



# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022

Version : 14 juin 2023 4:34

Ils nous soutiennent



Mission Locale  
de Molsheim  
Bruche Mossig Piémont  
GRAND EST



Le réseau des Missions Locales est un acteur historique majeur dans un parcours de jeune de 16 à 25 ans en recherche d'emploi ou confronté à une difficulté locative, sociale, de mobilité ou de santé.

Le réseau base ses accompagnements sur la prise en compte globale des personnes comme principe fondamental. Les résultats obtenus tant sur le plan qualitatif que sur le plan quantitatif ont fait de cette méthode un modèle.

Souvent copié, rarement égalé, le réseau partage volontiers ses savoir-faire avec ses partenaires au profit des jeunes et des moins jeunes.

Le réseau est soumis par vague à des dispositifs d'aide innovants, proposés par nos financeurs, son adaptabilité est telle qu'au fil des ans les défis se relèvent et les objectifs s'atteignent.

Aujourd'hui, encore, un changement de grande ampleur avec la création

de France Travail est en discussion, si le réseau a été associé et a validé une partie des propositions, il reste vigilant et veille au respect de ses valeurs.

Le réseau se compose de nombreuses structures, je ne saurais à quel point vous exprimer toute la satisfaction que procure la présidence de la Mission Locale de Molsheim.

Je tiens à remercier l'équipe de Direction et l'ensemble du personnel pour le travail accompli, pour leur capacité à innover, pour leur implication en marche accélérée, pour l'esprit d'équipe poursuivant toutes et tous ensemble le même objectif : être au service des jeunes et n'en laisser aucun au bord du chemin.

**Chantal Jeanpert**  
Présidente de la Mission  
Locale de Molsheim  
Adjointe au Maire de Molsheim  
Conseillère Collectivité  
Européenne d'Alsace



Depuis plus de 30 ans la Mission Locale de Molsheim poursuit la même mission : **accueillir, accompagner et amener vers l'insertion de manière inconditionnelle les Jeunes de 16 à 25 ans (et 29 ans en situation de handicap)**

Depuis plus de 30 ans l'association se renouvelle pour faire face aux défis. **La crise sanitaire et le contexte international** ont eu de nombreuses conséquences, aussi bien économiques que sociales, et ont mis à nu de nombreuses fragilités chez le public : aggravation des conditions de vie déjà précaires, renforcement des solitudes et des souffrances psychiques déjà présentes.

Ce contexte rend plus essentielles que jamais nos actions de remobilisation et d'insertion, pour que les Jeunes les plus fragiles puissent retrouver une place, une voix, un rôle dans une société qui a tout à gagner à ouvrir ses portes à tous.

Avec une gouvernance, des administrateurs, une équipe, toujours impliqués et engagés en prenant appui sur leur expérience, leurs savoirs, et leurs valeurs hérités de leur fondateur Bertrand SCHWARTZ, la mission locale se réinvente.

Ces acteurs avec courage et agilité ont su faire preuve d'adaptabilité, d'innovation et

d'exigence en faveur des Jeunes du territoire.

Aux partenaires, aux financeurs, aux entreprises merci de nous aider à accompagner les Jeunes et de nous permettre de **contribuer à changer le regard que la société porte sur eux.**

L'année 2023 sera indéniablement jalonnée de défis : CEJ, labellisation, **France travail**. Toutefois la Mission Locale de Molsheim a su démontrer sa forte capacité de **résilience** à de maintes reprises et possède des atouts solides pour faire face aux incertitudes liées à l'environnement actuel.

La Mission Locale de Molsheim reste agile, innovante, et plurielle, elle est à la croisée des chemins. Elle a le visage des Jeunes de son territoire !

---

« A la Mission locale,  
l'accompagnement  
nous le faisons bien »

---

Naziha Mansouri  
Directrice par Intérim



# Lexique

## **Primo accueillis**

jeunes accueillis pour la première fois dans l'année

## **Jeunes accompagnés**

jeunes ayant eu au moins un entretien individuel dans l'année

## **Niveaux scolaires (selon l'ancienne nomenclature) :**

- Niveau VI : sortie 6ème à 3ème
- Niveau V bis : 1ère année CAP-BEP
- Niveau V : niveau BEP-CAP
- Niveau IV : niveau bac
- Niveau III : niveau égal ou supérieur au bac +2

## **Contrat aidé CUI : Contrat Unique d'Insertion**

- PEC : Parcours Emploi Compétences - Secteur non marchand
- CIE : Contrat Initiative Emploi - Secteur marchand

## **PMSMP : Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel**

## **PACEA : Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie**

# Table des matières

La Mission Locale de Molsheim Bruche Mossig Pémont	p.6
Chiffres clefs 2022	p.9
Portrait des Jeunes accompagnés	p.10
Les premiers accueils	p.17
Les ateliers innovants	p.21
Accompagner	p.22
Vers la dynamique de l'emploi	p.24
Les actions phares	p.27
Un accompagnement vers la formation	p.32
Comptes annuels	p.38
Les personnes qui font vivre la mission locale	p.44



## La Mission Locale de Molsheim Bruche Mossig Pémont

### Présentation de la Mission Locale

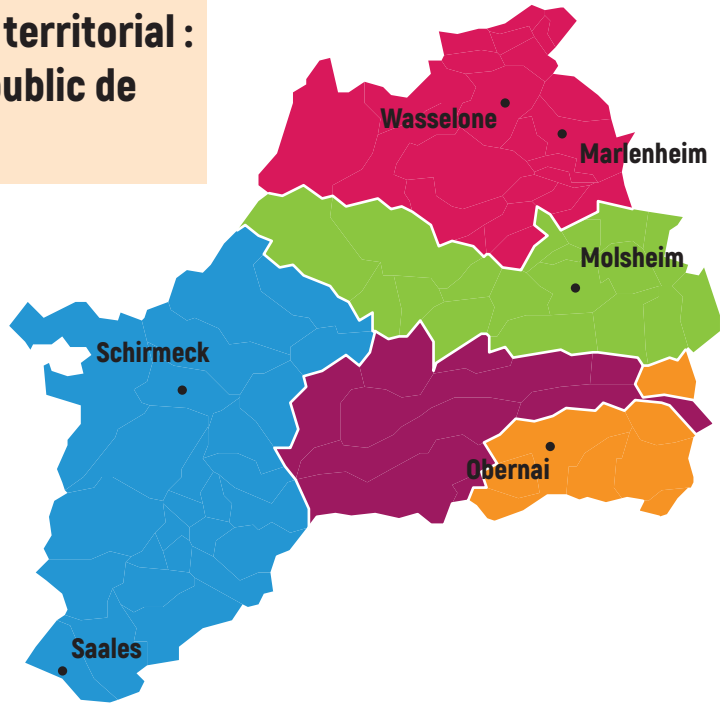
La Mission Locale est une association engagée en faveur de l'insertion socio-professionnelle des Jeunes de 16 à 25 ans (jusqu'à 29 ans en situation d'handicap) sortis du système scolaire. Elle a pour objectif d'amener les jeunes vers l'emploi durable en passant par un accompagnement personnalisé et global et sur mesure sur différents volets : formation, stage, santé, logement, mobilité, orientation, découverte des métiers.

La Mission Locale a également vocation à promouvoir les métiers qui sont sur le territoire. L'objectif est de créer un lien entre le bassin d'emploi et les jeunes (et vice versa) : de nombreux partenaires sont mobilisés afin d'accompagner les Jeunes à construire un parcours sur-mesure.

Elle s'inscrit pleinement dans son territoire :

- Un maillage territorial sur l'ensemble du bassin d'emploi : Permanences à Schirmeck, Obernai, Marlenheim, Wasselonne.
- Lien avec les entreprises locales pour des PMSMP, des enquêtes métiers, des contrats en alternance.

## Un maillage territorial : un service public de proximité



La présence sur le territoire depuis près de 30 ans permet à la Mission Locale de maîtriser les enjeux du territoire et l'évolution des besoins des publics. La Mission Locale s'appuie sur une méthode d'accompagnement permettant l'engagement du public et la mise en action de ce dernier.

