la Région</i> | <i>10 050</i> |
| <i>Des autres collectivités ou EPCI</i> | |
| Parrainage | 3 660 |
| <i>De l'Etat</i> | <i>3 660</i> |
| <i>De la Région</i> | |
| <i>Des autres collectivités ou EPCI</i> | |
| <i>Autres actions spécifiques (Co-traitance Pôle Emploi, actions spécifiques Region, FSE...)</i> | <i>298 860</i> |
| <i>De l'Etat</i> | <i>109 920</i> |
| <i>De la Région</i> | <i>52 379</i> |
| <i>Du Conseil Départemental</i> | <i>18 720</i> |
| <i>Des autres collectivités ou EPCI (Co-traitance Pôle Emploi)</i> | <i>73 751</i> |
| <i>Fonds Européens pour activités spécifiques (Axe 2 - Axe 3)</i> | <i>44 090</i> |
| FONDS GERES POUR LE COMPTE D'AUTRUI (FAJ, aides mobilités...) | 0 |
| AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE | 0 |
| PRODUITS FINANCIERS | 0 |
| PRODUITS EXCEPTIONNELS | 0 |
| REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS | 0 |
| TRANSFERT DE CHARGES | 9 470 |
| Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs - Utilisation des enveloppes financières de l'année N-1 | 12 452 |
| Déficit de l'exercice | |
| TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS | 856 708 |
| EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE | 0 |
| <i>Mise à disposition gratuite de personnel</i> | |
| <i>Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...)</i> | |
| <i>Mise à disposition gratuite de biens et services</i> | |

BUDGET PRÉVISIONNEL CHARGES 2018

| | Prévisionnel 2018 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| ACHATS | 13 500 |
| Matières, fournitures, petit équipement | 3 000 |
| Fournitures de bureau et informatique | 5 000 |
| Frais de duplication | 5 500 |
| SERVICES EXTERIEURS | 68 852 |
| Redevance de crédit-bail | 6 302 |
| Locations de matériels et autres | 11 880 |
| Location de locaux | 25 570 |
| Charges locatives | 10 300 |
| Entretien et maintenance | 7 000 |
| Primes d'assurance | 5 300 |
| Etudes et recherches relatives à la gestion | |
| Divers : documentations, frais de colloques, séminaires | 2 500 |
| AUTRES SERVICES EXTERIEURS | 109 756 |
| Rémunérations d'intermédiaires et honoraires | 57 996 |
| Informations, publications | 7 500 |
| Transport de biens, transport collectif du personnel | 500 |
| Déplacements, missions, réceptions | 23 300 |
| Frais postaux | 3 000 |
| Frais de télécommunication | 9 780 |
| Services bancaires et assimilés | 300 |
| Dons spécifiques effectués aux jeunes (FAJ, dépenses de santé...) | 1 000 |
| Actions spécifiques (FIPJ, CRA action apprentissage, PDV) | |
| Frais de formation | 6 380 |
| Divers | |
| IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES | 34 800 |
| Taxe sur les salaires | 22 500 |
| Participation à la formation professionnelle continue | 12 000 |
| Autres impôts et taxes | 300 |
| CHARGES DE PERSONNEL | 617 800 |
| Salaires bruts de la structure | 444 000 |
| Variation de la provision des congés à payer et autres | |
| Indemnités et avantages divers | |
| Charges patronales URSSAF | 114 000 |
| Autres charges patronales (ASSEDIC, retraite, prévoyance...) | 53 000 |
| Charges sociales sur congés à payer et autres | |
| Autres charges de personnel (MCA, AIMT, CRP, CNP...) | 6 800 |
| Autres charges de personnel | |
| AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE | 0 |
| CHARGES FINANCIERES | 0 |
| CHARGES EXCEPTIONNELLES | 0 |
| DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS | 12 000 |
| Dotations aux amortissements | 12 000 |
| Dotations aux provisions | |
| Engagements à réaliser sur ressources affectées - Utilisation des enveloppes financières sur l'enveloppe N+1 | 0 |
| Excédent de l'exercice | |
| TOTAL DES COMPTES DE CHARGES | 856 708 |
| EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE | 0 |
| Mise à disposition gratuite de personnel | |
| Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...) | |
| Mise à disposition gratuite de biens et services | |

ANNEXES

Equipe de la Mission Locale
de Molsheim en 2017

JEANPERT Chantal, Présidente

DELECROIX Dany, Directrice
VALENTIN Carmen, Directrice Adjointe

FRIESS Laetitia, Conseillère
LE NOIR Léa, Conseillère
LESCOP Béatrice, Conseillère
NAGEL Christine, Conseillère
NAVARRO Daniel, conseiller
SCHAUNER Monique, Conseillère
ZIMMERMANN Isabelle, Conseillère

GERLING Emilie, Conseillère Garantie Jeunes
PAX Aude-Hélène, Conseillère Garantie Jeunes

ARBOGAST Magali, Conseillère référente RSA

ISEL Caroline, Chargée de l'orientation
PLANTEC Myriam, Chargée des Relations Entreprises
WILMOT Nathalie, Animatrice orientation et chargée des
relations entreprises

WIETRICH Raphaël, Assistant Financier

GOULOIS Justine, Chargée d'Accueil
MOLINA Nathalie, Chargée d'Accueil

LISTE DES MEMBRES DU BUREAU DE LA MISSION LOCALE

4 juillet 2017

| | |
|---------------------|--------------------|
| Chantal JEANPERT | Présidente |
| Marie-Anne ROHMER | Vice-Présidente |
| Jean-Luc RUCH | Vice-Président |
| Daniel DEGRIMA | Vice-Président |
| André SCHITTER | Trésorier |
| Éric MUZIOTTI | Secrétaire |
| Wendy DEGAUQUIER | Secrétaire adjoint |
| Clara THOMAS | Assesseur |
| Frédérique MEYER | Assesseur |
| Marie-Reine FISCHER | Assesseur |
| Pierre BURTIN | Assesseur |
| Philippe SCHNITZLER | Assesseur |
| Corinne ROYER | Assesseur |
| Marie-Anne KLING | Assesseur |

Liste des membres du Conseil d'Administration de la Mission Locale

Mai 2018

Bureau

Collège des représentants de l'Etat, de la Région, de Département :

| | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| Sous-préfet D.I.R.E.C.C.T.E. - U.T. Bas-Rhin | Mme THOMAS Clara Mme RENZI Marie-France (Suppléant : Mme KLAUS-SEITZ Florence) | Assesueur |
| Pôle Emploi de Molsheim Schirmeck Conseil Régional Grand Est Conseil Départemental du Bas-Rhin Conseil Départemental du Bas-Rhin | M. SCHAAD Vincent Mme FISCHER Marie-Reine Mme JEANPERT Chantal M. MEYER Philippe | Assesueur Présidente |

COLLEGE DES ELUS :

| | | |
|-------------------------------------|------------------------------------------|----------------|
| Député | M. FURST Laurent | |
| Com. Com. de la Vallée de la Bruche | Mme OURY Christiane (titulaire) | |
| Com. Com. de la Vallée de la Bruche | M. REMY Philippe (titulaire) | |
| Com. Com. de la Vallée de la Bruche | M. FELDER Vincent (suppléant) | |
| Com. Com. de la Vallée de la Bruche | Mme TOMAZ Edwige (suppléante) | |
| Com. Com. Molsheim / Mutzig | Mme HIMBERT Sandrine | |
| Com. Com. Molsheim / Mutzig | Mme WEHR Marianne (titulaire) | |
| Com. Com. Molsheim / Mutzig | Mme IANTZEN Marie-Madeleine (suppléante) | |
| Com. Com. Molsheim / Mutzig | Mme WEISHAAR Anita (suppléante) | |
| Com. Com. Portes de Rosheim | M. HERR Michel (titulaire) | |
| Com. Com. Portes de Rosheim | M. DEGRIMA Daniel (titulaire) | Vice-président |
| Com. Com. Portes de Rosheim | M. FRIEDRICH Christophe (suppléant) | |
| Com. Com. Portes de Rosheim | M. KAES Jean-Philippe (suppléant) | |
| Com. Com. Pays de Ste Odile | M. WEBER André (titulaire) | |
| Com. Com. Pays de Ste Odile | M. JULLY Jean-Claude (titulaire) | |
| Com. Com. Pays de Ste Odile | Mme HIRTZ Edith (suppléante) | |
| Com. Com. Pays de Ste Odile | Mme VOLTZ Anita (suppléante) | |
| Com. Com. Mossig et Vignoble | M. BURTIN Pierre (titulaire) | Assesueur |
| Com. Com. Mossig et Vignoble | M. JEHL François (suppléant) | |
| Com. Com. Mossig et Vignoble | M. SCHNITZLER Philippe (titulaire) | Assesueur |
| Com. Com. Mossig et Vignoble | M. LUTTMANN Marcel (suppléant) | |
| Com. Com. Mossig et Vignoble | Mme ESCHLIMANN Michèle (titulaire) | |
| Com. Com. Mossig et Vignoble | M. REUTENAUER Daniel (suppléant) | |
| Com. Com. Mossig et Vignoble | Mme KUNTZ SARLAT Martine (titulaire) | |
| Com. Com. Mossig et Vignoble | M. HAEGEL Marcel (suppléant) | |
| Commune de Still | Mme ROYER Corinne | Assesueur |
| Commune de Romanswiller | Mme KLING Marie-Anne | Assesueur |
| Commune de Wasselonne | Mme FEHRENBACH Laure | |
| Commune de Cosswiller | Mme KLEITZ-MULLER Annette | |