Le territoire couvert (Bruche- Mossig- Piemont) offre une grande variété d'emplois dans des secteurs tels que l'industrie, le BTP, la logistique... Le taux de chômage qui est de moins de 4% rend le territoire riche en opportunité.

Une reprise économique très porteuse pour l'emploi invite à l'optimisme, toutefois le territoire voit des offres non-pourvues notamment dans les domaines de l'industrie et de la restauration.

Enfin l'intérim reste très dynamique, c'est un partenaire important autant pour les grandes structures, que pour les petites dépourvues d'appui RH.

# Une équipe engagée

## 10 ans et 5 mois

La moyenne d'années d'ancienneté de l'effectif présent au 31/12/2022



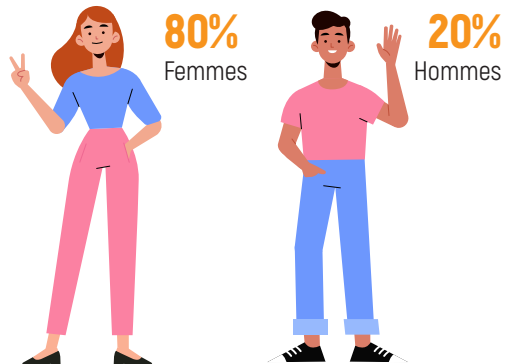
L'équipe de la Mission Locale de Molsheim  
jeudi 17 novembre 2022



La Mission Locale de Molsheim se déguise !  
Mardi 21 février 2023

## Sexe

Répartition des employés





# Chiffres clefs 2022

**987**

Nombre de jeunes accompagnés

**207**

Partenaires emploi créés

**110**

Offres d'emploi collectées

**12**

Agences intérim partenaire

**282**

Ateliers mis en place

**187**

Allocations PACEA

**233**

Entrées en CEJ

**144**

PMSMP

# Portrait des Jeunes accompagnés



**987**

**-3,80%** par rapport à 2021

Nombre de jeunes de 16 à 25 ans accompagnés en 2022

**+0,10%** par rapport à 2020

Nous avons accompagné un peu moins de Jeunes en 2022 par rapport à 2021. Ce qui s'explique par le fait que le territoire soit économiquement très dynamique.

## Sexe

Sur les 987 jeunes accompagnés

**47,3%**

Femmes



**52,7%**

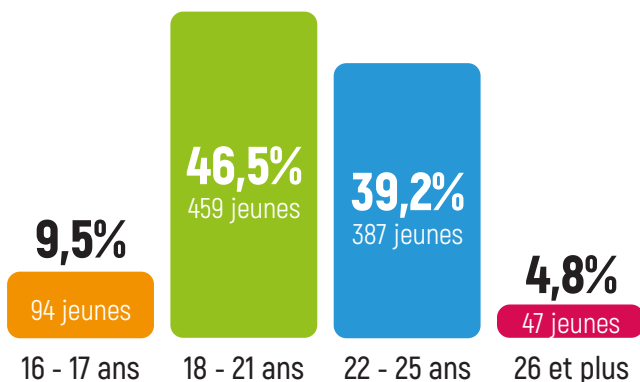
Hommes



Comme l'année précédente l'équilibre entre Femmes et Hommes est respecté. Ce qui est à remarquer car habituellement en période de plein emploi, il y a plus de Femmes que d'Hommes en situation d'insertion professionnelle.

## Classe d'âge

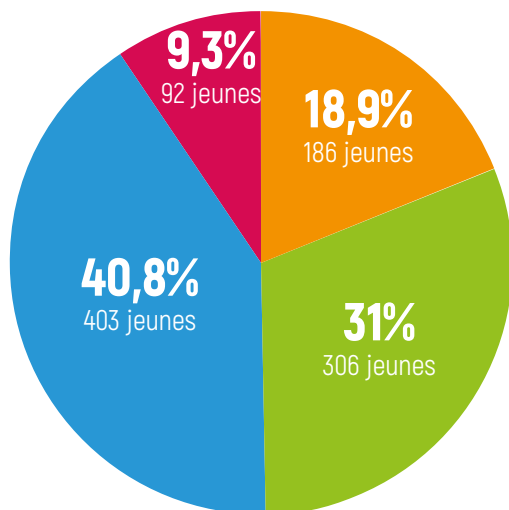
Sur les 987 jeunes accompagnés



Nous remarquons une légère diminution du nombre de mineurs (passage de 10,4% en 2021 à 9,5% en 2022) et une augmentation de la tranche d'âge «22-25 ans» qui représente près de 40% des Jeunes accompagnés (contre 36,4% en 2021)

## Niveau d'études

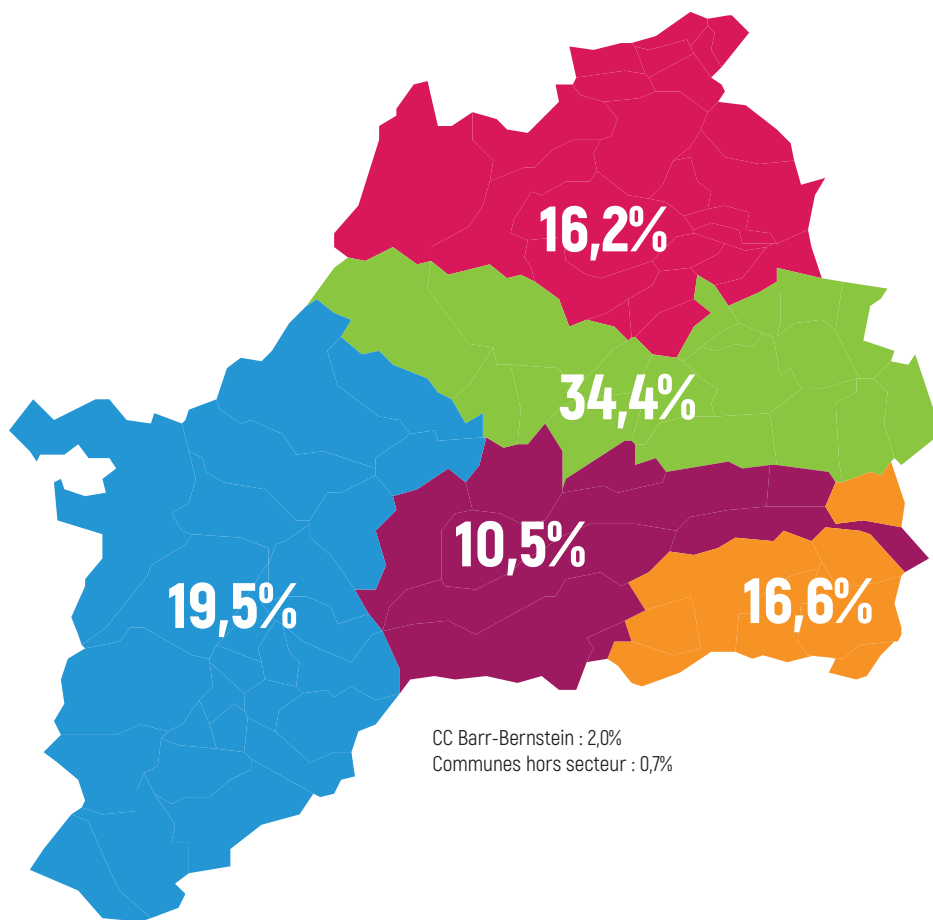
Sur les 987 jeunes accompagnés



Visite d'entreprise |

# Répartition par Communauté de Communes

Sur les 987 jeunes accompagnés



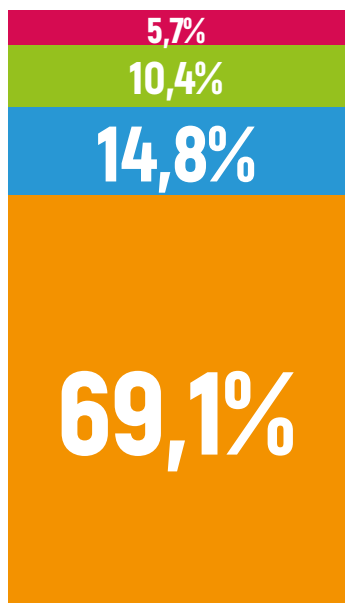
- 160** jeunes provenant de la CC de la Mossig et du Vignoble
- 340** jeunes provenant de la CC de la Région de Molsheim-Mutzig
- 192** jeunes provenant de la CC de la Vallée de la Bruche
- 164** jeunes provenant de la CC du Pays de Sainte-Odile
- 104** jeunes provenant de la CC des Portes de Rosheim