Collège des représentants socio économiques :

| | |
|-------------------------------------|----------------------|
| C.C.I. de Strasbourg et du Bas-Rhin | Mme BRUN TOUATI Zora |
| C.M.A. | Mme FEST Agnès |

Collège des associations et partenaires :

| | | |
|-------------------------------------------|--------------------------|--------------------|
| Agent de développement (CC Vallée Bruche) | M. MUZIOTTI Eric | Secrétaire |
| BRUCHE EMPLOI | Mme DEGAUQUIER Wendy | Secrétaire adjoint |
| C.I.O. de Molsheim | M. JALOUX Philippe | |
| C.S.C. Arthur Rimbaud | Mme MEYER Frédérique | Assesueur |
| M.L.D.S. | M. NIVET Philippe | |
| U.T.A.M.S. | Mme CURVAT Virginie | |
| Personne qualifiée | M. SCHITTER André | Trésorier |
| Personne qualifiée | Mme ROHMER Marie-Anne | Vice-présidente |
| Personne qualifiée | Mme DATICHY Marie-Hélène | |
| Personne qualifiée | Mme POKRZYWKA Marie-Anne | |
| Personne qualifiée | M. RUCH Jean-Luc | Vice-président |

Jeunes en contact en 2017

| Communauté de Communes de la Région de Molsheim-Mutzig : 473 | | | |
|---------------------------------------------------------------------|----|-----------------------|-----|
| Altorf | 13 | Gresswiller | 11 |
| Avolsheim | 3 | Heiligenberg | 5 |
| Dachstein | 14 | Molsheim | 192 |
| Dinsheim-sur-Bruche | 16 | Mutzig | 100 |
| Dorlisheim | 21 | Niederhaslach | 11 |
| Duppigheim | 7 | Oberhaslach | 12 |
| Duttlenheim | 18 | Soultz-les-Bains | 8 |
| Ergersheim | 9 | Still | 17 |
| Ernolsheim-Bruche | 9 | Wolxheim | 7 |
| Communauté de Communes de la Vallée de la Bruche : 271 | | | |
| Barembach | 14 | Ranrupt | 1 |
| Bellefosse | 0 | Rothau | 34 |
| Belmont | 1 | Russ | 8 |
| Bourg-Bruche | 2 | Saales | 9 |
| Colroy-laRoche | 4 | Saint-Blaise-la-Roche | 0 |
| Fouday | 1 | Saulxures | 5 |
| Grandfontaine | 6 | Schirmeck | 54 |
| La Broque | 39 | Solbach | 1 |
| Lutzelhouse | 12 | Urmatt | 7 |
| Muhlbach-sur-Bruche | 10 | Waldersbach | 1 |
| Natzwiller | 7 | Wildersbach | 5 |
| Neuviller-la-Roche | 7 | Wisches | 33 |
| Plaine | 10 | | |