# Répartition détaillée par commune

Sur les 987 jeunes accompagnés

<b>Communauté de Communes de la Région de Molsheim-Mutzig</b>			<b>340</b>
Altorf	7	Gresswiller	9
Avolsheim	6	Heiligenberg	3
Dachstein	11	Molsheim	120
Dinsheim-sur-Bruche	3	Mutzig	91
Dorlisheim	24	Niederhaslach	8
Duppigheim	3	Oberhaslach	9
Duttlenheim	20	Soultz-les-Bains	7
Ergersheim	4	Still	6
Ernolsheim-Bruche	7	Wolxheim	2
<b>Communauté de Communes de la Vallée de la Bruche</b>			<b>192</b>
Barembach	7	Plaine	7
Bellefosse	0	Ranrupt	2
Belmont	2	Rothau	13
Blancherupt		Russ	13
Bourg-Bruche	6	Saales	6
Colroy-laRoche	4	Saint-Blaise-la-Roche	1
Fouday	4	Saulxures	4
Grandfontaine	5	Schirmeck	34
La Broque	21	Solbach	0
Lutzelhouse	14	Urmatt	7
Muhlbach-sur-Bruche	5	Waldersbach	4
Natzwiller	6	Wildersbach	3
Neuwiller-la-Roche	3	Wisches	21
<b>Communauté de Communes de la Mossig et du Vignoble</b>			<b>160</b>
Balbronn	4	Odratzheim	1
Bergbieten	2	Romanswiller	5
Cosswiller	3	Scharrachbergheim-Irmstett	6
Dahlenheim	6	Traenheim	4
Dangolsheim	4	Wangen	2
Flexbourg	2	Wangenbourg-Engenthal	6
Kirchheim	5	Wasselonne	71
Marlenheim	22	Westhoffen	16
Nordheim	1		
<b>Communauté de Communes du Pays de Saint-Odile</b>			<b>164</b>
Bernardswiller	9	Meistratzheim	4
Innenheim	5	Niedernai	5
Krautergersheim	4	Obernai	137
<b>Communauté de Communes des Portes de Rosheim</b>			<b>104</b>
Bischoffsheim	21	Ottrott	3
Boersch	16	Rosenwiller	1
Grendelbruch	7	Rosheim	37
Griesheim-près-Molsheim	13	Saint-Nabor	1
Mollkirch	5		
<b>Communauté de Communes Barr-Bernstein</b>			<b>20</b>
Bourgheim	3	Valff	8
Goxwiller	4	Zellwiller	3
Barr	2		
<b>Autres communes hors secteur</b>			<b>7</b>
<b>NOMBRE TOTAL DE JEUNES EN CONTACT EN 2022</b>			<b>987</b>

## Le logement chez les 16-25 ans



Autres ( amis, foyer, CHMS, hôtel) ou sans logement

Hébergé par la famille

Logement autonome

Chez les parents



Visite d'entreprise |

## Mobilité

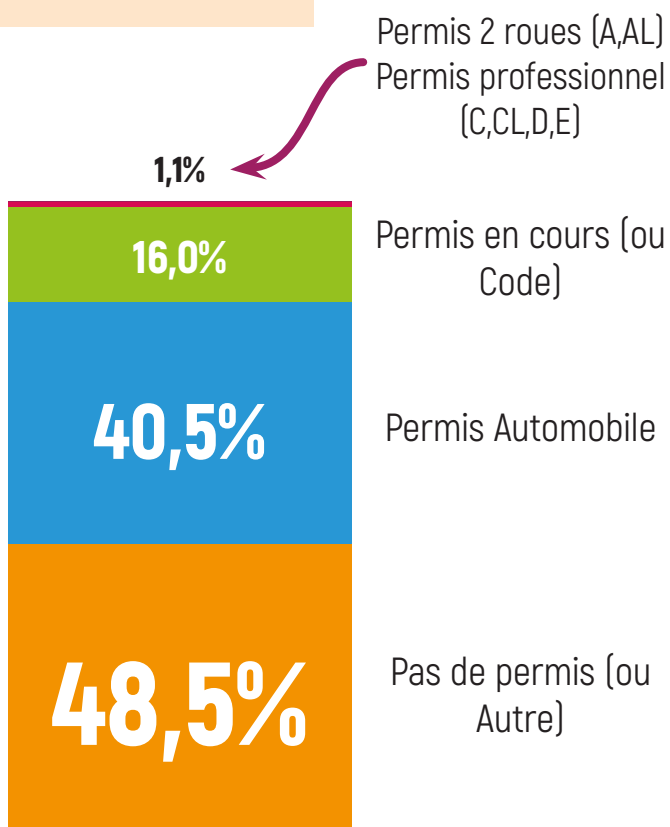
**53,6%** des jeunes déclarent de ne pas être mobiles au delà de leur commune ou canton de résidence

**8,3%** des jeunes n'ont aucun moyen de transport

**60,6%** des jeunes utilisent exclusivement les transports en commun

**40,5%** des jeunes ont le permis B

## Permis chez les 16-25 ans





# Les premiers accueils\*

## \*Le premier accueil (PA)

Jeune reçu et inscrit pour la première fois



# 449

Nombre jeunes de 16 à 25  
ans accueillis en 2022

**+0,44%** par rapport à 2021

**+1,58%** par rapport à 2020

«Super bien  
accueilli merci  
beaucoup  
pour tout»

## Sexe

Sur les 449 jeunes PA

**49,4%**

Hommes



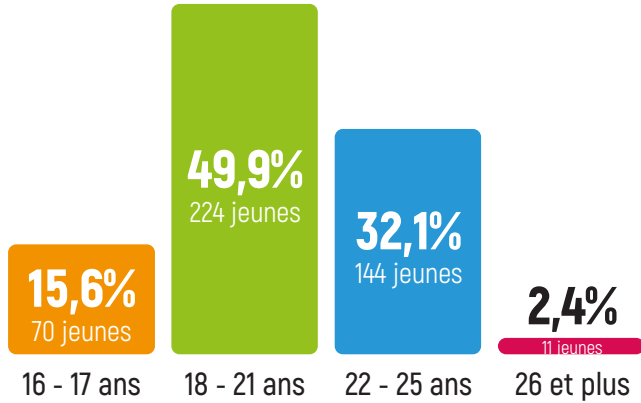
**50,6%**

Femmes

Pelascini Richard |  
Février 2022, un avis Google

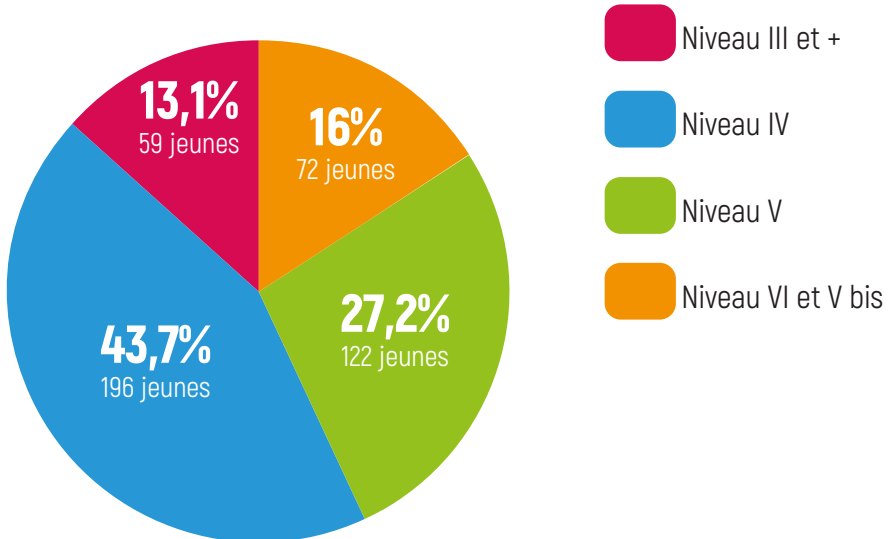
## Classe d'âge

Sur les 449 jeunes PA



## Niveau d'études (selon l'ancienne nomenclature)

Sur les 449 jeunes PA



# Témoignage

Angélique Wimmer

J'ai effectué un stage pendant ma formation de conseiller en insertion professionnelle à la ML de Molsheim. À ce moment-là, un poste était vacant. Je n'ai aucunement hésité à postuler et la direction m'a fait confiance.


Les valeurs de la mission locale correspondent totalement aux miennes. Nous avons à cœur d'accompagner les jeunes vers l'insertion sociale et

professionnelle par un suivi global et personnalisé. Notre écoute, notre non-jugement, et la confidentialité, nous permettent d'établir une relation de confiance et de bienveillance afin que les jeunes puissent s'exprimer librement.

Je me souviendrai toujours de l'accompagnement d'une jeune pour laquelle son projet s'est réalisé. Elle souhaitait devenir hôtesse de l'air. La



Atelier  
Angélique Wimmer, Tatiana et Julien  
mercredi 11 janvier 2023



première fois que nous nous sommes rencontrées, elle était renfermée, elle manquait de confiance en elle et ne pensait pas pouvoir atteindre son rêve. Après un certain temps d'accompagnement complété par des ateliers collectifs, je l'ai vu se transformer de chenille en papillon. Elle a repris confiance et a osé postuler chez Air France. Elle a reçu une réponse positive, lors d'un de notre entretien. Elle était tellement heureuse, émue aux larmes et fière d'elle. J'ai moi-même éprouvé une grande joie et une forte

émotion. C'est un moment indescriptible. Quel plaisir et fierté de voir un projet se concrétiser et de voir le bonheur de cette jeune.

Je tiens à préciser que ces belles valeurs sont également appliquées par notre direction auprès de leurs salariés.

Ce métier et les valeurs de la ML me permettent d'être pleinement épaulée professionnellement. Je finirai par une phrase que chaque personne devrait entendre :

*« Crois en toi ! »*

Angélique Wimmer  
Conseillère en insertion sociale et professionnelle  
- Déléguée thématique I-Milo

# Les ateliers innovants

Visite d'entreprises et  
organismes de formation



Découverte  
métier



Ateliers  
logement



Escalade



**23%**  
des jeunes accompagnés  
participent  
aux ateliers  
de la mission locale

En  
moyenne 1 jeune  
participe à

**10**  
ateliers

Atelier sport



**282**  
ateliers ont été mis en  
place

Equicoaching



Petit-déjeuner  
des partenaires



Visite de la  
Sous-préfecture



# Accompagner :

## Les parcours d'accompagnement

Sur les 987 jeunes accompagnés  
en Mission Locale en 2022

### Jeunes en PACEA

**228**

nouveaux jeunes entrés en 2022

**496**

jeunes en suivi sur 2022

Cadre contractuel de l'accompagnement  
des jeunes par les Missions Locales  
depuis le 1er janvier 2017

### Jeunes en Garantie Jeunes

**22**

nouveaux jeunes entrés en 2022

**171**

jeunes en suivi sur 2022

Accompagnement intensif et global,  
combiné à une allocation mensuelle

### Jeunes en PPAE

**235**

nouveaux jeunes entrés en 2022

**369**

jeunes en suivi sur 2022

Délégation de PPAE en partenariat avec  
Pôle emploi (suivi délégué)

### Jeunes en CEJ

**231**

nouveaux jeunes entrés en 2022

**231**

jeunes en suivi sur 2022

Parcours d'accompagnement intensif  
comprenant 15 à 20h d'activité  
hebdomadaire par semaine et une  
allocation mensuelle

## Jeunes en AOA

**73**

nouveaux jeunes entrés en 2022

**109**

jeunes en suivi sur 2022

Dispositif régional d'accompagnement à l'orientation active

## Jeunes en RSA

**30**

nouveaux jeunes entrés en 2022

**64**

jeunes en suivi sur 2022

Accompagnement intensif de bénéficiaires du RSA (suivi délégué par la CEA)

## Jeunes en Obligation de Formation

**299**

Jeunes contactés en 2022

Dispositif qui apporte une solution à chaque mineur afin de lui donner la chance de se former, de trouver un emploi et de construire son avenir.

**PF1**

Plateforme qui vise à orienter les nouveaux bénéficiaires du RSA.  
Les partenaires suivants : GCSMS avec CAF, Missions Locales et CEA

---

«[...] Grâce à eux et aux ateliers proposés, j'ai pris confiance en moi et j'ai trouvé ma voie. Un grand merci !»

---

Cha Fendenheim  
Juin 2022, un avis Google

## Focus CEJ

L'organisation inclut un diagnostic approfondi, une orientation vers un référent unique pour l'accompagnement, un tronc commun collectif obligatoire d'un mois, et des ateliers thématiques tout au long de l'année pour permettre une mobilisation continue.

Cette modalité d'accompagnement est proposée sur l'ensemble du territoire.

# Vers la dynamique de l'emploi

Sur les 987 jeunes accompagnés en Mission Locale en 2022

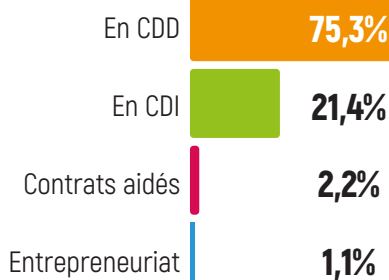
Ensemble des actes professionnels du conseiller contribuant à l'accompagnement global du jeune : information, conseil, mises en relation, ateliers thématiques, montage de dossiers...

## Répartition des situations emploi par type de contrat

### Nombre de situations d'emploi

**547** Situations d'emploi

**339** jeunes concernés



## Répartition des situations d'alternance par type de contrat

### Nombre de situations d'alternance

**48** Situations d'alternance

**48** jeunes concernés





## Accès à l'emploi



Recherche d'emploi et  
intégration dans l'entreprise

**32,8%** de propositions  
sur la thématique de  
l'accès à l'emploi

## Contrat de volontariat

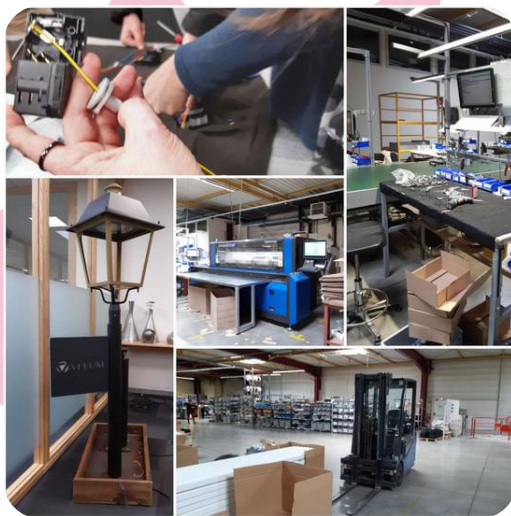
**14** contrats de volontariat

**14** jeunes concernés (ser-  
vice civique ou bénévolat)

## Immersion en entreprise

**147** PMSMP

**100** jeunes concernés



Visite d'entreprise |

# Familles des métiers exercés ou préparés

(Situation emploi et alternance)

<b>Famille ROME</b>	<b>%</b>
AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX	8,00%
ART ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART	0,80%
BANQUE, ASSURANCES ET IMMOBILIER	0,30%
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	16,80%
COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMÉDIA	1,30%
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	3,20%
FAMILLE NON DEFINIE	2,30%
HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION	15,30%
INDUSTRIE	8,80%
INSTALLATION ET MAINTENANCE	3,80%
SANTÉ	2,60%
SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ	14,90%
SPECTACLE	0,60%
SUPPORT A L'ENTREPRISE	5,70%
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	12,00%
AUTRE	3,70%
<b>Total général</b>	<b>100,00%</b>



Petit déjeuner  
partenaires  
18 novembre 2022

# Les actions phares

## Le petit déjeuner partenaires

Il n'est pas toujours aisé pour un jeune de franchir la porte d'une entreprise ou d'un organisme de formation pour se renseigner sur un métier ou se renseigner sur les formations.