Communauté de Communes de la Mossig et du Vignoble : 197

| | | | |
|-------------|----|--------------------------------|----|
| Balbronn | 3 | Odratzheim | 3 |
| Bergbieten | 2 | Romanswiller | 11 |
| Cosswiller | 2 | Scharrachbergheim- Irmstett | 8 |
| Dahlenheim | 5 | Traenheim | 3 |
| Dangolsheim | 6 | Wangen | 14 |
| Flexbourg | 1 | Wangenbourg- Engenthal | 9 |
| Kirchheim | 3 | Wasselonne | 71 |
| Marlenheim | 35 | Westhoffen | 16 |
| Nordheim | 5 | | |

Communauté de Communes du Pays de Saint-Odile : 168

| | | | |
|-----------------|----|---------------|-----|
| Bernardswiller | 11 | Meistratzheim | 11 |
| Innenheim | 6 | Niedernai | 8 |
| Krautergersheim | 10 | Obernai | 122 |

Communauté de Communes des Portes de Rosheim : 116

| | | | |
|-------------------------|----|-------------|----|
| Bischoffsheim | 24 | Ottrott | 4 |
| Boersch | 27 | Rosenwiller | 3 |
| Grendelbruch | 9 | Rosheim | 38 |
| Griesheim-près-Molsheim | 5 | Saint-Nabor | 0 |
| Mollkirch | 6 | | |

Communauté de Communes Barr-Bernstein : 23

| | | | |
|-----------|---|------------|----|
| Bourgheim | 2 | Valff | 11 |
| Goxwiller | 5 | Zellwiller | 5 |

Autres communes hors secteur : 23**NOMBRE TOTAL DE JEUNES EN CONTACT EN 2017 : 1 271**

MOLSHEIM Mission locale

Des calculatrices en cadeau



Pas moins de 88 calculatrices ont été offertes aux jeunes bénéficiant du dispositif de la Garantie jeunes. PHOTO DNA

C'est une petite réception tout à fait particulière qui a eu lieu dans les locaux de la Mission locale. Douze jeunes se sont vus remettre des calculatrices offertes par Emilio Sorroches, directeur du Super U de Molsheim.

« **LORSQUE M. SORROCHES** m'a proposé de faire ce don, j'ai immédiatement pensé à en faire bénéficier les groupes de Garantie jeunes (*), annonce d'entrée Dany Schitter, présidente de Trampoline qui s'est jointe à Chantal Jeanpert, conseillère départementale mais aussi présidente de la

Mission locale pour cette réception matinale. À leurs côtés, les conseillères et la responsable de la Mission locale, Dany Delacroix approuvent.

Si cette remise symbolique des calculatrices « quasiment scientifiques » concerne les 12 jeunes qui ont démarré leur cursus lundi matin, ce ne sont pas moins de 88 machines à calculer qu'Emilio Sorroches vient d'offrir à la Mission locale.

« Les différents groupes qui vont se succéder en seront équipés. Cet outil sera un plus pour vous les jeunes lors de votre stage », indique Dany Delacroix. Le dispositif Garantie jeunes est

en place à Molsheim depuis avril 2015 et il concerne environ 90 jeunes par an. Ces derniers bénéficient d'un accompagnement individuel et collectif. L'idée est aussi de les intégrer dans des entreprises partenaires.

« Vous avez une chance incroyable, c'est certainement le dispositif le mieux pensé. Sachez que vous n'êtes pas seul dans vos recherches, vous intéressez le monde associatif et professionnel et nous sommes vos meilleurs alliés. Le geste de M. Sorroches est très important, il traduit tout l'intérêt qu'il avait à vous transmettre ces objets », appuie Chantal Jeanpert. La conseillère départementale se

félicite aujourd'hui de ce dispositif Garantie jeunes mis en place par l'État et testées par les Missions locales en Alsace. ■

J.-M. H.

► (*) La Garantie jeunes permet d'accompagner tout jeune en situation de grande précarité vers l'emploi ou la formation. Pour mettre en œuvre ce dispositif, un contrat est signé entre le jeune et la mission locale. Ce dispositif s'accompagne d'une aide financière.

► Contact : Mission locale de Molsheim-Schirmeck, 1, chemin de Dorlsheim 67120 Molsheim ☎0388383101 ou 0388484520.