Et si ces derniers se rencontraient à la Mission Locale de Molsheim ?

La Mission Locale de Molsheim étant à la croisée des chemins !

compte que derrière chaque professionnel, qu'il soit employeur ou responsable de formation, il y a tout d'abord un être humain avec un parcours pas toujours aussi linéaire qu'on pourrait bien le penser.

Rassurer les jeunes, lever les idées reçues, promouvoir les métiers du territoire, informer et avoir la possibilité d'être accompagné par un conseiller pour aller vers le professionnel sont les clefs du succès de cet événement fédérateur et mobilisateur !

Caroline Isel  
Chargée de projets  
qualité et méthodes



Quoi de mieux que de se retrouver autour d'un café et d'un croissant pour démystifier l'entreprise et se rendre



Petit déjeuner partenaires  
à la Mission Locale

## Le job Bar

Favoriser la rencontre professionnelle entre les recruteurs et les candidats autour d'un nouveau concept, une idée innovante, c'était le défi à relever pour la Milo !

Pourquoi pas un Job bar ? La formule est simple, dans un cadre atypique, en dégustant de délicieux cocktails confectionnés en direct par des apprentis du Cefppa Adrien Zeller d'Illkirch, avec un zeste de détente (décoration, et colliers de fleurs...) et un ingrédient secret : une préparation aux entretiens

sans CV assurée par notre partenaire Akto !

C'est ainsi qu'autour de mange debout, que les agences intérimaires présentes ont pu rencontrer des candidats sans CV autour d'un cocktail ! Le résultat ? Échanges, emplois, et promotion des métiers de l'hôtellerie restauration !

Fort de son succès, l'événement a été renouvelé en 2023 !

**Caroline Isel**  
Chargée de projets  
qualité et méthodes

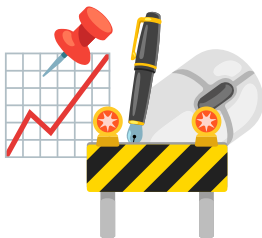


Job Bar 2022 à la  
Mission Locale  
Jeudi 1 décembre 2022



## « Une mini-entreprise » à la Mission Locale ?

Une Mini entreprise est un concept développé par EPA (Entreprendre Pour Apprendre), elle vise l'apprentissage par l'action, par l'expérimentation ! Découvrons la mini-entreprise à la saveur Mission Locale !



Rechercher une idée de produit, réaliser une étude de marché, rechercher des fournisseurs; identifier les rôles à tenir et se les répartir; choisir un nom, un logo, un slogan à l'entreprise; élaborer une stratégie marketing; réaliser une campagne de communication; fabriquer le produit et le commercialiser.

La sensibilisation à l'entrepreneuriat permet aux jeunes de développer leur esprit d'initiative, leur envie d'entreprendre et d'avoir une meilleure connaissance du monde économique et professionnel. Mais également de travailler en équipe, de porter un projet, de reprendre confiance, d'être leader !

La vie du projet est rythmée par différentes rencontres lors d'évènements, tel que le salon des ventes qui permet aux équipes de se tester en situation réelle, de conforter leurs projets.

Enfin le Festival des Mini entreprises met en lumière leurs talents et permet au jeunes de se challenger en concourant à des prix.

Félicitations à Morgane, Antoine et Mathieu qui ont remporté le prix Bronze pour le label « Développement Commercial » et le prix Or pour le la-

bel « Engagement Citoyen » pour leur projet de Bande adhésive rétro-réfléchissante à fixer sur le cadre d'un vélo et ainsi être mieux visible ! Nous sommes fiers des Jeunes et de notre Mini !

La Mission Locale remercie M Burtin, mentor de la mini entreprise.

Christine Nagel  
Conseillère en insertion  
sociale et professionnelle

Avec le soutien de la  
ville de Marlenheim et EPA



Session d'entraînement  
publique  
vendredi 27 janvier 2023



Parc des Expositions  
à Colmar  
mardi 23 mai 2023

---

«Trouver le métier qui me plaît» est la demande qui revient souvent lors du démarrage de l'accompagnement en orientation.

---



Visite de chantier |

La construction du projet professionnel, de manière individualisée (entretiens individuels) ou collective (ateliers), comprend plusieurs étapes qui permettent aux jeunes de faire un choix avisé.

Ainsi, les jeunes font le point sur leurs compétences, motivations, valeurs, confiance en soi, centres d'intérêts ... Ils sélectionnent des métiers, affinent puis confirment un projet professionnel en adéquation avec leurs aspirations et la réalité du marché du travail.

Emilie Gerling  
Conseillère en insertion  
sociale et professionnelle -  
Chargée d'orientation

## Projet professionnel



Préparation et organisation  
de la définition du projet  
professionnel

**33,3%** de propositions  
sur la thématique du  
projet professionnel

# Un accompagnement vers la formation

## Formation



Accompagnement et accès à une formation

**9,9%** de propositions sur la thématique de la formation

## Nombre de situations de formation

**162** Entrées en formation

**140** jeunes concernés

## Scolarité

**10** retours scolaires pour 10 jeunes

Conseillère en insertion depuis 5 ans, et référente délégation de formation depuis peu, je me plais dans mes fonctions auprès de la Mission Locale de Molsheim !

Je crois en la formation qui est réellement un investissement profitable pour les Jeunes ! Le fait de voir l'aboutissement de l'accès en formation est ma grande source de satisfaction ! Surtout que les bénéfices de la formation sont perçus rapidement et de manière concrète. La formation permet ainsi de développer des compétences techniques et comportementales !

De plus être en contact avec les partenaires (Région Grand Est par exemple) ou les organismes de formations est extrêmement enrichissant. Je suis la personne ressource en interne concernant cette thématique plurielle et passionnante.



---

## [...] la formation est réellement un investissement profitable pour les Jeunes !

---

D. âgé de 24 ans, avec quelques problématiques de santé, m'a soumis son projet de travailler en tant que « infographiste Metteur en page » et de créer son entreprise à long terme.

Ensemble, nous avons cherché et ciblé la formation adéquate et diplômante puis nous avons contacté l'organisme de formation pour cibler les financements possibles. Une fois les démarches administratives faites, et le financement trouvé, le jeune homme a passé un entretien et des tests d'entrée avec l'organisme de formation en ligne. Aujourd'hui, D est en formation « Infographiste Metteur en page » depuis son domicile (à distance).



Visites d'entreprises |

Léa Le Noir  
Conseillère en insertion sociale  
et professionnelle - Déléguée  
thématique formation

## Santé



Substance, prévention, droits, couverture sociale, service santé

**9,4%** de propositions sur la thématique de la santé



Equicoaching  
octobre 2022

## Prendre soin de la santé des jeunes que nous accompagnons est une priorité.

Pour répondre au plus près de leurs attentes et de leurs besoins, nous proposons de nombreux ateliers de prévention, de sensibilisation et de prise en charge de la santé. Nous accompagnons également les jeunes dans les démarches administratives (ouverture du compte Ameli et son utilisation, constitution du dossier Mdp, déclaration du médecin traitant, mutuelle..).