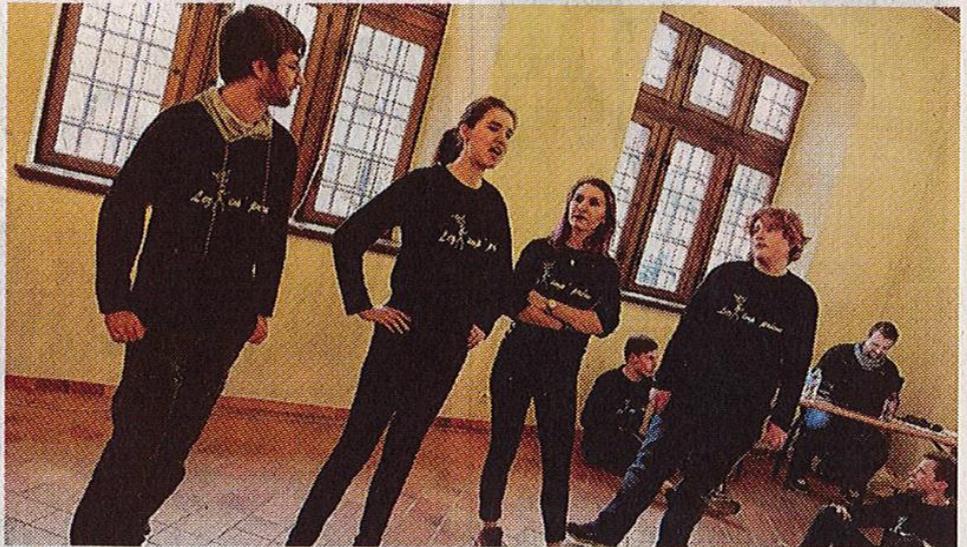
MOLSHEIM Mission locale

Rebondir grâce au théâtre

Pour la troisième année consécutive, la Mission locale de Molsheim pilote une action financée par la Région Grand Est destinée à redonner une seconde chance aux jeunes décrocheurs.

PAS FACILE DE NOS JOURS d'être un jeune sans diplôme ni emploi. Agés de 16 à 25 ans, ces oubliés du marché du travail sont souvent marginalisés. Depuis trois ans, la Mission locale pilote une action entièrement financée par la Région Grand Est et menée par l'UFCV et les Apprentis d'Auteuil. Ce dispositif permet aux jeunes de rebondir et de les accompagner vers l'autonomie en valorisant leurs savoir-faire et leurs compétences à travers un projet commun.

Le plus difficile, « c'est surtout de pouvoir repérer ces "perdus de vue" sur le territoire Bruche Mossig Piémont », note Chantal Jeanpert, présidente de la Mission locale. Sur 115 jeunes, 19 ont accepté de tenter l'aventure. Mais finalement seuls 14 d'entre eux se sont réellement



14 jeunes décrocheurs – dont sept sur scène – ont démontré qu'ils adhéraient au projet piloté par la Mission locale en partenariat avec les Apprentis d'Auteuil, l'UFCV et la Région Grand Est. PHOTO DNA

engagés en participant à un projet artistique encadré par l'association Banana impro. « Nous avons actionné tous nos réseaux pour permettre à ce beau projet d'aboutir », renchérit Dany Delecroix, la directrice de la structure.

Sur scène, ils étaient sept à braver leur trac devant le public. Natacha, la grande prêtresse de l'improvisation et son acolyte, Nicolas, donnent les consignes et les joutes verbales s'enchaî-

nent. Vêtus de leur t-shirt estampillé "lez Imp'prévu" et répartis en deux équipes, Julien, Nathan, Elodie, Antoine, Conrad, Johann et Armine s'affrontent tout en respectant les thèmes imposés par le public. Au terme de huit improvisations saluées par des hourrah, les comédiens savourent leur toute jeune notoriété et espèrent bien continuer à montrer de quoi ils sont capables. ■

RS



MUTZIG AG de la Mission locale

En attendant le déménagement

Un vent d'optimisme, de bonne humeur, teintés aussi de réalisme s'est invité à l'assemblée générale de la Mission locale Bruche Mosig Piémont qui s'est tenue à Mutzig.

Côté optimisme, la présidente Chantal Jeanpert a évoqué les péripéties administratives qui vont aboutir dans quelques mois au déménagement de la Mission de ses locaux actuels « à bout de souffle ».