Nous travaillons également en étroite collaboration avec des partenaires spécialistes de la santé mentale et du handicap.

Les jeunes qui le souhaitent peuvent rencontrer dans nos locaux une **sophrologue et une psychologue.**

Ces permanences ne désemploient pas.

Béatrice Lescop  
Conseillère en insertion sociale  
et professionnelle - Déléguée  
thématique Santé

## Logement



### Accès et maintien dans le logement

2,6% de propositions sur la thématique du logement

L'appartement pédagogique Face'île@ vivre est géré par l'Association « Face Alsace ». Situé près de la Place des Halles, c'est un lieu ouvert à tous, gratuit et ludique où l'on peut apprendre les bons gestes et les bonnes pratiques pour réaliser des économies et réduire le coût de ses factures.

De la cuisine à la chambre jusqu'à la salle de bain et le salon, toutes les pièces sont passées en revues pour sensibiliser aux économies d'énergie : électricité, eau, chauffage, robinet thermostatique, douche, bain ...

Des ateliers thématiques, tels que la confection de produits ménagers naturels, le **tri des déchets**, la **gestion du budget** sous forme de jeu, un **escape game**, la lecture des factures, sont également proposés.



Amélie Lang

Conseillère en insertion sociale et professionnelle - Référente PPAE

Fabrication de produits ménagers écologiques

Appartement pédagogique Face'île à vivre  
jeudi 29 septembre 2022

# Loisirs, culture et sports



Accès à l'offre de loisirs,  
culturelle et sportive

**3,0%** de propositions  
sur la thématique des  
loisirs, culture et sports



Séance de sport et détente  
vendredi 7 octobre 2022



Session d'escalade pour travailler  
la cohésion de groupe

# Citoyenneté



Accès aux droits, relations jeunes, justice, vie quotidienne, actions de solidarité

**8,9%** de propositions sur la thématique de la citoyenneté



Participation à la Molshémienne



Visite de la sous-préfecture en présence de M. le Sous-préfet

## BUDGET RÉALISÉ PRODUITS 2022

	Réalisé 2022	Réalisé 2021
<b>SUBVENTIONS TOTALES</b>	<b>1 179 208</b>	<b>1 127 043</b>
<b>SUBVENTIONS D'EXPLOITATION EN ACTIVITE PRINCIPALE</b>	<b>610 812</b>	<b>839 103</b>
<b>SUBVENTIONS DE L'ETAT</b>	<b>215 096</b>	<b>456 147</b>
DREETS Grand Est (CPO hors CE) pour 2022 et hors OF)	215 096	456 147
FFPPS (LFI fonctionnement) - fonds complémentaires		
Contrat de Plan Etat Région		
Autres subventions ministère Emploi et Solidarité		
Autres ministères : justice/contrat de ville...		
Accompagnement CIVIS		
<b>CONTRIBUTION DES ORGANISMES PUBLICS (ASP)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES</b>	<b>395 716</b>	<b>382 956</b>
Région Grand Est	260 000	260 000
Collectivité européenne d'Alsace		
Communes	200	200
Etablissements publics de coopération intercommunale	135 516	122 756
Autres établissements publics locaux (CCAS...)		
<b>APPORT DES ORGANISMES PRIVES (OPCA, AGEFIPH...)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FONDS EUROPEENS (liés à l'activité principale)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
FSE - objectif 3 contrep. Subv Etat fonct.		
FSE - autres (objectif 3, objectif 1, objectif 2 politiques de la ville)		
<b>SUBVENTIONS LIEES AUX ACTIVITES SPECIFIQUES</b>	<b>568 396</b>	<b>287 940</b>
<b>Actions santé / logement</b>	<b>11 400</b>	<b>11 400</b>
De l'Etat	11 400	11 400
De la Région		
Des autres collectivités ou EPCI		
<b>Parrainage</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
De l'Etat		
De la Région		
Des autres collectivités ou EPCI		
<b>Autres actions spécifiques (Co-traitance Pôle Emploi, actions spécifiques Region, FSE...)</b>	<b>556 996</b>	<b>276 540</b>
De l'Etat (dont CE) en 2022)	442 906	94 603
De la Région Grand Est		
De la Collectivité européenne d'Alsace	42 125	86 852
Des autres collectivités ou EPCI (Co-traitance Pôle Emploi)	71 965	68 085
Fonds Européens pour activités spécifiques (Axe 2 - Axe 3)	0	27 000
<b>FONDS GERES POUR LE COMPTE D'AUTRUI</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>PRODUITS FINANCIERS</b>	<b>1 332</b>	<b>658</b>
<b>PRODUITS EXCEPTIONNELS</b>	<b>8 835</b>	<b>16 182</b>
<b>REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS</b>	<b>0</b>	<b>26 673</b>
<b>TRANSFERT DE CHARGES</b>	<b>25 723</b>	<b>32 399</b>
Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs -	152 133	93 204
Utilisation des enveloppes financières de l'année N-1		
Déficit de l'exercice		
<b>TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS</b>	<b>1 367 231</b>	<b>1 296 159</b>
<b>EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Mise à disposition gratuite de personnel		
Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...)		
Mise à disposition gratuite de biens et services		

## BUDGET RÉALISÉ CHARGES 2022

	Réalisé 2022	Réalisé 2021
<b>ACHATS</b>	<b>65 155</b>	<b>44 361</b>
Fournitures non stockables (eau, énergies...)	40 954	21 646
Matières, fournitures, petit équipement	7 189	5 178
Fournitures de bureau et informatique	7 334	6 899
Frais de duplication	9 678	10 638
<b>SERVICES EXTERIEURS</b>	<b>28 893</b>	<b>26 079</b>
Redevance de crédit-bail	7 024	6 114
Locations de matériels et autres	1 402	0
Location de locaux	100	100
Charges locatives	2 521	2 433
Entretien et maintenance	6 947	7 256
Primes d'assurance	8 248	8 538
Etudes et recherches relatives à la gestion		
Divers : documentations, frais de colloques, séminaires	2 651	1 638
<b>AUTRES SERVICES EXTERIEURS</b>	<b>131 821</b>	<b>118 832</b>
Rémunérations d'intermédiaires et honoraires	83 955	78 422
Informations, publications	10 782	8 915
Transport de biens, transport collectif du personnel	0	0
Déplacements, missions, réceptions	17 675	12 039
Frais postaux	488	1 109
Frais de télécommunication	12 373	11 025
Services bancaires et assimilés	687	676
Dons spécifiques effectués aux jeunes		
Actions spécifiques	1 578	592
Frais de formation	4 107	6 024
Divers	176	30
<b>IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES</b>	<b>45 805</b>	<b>49 301</b>
Taxe sur les salaires	30 330	32 517
Participation à la formation professionnelle continue	15 290	16 675
Autres impôts et taxes	185	109
<b>CHARGES DE PERSONNEL</b>	<b>782 501</b>	<b>804 319</b>
Salaires bruts de la structure	556 534	600 473
Variation de la provision des congés à payer et autres	5 843	-5 790
Indemnités, avantages divers, autres rémunérations	21 097	0
Charges patronales URSSAF	99 215	119 015
Autres charges patronales (retraite, prévoyance...)	65 581	68 708
Charges sociales sur congés à payer et autres	2 724	-4 107
Autres charges de personnel (Compl. Santé, AST67, CRP, CNP...)	27 786	21 103
Autres charges de personnel	3 721	4 917
<b>AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>CHARGES FINANCIERES</b>	<b>487</b>	<b>862</b>
<b>CHARGES EXCEPTIONNELLES</b>	<b>0</b>	<b>820</b>
<b>DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS</b>	<b>133 948</b>	<b>72 815</b>
Dotations aux amortissements	68 948	72 815
Dotations aux provisions	65 000	
Engagements à réaliser sur ressources affectées - Utilisation des enveloppes financières sur l'enveloppe N+1	149 396	149 733
Excédent de l'exercice	29 225	29 037
<b>TOTAL DES COMPTES DE CHARGES</b>	<b>1 367 231</b>	<b>1 296 159</b>
<b>EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Mise à disposition gratuite de personnel		
Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...)		
Mise à disposition gratuite de biens et services		