Elle a salué l'appui financier de l'Etat par l'intermédiaire de la sous-préfète et la volonté politique des élus et partenaires (1). Tous ont permis que les anciens locaux administratifs de la caserne des pompiers de Molsheim puissent devenir la « Maison de Services au public intergénérationnel » (MSPI). « Les plans des bâtiments pourraient être présentés lors de la prochaine assemblée générale » a indiqué la présidente.

Garantie jeunes : un bilan encourageant

Au-delà des conditions d'accueil, la Mission Locale a pour finalité d'accompagner les jeunes de 16 à 25 ans vers l'emploi. Le chômage « ce n'est pas une fatalité » a fortement souligné Chantal Jeanpert. Une preuve : le dispositif garantie jeunes.

Il a été mis en place il y a deux ans. Il permet aux 16 - 25 ans, sans formation, sans emploi et sans ressources de bénéficier d'une allocation mensuelle de 470 €. En contrepartie, ils ont



Entourée par l'équipe de la Mission Locale, la présidente Chantal Jeanpert a rappelé "la marque de fabrique" de la Mission : un avenir sur mesure pour chaque jeune. PHOTO DNA

un suivi personnalisé pendant 12 mois avec une insertion professionnelle active dans des entreprises. « C'est un bon dispositif qui met le pied à l'étrier et soulage quelque peu les familles », fait remarquer la présidente.

Un résultat encourageant : au bout d'un an, sur 91 garanties jeunes, 44 % ont trouvé un emploi ou travaillé pendant 80 jours dans une entreprise.

Une marque de fabrique

Autre bilan positif pour les jeunes « primo accueillis » qui ont été reçus pour la première fois à la Mission, leur nombre est passé entre 2013 et 2016 de 737 à 538, soit une diminution de 9,5 %.

Constat identique pour les 1460 « jeunes en contrat », c'est-à-dire ceux qui sont régulièrement en relation avec la dizaine de conseillers de la Mis-

sion, l'écart pour la même période est de 4,5 %.

La diminution pour ces deux catégories est un indice positif, la reprise économique, même timide, a évité le recours à la Mission locale. Un accord local avec des agences d'intérim est également à prendre en compte. Enfin 76 contrats emploi d'avenir ont été signés en 2016. Au total en trois ans, leur nombre a atteint 279.

Avec la nouvelle région Grand Est, quelques réalités d'approche sont apparues « Pour trouver du travail, les jeunes de Champagne - Ardennes se tournent vers Paris et les nôtres vers la région et au-delà du Rhin. Et nous, on s'adapte ! », a lancé Chantal Jeanpert.

Au final, chiffres et statistiques présentés par la directrice Dany Delecroix ont contribué à la bonne humeur de l'assemblée générale et validé le credo de la

Mission Locale : notre marque de fabrique, c'est un avenir sur mesure pour chaque jeune. ■

R.I.H

» (1) Servir, Servir Pro, Trampoline, CIO, Hôpital local avec le service d'aide et de soins à domicile, ainsi que le SSIAD (infirmiers à domicile).

BUDGET

Les principaux postes

- Etat : 195 920 € (- 24,70 %)
 - Garantie jeunes : 127 120 € (- 16 %)
 - Emploi d'avenir : 24 600 € (- 3,1 %)
 - Conseil régional : 149 400 € (- 18,8 %)
 - Com'coms : 105 800 € (- 13,4 %)
 - Pôle emploi : 69 000 € (- 8,7 %)
- Budget prévisionnel 2017 : 871 800 €

WANGEN Patrimoine

Une signalétique pour l'avenir

Huit jeunes de la Mission locale de Molsheim ont développé un projet de signalétique urbaine et patrimoniale, à Wangen. Ils sont venus présenter leurs prototypes et parler de leur expérience d'insertion, le soir de la Fête de la fontaine.



Les principaux acteurs de « I Make 4 my City », projet qui participe à la mise en valeur du patrimoine du village. PHOTO DNA

Assemblés devant la mairie de Wangen, les jeunes participants et principaux acteurs du succès de la dernière édition du programme « I Make 4 my City » (en anglais : « Je fabrique pour ma ville ») sont tout sourires. Entre discussions et rigolades, il règne une ambiance détendue de franche camaraderie qui ne disparaîtra pas de toute la soirée.