## BILAN ACTIF 2022

	Brut	Amortissements provisions	Net au 31.12.2022	Net au 31.12.2021
<b>ACTIF IMMOBILISE</b>				
<b>Immobilisations incorporelles</b>				
Frais d'établissement				
Autres immobilisations incorporelles				
<b>Immobilisations corporelles</b>				
Terrains				
Constructions				
Inst. tech. mat. et out. indust.	107 098	98 451	8 647	44 347
Autres immobilisations corporelles	205 442	174 079	31 363	37 429
<b>Immobilisations financières</b>				
Autres immobilisations financières	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>312 540</b>	<b>272 530</b>	<b>40 010</b>	<b>81 776</b>
<b>ACTIF CIRCULANT</b>				
<b>Stocks</b>				
Matières premières, approvisionnement				
<b>Créances</b>				
Clients et comptes rattachés	0	0	0	2 000
Fournisseurs débiteurs	0	0	0	
Personnel	0	0	0	0
Autres créances (subventions à recevoir)	264 865	0	264 865	183 357
<b>Trésorerie</b>				
Valeurs mobilières de placement				
Disponibilités	356 971	0	356 971	357 632
<b>Total</b>	<b>621 836</b>		<b>621 836</b>	<b>542 989</b>
<b>COMPTES DE REGULARISATION</b>				
Charges constatées d'avance	1 375	0	1 375	1 360
Charges à répartir sur plusieurs exercices				
<b>Total</b>	<b>1 375</b>		<b>1 375</b>	<b>1 360</b>
<b>TOTAL ACTIF</b>	<b>93 5751</b>	<b>272 530</b>	<b>663 221</b>	<b>626 125</b>



## BILAN PASSIF 2022

	Net au 31.12.2022	Net au 31.12.2021
<b>CAPITAUX PROPRES</b>		
Fonds associatifs		
Réserves réglementées		
Autres réserves		
Report à nouveau	205 563	176 525
<b>Résultat de l'exercice</b>	<b>29 225</b>	<b>29 037</b>
Subventions d'investissement	800	7100
<b>Total</b>	<b>235 588</b>	<b>212 662</b>
<b>PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES</b>		
Provisions pour indemnités de départ à la retraite		
Provisions pour personnel	0	0
Autres provisions pour risques et charges	65 000	
<b>Total</b>	<b>65 000</b>	<b>0</b>
<b>FONDS DEDIES</b>	<b>149 396</b>	<b>152 133</b>
<b>DETTES</b>		
Emprunts	37 817	87 910
Découvert, concours bancaires		
Dettes fournisseurs / comptes rattachés	41 418	27 046
Personnel	48 148	42 143
Organismes sociaux	80 260	80 624
Autres dettes fiscales et sociales	5 594	6 807
Autres dettes		
<b>Total</b>	<b>213 237</b>	<b>244 530</b>
<b>COMPTES DE REGULARISATION</b>		
Produits constatés d'avance	0	16 800
(avances sur subventions notamment pour activités spécifiques)		
<b>TOTAL PASSIF</b>	<b>663 221</b>	<b>626 125</b>

**BUDGET PRÉVISIONNEL PRODUITS 2023**

Prévisionnel 2023

<b>SUBVENTIONS TOTALES</b>	<b>1 253 634</b>
<b>SUBVENTIONS D'EXPLOITATION EN ACTIVITE PRINCIPALE</b>	<b>611 160</b>
<b>SUBVENTIONS DE L'ETAT</b>	<b>215 096</b>
DREETS Grand est (CPO hors CEJ et OF)	215 096
FFPPS (LFI fonctionnement) - fonds complémentaires	
Contrat de Plan Etat Région	
Autres subventions ministère Emploi et Solidarité	
Autres ministères : justice/contrat de ville...	
Accompagnement CIVIS	
<b>CONTRIBUTION DES ORGANISMES PUBLICS (ASP)</b>	<b>0</b>
<b>SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES</b>	<b>396 064</b>
Région Grand Est	260 000
Collectivité européenne d'Alsace	
Communes	
Etablissements publics de coopération intercommunale	136 064
Autres établissements publics locaux (CCAS...)	
<b>APPORT DES ORGANISMES PRIVES (OPCA, AGEFIPH...)</b>	<b>0</b>
<b>FONDS EUROPEENS (liés à l'activité principale)</b>	<b>0</b>
FSE - objectif 3 contrep. Subv Etat fonct.	
FSE - autres (objectif 3, objectif 1, objectif 2 politiques de la ville)	
<b>SUBVENTIONS LIEES AUX ACTIVITES SPECIFIQUES</b>	<b>642 474</b>
<b>Actions santé / logement</b>	<b>11 400</b>
De l'Etat	11 400
De la Région	
Des autres collectivités ou EPCI	
<b>Parrainage</b>	<b>0</b>
De l'Etat	
De la Région	
Des autres collectivités ou EPCI	
<b>Autres actions spécifiques (Co-traitance Pôle Emploi, actions spécifiques Région, FSE...)</b>	<b>631 074</b>
De l'Etat	470 605
De la Région	
De la Collectivité européenne d'Alsace	54 549
Des autres collectivités ou EPCI (Co-traitance Pôle Emploi)	66 474
Fonds Européens pour activités spécifiques (Axe 2 - Axe 3)	39 446
<b>FONDS GERES POUR LE COMPTE D'AUTRUI</b>	<b>0</b>
<b>AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE</b>	<b>0</b>
<b>PRODUITS FINANCIERS</b>	<b>0</b>
<b>PRODUITS EXCEPTIONNELS</b>	<b>31 800</b>
<b>REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS</b>	<b>-</b>
<b>TRANSFERT DE CHARGES</b>	<b>15 000</b>
Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs - Utilisation des enveloppes financières de l'année N-1	149 396
Déficit de l'exercice	
<b>TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS</b>	<b>1 449 830</b>
<b>EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>	<b>0</b>
Mise à disposition gratuite de personnel	
Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...)	
Mise à disposition gratuite de biens et services	

## BUDGET PRÉVISIONNEL CHARGES 2023

Prévisionnel 2023

<b>ACHATS</b>		<b>68 250</b>
	Fournitures non stockables (eau, énergies...)	44 050
	Matières, fournitures, petit équipement	6 000
	Fournitures de bureau et informatique	7 200
	Frais de duplication	11 000
<b>SERVICES EXTERIEURS</b>		<b>31 364</b>
	Redevance de crédit-bail	6 264
	Locations de matériels et autres	1 500
	Location de locaux	100
	Charges locatives	3 100
	Entretien et maintenance	8 000
	Primes d'assurance	9 200
	Etudes et recherches relatives à la gestion	
	Divers : documentations, frais de colloques, séminaires	3 200
<b>AUTRES SERVICES EXTERIEURS</b>		<b>181 354</b>
	Rémunérations d'intermédiaires et honoraires	111 414
	Informations, publications	14 200
	Transport de biens, transport collectif du personnel	500
	Déplacements, missions, réceptions	29 800
	Frais postaux	1 000
	Frais de télécommunication	13 140
	Services bancaires et assimilés	800
	Dons spécifiques effectués aux jeunes	
	Actions spécifiques	500
	Frais de formation	10 000
	Divers	
<b>IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES</b>		<b>63 600</b>
	Taxe sur les salaires	44 000
	Participation à la formation professionnelle continue	19 300
	Autres impôts et taxes	300
<b>CHARGES DE PERSONNEL</b>		<b>917 300</b>
	Salaires bruts de la structure	689 700
	Variation de la provision des congés à payer et autres	
	Indemnités, avantages divers, autres rémunérations	
	Charges patronales URSSAF	163 000
	Autres charges patronales (retraite, prévoyance...)	45 400
	Charges sociales sur congés à payer et autres	
	Autres charges de personnel (Compl. Santé, AST67, CRP, CNP...)	9 700
	Autres charges de personnel	9 500
<b>AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE</b>		<b>-</b>
<b>CHARGES FINANCIERES</b>		<b>118</b>
<b>CHARGES EXCEPTIONNELLES</b>		<b>-</b>
<b>DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS</b>		<b>47 844</b>
	Dotations aux amortissements	47 844
	Dotations aux provisions	
	Engagements à réaliser sur ressources affectées - Utilisation des enveloppes financières sur l'enveloppe N+1	140 000
	Excédent de l'exercice	
<b>TOTAL DES COMPTES DE CHARGES</b>		<b>1 449 830</b>
<b>EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>		<b>-</b>
	Mise à disposition gratuite de personnel	
	Etablissements publics nationaux (Pôle Emploi...)	
	Mise à disposition gratuite de biens et services	

# Les personnes qui font vivre la mission locale



**Alex Quiniou**  
Chargé de projets  
relations entreprises  
et communication



**Amélie Lang**  
Conseillère en  
insertion sociale et  
professionnelle -  
Référente PPAE



**Andry  
Randrianiaina**  
Conseiller plateforme  
d'orientation RSA -  
Référent obligation  
formation



**Angélique  
Wimmer**  
Conseillère en  
insertion sociale et  
professionnelle -  
Déléguée thématique  
I-Milo



**Aurore Boulbes**  
Conseillère en  
insertion sociale et  
professionnelle



**Béatrice Lescop**  
Conseillère en  
insertion sociale et  
professionnelle -  
Déléguée thématique  
Santé



**Caroline Isel**  
Chargée de projets  
qualité et méthodes



**Christine Nagel**  
Conseillère en  
insertion sociale et  
professionnelle



**Daniel Navarro**  
Conseiller en  
insertion sociale et  
professionnelle -  
Référent numérique



**Emilie Gerling**  
Conseillère en  
insertion sociale et  
professionnelle -  
Chargée d'orientation



**Isabelle  
Zimmermann**  
Conseillère en  
insertion sociale et  
professionnelle -  
Référente valorisation  
du parcours  
professionnel



**Justine Goulois**  
Chargée d'accueil



**Léa Le Noir**  
Conseillère en  
insertion sociale et  
professionnelle -  
Déléguée thématique  
formation



**Maud Rebouillat**  
Conseillère en  
insertion sociale et  
professionnelle -  
Référente RSA



**Maurane Stinus**  
Conseillère en  
insertion sociale et  
professionnelle



**Muriel Alimondo**  
Conseillère en  
insertion sociale et  
professionnelle



**Myriam Plantec**  
Directrice adjointe



**Naziha Mansouri**  
Directrice par intérim



**Raphaël Wietrich**  
Responsable  
administratif et  
financier



**Séverine Tome**  
Assistante de gestion



**Souad Larbes**  
Conseillère

# Membres du bureau



**Chantal Jeanpert**  
Présidente



**Marie-Anne  
Rohmer**  
Vice-Présidente



**François Jehl**  
Vice-Président



**Pierre Burtin**  
Vice-Président



**Armelle  
Morgenthaler**  
Vice-Présidente



**André Schitter**  
Trésorier



**Eric Muziotti**  
Secrétaire



**Laura Stamm**  
Secrétaire  
adjointe



**Thierry Rogelet**  
Assesseur



**Laurent Furst**  
Assesseur



**Frédérique  
Meyer**  
Assesseur



**Mario Troestler**  
Assesseur



**Marianne Wehr**  
Assesseur

# Membres du conseil d'Administration

## Collège des représentants de l'Etat, de la Région, de Département et des Communautés de Communes :

Sous-préfet	M. ROGELET Thierry
D.D.E.E.T.S. - Bas-Rhin	Mme GOYOT Isabelle
Suppléant	M. SANTAMARIA Thomas
Pôle Emploi de Molsheim	M. BACHSCHMIDT Eric
Schirmeck	M. FURST Laurent
Conseil Régional Grand Est	Mme JEANPERT Chantal
Collectivité Européenne d'Alsace	Mme MOREL Louise
Députée	Mme HEROS JORDAN Martine (titulaire)
Com. Com. de la Vallée de la Bruche	Mme GRISNAUX Monique (titulaire)
Com. Com. de la Vallée de la Bruche	M. SIEFFER Thierry (suppléant)
Com. Com. de la Vallée de la Bruche	Mme JACQUOT Pascale (suppléante)
Com. Com. de la Vallée de la Bruche	Mme HIMBERT Sandrine (titulaire)
Com. Com. Molsheim / Mutzig	Mme MORGENTHALER Armelle (titulaire)
Com. Com. Molsheim / Mutzig	Mme DISCHLER Nathalie (suppléante)
Com. Com. Molsheim / Mutzig	M. GEHIN Pascal (suppléant)
Com. Com. Molsheim / Mutzig	M. LUTZ Claude (titulaire)
Com. Com. Portes de Rosheim	M. TROESTLER Mario (titulaire)
Com. Com. Portes de Rosheim	Mme JUNG Colette (suppléante)
Com. Com. Portes de Rosheim	M. KAES Jean-Philippe (suppléant)
Com. Com. Pays de Ste Odile	Mme RUSCHER Valérie (titulaire)
Com. Com. Pays de Ste Odile	M. JULY Jean-Claude (titulaire)
Com. Com. Pays de Ste Odile	Mme SCHULTZ-SCHNEIDER Sophie (suppléante)
Com. Com. Pays de Ste Odile	M. MAEDER Pascal (suppléant)
Com. Com. Mossig et Vignoble	M. BURTIN Pierre (titulaire)
Com. Com. Mossig et Vignoble	M. JEHL François (titulaire)
Com. Com. Mossig et Vignoble	M. REUTENAUER Daniel (suppléant)
Com. Com. Mossig et Vignoble	Mme KUNTZ SARLAT Martine (suppléante)

## Collège des représentants des membres actifs :

C.C.I. de Strasbourg et du Bas-Rhin	Mme BRUN TOUATI Zora
C.M.A.	Mme FEST Agnès
BRUCHE EMPLOI	Mme STAMM Laura
C.I.O. de Molsheim	Mme HERTER Véronique
C.S.C. Arthur Rimbaud	Mme MEYER Frédérique
M.L.D.S.	M. THIVET David
U.T.A.M.S.	M. MENG Jean-Luc

## Collège des membres qualifiés :

Personne qualifiée	M. SCHITTER André
Personne qualifiée	M. MUZIOTTI Eric
Personne qualifiée	Mme ROHMER Marie-Anne
Personne qualifiée	Mme POKRZYWKA Marie-Anne
Personne qualifiée	Mme WEHR Marianne

# Notes

Dotted lines for writing notes.

# La Mission Locale de Molsheim Bruche Mossig Pémont

## 6 Lieux d'accueil

Wasselone - Marlenheim - Molsheim - Obernai - Schirmeck - Saales



**Mairie de  
Marlenheim**  
1 Pl. du Maréchal  
Leclerc, 67520  
Marlenheim

**CSC Obernai**  
2 Av. de Gail,  
67210 Obernai

**Mairie de Wasselone**  
7 Pl. du Général Leclerc,  
67310 Wasselonne

**Espace France  
Services de Saâles**  
41 Grand Rue,  
67420 Saales

**Mission Locale de  
Molsheim Bruche  
Mossig Piémont**  
1 Pl. du Marché,  
67120 Molsheim

**Maison France  
Service**  
114 Grand'Rue  
locaux de la Mai-  
son de la Vallée,  
67130 Schirmeck

Scannez le QR code et  
accédez à notre site web



Siège: 1 Pl. du Marché - 67 120 Molsheim - Tél. 03 88 38 31 01 - contact@ml-molsheim.com - ml-molsheim.com  
SIRET : 384 146 411 000 44 - CODE APE/NAF 8413Z