La réunion se déroule spontanément à l'extérieur sur la pelouse, ce qui rend tout beaucoup plus accessible et agréable. En binômes, les jeunes de la Mission locale de Molsheim – qui ont acquis de nouvelles compétences au FabLab solidaire de Strasbourg –, présentent les maquettes, expliquant leur cheminement de création, conception et réalisation. S'ils ont dû s'adapter à certains impératifs (certains panneaux peuvent être vissés dans les murs, mais pas tous), ils ont aussi eu carte blanche pour expérimenter. Chacun raconte à son gré, et manipule les pièces de démonstration pour bien montrer les diverses subtilités de leurs concepts.

Yves Jung, le maire du village, à son tour prend la parole, d'abord pour rappeler le contexte de la mission, mais surtout pour remercier : il salue les prototypes de signalétique élaborés par ce groupe de jeunes nouvelle-

ment qualifiés. « Sachez que tout ce que vous avez fabriqué sera réutilisé », confirme-t-il, se félicitant de pouvoir directement utiliser les prototypes pour lancer les appels d'offres, et ainsi compléter concrètement ce projet patrimonial cher au cercle d'histoire et à la mairie. Il conclut en promettant de garder les jeunes au courant de l'avancée du projet, dont ils font en effet partie intégrante. Ils ont donc de quoi être fiers, surtout qu'ils ont accompli beaucoup en très peu de temps.

Le groupe a pu explorer différentes pistes originales

« On prend un petit groupe de jeunes sur une période de 15 jours et on travaille sur différents types de logiciels ou de savoir-faire, et le projet est de leur donner une autonomie sur ces outils. Avec ce dernier groupe, on a fait de la gravure et de la découpe laser et de l'impression 3D. Ensuite, on a travaillé sur des logiciels de vidéo-mapping (*), pour faire de la création de contenu audiovisuel », résume Jérémie Bellot, membre fonda-

teur du FabLab solidaire. Le groupe a pu explorer différentes pistes originales. D'un côté, prévoir le pérenne avec des plaques en acier Corten[®]; de l'autre, toucher à l'éphémère, avec un petit montage vidéo projeté le soir même de la Fête de la fontaine, sur une haute façade du village.

En mettant leurs compétences à jour grâce à ce programme novateur, les jeunes bénéficiaires développent leur créativité et la confiance en soi, tout en augmentant leur employabilité. « Ça ajoute une ligne à mon CV », apprécie Philippe, 19 ans. Gwenaelle, 24 ans, remarque quant à elle : « Ça m'a permis d'appliquer mes connaissances en 3D et d'aller une étape plus loin en apprenant à utiliser les machines. »

Et après la fin des ateliers de formation ? L'aventure continue, comme le souligne Jérémie Bellot : « L'idée, c'est que vous continuiez à venir au FabLab, puisque vous êtes maintenant adhérents et vous avez passé votre « passeport machines ». Vous avez accès à différents projets sur une plateforme en ligne, et vous pouvez comme ça alimenter votre book. Sachez que chez nous les portes sont ouvertes. » Camille, 20 ans, est bien décidée à sauter sur cette occasion, et ce ne sont pas les idées qui lui manquent pour

mettre à profit ses nouvelles compétences. Celui qui souhaite s'orienter vers le spectacle vivant, pense même essayer de se fabriquer une guitare avec les outils du FabLab.

Réussite supplémentaire

Driss Rharrouz, chef de projet pour la Mission locale de Strasbourg, estime que 30 à 40 % des jeunes ayant participé au programme « I Make 4 my City » ont déjà trouvé un emploi. En parlant du projet ciblé sur Wangen, il déclare qu'une réussite supplémentaire est à mettre en avant, à savoir celle de quatre structures (**), s'étant

unies dans un projet commun pertinent, appliqué et utile : « C'est aussi ça qui est innovant ». ■

C.C.

► (*) La technique de Vidéo Mapping permet de projeter des vidéos sur des structures pour en sublimer les reliefs ou créer des illusions.

► (**) Les quatre structures ayant rendu l'aventure possible sont : la Fondation Orange, l'association AVLAB, les Missions locales pour l'emploi de Molsheim et de Strasbourg, ainsi que la mairie de Wangen.

UN REGAIN DE CONFIANCE

« Le but du projet « I make 4 my city » est de redonner confiance aux jeunes, de leur apprendre à faire, et aussi à travailler le collectif. On prend des jeunes qui entendent depuis des années qu'ils ne sont bons à rien, puis on leur apprend que, non seulement ils sont bons à quelque chose, mais aussi qu'ils sont bons à faire quelque chose pour leur ville », décrit avec passion Francis Jacqueray, délégué de la Fondation Orange. La Fondation Orange a lancé cette action de mécénat à l'an

dernier, en partenariat avec le collectif AVLAB qui assure la gestion du FabLab solidaire de Strasbourg. Cette structure, localisée dans le Shadok sur la Presqu'île Malraux, permet à des jeunes, sortis du système scolaire et sans emploi, d'être formés à l'usage du numérique et des nouvelles technologies, et ainsi éviter la « fracture numérique ». Il existe 32 FabLab solidaires en France, avec différentes spécialisations, mais toujours la même vocation et éthique d'aider les jeunes à s'insérer dans le marché du travail.

« Réduire la fracture rurale »

En présence de la sous-préfète Clara Thomas, la communauté de communes Mossig et Vignoble a inauguré jeudi dernier, en son siège, sa maison de services au public ouverte depuis le 1^{er} octobre à Wasшелonne.

« **NOUS ÉTIIONS SCEPTIQUES** au départ quant à l'implantation hors la ville de cette structure. Mais les premiers résultats sont là, et nous sommes à présent convaincus d'avoir fait le bon choix. Il faut reconnaître que vous avez su nous mettre une certaine pression », a pointé Daniel Acker dans son discours, en s'adressant à la sous-préfète Clara Thomas.

Proximité

Outre les encouragements appuyés des services de l'État, le président de la com'com a également souligné l'intérêt immédiat pour le projet, des cinq opérateurs désormais partenaires de la MSAP (Pôle emploi, la Mission locale, la CPAM, la Carsat pour le volet social et la Caf). Les représentants de ces structures n'ont pas manqué de saluer les nombreuses vertus du concept de cette nouvelle maison de services au public : proximité avec les usagers, assistance pour l'élaboration des dossiers, accompagnement au



Couper de ruban inaugural symbolisant le regroupement de cinq opérateurs partenaires sous le toit de la MSAP.
PHOTO DNA

numérique.

Le conseiller départemental Thierry Carbiener a lui relevé « une belle idée, car elle est territoriale et en l'occurrence sur deux cantons. Elle intègre l'emploi, l'aspect humain et

social dans une dimension intergénérationnelle ». Pour Clara Thomas, ouvrir une maison de services au public, « c'est être avant-gardiste. Il y avait un vrai manque sur le territoire. Il faut que ces regroupements

deviennent maintenant des évidences. Elles contribuent à réduire la fracture rurale. Éviter aux gens de faire des kilomètres, c'est aussi cela le confort des citoyens ».

La représentante de l'État a par

LIEU UNIQUE

- La MSAP est un lieu unique pour répondre à des demandes variées. Elle accompagne les usagers dans leurs démarches administratives, dans l'utilisation des services en lignes des opérateurs/partenaires, et facilite la mise en relation entre les usagers et partenaires.
- Maison de services au public – Communauté de communes Mossig et Vignoble – 31-33, rue des Pins 67 310 Wasшелonne. Accueil sans rendez-vous : lundi, mardi, vendredi de 9 h à 12 h et de 14 h à 17 h ; jeudi de 13 h à 19 h ; fermé le mercredi. ☎03 88 64 74 46 ou courriel à msap@mossigvignoble.fr. <https://www.maisondeservicesaupublic.fr/content/mossig-et-vignoble>

ailleurs noté avec satisfaction les premiers chiffres de fréquentation (36 consultations en un mois avec en tête des demandes concernant Pôle emploi et la Caf) enregistrés par Sarah Zavagni, l'animatrice de la MSAP. Tout en insistant sur l'importance d'une bonne communication et sur le potentiel d'évolution de cette nouvelle structure. ■

C.F.

NOTES

A series of horizontal dotted lines for writing notes.



Mission Locale de Molsheim
1 Chemin de Dorlisheim
67120 MOLSHEIM
Tél. 03.88.38.31.01
Fax.03.88.49.85.13

E-mail : contact@ml-molsheim.com
Site : www.ml-molsheim.com
Facebook : « Mission Locale de Molsheim »

